

연구보고서 : 2019-12

72-6420607-000112-01

Gangwondo Women
& Family
Research Institute

강원도 여성일자리 빅데이터 분석

허목화 · 이윤환



강원도여성가족연구원
Gangwondo Women & Family Research Institute

연구보고서 : 2019-12

72-6420607-000112-01

강원도 여성일자리 빅데이터 분석

연구책임 허 목 화 (연구위원)

공동연구 이 윤 환 (컬처랩 대표)



강원도여성가족연구원
Gangwondo Women & Family Research Institute

발 간 사

강원도 여성의 경제활동참가율은 53.1%로 전국 평균 수준보다 높지만, 남성의 경제활동참가율 68.5%에 비교하여 15.4%p 낮습니다. 여성의 경제활동참가율은 여전히 생애주기에 따라 M자형 곡선을 유지하고 있으며, 비정규직 중 여성 비율이 높아 여성의 종사상 지위와 근로조건 역시 열악합니다.

올해 성별 고용 격차 해소에 따른 국민총생산(GDP) 잠재성장률 증가 가능성을 전망한 ‘위미노믹스(Womenomics) 5.0’ 보고서에 따르면, 우리나라에서 여성의 노동시장 참여율이 남성 수준으로 높아지면 GDP가 14.4% 증가할 것이라고 합니다. 인구절벽에 따른 노동력 부족, 저성장경제 시대에 대비하려면 ‘위미노믹스’에 주목해야 합니다. 도내 여성의 경제활동참가율을 높이기 위해서는 지역적 특수성을 반영한 여성 고용문제에 대한 진단과 대안이 필요합니다. 이에 이 연구는 강원도의 인구구조, 산업구조를 분석하고, 최근 5년간의 고용노동부가 운영하는 취업정보 사이트 ‘워크넷’의 구인정보와 성별 구직자 특성, 도내 여성새로일하기센터의 ‘e-새일’ DB와 고용보험 DB를 연계한 빅데이터를 분석하였습니다.

이 연구결과가 도내 여성 일자리 지원 사업 현장에서 활용되고, 강원도의 특수성을 고려한 여성 일자리 창출과 육성 등 정책 개발에 기여하기를 바랍니다. 연구 과정에 참여해주신 여성새로일하기센터 관계자, 담당 공무원, 학계 및 행정 분야 전문가, 자문위원 그리고 연구진들께 진심으로 감사드립니다.

2019년 12월

강원도여성가족연구원장

박 기 남

요약

1. 연구 목적

- 공공분야에서 빅데이터 활용에 대한 노력이 활발한 가운데 여성정책의 수립과 시행을 위한 도구로서 빅데이터의 활용은 기존의 한계를 넘어 새로운 지평을 열 수 있을 것으로 평가되고 있음. 여성가족 정책연구에 빅데이터 활용을 위해서는 지역차원의 노력이 따로 요구된다. 기존 여성가족 정책 연구에서 사용되는 면접 조사, 통계조사 등의 연구방법은 지역차원에서도 비슷하게 수행되고 있으나, 중앙에서 생산되는 통계자료는 지역단위에서 활용하는데 한계가 있음.
- 본 연구에서는 여성가족 정책 분야에 시급성 있는 연구주제로 ‘강원도 여성노동 문제’를 한정하고, 여성노동 분야 빅데이터를 탐색하는 한편 활용 가능한 범주에서 분석을 수행하였음. 본 연구는 기존에 여성 일자리 관련 연구에서 주로 활용되었던 「전국사업체조사」와 「지역별고용조사」를 분석하여 강원도의 산업과 여성고용의 특성을 파악하고, 강원도에서 구인이 활발하게 이뤄지는 일자리 및 여성과 남성 구직자의 현황을 분석하고자 함.
- 또한 생산된 빅데이터 자료를 경력단절여성 일자리 지원 기관인 새일센터에서 여성 일자리 지원 사업에 활용 가능한지 검토하는 한편, 고용보험 DB와 e-새일 DB를 연계한 빅데이터 자료를 분석하여 경력단절 여성 일자리 사업 참여자들의 특성과 강원도 여성새로일하기센터 사업의 성과에 대해 분석함. 그리고 이를 종합하여 강원도 여성 노동시장 구조를 분석하고, 이를 바탕으로 후속 연구과제와 정책과제를 제안함.

2. 연구 내용 및 방법

- 첫째, 강원도의 인구구조 및 산업구조의 개괄적 특성을 분석함. 둘째, 강원도 여성고용의 특성을 인적자원, 산업구조적 특성으로 구분하여 분석함. 셋째, 강원도

노동시장의 특성 및 구직자의 성별 특성을 분석하고, 강원도에서 구인이 활발한 직종들의 초임 임금, 고용형태 등을 시군별로 분석함. 넷째, 강원도 여성새로일하기센터 사업 참여자들의 특성과 강원도 여성새로일하기센터 사업의 성과를 분석함. 마지막으로 위 분석결과 등을 토대로 강원도 여성 노동시장의 구조를 분석하고 여성일자리 지원 정책 개발을 위한 후속 연구 과제를 도출하고, 생산된 빅데이터 자료의 활용가능성을 검토함.

3. 연구결과

□ 강원도 인구구조 및 산업구조

- 2019년 강원도의 주민등록인구는 약 154만 명이며, 전국 인구대비 강원도의 인구 비중은 2.97%임. 20대 남성 인구 100명당 여성 인구는 79.0명에 불과하고, 80세 이상 인구는 여성 인구가 남성 인구보다 2배 이상 많음. 20대 여성의 경우 2~3천 명 정도 역외 전출하였으며, 20대 남성 역시 역외 전출이 증가하는 추세로 청년층의 인구유출이 심각한 수준이다.
- 강원도의 2017년 지역내총생산(GRDP)(2015=100)은 45조 5천억이며, 전국 대비 강원도의 비중은 2.5%임. 강원도는 부가가치 창출, 종사자 수 등 산업별 비중을 고려할 때, 제조업의 비중이 상대적으로 낮음. 강원도는 서비스업이 부가가치에 창출하는 비중이 높은 편이며, 사업체 비중 역시 88.5%로 전체 사업체 중 서비스업 분야의 사업체가 가장 많음. 이에 따라 전체 종사자의 79.3%가 서비스업 분야에 종사하고 있으며, 특히 숙박 및 음식점업과 도매 및 소매업의 종사자 비중이 높다. 그리고 전체 사업체 중 83.7%가 5인 미만 사업체임.

□ 강원도 여성고용 현황 및 특성

- 강원도의 여성과 남성의 경제활동 격차는 15.9%p이며, 남성의 고용률은 68.5%, 여성은 53.1%로 여성과 남성의 고용율의 격차는 15.4%p임. 여성의 경제활동참가율은 낮은 연령대에서는 전국 평균보다 경제활동참가율이 낮고, 높은 연령대에는 전국 평균보다 높은 특징을 보임. 특히 남성 청년층(25세~34세)의 고용률

은 전국 평균보다 높지만 같은 연령대의 여성 고용률은 전국 평균보다 낮아 강원도 여성 청년층의 고용여건이 상대적으로 열악함. 그리고 강원도 여성 청년층(25~34세) 중 특히 4년대 졸업 이상 교육수준의 여성 고용률이 전국 대비 큰 폭으로 낮아 경력단절 고학력 여성에게 적합한 일자리가 부족한 것으로 파악 됨.

- 비경제활동 여성의 5.3%는 취업을 희망하지만 구직활동을 하지 않는 실망실업 상태이며, 20대 비경제활동 여성의 16.9%가 실망실업 상태임. 실망실업 상태인 20대 비경제활동여성의 60%가 본인의 전공이나 경력, 근로조건이 맞는 일자리가 없어 구직을 단념하고 있어, 강원도에 질 높은 일자리가 없어 구직을 단념하는 것으로 보임. 30대 실망실업상태 여성 중 원하는 근로조건이나 임금수준의 일자리가 없어서 구직을 단념한 비율이 전국 대비 18.5%p 높게 나타나 강원도에 양질의 청년, 경력단절 여성일자리가 없는 현실을 보여줌.
- 여성은 사회복지서비스업이나 숙박 및 음식점업에 치중되어 있고, 남성은 건설업 및 농업 분야에 치중되어 산업의 성별분리 양상이 보임. 전국과 비교해 특히 제조업 종사자의 비중이 남성과 여성 모두 낮다. 그리고 강원도는 농업, 임업 및 어업 종사자의 비율이 전국 평균보다 높음. 남성과 여성의 직업에서 성별 분리 양상이 뚜렷하게 보이는데, 서비스 종사자의 64.4%가 여성이고, 장치 및 기계조작 및 조립 종사자의 94.2%가 남성임.
- 여성 취업자의 월평균 임금은 165만원, 남성임금은 265만원으로 여성임금은 남성임금의 62.1%임. 여성 취업자의 임금은 200만원 미만의 비율이 67.9%인데 반면 남성 취업자 중 월평균 임금이 200만원 미만인 비율이 30.7%에 불과함.

□ 강원도 노동시장 및 구직자 특성과 새일센터 성과 분석

- 2015년부터 2019년 6월 30일까지 워크넷의 강원도 구인정보를 수집한 결과 구인정보는 모두 113,949건임. 워크넷에 구직을 등록한 구직자는 총 453,172명이고, 남성보다 여성이 많음. 연령대별로는 여성은 20대 이하, 30대, 40대 등의 순으로 비중이 많다. 남성은 20대, 60대 이상, 50대, 30대 등의 순임.
- 강원도에서 지난 5년간 구인이 활발한 직종은 경리사무원, 제조 단순 종사원, 보육교사, 총무 및 일반 사무원, 배송·납품 운전원, 시설 요양보호사, 간호조

무사, 사회복지사, 건설분야 경리 사무원 등의 순임. 2019년 구인이 가장 활발한 상위 50개 직종 중 평균 월급이 가장 많은 직종은 굴삭기, 포클레인 운전원으로 2019년 구인 임금은 274만원임. 구인 임금이 가장 높은 상위 5개 직종의 대부분은 건설업이 속하고, 건설업 종사자의 90%는 남성임. 구인임금이 낮은 직종은 유치원, 어린이집 급식 조리사, 보육교사, 청소원, 재가 영양보호사 등 여성 집중 직종임.

- 2019년 워크넷 구직자 여성의 희망급여는 185만원이고, 남성은 201만원임. 20대는 여성의 희망급여나 남성보다 낮지만, 다른 연령대와 비교하면 그 격차가 다소 적은 편임. 20대는 여성의 희망급여가 남성보다 16만원 낮았고, 30대는 37만원, 40대는 48만원으로 점차 희망급여의 격차 커지다가 50대에 22만원으로 다소 감소함.
- 구인 일자리와 구직자의 특성을 비교하여 살펴보면, 도내에서 구인이 활발한 직종은 경력·학력무관의 일자리이나, 구직자는 대학교 이상 졸업자의 비율이 높음. 구직자의 희망급여는 대체로 남성이 여성보다 높게 나타났으며, 실제 구인 일자리의 임금 역시 남성 집중 산업의 일자리가 여성 집중 산업의 일자리보다 구인임금 수준이 높은 것으로 나타남.
- 여성 일자리 지원 기관인 여성새로일하기센터의 성과를 분석한 결과 센터에 등록된 구직자의 평균 연령은 전국보다 낮고, 40대, 50대의 구직자 비율이 높으며, 전국과 비교하여 30대 구직자의 비율도 높게 나타남. 새일센터 구직자의 희망직종 1순위는 사무, 회계, 관리직이며, 새일센터에서 구직에 성공한 취업자 중 직업훈련참여자 비율이 전국 평균보다 높았으며, 인턴 연계서비스 참여자의 비율은 감소하는 추세임. 새일센터를 통해 취업한 취업자의 학력별, 취업기간별 분포를 살펴보면, 모든 기간에서 고졸 취업자의 비율이 가장 높음. 그리고 초대졸, 4년제 대졸 등의 순임.
- 새일센터를 통해 구직하는 여성들의 대부분은 40대 여성이고, 저임금일자리가 대부분이기 때문에 구직자가 한 기업에서 경력을 지속할 요인이 부족한 것으로 보임. 새일센터는 지역 교차로나 워크넷에서 구직 수요가 지속적인 일자리나 센터 이용자를 대상으로 희망교육 수요조사를 통해 직업훈련과정을 개발하고 있었으며, 실제 이러한 직업훈련과정은 전국 새일센터 성과와 비교하여 강원도의 취업 비율이 높게 나타났음.

4. 강원도 여성일자리 빅데이터 활용 전략

□ 결론 및 여성고용의 시사점

구분	요약 및 시사점
산업	<ul style="list-style-type: none"> 서비스업이 부가가치에 창출하는 비중이 높은 편이며, 사업체 비중 역시 88.5%로 전체 사업체 중 서비스업 분야의 사업체가 가장 많음 부가가치 창출, 종사자 수 등 산업별 비중을 고려할 때, 제조업의 비중이 낮음
20대	<ul style="list-style-type: none"> 25~29세 여성 경제활동참가율은 71.5%로 다른 연령대보다 높지만, 전국 평균 수준(77.3%)보다 낮음 실망실업 상태인 20대 비경제활동여성의 60%가 본인의 전공이나 경력, 근로조건이 맞는 일자리가 없어 구직을 단념 워크넷에서 20대 이하 여성 구직자의 비율이 가장 높음 구직자 여성의 희망급여는 185만원(남성은 201만원)
30대	<ul style="list-style-type: none"> 전국 실망실업 상태 여성과 다르게 근처에 일거리가 없거나 이전에 찾아보았지만 일거리가 없어 구직을 단념하는 비율 높음 실망실업상태 여성 중 원하는 근로조건이나 임금수준의 일자리가 없어서 구직을 단념한 비율 높음 -> 양질의 청년, 경력단절 여성일자리 부족 구직자 여성 희망급여는 188만원(남성은 225만원)
25~34세 청년층	<ul style="list-style-type: none"> 강원도 남성 청년층의 고용률은 전국 평균보다 높지만 같은 연령대의 여성 고용률은 전국 평균보다 낮음 여성 청년층 중 특히 4년대 졸업 이상 교육수준의 여성 고용률이 전국 대비 큰 폭으로 낮아 경력단절 고학력 여성에게 적합한 일자리가 부족
40대	<ul style="list-style-type: none"> 전국 실망실업 상태 여성과 다르게 근처에 일거리가 없거나 이전에 찾아보았지만 일거리가 없어 구직을 단념하는 비율 높음 구직자 여성 희망급여는 187만원(남성은 235만원)
고졸	<ul style="list-style-type: none"> 숙박 및 음식점업, 도매 및 소매업에 종사자 비율 높음
대졸	<ul style="list-style-type: none"> 보건업 및 사회복지업, 교육서비스업에 종사자 비율 높음 20대, 30대, 40대 여성 고졸보다 대졸 구직자의 비율이 높음
성별 직종 분리	<ul style="list-style-type: none"> 구인 임금이 가장 높은 상위 5개 직종의 대부분은 건설업이 속하고, 건설업 종사자의 90%는 남성임(구인임금 높은 순서: 굴삭기, 포클레인 운전원 274만원, 아파트 전기 관리원 265만원, 토목시공 기술자 262만원, 건축시공 기술자 259만원, 지게차 운전원 223만원) 구인임금이 가장 낮은 직종은 모두 여성 집중 직종임(구인임금 낮은 순서: 유치원, 어린이집 급식 조리사 107만원, 건물 청소원 154만원, 보육교사 159만원, 청소원이 164만원, 재가 요양보호사 165만원)

□ 여성 일자리 빅데이터 활용 전략

- (직업훈련과정 개발) 워크넷의 빅데이터 자료는 시군별로 일자리 수요 및 구직자의 특성 등을 파악할 수 있어 시군 단위의 구인기업 수요에 기반한 직업훈련 과정을 개발하는데 근거자료로 활용될 수 있음. 새일센터의 직업훈련은 2016년부터 4차산업을 대비한 유망직종에 취업할 수 있도록 고부가가치 직업훈련을 확대해오고 있음. 하지만 워크넷 구인 직종 분석과 전국사업체조사 분석 결과와 같이 강원에서는 이러한 고부가가치 산업에 일자리가 매우 부족한 상황임. 따라서 고부가가치 직업훈련과정은 창업 지원과 연계하여 장기적으로 여성들이 일자리를 창출 할 수 있도록 지원하고, 단기적으로는 시군단위의 구인수요에 기반한 직업훈련과정을 개발해야함. 이외에 빅데이터 자료 분석을 토대로 직종의 성별 분리를 해소하고, 전문직, 기술직 분야에 여성들이 진입할 수 있도록 임금 및 고용여건이 좋으며 구인 수요가 지속적인 직종을 발굴하고, 관련 직업훈련과정을 개발할 필요가 있음.
- (구직자 구인 상담) 본 연구에서 워크넷 구인·구직자료를 바탕으로 시군별 연도별 구인이 활발한 직종과 구인임금 등의 객관적 지표를 생산함. 이는 새일센터에서 구직자에 대한 구인 상담시 취업희망업종 선택과 구직자가 지역의 노동시장 현황을 파악하는데 도움이 될 수 있음.
- (구인·구직 빅데이터 생산) 워크넷의 빅데이터 자료는 여성일자리 지원기관 현장에서 지역의 노동시장 현황을 파악하고, 직업훈련 과정을 개발하는데 도움이 되는 것으로 조사됨. 따라서 지속적으로 워크넷 빅데이터 자료를 생산하여 여성새로일하기센터에 제공해야 함. 광역새로일하기센터에서 여성 일자리 데이터를 추적하고, 이를 여성 일자리 지원 정책 및 교육과정 운영에 활용할 수 있도록 제공하는 노력이 필요함. 그리고 워크넷 데이터와 고용보험 정보 연계, 워크넷 자료 내 동일한 구직자에 대한 일련번호 부여 등 보다 실용적인 정보를 제공할 수 있도록 데이터를 연계할 필요가 있음.

□ 여성 일자리 후속 연구 및 정책 과제

- (저임금 여성일자리 극복을 위한 과제) 강원도 여성 일자리는 경력이나 학력이 무관한 저임금 일자리가 대부분임. 도내 여성들은 일·가정이 양립가능한 일자

리를 선호하고, 저임금일자리의 특성상 여성이 한 사업체에서 고용을 유지할 요인이 부족함. 노동시장에서 고학력 여성을 위한 일자리 마련을 위해서는 결국 여성들이 직접 일자리를 창출하는 것에 대한 적극적인 지원이 필요함. 사회적 경제영역이나, 6차산업 분야에 창업을 할 수 있도록 ‘강원도형 여성창업모델’을 만드는 것이 필요함. 그리고 공공영역에서 강원도 고학력 경력단절 여성을 위한 일자리 마련을 위한 방안이 필요함.

- (여성새로일하기센터에 대한 지원) 강사료 지급기준이 낮아 강사를 섭외하는데 어려움을 겪고 있는 새일센터를 위하여 도내 직업훈련 강사풀을 확보하고, 이들을 지원하는 방안을 검토할 필요가 있음. 그리고 4차산업혁명 시대에 대비한 구직자의 역량강화를 위하 고부가가치 직업훈련과정을 단기적인 취업성과가 아닌 장기적인 취업성과로 평가하고 지원하는 방안을 검토해야함.

목 차

I. 서론	3
1. 연구 목적	3
2. 연구 내용 및 방법	5
3. 연구 자료의 특성	5
4. 선행연구 검토	7
가. 한국의 여성 노동시장 및 지역 여성 일자리 연구	7
나. 지역의 일자리 미스매치 관련 연구	10
II. 강원도 인구구조 및 산업구조	15
1. 인구구조 분석	15
가. 주민등록 인구현황	15
나. 인구이동현황	19
다. 장래인구추계	22
2. 산업구조 분석	23
가. 지역내총생산 현황	23
나. 산업별 부가가치 현황	24
다. 산업별 사업체 현황	26
라. 산업별 종사자 현황	28
3. 소결	30
III. 강원도 여성고용 현황 및 특성	33
1. 여성경제활동 현황	33
2. 여성고용의 인구사회학적 특성	37
가. 연령대별 고용현황	37
나. 혼인상태별 고용현황 및 비경제활동 여성 현황	42

3. 여성고용의 산업구조적 특성	47
가. 여성고용의 산업별 분포	47
나. 여성고용의 직업별 분포	52
다. 여성고용형태	53
라. 여성 취업자의 임금수준	62
4. 소결	65

IV. 강원도 노동시장 및 구직자 특성과 새일센터 성과 분석 71

1. 강원도 노동시장 특성	71
가. 구인 자료의 개요 및 도내 노동시장 일반적 특성	71
나. 강원도 상위 50개 구인직종	80
다. 강원도 상위 50개 구인직종의 평균 급여	83
라. 강원도 상위 20개 구인직종 변화	87
마. 학력수준별 구인 직종	98
2. 시군별 노동시장 특성	101
가. 강원도 시군별 상위 5개 구인직종	101
나. 강원도 시군별 상위 20개 구인직종	104
3. 강원도 구직자의 성별 특성	140
가. 강원도 구직자의 일반적 특성	140
나. 강원도 구직자의 희망 직종	148
다. 강원도 구직자의 성별 희망 직종	150
4. 시군별 구인·구직 비교분석	155
5. 강원도 여성새로일하기센터 성과 분석	163
가. 여성새로일하기센터 DB-고용보험 연계 분석	163
나. 강원도 여성새로일하기센터 취업기간별 취업자의 특성	174
다. 새로일하기센터 센터장 및 실무자 자문결과	177
6. 소결	178

V. 강원도 여성일자리 빅데이터 활용 전략	183
1. 분석결과 및 여성고용의 시사점	183
2. 여성 일자리 빅데이터 활용 전략	185
가. 직업훈련과정 개발 및 구직자 상담	185
나. 구인·구직 빅데이터 생산	187
3. 여성 일자리 지원을 위한 정책 과제	188
가. 저임금 여성일자리 극복을 위한 과제	188
나. 여성새로일하기센터 지원	190
 참고문헌	 191
 부록	 193
1. 여성구직자의 연령별 희망고용형태와 급여형태별 평균 급여	195
2. 전체 구직자의 연도별 상위 20개 구직직종	196
3. 여성 구직자의 연도별 상위 20개 구직직종	198
4. 남성 구직자의 연도별 상위 20개 구직직종	200

표목차

<표II-1> 주민등록인구 현황	16
<표II-2> 연령대별 주민등록인구 현황(2019.10)	17
<표II-3> 강원도 연령대별 성별 인구 및 성비	18
<표II-4> 강원 연령대별 사·도간 전입·전출자(2018)	19
<표II-5> 강원도 인구 순이동자 수	20
<표II-6> 강원도 20대 역외 전입·전출자	21
<표II-7> 강원 장래인구추계(2018, 2040)	22
<표II-8> 강원 경제활동별 지역내총생산(GRDP)	23
<표II-9> 강원도 경제활동별 지역내총생산	25
<표II-10> 강원도 산업별 사업체 현황	26
<표II-11> 강원도 규모별 사업체 현황	28
<표II-12> 산업별 종사자 현황	29
<표III-1> 성별 경제활동 현황(15세 이상)(2018)	33
<표III-2> 성별 경제활동 참여현황(2009-2018)	35
<표III-3> 시군별 경제활동참가율 현황	36
<표III-4> 연령대별 경제활동인구 및 경제활동 참가율	37
<표III-5> 시군별 연령별 경제활동참가율 현황	39
<표III-6> 연령대별 취업자 수 및 고용률	40
<표III-7> 20대~30대 여성 교육수준별 고용 현황	41
<표III-8> 혼인상태별 고용 현황	42
<표III-9> 강원도 성별 비경제활동인구 연령대별 현황	43
<표III-10> 강원도 여성 비경제활동인구 연령대별, 교육수준별 현황	44
<표III-11> 비경제활동 여성 취업 희망 여부	45
<표III-12> 취업을 희망하는 비경제활동 여성이 구직활동을 하지 않는 이유	46
<표III-13> 강원도 산업별 고용 현황	47
<표III-14> 강원도 산업별 고용 현황	49
<표III-15> 강원 여성 취업자 산업별 분포: 연령대별·교육수준별	51
<표III-16> 강원도 산업별 취업자 증감 현황(2013-2018)	52
<표III-17> 강원 취업자의 직업별 분포 현황	54
<표III-18> 강원 취업자 종사상 지위별 분포	55
<표III-19> 강원도 성별 비정규직 분포	56
<표III-20> 강원도 취업자 연령별 종사상 지위 분포	57

<표Ⅲ-21> 강원도 정규직 직업별 분포 현황	58
<표Ⅲ-22> 강원도 비정규직 직업별 분포 현황	59
<표Ⅲ-23> 강원도 정규직 산업별 분포 현황	60
<표Ⅲ-24> 강원도 비정규직 산업별 분포 현황	61
<표Ⅲ-25> 강원 취업자 월평균 임금 현황	62
<표Ⅲ-26> 강원 임금근로자 월평균 임금 분포	63
<표Ⅲ-27> 강원 산업별 임금근로자 월평균 임금 현황	64
<표Ⅲ-28> 강원 취업자의 종사상 지위별 월평균 임금 현황	65
<표Ⅳ-1> 워크넷 구인 건수	71
<표Ⅳ-2> 고용형태	72
<표Ⅳ-3> 급여형태	72
<표Ⅳ-4> 근무일수	73
<표Ⅳ-5> 경력구분	73
<표Ⅳ-6> 학력수준별	74
<표Ⅳ-7> 시군별 연도별 비율	74
<표Ⅳ-8> 경력구분	75
<표Ⅳ-9> 학력수준별	76
<표Ⅳ-10> 고용형태	77
<표Ⅳ-11> 급여형태	78
<표Ⅳ-12> 근무일수	79
<표Ⅳ-13> 강원도 상위 50개 구인직종	80
<표Ⅳ-14> 구인 교육수준	82
<표Ⅳ-15> 구인 고용형태	82
<표Ⅳ-16> 구인 경력구분	82
<표Ⅳ-17> 구인 근무일수	83
<표Ⅳ-18> 구인 급여형태	83
<표Ⅳ-19> 평균급여 비교	84
<표Ⅳ-20> 구인 직종 상위 50개 직종 및 직종별 평균 급여	84
<표Ⅳ-21> 연도별 상위 20개 구인직종(2015-2019)	87
<표Ⅳ-22> 구인 교육수준 추이	91
<표Ⅳ-23> 구인 고용형태 추이	92
<표Ⅳ-24> 구인 경력구분 추이	93
<표Ⅳ-25> 구인 근무일수 추이	94
<표Ⅳ-26> 구인 급여형태 추이	95
<표Ⅳ-27> 구인 평균급여 추이	96
<표Ⅳ-28> 강원도 학력수준별 구인 직종 상위 20개	98

<표IV-29> 강원도 학력수준별 구인 직종 상위 10개 구인 급여	100
<표IV-30> 강원도 시군별 구인직종 상위 5개 평균 급여(2019년)	102
<표IV-31> 춘천시 구인직종 상위 20개	104
<표IV-32> 춘천시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	105
<표IV-33> 원주시 구인직종 상위 20개	106
<표IV-34> 원주시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	107
<표IV-35> 강릉시 구인직종 상위 20개	108
<표IV-36> 강릉시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	109
<표IV-37> 동해시 구인직종 상위 20개	110
<표IV-38> 동해시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	111
<표IV-39> 태백시 구인직종 상위 20개	112
<표IV-40> 태백시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	113
<표IV-41> 속초시 구인직종 상위 20개	114
<표IV-42> 속초시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	115
<표IV-43> 삼척시 구인직종 상위 20개	116
<표IV-44> 삼척시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	117
<표IV-45> 홍천군 구인직종 상위 20개	118
<표IV-46> 홍천군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	119
<표IV-47> 횡성군 구인직종 상위 20개	120
<표IV-48> 횡성군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	121
<표IV-49> 영월군 구인직종 상위 20개	122
<표IV-50> 영월군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	123
<표IV-51> 평창군 구인직종 상위 20개	124
<표IV-52> 평창군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	125
<표IV-53> 정선군 구인직종 상위 20개	126
<표IV-54> 정선군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	127
<표IV-55> 철원군 구인직종 상위 20개	128
<표IV-56> 철원군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	129
<표IV-57> 화천군 구인직종 상위 20개	130
<표IV-58> 화천군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	131
<표IV-59> 양구군 구인직종 상위 20개	132
<표IV-60> 양구군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	133
<표IV-61> 인제군 구인직종 상위 20개	134
<표IV-62> 인제군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	135
<표IV-63> 고성군 구인직종 상위 20개	136
<표IV-64> 고성군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	137

<표IV-65> 양양군 구인직종 상위 20개	138
<표IV-66> 양양군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)	139
<표IV-67> 구직자 성별 연령대	140
<표IV-68> 구직자 성별 연령대별 교육 수준	141
<표IV-69> 구직자 성별 연령대와 교육 수준(2019년)	143
<표IV-70> 구직자 성별 연령대와 희망고용형태(2019년)	143
<표IV-71> 연도별 연령대와 성별 급여형태별 희망 급여(2019년)	144
<표IV-72> 전체 구직자의 상위 50개 희망 직종	148
<표IV-73> 여성 구직자의 상위 50개 희망 구직직종	151
<표IV-74> 남성 구직자의 상위 50개 구직직종	153
<표IV-75> 시군별 구인 및 구직 현황	155
<표IV-76> 시군별 고용형태별 구직	157
<표IV-77> 시군별 구직자의 무기직 희망비율, 평균 희망임금, 사업체 종사자 수	159
<표IV-78> 시군별 사업체수 대비 구인업체, 여성대표자 비율, 무기직 구인업체 수	161
<표IV-79> 연도별 구직자수	163
<표IV-80> 연령별 구직자수	164
<표IV-81> 학력별 구직자수	165
<표IV-82> 취약계층분포	166
<표IV-83> 희망직종 (1순위)	167
<표IV-84> 경력단절 현황 (새일센터DB(강원)/고용보험 기준(전국))	168
<표IV-85> 경력단절 사유	168
<표IV-86> 새일센터 구직 등록 횟수별 분포	169
<표IV-87> 연도별 구직 재등록 비율	170
<표IV-88> 평균상담 횟수 (년도별)	170
<표IV-89> 직업훈련 참여	171
<표IV-90> 인턴연계 서비스	171
<표IV-91> 인턴종료 후 취업형태	172
<표IV-92> 연도별 구직등록자의 고용보험 사업장 취업률	172
<표IV-93> 구직등록 기간에 따른 고용보험 사업장 취업률 - 6개월 이내	173
<표IV-94> 구직등록 기간에 따른 고용보험 사업장 취업률 - 1년 이내	173
<표IV-95> 연령별 취업기간 분포	174
<표IV-96> 학력별 취업기간 분포	175
<표IV-97> 경력단절 사유별 취업기간 분포	175
<표IV-98> 경력단절 기간별 취업기간 분포	176
<표V-1> 여성 고용 및 구직자 특성 요약 및 시사점	184
<표V-2> 2018년 도내 새일센터 직업훈련과정 운영 현황	185

그림목차

[그림II-1] 연도별 전국 인구대비 강원도 인구 비중	15
[그림II-2] 강원도 연령대별 인구분포(2019.10)	17
[그림II-3] 강원도 성별 순이동자 수 추이	20
[그림II-4] 강원도 20대 성별 순이동자 수 추이	21
[그림II-5] 강원도 GRDP 추이	24
[그림III-1] 성별 경제활동 현황	34
[그림III-2] 성별 경제활동참가율 추이	35
[그림III-3] 연령별 경제활동참가율	38
[그림III-4] 연령별 고용률	40
[그림III-5] 성별 비경제활동 인구 비율	43
[그림III-6] 성별 임금근로자 중 비정규직 비율	57
[그림IV-1] 구인 교육수준 추이	91
[그림IV-2] 구인 고용형태 추이	92
[그림IV-3] 구인 경력구분 추이	93
[그림IV-4] 구인 근무일수 추이	94
[그림IV-5] 구인 급여형태 추이	95
[그림IV-6] 구인 평균 시급 추이	96
[그림IV-7] 구인 평균 월급 추이	97
[그림IV-8] 구인 평균 연봉 추이	97
[그림IV-9] 구직자 성별 연령대별 교육 수준	141
[그림IV-10] 구직자 성별 연령대와 교육수준	142
[그림IV-11] 구직자 성별 연령대와 희망고용형태	144
[그림IV-12] 20대 이하 연도별 성별 월급 희망 급여	146
[그림IV-13] 30대 연도별 성별 월급 희망 급여	146
[그림IV-14] 40대 연도별 성별 월급 희망 급여	147
[그림IV-15] 50대 연도별 성별 월급 희망 급여	147
[그림IV-16] 60대 이상 연도별 성별 월급 희망 급여	148
[그림IV-17] 2019년 강원도 시군별 주민등록 인구	156
[그림IV-18] 시군별 여성인구	156
[그림IV-19] 시군별 구직자 수	156
[그림IV-20] 여성인구대비 여성구직자 비율	156

[그림IV-21] 인구대비 구인업체 비율	156
[그림IV-22] 인구대비 구직자 비율	156
[그림IV-23] (구직자의) 무기직 희망비율(%)	158
[그림IV-24] (구인업체의) 무기직 희망비율(%)	158
[그림IV-25] 여성구직자의 무기직 희망비율	158
[그림IV-26] (구직자의) 평균 희망 월급	158
[그림IV-27] 여성구직자의 평균 희망월급	158
[그림IV-28] (구인업체의) 평균월급	158
[그림IV-29] 시군별 사업체 분포	162
[그림IV-30] 시군별 인구 1000명당 사업체 수	162
[그림IV-31] 시군별 사업체 대비 구인업체 비율	162
[그림IV-32] 시군별 사업체수 대비 여성대표자 비율	162
[그림IV-33] 연도별 구직자의 연령대	164
[그림IV-34] 연도별 구직자의 학력	165
[그림IV-35] 연도별 경력단절 사유 (무응답 제외 비율)	169

I. 서론

1. 연구 목적
2. 연구 내용 및 방법
3. 연구 자료의 특성
4. 선행연구 검토

서론

1. 연구 목적

공공분야에서 빅데이터 활용에 대한 노력이 활발한 가운데 여성정책의 수립과 시행을 위한 도구로서 빅데이터의 활용은 기존의 한계를 넘어 새로운 지평을 열 수 있을 것으로 평가되고 있다. 기존에 여성정책의 수립과 평가에서 사용된 분석 방법은 내용분석, 관련자면담, 통계조사 등으로 한정되었다. 여성정책의 실행과정에서 발생하는 행정자료나 활용자료 등도 빅데이터로 결합하면 새로운 정보를 얻을 것으로 예상된다(문유경 외, 2018).

여성가족 빅데이터 연구는 크게 두 가지 범주로 가능한데 빅데이터 자체에 대한 기초연구와 당면 문제를 해결하기 위한 시범분석 연구이다. 기초연구는 여성가족 정책연구에 필요한 혹은 생산 가능한 빅데이터를 탐색하고, 빅데이터 생산과 분석의 기술과정, 활용가능 범주 등 활용가능성에 대한 연구이다. 그리고 시범분석은 기초연구와 함께 시급성 있는 연구주제를 선택해 빅데이터 자료를 수집, 가공하고 가능한 분석방법을 시도해 시사점을 도출하는 것이다(문유경 외, 2018).

여성가족 정책연구에 빅데이터 활용을 위해서는 지역차원의 노력이 따로 요구된다. 기존 여성가족 정책 연구에서 사용되는 면접조사, 통계조사 등의 연구방법은 지역차원에서도 비슷하게 수행되고 있으나, 중앙에서 생산되는 통계자료는 지역단위에서 활용하는데 한계가 있다. 예를 들어 통계청에서 생산되는 통계자료 대부분은 전국단위로 표본을 추출하기 때문에 인구가 적은 강원도의 경우 수도권에 통합되어 하나의 권역으로 분류되거나, 원시자료에 포함된 표본수가 매우 적어 이를 다시 성별로 분리하여 분석하는 것이 불가능한 실정이다(허목화 외, 2018).

4 • 강원도 여성일자리 빅데이터 분석

2019년 강원지역 고용동향에 따르면, 전년 동월 대비 도내 실업자 수는 7,000명 증가했으며 이 중 5,000명은 여성이다. 여성 실업자 수 증가 폭은 18.6%p로 남성의 2배에 달하며, 가사, 육아 등으로 구직활동에 나서지 않는 ‘비경제활동인구’가 지난 1년 2만명 감소하여, 경력단절 여성들이 구직활동에 적극적으로 참여하고 있는 것으로 보인다(통계청, 2019.02). 하지만 경력단절여성들이 원하는 사무직의 취업자 수는 2018년 2월 대비 11.2%p 감소했으며, 강원도에서 운영하는 경력단절여성 교육과정 이수자 10명 중 취업자는 4명 수준에 불과하다(강원일보, 2019.03.18.).

이에 본 연구에서는 여성가족 정책 분야에 시급성 있는 연구주제로 ‘강원도 여성노동 문제’를 한정하고, 여성노동 분야 빅데이터를 탐색하는 한편 활용 가능한 범주에서 분석을 수행하고자 한다.

이를 위하여 우선 활용될 주요 빅데이터는 워크넷의 구인기업 정보와 구직자 등록정보이다. 워크넷은 고용노동부와 한국고용정보원이 운영하는 구인·구직정보와 직업·진로정보를 제공하는 취업정보 사이트이다. 2011년 이후 워크넷은 민간취업포털과 지자체 일자리정보를 한 곳에서 검색할 수 있도록 통합일자리 서비스를 제공하고 있다.

지역에서 주로 활용하는 「지역별고용조사」의 경우 대분류의 산업정보만 제공되기 때문에 실제 여성의 고용이 가장 많은 ‘보건업 및 사회복지서비스업’에 포함되는 보육교사, 요양보호사, 간호사, 간호조무사, 사회복지사 등 세부 직종에서 여성의 임금, 종사상 지위 등을 알 수 없다. 워크넷 빅데이터 자료는 이러한 자료의 한계를 일부 보완할 수 있을 것으로 생각된다. 워크넷에 공개되는 구인정보는 기업에서 원하는 일자리가 구체적으로 어떤 직종인지 제시하고 있기 때문이다.

본 연구는 기존에 여성 일자리 관련 연구에서 주로 활용되었던 「전국사업체조사」와 「지역별고용조사」를 분석하여 강원도의 산업과 여성고용의 특성을 파악하고, 강원도에서 구인이 활발하게 이뤄지는 일자리 및 여성과 남성 구직자의 현황을 분석하고자 한다.

그리고 생산된 빅데이터 자료를 경력단절여성 일자리 지원 기관인 새일센터에서 여성 일자리 지원 사업에 활용 가능한지 검토하는 한편, 고용보험 DB와 e-새일 DB를 연계한 빅데이터 자료를 분석하여 경력단절 여성 일자리 사업 참여자들의 특성과 강원도 여성새로일하기센터 사업의 성과에 대해 분석하고자 한다. 그리고 이를 종합하여 강원도 여성 노동시장 구조를 분석하고, 이를 바탕으로 후속연구과제와 정책을 제안하고자 한다.

2. 연구 내용 및 방법

본 연구는 우선 지역수준에서 여성 일자리와 관련한 빅데이터 자료를 발굴하고, 정책의 활용가능성을 탐색하고자 한다.

본 연구방법은 아래와 같다.

첫째, 강원도의 인구구조 및 산업구조의 개괄적 특성을 분석하였다.

둘째, 강원도 여성고용의 특성을 인적자원, 산업구조적 특성으로 구분하여 분석하였다.

셋째, 강원도 노동시장의 특성 및 구직자의 성별 특성을 분석하고, 강원도에서 구인이 활발한 직종들의 초임 임금, 고용형태 등을 시군별로 분석하였다.

넷째, 강원도 여성새로일하기센터 사업 참여자들의 특성과 강원도 여성새로일하기센터 사업의 성과를 분석하였다.

마지막으로 위 분석결과 등을 토대로 강원도 여성 노동시장의 구조를 분석하고 여성일자리 지원 정책 개발을 위한 후속 연구 과제를 도출하고, 생산된 빅데이터 자료의 활용가능성을 검토하였다.

3. 연구 자료의 특성

성별 고용현황을 분석하는 자료는 주로 「지역별고용조사」이다. 지역별 고용조사는 거시지표로 성별·연령별 경제활동 현황, 실업·비경제활동의 사유 파악, 경력단절 여성의 규모 파악 등을 통해 도내 성별 경제활동 실태를 파악하고 정책의 목표를 설정할 수 있도록 한다. 하지만 실제 시·군 단위에서 일자리 정책을 발굴하는데 한계를 갖는다. 그리고 매월 조사되는 고용동향은 취업, 실업등과 같은 특성을 조사하여 인력자원 개발 정책 수립에 기초자료로 제공되는 것으로 고용지표의 계절성(농번기, 졸업, 채용시기 등)에 따른 전월대비 동향을 분석하는데 의미 있다. 하지만 역시 지역별 고용조사와 같은 거시지표의 한계를 가진다.

6 • 강원도 여성일자리 빅데이터 분석

자료명	조사 기관	조사대상	주사주기	주요지표
지역별 고용조사	통계청	조사대상기간을 기준으로 표본 가구 내에 상주하는 만 15세 이상 가구원	매반기 (4월, 10월)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인적사항 ☞ ①성명 ②가구주와의 관계 ③성별 ④생년월일 ⑤교육정도(전공학과, 졸업년도*) ⑥혼인상태 <hr/> ▪ 일 ☞ ①수입있는 일 여부 ②무급가족 일 여부 ③일시휴직 여부 ④다른 일 여부 ⑤취업시간 ⑥산업(주된 활동, 직장소재지, 종사자수) ⑦직업(하는 일, 일한 부서명) ⑧종사상지위 ⑨현 직장 취업시기 ⑩고용계약기간 ⑪3개월 평균임금 ⑫비동거 배우자의 경제활동상태 및 주당 취업시간 ⑬이직횟수(이전직장 사업체 소재지) ⑭이직사유 ⑮ 비동거사유 <hr/> ▪ 구직 ☞ ①구직활동여부 ②취업가능성 ③구직경로 및 방법 ④구직기간 <hr/> ▪ 기타활동 ☞ ①취업희망여부 ②비구직 사유 ③지난 1년간 구직경험 여부 ④주된 활동상태 <hr/> ▪ 이전직장 ☞ ①전직유무 및 이직시기 ②이직사유 ③산업(주된 활동, 직장소재지, 종사자수) ④직업(하는 일, 일한 부서명) ⑤종사상지위
강원도 고용동향	동북 지방 통계청	강원도 약 2,200 표본 가구에 상주하는 만 15세 이상 인구	매월 (15일이 속한 1주간 경제활동 상태)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 성별 경제활동 인구 총괄 ▪ 연령, 교육정도, 산업, 직업, 종사상 지위*성별 취업자

본 연구에서 활용한 워크넷 자료는 지역별고용조사나 강원도 고용동향에서 구분하는 대분류의 산업을 넘어서 실제 구인이 활발한 직종은 무엇이며, 이 직종의 급여 수준을 파악할 수 있다. 그리고 워크넷에 등록된 구직자의 성별 분석을 통하여 연령 별 차이 등을 분석할 수 있다.

워크넷이 전체 구인시장에서 차지하는 비중을 살펴보면, 국내 주요 구인·구직 플랫폼의 이용자 수 추이를 분석한 인크로스의 2019년 4월 보고서에 따르면 최근 1년 동안 이용자가 가장 많은 플랫폼은 ‘사람인’ 이고, 그 다음이 워크넷, 잡코리아, 인크루트 등이다. 2018년 상반기 공채 시즌인 3월 한달동안 구인·구직 플랫폼의 순

방문자수는 사람이 약 226만명, 워크넷이 약 194만명, 인크루트가 약 182만명, 잡코리아가 174만명 등이다. 본 연구에서 활용된 주요 빅데이터 자료를 제공한 워크넷은 전체 구인시장에서 이용자가 2위인 구인·구직 플랫폼이다.

데이터 명	필드명
워크넷 구인 기업 등록 정보	순번, 연도, 공고게시일, 마감일, 사업자번호, 본사구분, 사업체명, 대표자명, 총 종업원 수, 자본금, 매출액, 업종, 사업장 주소, 작업장 주소, 구인 직무, 구인 경력여부, 구인학력, 근무형태, 급여형태, 급여기준금액, 급여 최대 금액, 퇴직금 유형, 구인 우대조건, 장애인 우대조건, 근무형태 등
워크넷 구직자 등록 정보 (구직 성공 기업 정보 포함)	순번, 연도, 성별, 연령대(10대기준),주택주소, 구직 등록일자, 공개여부, SNS통지여부, 최종학력, 졸업여부, 희망직무 1-3, 경력여부 1-3, 경력기간 1-3, 근무 희망지역 1-2, 급여형태, 근무계약 형태, 자동차운전가능여부, 취업구분(본인취업-80%,알선총족-20%, 외부구인), 차소유여부, 구직성공회사명,

마지막으로 본 연구에서는 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석: 공공서비스 사업의 품질개선 방안」에서 생산한 e새일센터 DB와 고용보험 DB 연계자료이다.¹⁾ 이 연계자료는 e새일 시스템에 탑재된 여성일자리 사업 참여자들의 취업자의 특성을 분석할 수 있으며, 사업 참여자들의 고용보험 가입사업장 기준 취업 성과에 대한 분석이 가능하다.

4. 선행연구 검토

가. 한국의 여성 노동시장 및 지역 여성 일자리 연구

신경아(2016)는 외환위기 이후 한국의 여성 노동시장 변화를 진단하였다. 한국의 여성 노동시장의 주요 변화는 다음과 같다. 첫째, 외환위기와 금융위기 이후 하락과

1) 본 연구에서는 권태희·서미경·임현선·이성재·정현정(2018), 「고용서비스 심층 분석: 공공고용서비스 사업의 품질개선 방안」 연구에서 생산한 고용보험 DB와 e새일 DB 연계자료를 제공받아 강원도 사례만 추출하여 분석하였음. 제공받은 자료는 여성일자리 사업 참여자를 유추할 수 있는 개인 정보들은 모두 비식별 처리 되어 있었으며, 강원도 사례 추출 분석 이후 제공받은 자료를 모두 폐기하였음.

상승을 반복해 온 여성 고용율이 아직 여성인구의 절반에 미치지 못하다는 점이다. 둘째, 40대 후반 이상의 고령층을 중심으로 여성 취업자의 증가가 이뤄지고 있다는 점이다. 셋째, 여성의 노동참여 유형은 여전히 M형을 유지하고 있으며, 학력과 혼인 상태가 고용률 변화를 설명하는 핵심적 요인이라는 점이다.

넷째, 여성 취업자의 증가는 ‘보건 및 사회복지업’의 일자리 증가에 영향을 받은 바가 크다는 점이다. 다섯째, 여성취업자의 임금에서 지난 10여년간 주된 변화는 중간임금이 늘고, 저임금과 고임금이 줄었다는 점이다. 여섯째, 여성의 임금분포는 연령별로 차이를 보이는데, 15~24세, 60세 이상의 여성들이 저임금 일자리에 몰려있다는 점이다. 여성의 고학력화와 함께 생각하면, 34세 이전 연령층 여성이 중간임금 집단에 집중되어 있다는 점은 결혼 후 여성들의 지속적인 취업을 막는 요인이 될 수 있다는 점이다(신경아, 2016).

외환위기 이후 한국의 여성 노동시장의 변화에 대한 진단은 지역수준의 연구에서도 동일하게 지적되고 있는 부분이다. 그리고 지역에서는 지역의 주요 산업과 관련한 여성 일자리 창출 방안 및 청년, 중고령 여성, 경력단절 여성 등 여성 내부 집단별 여성 일자리 지원 계획 등을 수립하였다.

신승배(2019)는 제주지역 여성 노동시장에서 성별임금격차 요인이 차별에 기인하고 있음을 밝히고, 이에 따라 임금격차가 큰 직업 및 산업 분야에 직무분석 및 직무평가 모델 개발을 제안하였다. 유정미(2017) 역시 충북지역 여성집중 직종에 대한 직무 가치평가 조사가 필요하다고 주장하고 있다. 그리고 지역의 전략산업 분야에 여성 고용을 높이기 위한 여성 고용확대 정책 및 전문직, 기술직 분야에 대한 여성 진입 수월성 평가 및 관련 인력 육성 플랜 수립을 제안하였다. 이지인(2016)은 중고령 여성일자리에 주목하여 비생계형, 생계형을 구분하여 취업 상담 및 일자리 확대 정책의 필요성을 강조하였다. 최윤선·남승연·이상아(2015)는 여성일자리 지원기관인 새일센터를 중심으로 경기도 권역별 여성고용서비스 기반을 분석하고, 권역별 여성 경제활동상태 및 지역의 수요를 고려한 권역별 직업훈련 과정 운영 등을 제안하였다.

연구자	연구제목	연구방법	연구내용	정책대안
신승배 (2019)	제주지역 노동시장의 성별 임금 구조 분석 연구	2차 자료 분석	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 성별 임금격차 요인분석: 여성의 임금은 생산성 보다 차별에 의한 영향을 크게 받고 있으며, 연령에 의한 차별이 심함. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 동일가치노동 동일임금 원칙 실현 방안 강구 ▪ 임금격차가 큰 직업이나 사무 분야 직무분석 및 직무평가 모델 개발 필요 ▪ 여성이 경력단절 예방 및 관리직 진출 확대 ▪ 중고령자 취업 및 직업능력 개발지원 ▪ 임금관리 통계 인프라 구축
유정미 (2017)	충북 산업 구조와 여 성 고용 의 특성	2차 자료 분석	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지역의 인구구조 및 산업구조 분석, 지역산업육성 정책 현황 및 지역육성 산업의 여성 고용 현황 분석 ▪ 여성고용 우선과제 도출: 청년 여성 일자리 부족 문제 개선, 여성경력단절 불안화, 중고령여성 열악한 고용여건 개선, 성별 임금격차 해소, 산업의 성별 분리 완화 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전략산업 분야 기업지원시 고용지표 제출 의무화, 산업별 여성고용 리포트 작성 및 여성 고용을 낮은 전략산업 여성 고용 확대 정책 마련 ▪ 청년세대 채용 기업 인증제 및 인사 운영 컨설팅 ▪ 경력지속 지원 상담 및 컨설팅 ▪ 일·가정 양립 제도 활성화 ▪ 사업체 직업환경 개선 컨설팅 및 캠페인, 고용상담 지원 ▪ 여성집중 직무 직무가치평가 조사 ▪ 전문직, 기술직 분야에 대한 여성 진입 수월성 평가 및 관련 인력육성 플랜 수립 등
이지인 (2016)	대구형 여 성 일 자 리 창출 및 지 원 방안	e-새일 시스템 분석, 초점집단 면접	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 취업자는 전국 수준보다 낮고 중고령여성 취업자 증가 ▪ 서비스업에 여성 취업자 분포 ▪ 중고령 여성은 일의 양과 시간을 가장 중요하게 생각 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 생계형 취업 중고령 여성에게 취업상담 단계 강화 ▪ 비생계형 취업 중고령 여성에게 나눔 및 취미를 반영한 일자리, 경험 및 자격을 활용한 일자리 확대 필요 ▪ 일자리 정보 제공 활성화를 위한 일자리 지도(앱) 개발 ▪ 여성인력개발 기관을 중심으로 여성협동조합 지원 및 네트워크 체계 구축

연구자	연구제목	연구방법	연구내용	정책대안
주성래· 김영심· 진희 (2016)	전남 여성 일자리 중 합계획 수 립 연구	2차 자료 분석, 전남소재 기업 일자리 수요 조사, TFT 자문회의, 경력단절 여성 취업욕구 조사	<ul style="list-style-type: none"> 청년여성 보건복지 분야 일자리 희망, 취업 상담 부족 경력단절 여성은 계절적, 한시적 일 자리 군단위 선호, 시단위 비선호 여성일자리 기관 통합 조직체계 부 족 	<ul style="list-style-type: none"> 대상별 맞춤형 직업훈련강화 취업연계 및 사후관리를 위한 취업상 담실, 직업의식교육, 직장내 성평등 교육 등 실시 경력유지 및 일가족양립 근로환경조 성을 위한 가족친화경영 모니터링, 산업농공단지 여성근로자 근로환경조 사 및 고충상담 지원 서비스
최윤선· 남승연· 이상아 (2015)	경기도 지 역별 여성 일자리 정 책 추진 전 략	행정 및 통계자료 분석, 2차 자료 분석 권역별 전문가 간담회	<ul style="list-style-type: none"> 권역별 여성고용서 비스 기반, 직업교 육훈련과정, 여성 경제활동상태 분석 	<ul style="list-style-type: none"> 여성새로일하기센터 확충 지역 신규양성훈련 수요를 고려한 직 업훈련과정 운영 일·가정 양립형 일자리 확대 경력단절 예방 지원 사업 추진 여성 일자리 정책 및 사업 추진 거버 넌스 구축
국미애 외(2014)	서울시 여 성 일 자 리 중 합 계 획 수립 연구	2차 자료 분석, 비취업여성 설문조사	<ul style="list-style-type: none"> 중앙정부 및 타 자 치단체 여성일자리 종합계획 검토 서울시 노동시장 특성 파악 여성일자리 정책 수요 분석 	<ul style="list-style-type: none"> 공공형 일자리 창출 및 질 제고 사각지대 근로조건 개선 및 일 지원 사회적 지지망을 통한 자립 강화 경력단절 예방 및 재진입 지원망 구 축 일 경험 및 역량 강화 기반 조성

나. 지역의 일자리 미스매치 관련 연구

지역의 일자리 미스매치에 대한 연구는 대부분 고용정보원의 구인, 구직건수 등으로 분석되며, 구직자의 일자리 욕구파악을 위해 설문조사가 활용되고 있다. 일자리 미스매치 연구는 청년층의 실업문제를 중심으로 분석되고 있으며, 청년층의 실업에 대해서도 성별은 주요 변수로 다루이지 않고 있다. 또한 청년층의 고학력, 지역 중소 기업의 열악한 노동조건 등이 미스매치 원인으로 분석되고 있으며 이에 따라 지방자치단체 차원의 중소기업의 일자리 질을 개선하는 정책의 필요성이 강조되고 있다.

연구자	연구제목	연구대상	연구방법	연구내용
유일· 김소라 (2017)	광양만권 일자리 미스매치 완화를 위한 구직자와 재직자의 요구 분석	광양을 포함한 인근지역의 구직자(113명)와 광양만권 중소기업 재직자(80명)	설문조사	<ul style="list-style-type: none"> 구직자와 재직자간 보상 미스매치, 숙련 미스매치, 정보 미스매치로 구분하여 분석 일자리 정보의 미스매치 해소 방안 및 중소기업의 고용환경 개선 정책의 필요성 제기
서옥순 (2017)	청년층 일자리 미스매치 완화 위해 중소기업 일자리 질 개선 정책 확대 필요(부산발전포럼 발표자료)	부산 고용종합지수, 고용정보원 신규구직건수 및 취업률	2차 자료 분석	<ul style="list-style-type: none"> 부산과 전국의 고용종합지수 추이 분석 연령별 신규구직건수와 취업률 비교 분석을 통한 청년층 일자리 미스매치 현황 분석과 중소기업 일자리 질 개선 정책 제안
이영경· 최예슬· 김찬용· 임업 (2016)	지역노동시장에서 청년 대학 졸업자의 노동저활용 요인 다층로지스틱모형의 응용	대졸자직업이동 경로조사, 지역별고용조사, 경제활동인구조사 만 15~34세 청년층 분석	2차 자료 통계분석	<ul style="list-style-type: none"> 공식 실업척도에서 포착되지 않는 수준을 노동저활용척도(불완전취업, 잠재실업 상태 포함)를 통해 분석 청년 대졸자의 노동저활용에 미치는 개인 수준 및 지역노동시장의 요인 도출 성별, 전공계열, 혼인여부, 가구주여부, 지역노동시장의 학력과 잉 비율과 노동수요 지급률 등 고용환경 요인이 노동저활용에 작용 일자리 질적 수준을 높이는 청년고용정책 필요성 제기
이정현· 이희연 (2015)	광역경제권별 구인구직의 지역간 미스매치 특성 비교	위크넷 광역시·도 단위 학력, 직종에 따른 신규 구인인원, 구직자수, 취업건수	2차 자료 통계분석	<ul style="list-style-type: none"> 광역경제권별 실업자 수 추이 비교 학력-숙련도에 따른 일자리 유형별 지역간 미스매치 특성 분석 지역 간 미스매치 높게 나타나는 직종 분석 권역별 실업 감소의 맞춤형 전략 필요성 제기
김동철· 김정원 (2015)	지역 청년 일자리 미스매치 완화 방안: 강원대학교 LINC 사업 사례 분석 중심으로	강 원 대 학 교 LINC 사업	문헌분석	<ul style="list-style-type: none"> 강원대학교 LINC 사업 사례 분석을 통한 지역 청년 일자리 미스매치 완화 사업 평가 지역 청년 일자리 미스매치 완화를 위한 LINC 사업 발전방안 제안(경력개발 및 평생교육 프로그램 연계, 대학, 구직자, 기업 간 지역 네트워크 강화)

12 • 강원도 여성일자리 빅데이터 분석

연구자	연구제목	연구대상	연구방법	연구내용
배진한 (2012)	지역 일자리 미스매치 원인과 대책	위크넷 자료	2차 자료 분석	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 경남지역 학력별 구인배율 추이 분석 및 구인배율 높은 직종 현황 파악 ▪ 학력간 미스매치 대책 마련, 중장년층 여성 고용을 위한 정규직 개념의 시간제근로 활용확대 제안
송부용· 김영순· 김기영 (2011)	청년일자리 미스매치 요인분석: 경남의 사례 를 중심으로	경남거주 만 19~34세 청년실업자	설문조사	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 대기업 선호, 도소매업, 서비스업, 전기운수통신금융업, 제조업의 미충원 등 산업과 기업 미스매치 ▪ 군지역, 농공단지 취업 기피에 따른 지역 미스매치

II. 강원도 인구구조 및 산업구조

1. 인구구조 분석
2. 산업구조 분석
3. 소결

II

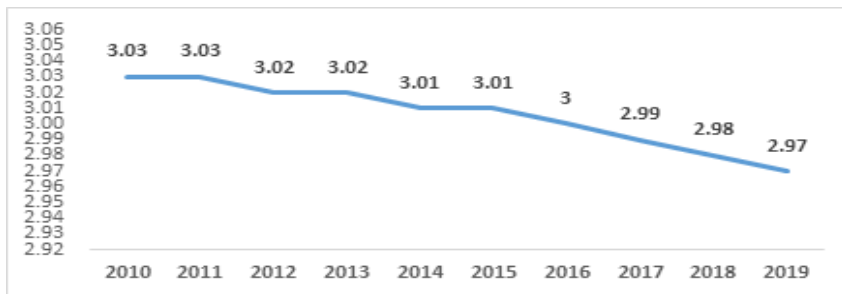
강원도 인구구조 및 산업구조

1. 인구구조 분석

가. 주민등록 인구현황

2019년 10월 현재 강원도의 주민등록인구는 약 154만 명이며, 여성이 약 77만 명, 남성이 약 78만 명으로 여성 인구의 비중은 49.7%이다. 지난 10년 동안 강원도 인구의 연평균 증가율은 0.07%로 같은 기간 우리나라 인구의 연평균 증가율 0.29%에 비해 매우 낮은 수치이다. 강원도는 전국과 같이 여성 인구가 남성 인구보다 빠르게 증가하였지만, 전체 인구가 크게 증가하지 않아 여성 인구의 연평균 증가율은 0.09%, 남성 인구의 연평균 증가율은 0.07%에 불과하다. 같은 기간 우리나라 여성 인구의 연평균 증가율은 남성 인구가 0.24%, 여성 인구가 0.34%이다.

전국 인구대비 강원도의 인구 비중은 2.97%로 지난 10년 동안 전국 인구대비 강원도의 인구 비중이 지속적으로 감소하는 추세이다.



자료: 행정안전부, 「주민등록인구현황」 각 연도

[그림 II-1] 연도별 전국 인구대비 강원도 인구 비중

〈표 II-1〉 주민등록인구 현황

단위: 천명, %

	강원				전국				강원도 비중
	계	남성	여성	여성 비율	계	남성	여성	여성 비율	
2010	1,530	770	760	49.7	50,516	25,310	25,205	49.9	3.03
2011	1,536	773	763	49.7	50,734	25,407	25,327	49.9	3.03
2012	1,539	774	764	49.7	50,948	25,504	25,444	49.9	3.02
2013	1,542	776	766	49.7	51,141	25,588	25,553	50.0	3.02
2014	1,544	778	766	49.6	51,328	25,669	25,659	50.0	3.01
2015	1,550	781	768	49.6	51,529	25,758	25,771	50.0	3.01
2016	1,551	781	770	49.6	51,696	25,828	25,869	50.0	3.00
2017	1,550	781	770	49.6	51,779	25,856	25,923	50.1	2.99
2018	1,543	776	767	49.7	51,826	25,866	25,960	50.1	2.98
2019	1,541	775	766	49.7	51,851	25,867	25,984	50.1	2.97
연평균 증가율	0.08	0.07	0.09	-	0.29	0.24	0.34	-	-

주: 2019년 주민등록인구는 2019.10월 기준
 자료: 행정안전부, 「주민등록인구현황」 각 년도.

강원도의 주민등록인구를 연령대별로 살펴보면, 50~59세 인구의 비중이 17.7%로 가장 많고, 40~49세가 14.8%, 60~69세가 14.2%로 중고령자 인구가 상대적으로 많다. 전국의 연령대별 분포와 비교하면, 49세 이하의 모든 인구집단에서 강원도는 전국 평균에 비해 적으며, 50세 이상의 모든 인구집단에서 전국 평균에 비해 인구가 많다. 이렇게 강원도의 고령화율²⁾은 19.5%로 전국과 비교하여 4.1%p 높다.

연령대별로 살펴보면 특히 여성의 고령화율이 매우 높는데, 강원도의 여성 인구의 고령화율은 22.5%이고, 남성 인구의 고령화율은 16.6%이다. 여성 인구의 고령화율은 5.0%p, 남성 인구의 고령화율은 3.4%p 높다.

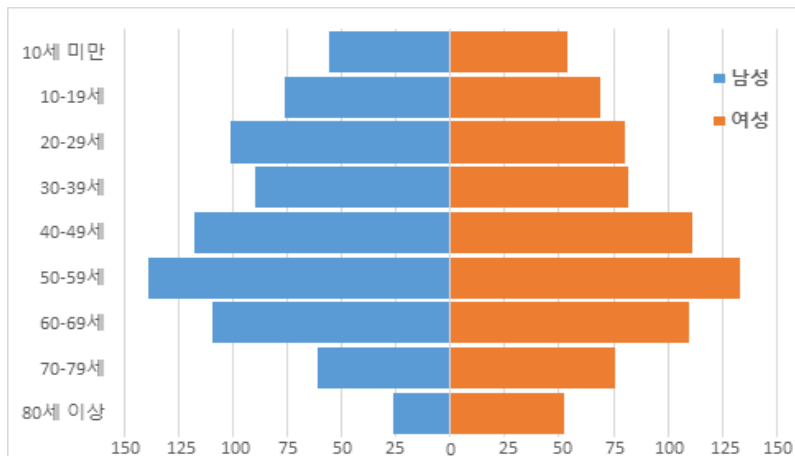
2) 고령화율은 65세 인구가 총인구에서 차지하는 비율임. 국제연합(UN)은 65세 이상의 인구가 4% 미만인 사회를 “연소인구 사회”, 4%에서 7% 미만의 사회를 “성숙인구 사회”, 7%를 넘게 되면 “고령화(aging) 사회”, 14%를 넘으면 “고령(aged) 사회”, 20%를 넘으면 ‘초고령사회’라고 함.

〈표 II-2〉 연령대별 주민등록인구 현황(2019.10)

단위: 천명, %

	강원				전국			
	총 인구수	남성 인구수	여성 인구수	총인구 대비 비중	총 인구수	남성 인구수	여성 인구수	총인구 대비 비중
계	1,541	775	766	100.0	51,851	25,867	25,984	100.0
10세 미만	110	56	54	7.1	4,188	2,149	2,039	8.1
10-19세	145	76	69	9.4	4,991	2,586	2,405	9.6
20-29세	181	101	80	11.7	6,817	3,585	3,232	13.1
30-39세	171	90	82	11.1	7,108	3,650	3,459	13.7
40-49세	229	118	111	14.8	8,381	4,260	4,121	16.2
50-59세	272	139	133	17.7	8,687	4,376	4,310	16.8
60-69세	219	109	110	14.2	6,231	3,047	3,184	12.0
70-79세	136	61	76	8.9	3,587	1,601	1,985	6.9
80세 이상	77	26	52	5.0	1,863	613	1,249	3.6
65세 이상 인구	301	129	172	19.5	7,964	3,426	4,538	15.4
고령화율	19.5	16.6	22.5	-	15.4	13.2	17.5	-

자료: 행정안전부, 「주민등록인구현황」(2019.10)



자료: 행정안전부, 「주민등록인구현황」 2019.10.

[그림 II-2] 강원도 연령대별 인구분포(2019.10)

강원도 인구의 연령대별 성별 분포에서 여성인구 대비 남성인구를 살펴보면, 20대 남성인구는 여성인구의 79.0%에 불과하다. 60대 이하에는 남성 인구가 여성 인구보다 많고, 60대 이상에는 여성 인구가 남성 인구보다 많다. 특히 80세 이상 인구는 남성 인구 100명당 여성 인구가 202.0명으로 남성보다 여성이 2배 이상 많다.

〈표 II-3〉 강원도 연령대별 성별 인구 및 성비

단위: 천명, %

	강원			
	총 인구수	남성 인구수	여성 인구수	남성인구 대비 여성인구
계	1,541	775	766	98.9
10세 미만	110	56	54	95.4
10-19세	145	76	69	91.6
20-29세	181	101	80	79.0
30-39세	171	90	82	91.5
40-49세	229	118	111	93.7
50-59세	272	139	133	95.6
60-69세	219	109	110	101.3
70-79세	136	61	76	124.3
80세 이상	77	26	52	202.0
65세 이상 인구	301	129	172	133.6

자료: 행정안전부, 「주민등록인구현황」(2019.10)

나. 인구이동현황

2018년 타시도에서 강원도에 전입한 인구는 76,312명, 강원도에서 타시도로 전출한 인구는 80,166명으로 3,854명이 타시도로 순전출하였으며, 남성 순전출자가 1,872명, 여성 순전출자가 1,982명으로 여성의 전출이 많았다.

〈표Ⅱ-4〉 강원 연령대별 시·도간 전입·전출자(2018)

단위: 명

	전체			여성			남성		
	시도간 전입	시도간 전출	순이동자	시도간 전입	시도간 전출	순이동자	시도간 전입	시도간 전출	순이동자
계	76,312	80,166	-3,854	35,311	37,293	-1,982	41,001	42,873	-1,872
10세 미만	6,096	5,869	227	2,966	2,851	115	3,130	3,018	112
10-19세	5,822	6,054	-232	2,739	2,904	-165	3,083	3,150	-67
20-29세	18,771	26,011	-7,240	7,746	11,078	-3,332	11,025	14,933	-3,908
30-39세	14,124	14,599	-475	6,619	6,579	40	7,505	8,020	-515
40-49세	10,194	9,860	334	4,454	4,454	0	5,740	5,406	334
50-59세	10,577	8,589	1,988	5,168	4,198	970	5,409	4,391	1,018
60-69세	6,740	5,168	1,572	3,205	2,676	529	3,535	2,492	1,043
70-79세	2,572	2,436	136	1,360	1,385	-25	1,212	1,051	161
80세 이상	1,416	1,580	-164	1,054	1,168	-114	362	412	-50

자료: 통계청, 국내인구이동통계(2018)

지난 10년간 강원도의 순이동자 수를 살펴보면, 2009년부터 2017년까지 타시도에서 강원도로 전입한 인구가 전출한 인구보다 많았지만, 2018년 타시도로 전출한 인구가 전입한 인구를 앞질렀다.

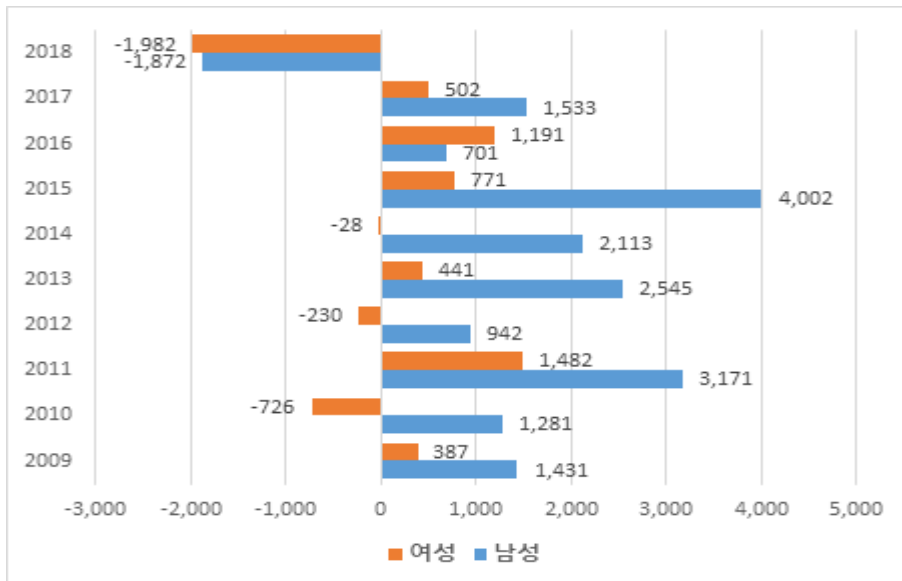
순이동자 수를 성별로 살펴보면, 대체로 남성의 인구유입이 여성보다 많으며, 여성의 경우 2010년, 2012년, 2014년, 2018년 전출자가 전입자보다 많았으며, 반면에 남성은 지난 10년 동안 2018년에 처음으로 전출자가 전입자보다 많았다.

〈표 II-5〉 강원도 인구 순이동자 수

단위: 명

	계	남성	여성
2009	1,818	1,431	387
2010	555	1,281	-726
2011	4,653	3,171	1,482
2012	712	942	-230
2013	2,986	2,545	441
2014	2,085	2,113	-28
2015	4,773	4,002	771
2016	1,892	701	1,191
2017	2,035	1,533	502
2018	-3,854	-1,872	-1,982

자료: 통계청, 국내인구이동통계(2018)



자료: 통계청, 국내인구이동통계, 각년도

[그림 II-3] 강원도 성별 순이동자 수 추이

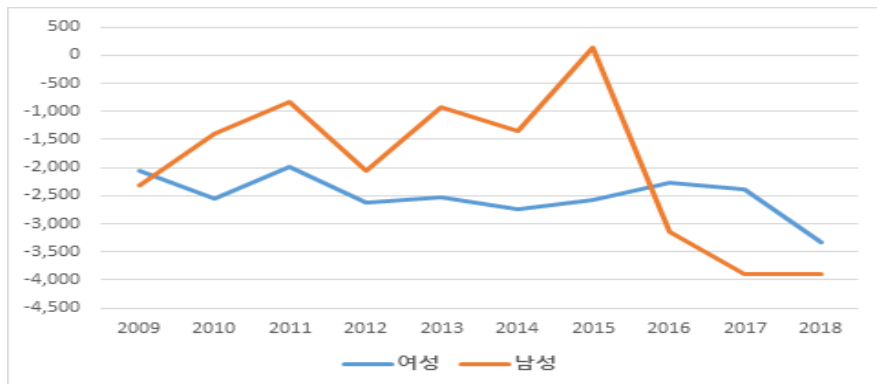
2018년 전출자가 가장 많은 20대의 순이동자 추이를 살펴보면, 2016년까지 20대 여성은 역외 전출자가 20대 남성보다 많았는데, 2016년 이후 남성 역외 전출자가 여성을 앞질렀다.

〈표 II-6〉 강원도 20대 역외 전입·전출자

단위: 명

	20대 여성			20대 남성		
	시도간 전입	시도간 전출	순이동자	시도간 전입	시도간 전출	순이동자
2009	9,070	11,129	-2,059	12,420	14,735	-2,315
2010	8,380	10,942	-2,562	13,066	14,458	-1,392
2011	8,276	10,263	-1,987	12,989	13,823	-834
2012	7,812	10,424	-2,612	11,776	13,826	-2,050
2013	7,308	9,847	-2,539	12,014	12,945	-931
2014	7,485	10,221	-2,736	12,506	13,856	-1,350
2015	8,008	10,579	-2,571	14,690	14,550	140
2016	7,981	10,254	-2,273	11,902	15,053	-3,151
2017	7,890	10,265	-2,375	12,631	14,704	-3,908
2018	7,746	11,078	-3,332	11,025	14,933	-3,908

자료: 통계청, 국내인구이동통계 각년도



자료: 통계청, 국내인구이동통계, 각년도

[그림 II-4] 강원도 20대 성별 순이동자 수 추이

다. 장래인구추계

통계청의 장래인구추계결과 강원도는 2040년 총 인구가 약 1,513만 명으로 추정되며, 이중 여성이 약 75만 명(49.7%), 남성이 약 76만 명(50.3%)으로 예측된다. 그리고 생산가능인구와 유소년인구가 감소할 것으로 예측되고 있다.

여성과 남성 모두 생산가능 인구와 유소년 인구가 감소하고, 고령인구가 증가할 것으로 예측되는 가운데, 2040년 남성 전체 인구 중 65세 고령인구의 비율은 48.2%, 여성 전체 인구 중 65세 고령인구의 비율은 58.5%로 강원도 인구의 2명 중 1명이 65세 이상 노인일 것으로 예상된다. 특히 여성이 고령화율은 남성의 고령화율보다 10.3%p 높을 것으로 예상된다.

〈표 II -7〉 강원 장래인구추계(2018, 2040)

단위: 천명, %

		2018		2040		증감률 (‘18~’40)
		인구수	비중	인구수	비중	
계	총인구	1,521	100.0	1,513	100.0	-0.5
	생산가능인구(15-64세)	1,066	70.1	771	50.9	-27.7
	유소년인구(0-14세)	178	11.7	129	8.5	-27.5
	고령인구(65세 이상)	345	22.7	806	53.3	133.6
남성	총인구	769	100.0	761	100.0	-1.0
	생산가능인구(15-64세)	560	72.8	407	53.5	-27.3
	유소년인구(0-14세)	92	11.9	66	8.7	-28.3
	고령인구(65세 이상)	139	18.1	367	48.2	164.0
여성	총인구	752	100.0	752	100.0	0.0
	생산가능인구(15-64세)	506	67.3	363	48.3	-28.3
	유소년인구(0-14세)	86	11.5	63	8.4	-26.7
	고령인구(65세 이상)	206	27.4	440	58.5	113.6

자료: 통계청, 장래인구 추계(중위추계시나리오 기준)

2. 산업구조 분석

가. 지역내총생산 현황

2017년 기준 강원도의 지역내총생산(GRDP)(2015=100)은 45조 5천억이며, 전국 대비 강원도의 GRDP 비중은 2.5%이다. 전국 대비 강원도의 GRDP 비중은 2008년부터 2017년까지 2.4~2.5%에 머물고 있으며, 소폭 증가하는 추세이다.

〈표 II-8〉 강원 경제활동별 지역내총생산(GRDP)

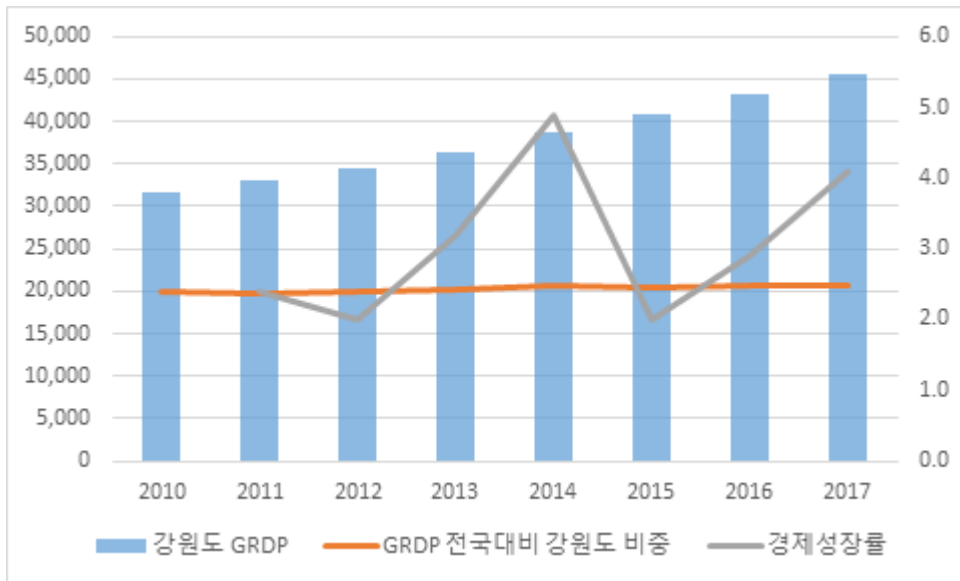
단위: 십억원, %

	현황 (백만원)			경제성장률(%)	
	강원	전국	전국 대비 비중	강원	전국
2010	31,729	1,327,444	2.4		
2011	33,087	1,393,306	2.4	2.4	3.6
2012	34,557	1,445,391	2.4	2.0	2.3
2013	36,279	1,505,239	2.4	3.2	3.1
2014	38,776	1,566,088	2.5	4.9	3.1
2015	40,868	1,660,844	2.5	2.0	2.8
2016	43,079	1,743,575	2.5	2.9	2.9
2017	45,512	1,840,349	2.5	4.1	3.1

주: GRDP는 2015년 기준 불변가격임.

자료: 통계청, 「지역소득통계 2015년 기준 개편결과」 각년도

2017년 기준 강원도의 경제성장률은 4.1%로 전국 평균 3.1%보다 높다. 강원도의 경제성장률은 2014년 4.9%로 가장 높은 수치를 기록하고, 감소하다가 2017년 다시 4%대를 회복하였다.



자료: 통계청, 「지역소득통계 2015년 기준 개편결과」 각년도

[그림 II-5] 강원도 GRDP 추이

나. 산업별 부가가치 현황

2017년 강원도의 경제활동별 지역내총생산을 보면 부가가치창출에 가장 많은 비중을 차지하는 것은 서비스업으로 전체 부가가치의 65.0%를 차지하고 있다. 강원도의 총부가가치 창출에 기여하는 비중은 서비스업이 65.0%, 광업 및 제조업이 12.0%, 건설업이 9.1%, 농림어업이 4.9%, 전기, 가스, 증기 및 수도사업이 2.0% 순이다.

강원도 서비스업의 부가가치는 2010년 21조 2천억에서 2017년 29조 5천억으로 약 8조 3천억 증가하였으나, 서비스업의 부가가치가 총부가가치에서 차지하는 비중은 66.9%에서 65.0%로 1.9%p 감소하였다. 그리고 광업 및 제조업은 35조 2천억에서 54조 7천억으로 약 19조 5천억으로 증가하였고, 광업 및 제조업의 부가가치가 총부가가치에서 차지하는 비중은 11.1%에서 12.0%로 0.9%p 증가하였다.

강원도는 전국에 비해 제조업이 창출하는 부가가치의 비중이 매우 낮은 편이다. 전국의 총부가가치에서 제조업의 비중은 26.9%인데 반해 강원도는 9.8% 수준에 불과하다. 그리고 서비스업의 비중이 전국은 55.0%인데 반해 강원도는 65.0%로 높다. 서비스업 중에서도 공공행정, 국방 및 사회보장행정업이 20.5%로 매우 높다.

〈표 II -9〉 강원도 경제활동별 지역내총생산

단위: 백만원, %

	전국		강원				
	2017년		2010년		2017년		연평균 증가율 '10~'17
	금액	비중	금액	비중	금액	비중	
지역내총생산	1,840,348,850	100.0	31,728,914	100.0	45,511,732	100.0	5.3
(순생산물세)	156,877,309	8.5	2,365,017	7.5	3,184,555	7.0	4.3
총부가가치	1,683,471,541	91.5	29,363,897	92.5	42,327,177	93.0	5.4
농림어업	33,981,048	1.8	1,744,419	5.5	2,239,855	4.9	3.6
광업, 제조업	497,941,708	27.1	3,529,683	11.1	5,473,175	12.0	6.5
광업	2,682,663	0.1	579,195	1.8	1,016,236	2.2	8.4
제조업	495,259,045	26.9	2,950,488	9.3	4,456,939	9.8	6.1
전기, 가스, 증기 및 수도사업	29,294,838	1.6	578,690	1.8	897,937	2.0	6.5
건설업	100,683,648	5.5	2,295,356	7.2	4,127,669	9.1	8.7
서비스업	1,021,570,299	55.5	21,215,749	66.9	29,588,541	65.0	4.9
도매및소매업	135,450,028	7.4	1,701,760	5.4	2,025,601	4.5	2.5
운수업	56,472,708	3.1	1,178,152	3.7	1,652,165	3.6	4.9
숙박 및 음식점업	41,451,425	2.3	1,251,924	3.9	1,762,293	3.9	5.0
출판, 영상, 방송 통신 및 정보서비스업	78,727,223	4.3	805,612	2.5	825,299	1.8	0.3
금융및보험업	96,824,524	5.3	1,369,465	4.3	1,734,680	3.8	3.4
부동산업및임대업	133,170,974	7.2	1,840,785	5.8	2,630,258	5.8	5.2
사업서비스업	157,644,455	8.6	1,174,766	3.7	1,984,696	4.4	7.8
공공행정, 국방 및사회보장행정	108,280,242	5.9	6,103,496	19.2	9,326,954	20.5	6.2
교육서비스업	87,848,909	4.8	2,739,959	8.6	3,522,814	7.7	3.7
보건업 및 사회복지서비스업	75,616,159	4.1	1,379,737	4.3	2,134,568	4.7	6.4
문화 및 기타 서비스업	50,083,652	2.7	1,670,093	5.3	1,989,213	4.4	2.5

자료: 통계청, 「지역소득통계」 각년도

다. 산업별 사업체 현황

2017년 강원도의 사업체 수는 140,058개로 전국 사업체수의 3.5%를 차지하며 사업체 수의 비중은 산업별로 숙박 및 음식점업이 27.2%, 도매 및 소매업이 23.6%, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업이 10.9%, 운수업이 7.6%, 제조업이 6.0% 등의 순으로 많다.

2017년 강원도 사업체 현황에서 서비스업이 차지하는 비중이 88.5%로 가장 높으며, 2010년과 비교하여 17,346개의 사업체가 증가하였다. 강원도의 전체 사업체 중 서비스업의 비중은 전국 평균보다 3.1%p 높다. 반면에 광업 및 제조업의 비중은 전국 평균이 10.8%인데 반해 강원도는 6.1%로 4.7%p 낮다.

2010년부터 2017년까지 산업별 사업체 수의 연평균 증가율을 살펴보면, 농림어업이 12.1% 증가하였으며, 건설업이 6.2%, 전기, 가스, 증기 및 수도사업이 5.0%, 광업 및 제조업이 3.5% 증가하였다.

〈표 II-10〉 강원도 산업별 사업체 현황

단위: 개, %

	전국		강원					
	2010년도		2010년도		2017년도		증감 규모 '10~'17	연평균 증가율 '10~'17
	사업체수	비중	사업체수	비중	사업체수	비중		
계	4,019,872	100.0	118,266	100.0	140,058	100.0	21,792	2.4
농림어업	3,880	0.1	140	0.1	312	0.2	172	12.1
광업, 제조업	435,685	10.8	6,685	5.7	8,516	6.1	1,831	3.5
광업	2,001	0.0	125	0.1	170	0.1	45	4.5
제조업	433,684	10.8	6,560	5.5	8,346	6.0	1,786	3.5
전기, 가스, 증기 및 수도사업	10,363	0.3	418	0.4	587	0.4	169	5.0
건설업	138,478	3.4	4,367	3.7	6,641	4.7	2,274	6.2
서비스업	3,431,466	85.4	106,656	90.2	124,002	88.5	17,346	2.2
도매및소매업	1,022,739	25.4	28,992	24.5	33,095	23.6	4,103	1.9
운수업	386,919	9.6	9,420	8.0	10,610	7.6	1,190	1.7

	전국		강원					
	2010년도		2010년도		2017년도		증감 규모 '10~'17	연평균 증가율 '10~'17
	사업체수	비중	사업체수	비중	사업체수	비중		
숙박 및 음식점업	747,577	18.6	33,446	28.3	38,126	27.2	4,680	1.9
출판, 영상, 방송 통신 및 정보서비스업	42,887	1.1	586	0.5	783	0.6	197	4.2
금융및보험업	43,514	1.1	1,469	1.2	1,591	1.1	122	1.1
부동산업및임대업	152,083	3.8	2,478	2.1	3,426	2.4	948	4.7
전문, 과학 및 기술 서비스업	104,251	2.6	1,748	1.5	2,590	1.8	842	5.8
사업시설관리 및 사업지원 서비스업	68,177	1.7	1,679	1.4	2,551	1.8	872	6.2
공공행정, 국방 및사회보장행정	12,488	0.3	796	0.7	798	0.6	2	0.0
교육서비스업	185,275	4.6	5,577	4.7	5,973	4.3	396	1.0
보건업 및 사회복지서비스업	145,909	3.6	3,342	2.8	4,571	3.3	1,229	4.6
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	118,797	3.0	3,610	3.1	4,576	3.3	966	3.4
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	400,850	10.0	13,513	11.4	15,312	10.9	1,799	1.8

자료: 통계청, 전국사업체조사, 각년도

2017년 강원도 사업체의 종사자 규모별 분포는 5인 미만 사업체가 83.7%로 다수를 차지하고 있다. 그리고 5~10인 미만이 9.4%, 10~30인 미만이 3.8% 등의 순이다. 2010년~2017년 규모별 사업체의 연평균 증가율을 살펴보면, 5~10인 미만 사업체가 7.3% 증가하였고, 500인 이상 사업체가 5.3%, 300~500인 미만 사업체가 4.9% 증가하였다.

강원도는 전국 평균에 비해 5인 미만 사업체의 비중이 높지만, 2010년과 비교하면 5~10인 미만 사업체의 규모가 5,152개 증가하여 전체 사업체 중 5~10인 미만 사업체가 차지하는 비중이 6.8%에서 9.4%로 2.6%p 증가하였다.

〈표 II-11〉 강원도 규모별 사업체 현황

단위: 개, %

	전국		강원					
	2017년도		2010년도		2017년도		증감 규모 '10~'17	연평균 증가율 '10~'17
	사업체수	비중	사업체수	비중	사업체수	비중		
계	4,019,872	100.0	118,266	100.0	140,058	100.0	21,792	2.4
5인 미만	3,228,202	80.3	102,493	86.7	117,281	83.7	14,788	1.9
5~10인 미만	466,829	11.6	8,072	6.8	13,224	9.4	5,152	7.3
10~30인 미만	178,231	4.4	4,242	3.6	5,323	3.8	1,081	3.3
30~50인 미만	97,545	2.4	2,434	2.1	3,001	2.1	567	3.0
30~100인 미만	30,284	0.8	713	0.6	817	0.6	104	2.0
100~300인 미만	14,758	0.4	250	0.2	324	0.2	74	3.8
300~500인 미만	2,093	0.1	30	0.0	42	0.0	12	4.9
500인 이상	1,930	0.0	32	0.0	46	0.0	14	5.3

자료: 통계청, 전국사업체조사, 각년도

라. 산업별 종사자 현황

2017년 강원도 사업체의 종사자수는 616,250명으로 전체 종사자의 79.3%가 서비스업 분야에 종사하고 있으며, 광업 및 제조업 종사자의 비중은 10.3%이다. 강원도 사업체 종사자의 16.1%가 숙박 및 음식점업, 13.5%가 도매 및 소매업, 9.6%가 제조업, 9.3%가 보건업 및 사회복지서비스업, 8.9%가 교육서비스업 순으로 종사자 수가 많다.

2010년~2017년 동안 강원도의 서비스업 종사자는 94,092명 증가하였고, 제조업은 13,881명 증가하였다. 강원도는 전국에 비해 서비스업 종사자의 비중이 상대적으로 높고, 제조업의 종사자 비중이 낮다.

〈표 II-12〉 산업별 종사자 현황

단위: 명, %

	전국		강원					
	2017년도		2010년도		2017년도		증감 규모 '10~'17	연평균 증가율 '10~'17
	종사자수	비중	종사자수	비중	종사자수	비중		
계	21,626,904	100.0	490,109	100.0	616,250	100.0	126,141	3.3
농림어업	40,642	0.2	1,887	0.4	3,045	0.5	1,158	7.1
광업, 제조업	4,119,407	19.0	49,929	10.2	63,325	10.3	13,396	3.5
광업	15,421	0.1	4,855	1.0	4,370	0.7	-485	-1.5
제조업	4,103,986	19.0	45,074	9.2	58,955	9.6	13,881	3.9
전기, 가스, 증기 및 수도사업	166,005	0.8	5,891	1.2	7,721	1.3	1,830	3.9
건설업	62,592	0.3	2,386	0.5	3,291	0.5	905	4.7
서비스업	15,862,210	73.3	394,396	80.5	488,488	79.3	94,092	3.1
도매 및 소매업	3,173,320	14.7	72,475	14.8	83,052	13.5	10,577	2.0
운수업	1,115,990	5.2	24,965	5.1	26,928	4.4	1,963	1.1
숙박 및 음식점업	2,214,879	10.2	81,008	16.5	99,143	16.1	18,135	2.9
출판, 영상, 방송 통신 및 정보서비스업	575,886	2.7	7,899	1.6	8,051	1.3	152	0.3
금융및보험업	726,907	3.4	18,256	3.7	22,754	3.7	4,498	3.2
부동산업및임대업	504,790	2.3	8,608	1.8	11,195	1.8	2,587	3.8
전문, 과학 및 기술 서비스업	1,008,747	4.7	11,036	2.3	14,776	2.4	3,740	4.3
사업시설관리 및 사업지원 서비스업	1,168,096	5.4	14,608	3.0	23,844	3.9	9,236	7.3
공공행정, 국방 및사회보장행정	706,780	3.3	32,517	6.6	37,069	6.0	4,552	1.9
교육서비스업	1,596,963	7.4	45,434	9.3	54,548	8.9	9,114	2.6
보건업 및 사회복지서비스업	1,782,672	8.2	35,481	7.2	57,417	9.3	21,936	7.1
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	416,781	1.9	15,619	3.2	20,203	3.3	4,584	3.7
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	870,399	4.0	26,490	5.4	29,508	4.8	3,018	1.6

자료: 통계청, 전국사업체조사 각년도

3. 소결

2019년 강원도의 주민등록인구는 약 154만 명이며, 전국 인구대비 강원도의 인구 비중은 2.97%이다. 지난 10년 동안(2010~2019년) 강원도 인구의 연평균 증가율은 0.07%로 인구의 증가폭이 크지 않다. 강원도의 전체 인구가 크게 증가하지 않은 가운데, 가장 많은 비중을 차지하는 것은 중고령자이며, 전국보다 50세 이상 인구의 비율이 높다. 특히 여성의 고령화율이 매우 높은 편이다.

강원도 인구의 성비가 가장 낮은 연령대는 20대로 남성 인구 100명당 여성 인구는 79.0명에 불과하고, 80세 이상 인구는 여성 인구가 남성 인구보다 2배 이상 많다. 여성 노인의 경우 한국사회 이중 노동시장 구조에서 남성에 비해 높은 소득을 갖기 어려웠으며, 은퇴 후 소득 역시 낮을 수밖에 없다. 따라서 여성 노인은 생계부양자인 남성이 부재한 경우 빈곤에 노출될 위험이 더욱 높으며, 따라서 여성 노인에 대한 경제적 안정을 위한 노력이 필요하다.

2018년을 제외하고, 지난 10년간(2009~2018년) 강원도는 타시도에서 전입한 인구가 전출한 인구보다 많았고, 남성의 인구유입이 여성보다 많았다. 2018년 전출자가 가장 많은 20대의 경우, 여성은 전입자보다 전출자가 3,332명, 남성은 전입자보다 전출자가 3,908명 많다. 20대 여성의 경우 2~3천 명 정도 역외 전출하였으며, 20대 남성 역시 2016년 이후 꾸준히 3천 명 이상 전출하여 청년층의 인구유출이 심각한 수준이다.

강원도의 2017년 지역내총생산(GRDP)(2015=100)은 45조 5천억이며, 전국 대비 강원도의 비중은 2.5%이다. 강원도의 지역내총생산은 2.4~2.5% 수준에 머물고 있으며, 2017년 기준 경제성장률은 4.1%로 전국 평균보다 높았다.

강원도는 부가가치 창출, 종사자 수 등 산업별 비중을 고려할 때, 제조업의 비중이 상대적으로 낮다. 전국의 총부가가치에서 제조업의 비중은 26.9%인데 반해 강원도는 9.8% 수준에 불과하다.

강원도는 서비스업이 부가가치에 창출하는 비중이 높은 편이며, 사업체 비중 역시 88.5%로 전체 사업체 중 서비스업 분야의 사업체가 가장 많다. 이에 따라 전체 종사자의 79.3%가 서비스업 분야에 종사하고 있으며, 특히 숙박 및 음식점업과 도매 및 소매업의 종사자 비중이 높다. 그리고 전체 사업체 중 83.7%가 5인 미만 사업체이다.

Ⅲ. 강원도 여성고용 현황 및 특성

1. 여성경제활동 현황
2. 여성고용의 인구사회학적 특성
3. 여성고용의 산업구조적 특성
4. 소결

Ⅲ

강원도 여성고용 현황 및 특성

1. 여성경제활동 현황

강원도의 15세 이상 경제활동인구는 1,300천명이며, 여성의 경제활동참가율은 54.7%, 남성의 경제활동참가율은 70.6%로 남성과 여성의 경제활동참가율 격차는 15.9%p 이다. 전국의 경제활동참가율과 비교하면, 강원도는 여성의 경제활동참가율이 전국 평균보다 높고, 남성의 경제활동참가율은 전국 평균보다 낮다. 따라서 경제활동참가율의 성별격차는 강원도가 전국보다 낮다.

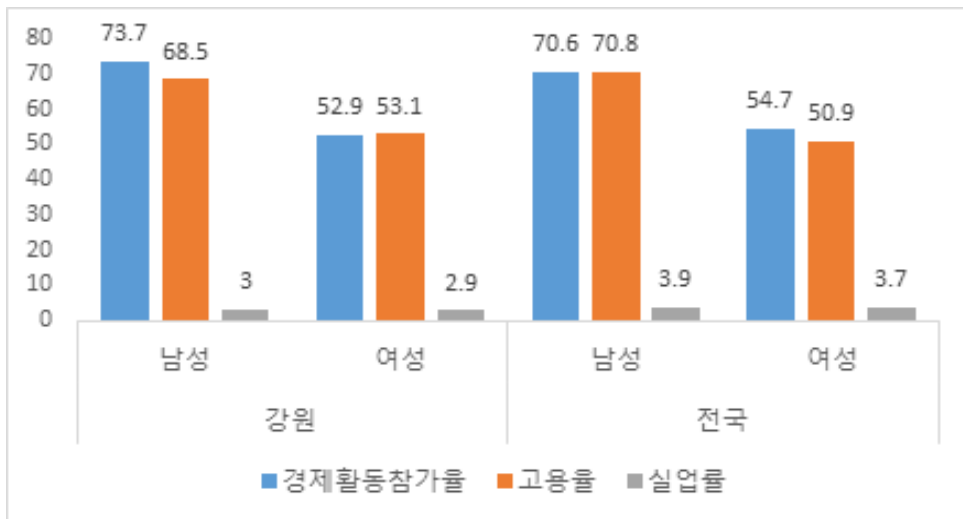
〈표Ⅲ-1〉 성별 경제활동 현황(15세 이상)(2018)

단위: 천명, %

	전국			강원		
	전체	남성	여성	전체	남성	여성
15세 이상 인구	44,182	21,699	22,484	1,300	636	664
경제활동인구	27,895	16,002	11,893	812	449	363
비경제활동인구	16,287	5,697	10,590	488	187	301
경제활동참가율	63.1	73.7	52.9	62.5	70.6	54.7
고용률	60.7	70.8	50.9	60.7	68.5	53.1
실업률	3.8	3.9	3.7	2.9	3.0	2.9
경제활동참가율 성별격차	20.8%p			15.9%p		

자료: 통계청, 경제활동인구조사(2018)

고용률 역시 여성의 고용률은 53.1%, 남성의 고용률은 68.5%로 여성의 고용률이 남성의 고용률보다 15.4%p 낮지만, 전국 평균과 비교하면 여성의 고용률이 평균에 비해 높고, 남성의 고용률은 평균에 비해 낮은 편이다. 강원도 여성의 실업률은 2.9%, 남성의 실업률은 3.0%로 남성의 실업률이 여성 실업률보다 1.0%p 낮으며, 전국에 비해서 남성 여성 모두 실업률이 낮다.



자료: 통계청, 경제활동인구조사(2018)

[그림 III-1] 성별 경제활동 현황

강원도 여성의 경제활동참가율은 더디지만 지속적으로 증가하고 있는 추세이며, 2017년 이후 전국 평균 여성의 경제활동참가율을 앞질렀다. 지난 10년 동안 강원도 여성의 경제활동인구의 연평균 증가율은 2.1%이고, 경제활동참가율의 연평균 증가율은 1.3%이다. 전국의 경우 여성 경제활동인구의 연평균 증가율은 1.8%이고, 경제활동참가율의 연평균 증가율은 0.8%이다.

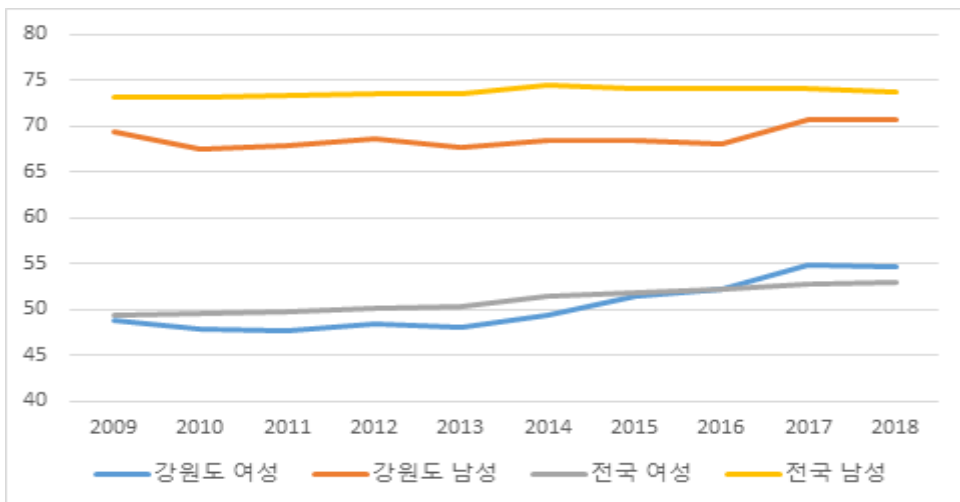
강원도 남성의 경제활동참가율 역시 더디지만 증가하고 있는 추세이다. 하지만 전국 평균과 비교하면 지난 10년 동안 강원도 남성의 경제활동참가율은 전국 남성의 경제활동참가율보다 낮았다. 하지만 지난 10년간 강원도 남성의 경제활동참가율의 연평균 증가율은 0.2%로 전국 남성 경제활동참가율의 연평균 증가율 0.1%보다 높았다.

〈표Ⅲ-2〉 성별 경제활동 참여현황(2009-2018)

단위: 천명, %

	강원						전국					
	경제활동인구			경제활동참가율			경제활동인구			경제활동참가율		
	전체	여성	남성	전체	여성	남성	전체	여성	남성	전체	여성	남성
2009	710	301	409	58.8	48.7	69.3	24,582	10,153	14,429	61.0	49.3	73.2
2010	701	299	403	57.5	47.9	67.4	24,956	10,335	14,622	61.1	49.6	73.2
2011	707	300	407	57.5	47.6	67.9	25,389	10,520	14,869	61.3	49.8	73.4
2012	725	309	416	58.3	48.5	68.6	25,781	10,704	15,077	61.6	50.1	73.5
2013	723	308	414	57.6	48.0	67.7	26,108	10,862	15,245	61.7	50.3	73.5
2014	743	319	424	58.7	49.3	68.5	26,836	11,229	15,607	62.7	51.5	74.4
2015	765	337	429	59.8	51.5	68.4	27,153	11,426	15,728	62.8	51.9	74.1
2016	771	343	428	59.9	52.1	68.0	27,418	11,583	15,836	62.9	52.2	74.0
2017	811	363	448	62.6	54.9	70.7	27,748	11,773	15,975	63.2	52.7	74.1
2018	812	363	449	62.5	54.7	70.6	27,895	11,893	16,002	63.1	52.9	73.7
연평균 증가율	1.5	2.1	1.0	0.7	1.3	0.2	1.4	1.8	1.2	0.4	0.8	0.1

자료: 통계청, 경제활동인구조사 각 년도



자료: 통계청, 경제활동인구조사 각 년도

[그림Ⅲ-2] 성별 경제활동참가율 추이

강원도에서 여성의 경제활동참가율이 가장 높은 지역은 영월군으로 경제활동참가율이 62.0%이며, 고성군이 61.9%, 인제군이 61.8%, 정선군이 60.9%, 화천군이 59.4%, 홍천군이 58.7% 등의 순이다. 대체로 군지역이 시지역보다 여성의 경제활동참가율이 높다. 남성의 경제활동참가율이 높은 지역은 철원군이 80.6%, 인제군이 79.4%, 화천군이 78.2%, 평창군이 77.6%, 양구군이 76.7%로 남성 역시 군지역이 시지역보다 경제활동참가율이 높은 것으로 나타났다.

강원도에서 남성과 여성의 경제활동참여율 격차가 가장 낮은 지역은 삼척시, 영월군, 정선군 등의 순이다.

〈표Ⅲ-3〉 시군별 경제활동참가율 현황

단위: 천명, %, %p

	전체		남성		여성		격차 (%p)
	경제활동 인구	경제활동 참가율	경제활동 인구	경제활동 참가율	경제활동 인구	경제활동 참가율	
강원도	840,285	64.6	465,258	73.1	375,027	56.4	16.7
춘천시	147,294	60.1	81,831	69.8	65,463	51.2	18.6
원주시	182,636	62.5	100,580	70.6	82,056	54.8	15.8
강릉시	111,412	59.2	62,541	67.6	48,871	51.1	16.5
동해시	46,131	62.6	25,793	71.3	20,338	54.3	17.0
태백시	22,518	59.0	12,683	67.1	9,835	51.0	16.1
속초시	40,121	61.5	21,583	69.5	18,537	54.2	15.3
삼척시	35,555	58.4	19,819	64.1	15,736	52.5	11.6
홍천군	38,245	66.9	21,041	75.5	17,204	58.7	16.8
횡성군	26,234	67.1	14,752	76.1	11,483	58.3	17.8
영월군	22,834	68.3	12,616	74.3	10,218	62.0	12.3
평창군	24,176	67.4	14,098	77.6	10,078	57.0	20.6
정선군	21,511	67.9	12,170	74.5	9,342	60.9	13.6
철원군	23,192	66.8	13,589	80.6	9,604	53.8	26.8
화천군	11,973	68.2	6,419	78.2	5,554	59.4	18.8
양구군	11,400	67.5	6,308	76.7	5,091	58.7	18.0
인제군	16,103	70.3	8,794	79.4	7,309	61.8	17.6
고성군	17,668	69.1	10,016	75.9	7,652	61.9	14.0
양양군	15,143	65.7	8,455	74.3	6,688	57.4	16.9

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

2. 여성고용의 인구사회학적 특성

가. 연령대별 고용현황

강원도 여성의 경제활동참가율은 낮은 연령대에서 전국 평균보다 경제활동참가율이 낮고, 높은 연령대는 전국에 비해 경제활동참가율이 높은 특징을 보인다. 25~29세 여성의 경제활동 참가율은 71.5%로 같은 연령대 전국 평균보다 5.8%p 경제활동 참가율이 낮다. 또한 30~34세 여성 경제활동참가율도 61.1%로 전국에 비해 4.6%p 낮다. 반면 50~54세 여성의 경제활동 참가율은 75.7%로 전국에 비해 6.9%p 높으며, 55~59세 여성의 경제활동참가율도 71.6%로 전국에 비해 9.1%p 높다. 이렇게 강원도는 청년층 여성보다 중장년층과 고령층 여성의 경제활동참가율이 높으며, 특히 65세 이상 여성의 경제활동참가율은 39.9%로 같은 연령대 전국 여성의 경제활동참가율보다 13%p 높다.

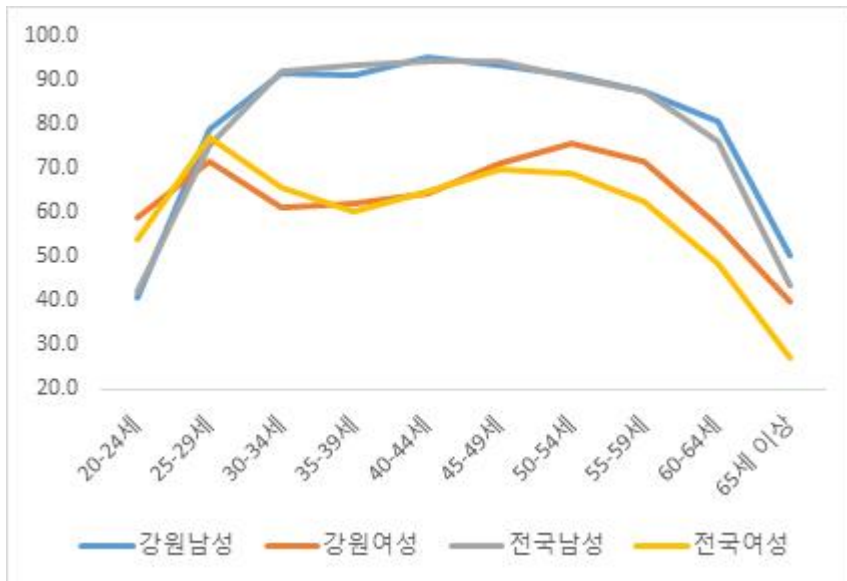
〈표Ⅲ-4〉 연령대별 경제활동인구 및 경제활동 참가율

단위: 천명, %

	강원				전국			
	남성		여성		남성		여성	
	경제활동 인구	경제활동 참가율	경제활동 인구	경제활동 참가율	경제활동 인구	경제활동 참가율	경제활동 인구	경제활동 참가율
20~24세	17	40.8	27	58.8	561	42.3	873	54.0
25~29세	36	78.9	26	71.5	1,386	75.5	1,254	77.3
30~34세	33	91.5	22	61.1	1,588	92.0	1,036	65.7
35~39세	42	91.0	29	61.9	1,944	93.6	1,184	60.3
40~44세	48	95.5	32	64.3	1,864	94.2	1,236	64.7
45~49세	59	93.5	43	71.4	2,151	94.4	1,554	69.7
50~54세	58	91.1	43	75.7	1,890	90.6	1,427	68.8
55~59세	61	87.6	51	71.6	1,883	87.7	1,352	62.5
60~64세	52	80.7	33	57.1	1,292	76.0	851	48.4
65세 이상	59	50.2	65	39.9	1,393	43.5	1,151	26.9

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

강원도 여성의 연령별 경제활동참가율 그래프를 살펴보면, 전국과 같이 출산, 양육기에 경제활동참가율이 감소하고, 자녀가 성장한 40대 이후 점차 경제활동참가율이 높아지는 전형적인 M자형 곡선을 보인다. 강원도는 전국 대비 20~30대 여성의 경제활동참가율이 낮아, 청년층 여성의 고용이 매우 취약한 것으로 나타났다. 25~29세 여성의 경제활동참가율이 전국 대비 낮은 것에 비해 25~29세 남성의 경제활동참가율은 전국 대비 3.4%p 높다.



자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

[그림 III-3] 연령별 경제활동참가율

강원도에서 비교적 여성의 경제활동참가율이 높은 군지역의 연령대별 경제활동참가율을 살펴보면, 홍천군, 화천군, 양구군, 인제군, 고성군 모두 50대 여성의 경제활동참가율이 76~87%로 매우 높다. 그리고 영월군, 정선군은 20대 여성의 경제활동참가율이 각각 87.0%, 79.4%로 높게 나타났다. 특히 영월군은 20대에서 50대 여성 모두 경제활동참가율이 70% 이상이다.

〈표Ⅲ-5〉 시군별 연령별 경제활동참가율 현황

단위: %

	계	15~19세	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60세 이상
춘천시	51.2	5.3	51.5	66.2	67.0	68.4	34.5
원주시	54.8	11.8	65.0	66.6	70.8	67.5	31.9
강릉시	51.1	1.6	51.0	73.0	67.7	66.4	36.4
동해시	54.3	0.0	60.1	60.3	65.9	69.6	43.4
태백시	51.0	6.3	51.0	74.2	72.8	57.6	37.0
속초시	54.2	6.9	46.7	59.7	72.8	73.8	38.4
삼척시	52.5	5.1	54.3	57.7	66.2	66.7	46.2
홍천군	58.7	8.1	60.4	58.5	66.7	81.9	50.2
횡성군	58.3	7.1	55.9	76.3	70.6	77.9	48.8
영월군	62.0	2.8	87.0	73.3	77.0	76.7	51.1
평창군	57.0	0.0	55.8	69.5	76.4	77.4	43.0
정선군	60.9	0.0	79.4	71.1	76.3	72.1	50.5
철원군	53.8	2.8	42.9	46.6	66.6	80.3	47.5
화천군	59.4	6.3	49.7	32.3	68.7	81.7	62.9
양구군	58.7	3.8	36.2	58.5	82.2	87.4	50.5
인제군	61.8	0.0	55.0	49.3	79.8	80.6	56.2
고성군	61.9	6.9	41.1	74.7	71.9	76.3	63.3
양양군	57.4	7.7	64.9	60.7	70.4	69.4	50.9

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

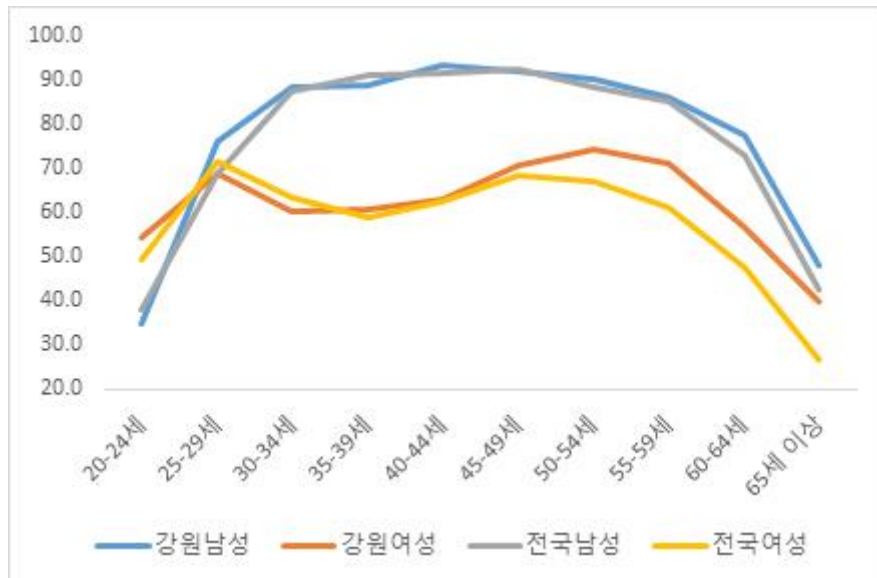
강원도 여성의 연령대별 고용률을 살펴보면, 50~54세 여성의 고용률이 74.6%로 가장 높고, 55~59세 여성의 고용률이 71.2%로 두 번째로 높았다. 강원도 남성의 경우 40~44세 연령층의 고용률이 93.5%로 가장 높았고, 이를 기점으로 점차 감소한다. 강원도 남성은 20~24세, 35~39세, 40~49세 연령층에서 전국 평균보다 고용률이 낮고, 나머지 모든 연령층에서 전국 평균보다 고용률이 높다. 반면 강원도 연령대별 여성 고용률을 전국 평균 여성 고용률과 비교하면, 여성은 25~29세, 30~34세 여성 고용률이 전국보다 낮다.

〈표 III-6〉 연령대별 취업자 수 및 고용률

단위: 명, %

	강원				전국			
	남성		여성		남성		여성	
	취업자수	고용률	취업자수	고용률	취업자수	고용률	취업자수	고용률
20-24세	14	35.0	25	54.2	502	37.9	798	49.4
25-29세	35	76.4	25	68.8	1,267	69.0	1,159	71.5
30-34세	32	88.5	22	60.2	1,515	87.7	998	63.3
35-39세	41	88.9	29	60.9	1,897	91.3	1,155	58.8
40-44세	47	93.5	31	63.2	1,812	91.6	1,199	62.7
45-49세	58	92.2	42	70.7	2,108	92.6	1,525	68.4
50-54세	57	90.3	43	74.6	1,848	88.6	1,390	67.0
55-59세	60	86.1	50	71.2	1,834	85.4	1,322	61.1
60-64세	50	77.7	32	56.6	1,241	73.0	836	47.6
65세 이상	56	48.1	65	39.7	1,360	42.5	1,142	26.7

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석



자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

[그림 III-4] 연령별 고용률

강원도 여성 청년층의 고용률은 학력이 높을수록 더 높아지는 특성을 보인다. 20~24세 종졸 이하, 고졸, 4년제 강원도 여성의 고용률은 전국 평균보다 높은 수준이고, 전문대졸 집단의 고용률이 상대적으로 더 낮다. 25~29세 강원도 여성의 고용률은 고졸을 제외하고 모든 학력 집단에서 고용률이 전국 평균보다 낮다. 30~34세 강원도 여성의 고용률은 전문대졸을 제외하고, 모든 학력 집단에서 고용률이 전국 평균보다 낮았으며, 특히 전국 대비 고용률이 낮은 집단은 중졸 이하 25~29세, 30~34세 여성이다. 그리고 4년제 졸업 이상 역시 25~29세 강원도 여성 고용률은 전국 대비 4.3%p, 30~34세는 4.6%p 고용률이 낮다.

20~24세 여성의 고용률이 전국 대비 높은 편이지만, 25세~29세와 30~34세 여성의 고용률이 전국 대비 낮으며, 이 연령집단 중 특히 4년대 졸 여성의 고용률이 전국 대비 큰 폭으로 낮아 경력이 단절된 고학력 여성에게 적합한 일자리가 부족한 것으로 보인다.

〈표Ⅲ-7〉 20대~30대 여성 교육수준별 고용 현황

단위: 명, %

		전체	중졸 이하	고졸	전문대졸	4년제대졸 이상	
강원	20~24세	취업자수	24,765	271	12,564	5,062	6,868
		고용률	54.2	46.1	43.5	71.9	75.0
	25~29세	취업자수	25,026	487	6,130	6,588	11,821
		고용률	68.8	48.8	62.8	72.7	71.3
	30~34세	취업자수	22,079	644	4,739	4,468	12,228
		고용률	60.2	41.1	51.2	62.7	65.3
전국	20~24세	취업자수	797,895	8,502	403,137	192,349	193,907
		고용률	49.4	36.8	38.1	75.9	68.7
	25~29세	취업자수	1,158,996	16,991	194,370	278,413	669,222
		고용률	71.5	57.3	57.1	76.1	75.6
	30~34세	취업자수	998,473	24,071	189,247	194,674	590,481
		고용률	63.3	53.5	52.9	59.2	69.9

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

나. 혼인상태별 고용현황 및 비경제활동 여성 현황

혼인상태별 고용현황을 살펴보면, 강원도 기혼 남성 고용률은 81.2%로 기혼 여성 고용률보다 21%p 높다. 강원도 미혼 남성 역시 여성보다 고용률이 높게 나타났는데, 미혼 여성의 고용률은 47.7%, 미혼 남성은 51.2%로 3.5%p 미혼 남성의 고용률이 미혼 여성의 고용률보다 높다.

전국 평균과 비교하면, 강원도 기혼 여성의 고용률은 전국 대비 6.3%p 높은 반면, 미혼 여성의 고용률은 전국대비 4.5%p 낮다. 강원도 기혼 남성의 고용률은 전국 대비 0.4%p 낮았으며, 미혼 남성의 고용률은 전국 대비 2.1%p 낮다.

〈표Ⅲ-8〉 혼인상태별 고용 현황

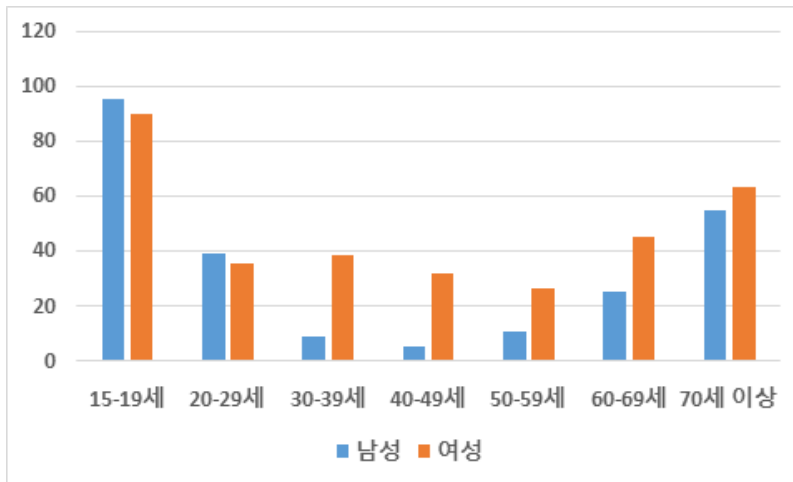
단위: 명, %

			전체	미혼	기혼	이혼, 사별
강원	전체	취업자 수	819,904	159,177	561,980	98,747
		고용률	63.0	49.8	70.7	52.9
	남성	취업자 수	451,334	97,459	322,327	31,548
		고용률	70.9	51.2	81.2	63.6
	여성	취업자 수	368,569	61,717	239,653	67,199
		고용률	55.5	47.7	60.2	49.0
전국	전체	취업자 수	27,090,066	6,589,559	17,840,229	2,660,278
		고용률	61.2	52.8	67.8	48.6
	남성	취업자 수	15,461,861	3,748,124	10,784,865	928,872
		고용률	71.1	53.3	81.6	62.0
	여성	취업자 수	11,628,205	2,841,435	7,055,364	1,731,406
		고용률	51.6	52.2	53.9	43.5

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

강원도 비경제활동인구는 461,101명으로, 남성이 171,613명, 여성이 289,487명이다. 15세 이상 강원도 남성 중 비경제활동인구는 26.9%이고, 강원도 여성 중 비경제활동인구는 43.6%로 여성의 비경제활동인구 비율이 16.7%p 높다.

19세 미만을 제외하고, 여성의 경우 비경제활동인구의 비율이 높은 연령집단은 70세 이상, 60~69세, 30~39세, 20~29세 등의 순이다. 남성은 역시 70세 이상에서 비경제활동인구 비율이 높고, 20~29세, 60~69세, 50~59세 등의 순으로 비경제활동인구의 비율이 높다.



자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

[그림 Ⅲ-5] 성별 비경제활동 인구 비율

<표 Ⅲ-9> 강원도 성별 비경제활동인구 연령대별 현황

단위: 명, %

	비경제활동인구			비경제활동인구 비율		
	전체	남성	여성	전체	남성	여성
15-19세	75,681	39,451	36,230	93.1	95.8	90.4
20-29세	62,784	33,602	29,182	37.4	39.1	35.6
30-39세	39,465	7,246	32,219	23.7	8.8	38.4

	비경제활동인구			비경제활동인구 비율		
	전체	남성	여성	전체	남성	여성
40-49세	41,295	6,366	34,928	18.5	5.6	31.8
50-59세	48,290	14,323	33,967	18.5	10.7	26.6
60-69세	68,240	24,398	43,842	35.2	25.1	45.3
70세 이상	125,346	46,227	79,119	60.3	55.2	63.7
전체	461,101	171,613	289,487	35.4	26.9	43.6

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

강원도 여성의 교육수준별 비경제활동인구를 분석한 결과 20대 고졸 여성의 비경제활동인구 비율은 48.7%이고, 30대는 43.2%로 도내 고졸 20~30대 여성 약 2명 중 1명이 비경제활동인구이다. 전문대졸 이상 여성은 30대와 40대에서 비경제활동인구비율이 높은데, 30대는 36.0%, 40대는 29.6%가 비경제활동인구이다.

〈표Ⅲ-10〉 강원도 여성 비경제활동인구 연령대별, 교육수준별 현황

단위: 명, %

	비경제활동인구			비경제활동인구 비율		
	중졸	고졸	전문대졸 이상	중졸 이하	고졸	전문대졸 이상
15-19세	30,591	5,638		97.7	64.2	
20-29세	827	18,822	9,532	52.1	48.7	22.8
30-39세	1,332	10,454	20,434	47.0	43.2	36.0
40-49세	1,877	18,984	14,067	36.3	33.3	29.6
50-59세	11,256	16,262	6,449	27.2	26.4	25.9
60-69세	28,488	11,892	3,462	42.1	51.0	59.3
70세 이상	70,630	6,884	1,605	62.4	75.4	88.2
전체	145,001	88,936	55,549	55.1	39.9	31.1

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

강원도 비경제활동 여성의 5.3%는 취업을 희망하지만 구직활동을 하고 있지 않는 실망실업 상태이다. 연령대별로는 특히 20대 비경제활동 여성의 16.9%가 취업을 희망하지만 구직을 포기한 상태이다. 그리고 40대 비경제활동 여성의 9%, 30대 비경제활동 여성의 6.8%가 실망실업 상태이다.³⁾

〈표Ⅲ-11〉 비경제활동 여성 취업 희망 여부

단위: %

		전체	20대 미만	20대	30대	40대	50대	60대	70대
강원	원함	5.3	0.7	16.9	6.8	9.0	5.9	4.0	1.4
	원하지 않음	94.7	99.3	83.1	93.2	91.0	94.1	96.0	98.6
	소계	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
전국	원함	5.6	1.1	18.6	8.1	6.9	5.3	3.8	1.3
	원하지 않음	94.4	98.9	81.4	91.9	93.1	94.7	96.2	98.7
	소계	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

이렇게 실망실업 상태인 20대 비경제활동 여성이 구직활동을 하지 않는 이유 1순위는 ‘원하는 임금수준이나 근로조건이 맞는 일자리가 없을 것 같아서(35.7%)’이다. 그리고 25.3%는 ‘전공이나 경력에 맞는 일자리가 없을 것 같아서’라고 응답하여, 20대 비경제활동 여성의 60%가 본인의 전공이나, 경력, 근로조건이 맞는 일자리가 없어 구직을 단념하고 있다. 20대 여성의 경우 강원도에 질 높은 일자리가 없어서 구직을 단념하고 있는 것으로 보인다.

30대 실망실업상태 여성 역시 43.6%가 근로조건이 맞는 일자리가 없어서 현재 구직활동을 하지 않는 것으로 나타났다. 그리고 ‘이전에 찾아보았지만 일거리가 없어서’ 구직을 단념한 경우가 12.3%, 근처에 일거리가 없을 것 같아서 구직을 단념한 경우가 11.4%이다.

40대 실망실업 상태 여성의 26.2%는 원하는 근로조건, 임금수준의 일자리가 없어 구직을 단념하였고, 23.7%는 이전에 찾아보았지만 일거리가 없어서, 18.4%는 근처에 일거리가 없어서 구직을 단념하는 것으로 나타났다.

3) 비경제활동여성의 취업 희망 여부 분석자료는 해당 조사대상 주간동안에 직장(일)을 원하였는지를 묻는 질문으로 <표Ⅲ-11>에서 94.7%가 취업을 희망하지 않다고 답한 것을 앞으로 계속 취업을 희망하지 않는 비율이라고 볼 수 없음.

강원도의 경우 전국 실망실업상태 여성과 다르게 근처에 일거리가 없거나, 이전에 찾아보았지만 일거리가 없어서 구직을 단념하는 비율이 30대, 40대에서 높게 나타났다. 이는 이 연령대가 육아 및 양육을 담당할 가능성이 높고, 강원도가 특히 인구밀도가 낮고 대중교통이 발달하지 않은 이유로 생각된다.

그리고 30대 실망실업상태 여성 중 원하는 근로조건이나 임금수준의 일자리가 없어서 구직을 단념한 비율이 전국 대비 18.5%p 높게 나타나 강원도에 양질의 청년, 경력단절 여성일자리가 없는 현실을 보여준다.

〈표Ⅲ-12〉 취업을 희망하는 비경제활동 여성이 구직활동을 하지 않는 이유

단위: %

	강원				전국			
	20대	30대	40대	50대	20대	30대	40대	50대
전공이나 경력에 맞는 일자리가 없을 것 같아서	25.3	13.7	4.6	4.8	26.4	16.0	13.2	8.7
원하는 임금수준이나 근로조건이 맞는 일자리가 없을 것 같아서	35.7	43.6	26.2	13.7	27.1	25.1	24.7	32.7
근처(주변)에 일거리가 없을 것 같아서	1.6	11.4	18.4	14.1	1.6	3.9	7.9	9.9
교육, 기술, 경험이 부족해서	16.1	0.0	4.5	3.1	26.5	9.4	6.8	5.6
나이가 너무 어리거나 많다고 고용주가 생각할 것 같아서	0.0	0.0	3.7	17.9	0.8	1.4	2.6	9.7
이전에 찾아보았지만 일거리가 없었기 때문에	9.5	12.3	23.7	15.6	7.2	8.8	12.7	16.7
육아	0.8	7.9	2.5	0.0	1.3	24.3	8.1	0.2
가사	0.0	5.8	7.5	24.6	0.2	5.5	21.1	11.6
통학	4.6	0.0	0.0	0.0	6.2	1.6	0.9	0.0
심신장애	0.0	0.0	1.3	1.9	0.4	0.7	1.1	3.3
기타	6.4	5.4	7.6	4.4	2.4	3.3	1.0	1.6
전체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

3. 여성고용의 산업구조적 특성

가. 여성고용의 산업별 분포

강원도 취업자의 산업별 분포를 살펴보면, 전체 취업자는 819,905명이고, 이 중 12.3%가 농업, 임업 및 어업, 11.1%가 보건업 및 사회복지서비스업, 11%가 숙박 및 음식점업, 10.8%가 도매 및 소매업에 종사하고 있다. 취업자의 산업별 분포를 성별로 구분하여 살펴보면, 남성 취업자의 14.0%는 건설업, 13.8%는 농업, 임업 및 어업, 10.3%는 도매 및 소매업, 9.6%는 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 분야에서 종사하고 있다. 여성의 경우 19.3%가 보건업 및 사회복지서비스업, 15.2%가 숙박 및 음식점업, 11.3%가 도매 및 소매업, 10.4%가 농업, 임업 및 어업에 종사하고 있다.

강원도 여성은 사회복지서비스업이나 숙박 및 음식점업에 치중되어 있고, 남성은 건설업 및 농업 분야에 치중되어 산업의 성별분리 양상이 보인다.

〈표Ⅲ-13〉 강원도 산업별 고용 현황

단위: 명, %

	고용인원			산업별 고용비율		산업 내 성별 비율		
	전체	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남녀 고용인원 격차
농업, 임업 및 어업	100,855	62,446	38,409	13.8	10.4	61.9	38.1	24,037
광업	5,819	5,569	250	1.2	0.1	95.7	4.3	5,319
제조업	53,270	32,287	20,983	7.2	5.7	60.6	39.4	11,304
전기, 가스, 증기 및 수도 사업	3,744	3,413	331	0.8	0.1	91.2	8.8	3,082
하수·폐기물 처리, 원료 재생 및 환경복원업	6,528	4,807	1,721	1.1	0.5	73.6	26.4	3,086
건설업	69,636	63,224	6,412	14.0	1.7	90.8	9.2	56,812
도매 및 소매업	88,191	46,593	41,598	10.3	11.3	52.8	47.2	4,995
운수업	31,240	29,472	1,768	6.5	0.5	94.3	5.7	27,704
숙박 및 음식점업	90,165	34,171	55,994	7.6	15.2	37.9	62.1	-21,823
출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	13,409	8,677	4,732	1.9	1.3	64.7	35.3	3,945

	고용인원			산업별 고용비율		산업 내 성별 비율		
	전체	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남녀 고용인원 격차
금융 및 보험업	20,887	8,851	12,036	2.0	3.3	42.4	57.6	-3,185
부동산업 및 임대업	11,064	7,280	3,784	1.6	1.0	65.8	34.2	3,496
전문, 과학 및 기술서비스업	13,632	8,291	5,341	1.8	1.4	60.8	39.2	2,950
사업시설관리 및 사업지원서비스업	39,305	24,306	14,999	5.4	4.1	61.8	38.2	9,307
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	70,506	43,122	27,384	9.6	7.4	61.2	38.8	15,738
교육 서비스업	53,319	19,344	33,975	4.3	9.2	36.3	63.7	-14,631
보건업 및 사회복지 서비스업	90,698	19,720	70,978	4.4	19.3	21.7	78.3	-51,258
예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업	17,040	9,978	7,062	2.2	1.9	58.6	41.4	2,916
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	40,075	19,649	20,426	4.4	5.5	49.0	51.0	-777
가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동	522	135	387	0.0	0.1	25.9	74.1	-252
전체	819,905	451,335	368,570	100.0	100.0	55.0	45.0	82,765

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

전국 취업자의 산업별 분포와 비교하면, 특히 제조업 종사자의 비중이 남성과 여성 모두 낮다. 전국 남성 취업자의 20.5%가 제조업에 종사하고 있지만, 강원도 남성 취업자의 제조업 종사 비율은 6.9%에 불과하다. 마찬가지로 전국 여성 취업자의 11.3%가 제조업에 종사하고 있지만, 강원도는 제조업 종사 비율이 5.7%에 불과하다.

그리고 강원도는 농업, 임업 및 어업 종사자의 비율이 전국 평균보다 높다. 전국 남성 취업자의 5.5%가 농업 분야에 종사하고 있으나, 강원도의 남성 농업 종사자 비율은 13.8%이고, 농업 분야에 종사하는 전국 여성 취업자의 비율은 5.6%에 불과하지만, 농업 분야에 종사하는 강원도 여성의 비율은 10.4%이다.

그리고 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업, 교육 서비스업, 보건업 및 사회복지 서비스업의 여성 종사자의 비중이 높은 것은 전국과 비슷하고, 남성역시 건설업과 도매 및 소매업에 종사자의 비율이 전국과 강원도 동일하게 높다.

〈표Ⅲ-14〉 강원도 산업별 고용 현황

단위: 천명, %

	취업자 수				취업자 비율			
	남성		여성		남성		여성	
	강원도	전국	강원도	전국	강원도	전국	강원도	전국
농업, 임업 및 어업	62	850	38	643	13.8	5.5	10.4	5.6
광업	6	14	0	1	1.3	0.1	0.0	0.0
제조업	31	3,152	21	1,303	6.9	20.5	5.7	11.3
전기, 가스, 증기 및 수도 사업	4	72	1	12	0.9	0.5	0.3	0.1
하수폐기물 처리, 원료 재생 및 환경복원업	4	99	1	18	0.9	0.6	0.3	0.2
건설업	63	1,883	6	207	14.1	12.3	1.6	1.8
도매 및 소매업	47	2,009	42	1,690	10.5	13.1	11.4	14.6
운수업	29	1,265	2	147	6.5	8.2	0.5	1.3
숙박 및 음식점업	34	797	56	1,393	7.6	5.2	15.3	12.0
출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	9	596	5	267	2.0	3.9	1.4	2.3
금융 및 보험업	9	381	12	472	2.0	2.5	3.3	4.1
부동산업 및 임대업	7	338	4	200	1.6	2.2	1.1	1.7
전문, 과학 및 기술서비스업	8	703	5	393	1.8	4.6	1.4	3.4
사업시설관리 및 사업지원서비스업	22	679	14	498	4.9	4.4	3.8	4.3
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	43	683	27	463	9.6	4.5	7.4	4.0
교육 서비스업	19	611	34	1,258	4.2	4.0	9.3	10.9

	취업자 수				취업자 비율			
	남성		여성		남성		여성	
	강원도	전국	강원도	전국	강원도	전국	강원도	전국
보건업 및 사회복지 서비스업	20	404	71	1,744	4.5	2.6	19.3	15.1
예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업	10	219	7	213	2.2	1.4	1.9	1.8
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	20	586	20	613	4.5	3.8	5.4	5.3
가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동	0	1	0	40	0.0	0.0	0.0	0.3
전체	0	5	0	2	0.0	0.0	0.0	0.0

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

강원도 여성 취업자의 학력별 산업 분포를 살펴보면, 학력별로 종사하는 사업에 차이가 있다. 고졸 여성의 경우 숙박 및 음식점업, 도매 및 소매업에 종사자 비율이 높고, 대졸 여성의 경우 보건업 및 사회복지업, 교육서비스업에 종사자 비율이 높다.

〈표Ⅲ-15〉 강원 여성 취업자 산업별 분포: 연령대별 · 교육수준별

단위: %

	고졸				대졸 이상			
	20대	30대	40대	50대	20대	30대	40대	50대
농업, 임업 및 어업	0.3	2.9	2.8	6.5	0.4	1.3	1.7	3.6
광업	0.0	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0
제조업	4.9	8.1	10.1	8.9	4.6	3.3	2.2	2.8
전기, 가스, 증기 및 수도사업	0.0	0.0	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.5
하수·폐기물처리, 원료재생 및 환경복원업	0.2	1.1	0.4	0.4	0.4	0.0	0.7	0.5
건설업	1.8	2.8	2.2	1.8	1.7	2.5	2.6	1.1
도매 및 소매업	20.2	16.6	19.4	16.8	5.6	7.3	9.6	10.0
운수업	0.0	0.7	0.7	0.7	0.5	0.1	0.8	0.4
숙박 및 음식점업	26.7	19.8	20.5	23.1	8.9	8.6	6.9	8.8
출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	6.2	0.5	1.3	0.5	4.3	2.3	1.4	0.5
금융 및 보험업	2.1	4.8	6.4	5.7	4.4	5.3	4.4	3.3
부동산업 및 임대업	0.0	1.8	1.3	1.1	1.1	0.6	2.3	0.8
전문, 과학 및 기술서비스업	1.6	2.4	1.1	0.6	3.1	4.5	2.9	1.7
사업시설관리 및 사업지원서비스업	5.7	6.6	4.1	5.5	4.7	2.8	2.4	1.5
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	4.7	3.0	3.5	3.4	9.1	12.5	11.1	8.0
교육 서비스업	3.3	3.9	5.6	5.1	15.4	22.1	22.2	29.4
보건업 및 사회복지 서비스업	10.5	13.2	10.1	11.5	32.3	19.4	23.7	21.8
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	2.3	2.6	1.3	1.5	1.9	4.6	1.6	1.9
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	9.5	8.9	8.6	6.5	1.6	2.7	3.2	3.3
가구내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0
전체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

2013년에서 2018년 동안 산업별 종사자 증감 현황을 살펴보면, 여성의 경우 보건업 및 사회복지서비스업의 종사자 수가 약 1만 6천명 증가했다. 남성 역시 같은 기간 보건업 및 사회복지서비스업 종사자 수가 약 6천명 증가했다.

그 외에 여성은 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 분야에서 종사자가 약 1만 명 증가하였고, 남성은 건설업 분야에서 7천명, 공공행정 및 국방 및 사회보장 행정 분야에서 6천명의 종사자가 증가했다.

종사자 규모가 많이 감소한 산업은 농업, 임업 및 어업 분야에서 여성 종사자가 7천명 감소하였고, 교육서비스업에서 여성 종사자가 6천명 감소하였다. 남성의 경우 지난 5년간 큰 폭으로 종사자 규모가 감소한 산업은 없다.

〈표Ⅲ-16〉 강원도 산업별 취업자 증감 현황(2013-2018)

단위: 천명

	여성			남성		
	2013	2018	증가 수	2013	2018	증가 수
농업, 임업 및 어업	45	38	-7	62	62	0
광업	1	0	-1	7	6	-1
제조업	22	21	-1	32	31	-1
전기, 가스, 증기 및 수도사업	1	1	0	4	4	0
하수·폐기물처리, 원료재생 및 환경복원업	0	1	1	2	4	2
건설업	4	6	2	56	63	7
도매 및 소매업	43	42	-1	49	47	-2
운수업	2	2	0	27	29	2
숙박 및 음식점업	51	56	5	29	34	5
출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	2	5	3	9	9	0
금융 및 보험업	8	12	4	8	9	1
부동산업 및 임대업	4	4	0	7	7	0
전문, 과학 및 기술서비스업	5	5	0	9	8	-1

	여성			남성		
	2013	2018	증가 수	2013	2018	증가 수
사업시설관리 및 사업지원서비스업	17	14	-3	23	22	-1
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	17	27	10	37	43	6
교육 서비스업	40	34	-6	21	19	-2
보건업 및 사회복지 서비스업	55	71	16	14	20	6
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	5	7	2	11	10	-1
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	19	20	1	20	20	0
가구내 고용활동 및 달리 분류되지 않는 자가소비생산활동	2	0	-2	0	0	0
전체	342	367	25	425	448	23

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

나. 여성고용의 직업별 분포

여성 취업자의 직업별 분포를 살펴보면, 서비스 종사자가 22.6%로 가장 많고, 단순노무 종사자 21.7%, 전문가 및 관련 종사자 15.7%, 사무종사자 15.3%, 판매종사자 12.2% 등의 순으로 비중이 많다. 남성 취업자의 직업별 분포는 단순노무 종사자가 18.6%, 농림어업 숙련 종사자가 13.4%, 장치 및 기계조립 및 조립 종사자가 13.1%, 기능원 및 관련 기능 종사자가 12.9%, 사무종사자가 12.5%, 전문가 및 관련 종사자가 10.6%, 서비스 종사자가 10.2% 등의 순으로 비중이 많다.

이렇게 남성과 여성의 직업에서 성별 분리 양상이 뚜렷하게 보이는데, 직업 내 성별 비율을 살펴보면, 장치 및 기계조작 및 조립 종사자의 94.2%가 남성이며, 기능원 및 관련 기능 종사자의 88.9%, 관리자의 82.3%가 남성이다. 반면 서비스 종사자의 64.4%가 여성이고, 판매종사자의 57.5%, 전문가 및 관련 종사자의 54.9%가 여성이다. 남녀 모두 비율이 높은 단순노무 종사자는 남성이 51.3%, 여성이 48.7%이다.

〈표Ⅲ-17〉 강원 취업자의 직업별 분포 현황

단위: 명, %

	고용인원			직업별 고용비율		직업내 성별비율		남녀 격차 (명)
	전체	남성	여성	남성	여성	남성	여성	
관리자	5,787	1,242	7,029	1.3	0.3	82.3	17.7	4,545
전문가 및 관련 종사자	47,698	58,044	105,742	10.6	15.7	45.1	54.9	-10,346
사무 종사자	56,491	56,366	112,857	12.5	15.3	50.1	49.9	125
서비스 종사자	45,947	83,247	129,194	10.2	22.6	35.6	64.4	-37,300
판매 종사자	33,164	44,812	77,976	7.3	12.2	42.5	57.5	-11,648
농림어업 숙련 종사자	60,643	34,087	94,730	13.4	9.2	64.0	36.0	26,556
기능원 및 관련 기능 종사자	58,191	7,287	65,478	12.9	2.0	88.9	11.1	50,904
장치, 기계조작 및 조립 종사자	59,268	3,620	62,888	13.1	1.0	94.2	5.8	55,648
단순노무 종사자	84,147	79,865	164,012	18.6	21.7	51.3	48.7	4,282
전체	451,336	368,570	819,906	100.0	100.0	55.0	45.0	82,766

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

다. 여성고용형태

강원도 여성 상용근로자는 약 15만 명이고, 남성 상용근로자는 20만 3천명이다. 전체 남성근로자 중 상용근로자의 비중은 45.0%, 여성근로자 중 상용근로자의 비율은 40.7%이다. 남성은 상용근로자(45.0%), 일용근로자(35.9%), 자영업자(34.1%) 순으로 비중이 많고, 여성은 상용근로자(40.7%), 일용근로자(30.1%), 임시근로자(25.7%) 순으로 비중이 많다.

무급가족 종사자의 85%는 여성이며, 임시근로자의 63.8%가 여성이다. 상용근로자의 57.7%, 일용근로자의 71.7%가 남성으로 종사상 지위 역시 성별화되어 있다.

〈표Ⅲ-18〉 강원 취업자 종사상 지위별 분포

단위: 천명, %

	고용인원 및 비율						성별 비율	
	전체		남성		여성		남성	여성
	인원	비율	인원	비율	인원	비율		
상용근로자	352	42.9	203	45.0	150	40.7	57.7	42.6
임시근로자	149	18.2	54	12.0	95	25.7	36.2	63.8
일용근로자	46	5.6	33	35.9	14	30.1	71.7	30.4
자영업자	213	26.0	154	34.1	60	16.3	72.3	28.2
무급가족종사자	60	7.3	8	1.8	51	13.8	13.3	85.0
전체	820	100.0	451	100.0	369	100.0	55.0	45.0

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

강원도 성별 비정규직의 규모를 추정하기 위하여 근로계약기간을 정한 상용근로자와 임시근로자와 일용근로자를 비정규직으로 조작적으로 정의하여 분석하였다⁴⁾. 강원도 여성 비정규직은 129,717명으로 추정되며, 남성 비정규직은 105,885명으로 추정된다. 전체 비정규직 중 여성의 비율은 55.1%로 남성보다 여성이 많다. 또한 여성의 경우 전체 임금근로자의 50.3%가 비정규직으로 정규직보다 많으며, 남성은 36.6%가 비정규직으로 정규직의 비율이 더 높다.

4) 비정규직 규모를 추정할 때 대표적으로 활용되는 것은 통계청의 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사임. 하지만 이 자료는 전국단위로 표본을 추출하여 원자료에 지역코드를 공개하지 않음. 따라서 지역차원에서 이를 활용하는 것은 어려움. 본 연구에서 주로 활용되는 지역별고용조사의 경우 조사 문항에 종사상 지위와 근로계약기간 여부가 포함되어 있음. 상용근로자가 모두 정규직 근로자라고 보기는 어렵기 때문에 근로계약기간을 정한 상용근로자와 임시근로자, 일용근로자를 비정규 근로자로 정의하고 분석함. 이러한 비정규직 근로자에 대한 조작적 정의는 정형욱의 「경기도 비정규직 여성노동 특성과 정책과제」(2018)의 비정규직 규모 추정방법을 활용함.

〈표Ⅲ-19〉 강원도 성별 비정규직 분포

단위: 명, %

	고용인원 및 비율						성별 비율	
	전체		남성		여성		남성	여성
	인원	비율	인원	비율	인원	비율		
비정규직	235,602	43.1	105,885	36.6	129,717	50.3	44.9	55.1
정규직	311,596	56.9	183,608	63.4	127,988	49.7	58.9	41.1
전체	547,198	100.0	289,493	100.0	257,705	100.0	52.9	47.1

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

강원도 여성 정규직의 연령별 분포를 살펴보면, 40대(26.7%), 50대(23.4%), 30대(22.8%), 20대(21.0%) 등의 순으로 나타난다. 남성 정규직의 연령별 분포는 40대(30.4%), 30대(24.9%), 50대(24.5%) 등의 순으로 나타난다. 비정규직의 경우 여성 비정규직의 연령별 분포는 70대(24.2%), 50대(20.1%), 60대(16.2%), 40대(13.7%) 등의 순이고, 남성 비정규직의 연령별 분포는 50대(21.8%), 60대(21.6%), 20대(16.1%), 70세 이상(13.5%) 등의 순으로 나타난다.

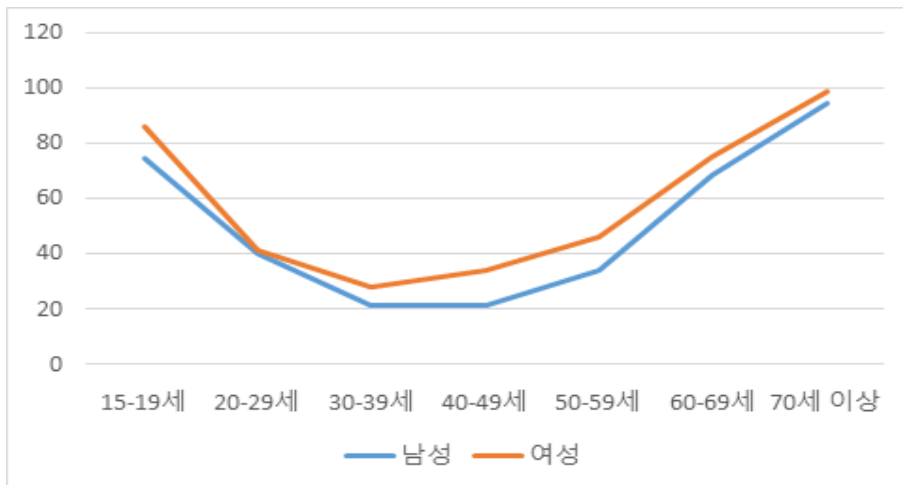
40대 여성 취업자 중 비정규직의 비율은 34.2%로 같은 연령대 남성 비정규직 비율보다 12.7%p 높다. 그리고 50대 여성 취업자 중 비정규직의 비율은 46.5%로 같은 연령대 남성 비정규직 비율보다 12.6%p 높다. 그 외 모든 연령대에서 여성 취업자 중 비정규직의 비율이 남성 취업자 중 비정규직의 비율보다 높다. 60대 이상 연령층에서는 비정규직의 비율이 높은 편이며, 50대 여성 취업자의 46.5%, 20대 여성 취업자 중 41.5%가 비정규직이다. 여성의 경우 20대 비정규직 비율이 높고, 30대 비정규직 비율이 낮았다가 다시 연령대가 높아질수록 비정규직의 비율이 높아지는 양상을 보이는데, 남성의 경우는 20대 비정규직 비율이 높았다가 30대, 40대에는 다소 비정규직 비율이 감소하고, 50대 이후 다시 비정규직의 비율이 높아지는 양상을 보인다.

〈표Ⅲ-20〉 강원도 취업자 연령별 종사상 지위 분포

단위: 명, %

	정규직				비정규직					
	남성		여성		남성		여성		임금근로자 중 비중	
	인원	비율	인원	비율	인원	비율	인원	비율	남성	여성
15-19세	269	0.1	506	0.4	786	0.7	3,165	2.4	74.5	86.2
20-29세	25,725	14.0	26,912	21.0	17,046	16.1	19,057	14.7	39.9	41.5
30-39세	45,646	24.9	29,118	22.8	12,489	11.8	11,230	8.7	21.5	27.8
40-49세	55,731	30.4	34,224	26.7	15,271	14.4	17,796	13.7	21.5	34.2
50-59세	44,986	24.5	29,945	23.4	23,077	21.8	26,016	20.1	33.9	46.5
60-69세	10,398	5.7	7,009	5.5	22,870	21.6	21,032	16.2	68.7	75.0
70세 이상	854	0.5	275	0.2	14,346	13.5	31,420	24.2	94.4	99.1
전체	183,609	100.0	127,989	100.0	105,885	100.0	129,716	100.0	36.6	50.3

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석



자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

[그림Ⅲ-6] 성별 임금근로자 중 비정규직 비율

강원도 정규직 남성의 직업별 분포를 살펴보면, 남성 정규직 중 비율이 높은 직업은 사무종사자(25.7%), 전문가 및 관련 종사자(17.1%), 장치, 기계조작 및 조립 종사자(15.8%) 등의 순이다. 여성 정규직 중 비율이 높은 직업은 사무종사자(33.5%), 전문가 및 관련 종사자(29.0%), 서비스 종사자(17.3%) 등의 순으로 나타났다.

정규직 내 성비 중 여성의 비율이 높은 직업은 전문가 및 관련 종사자(54.1%), 서비스 종사자(52.6%) 뿐이고, 다른 모든 직업에서는 정규직 남성의 비율이 높게 나타났다.

〈표Ⅲ-21〉 강원도 정규직 직업별 분포 현황

단위: 명, %

	정규직 인원			직업별 정규직 비율		정규직내 성별비율		남녀 격차 (명)
	전체	남성	여성	남성	여성	남성	여성	
관리자	4,490	1,063	5,553	2.4	0.8	80.9	19.1	3,427
전문가 및 관련 종사자	31,442	37,081	68,523	17.1	29.0	45.9	54.1	-5,639
사무 종사자	47,260	42,897	90,157	25.7	33.5	52.4	47.6	4,363
서비스 종사자	19,943	22,140	42,083	10.9	17.3	47.4	52.6	-2,197
판매 종사자	7,458	6,961	14,419	4.1	5.4	51.7	48.3	497
농림어업 숙련 종사자	1,484	93	1,577	0.8	0.1	94.1	5.9	1,391
기능원 및 관련 기능 종사자	25,303	2,059	27,362	13.8	1.6	92.5	7.5	23,244
장치, 기계조작 및 조립 종사자	29,008	1,391	30,399	15.8	1.1	95.4	4.6	27,617
단순노무 종사자	17,220	14,304	31,524	9.4	11.2	54.6	45.4	2,916
전체	183,608	127,989	311,597	100.0	100.0	58.9	41.1	55,619

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

비정규직 남성의 직업별 분포를 살펴보면, 남성 비정규직 중 비율이 높은 직업은 단순노무종사자(52.6%), 기능원 및 관련종사자(14.8%), 서비스 종사자(7.3%) 등의 순으로 나타났다. 여성 비정규직 중 비율이 높은 직업은 단순노무종사자(46.7%), 서비스 종사자(21.3%), 판매종사자(13.7%) 등의 순으로 나타났다.

비정규직 내 성비 중 여성의 비율이 높은 직업은 서비스 종사자(78.2%), 판매종사자(75.6%), 전문가 및 관련 종사자(67.5%), 사무종사자(60.3%), 단순노무종사자(52.1%)이다.

〈표Ⅲ-22〉 강원도 비정규직 직업별 분포 현황

단위: 명, %

	비정규직 인원			직업별 비정규직 비율		비정규직내 성별비율		남녀 격차 (명)
	전체	남성	여성	남성	여성	남성	여성	
관리자	762	25	787	0.7	0.0	96.8	3.2	737
전문가 및 관련 종사자	5,492	11,400	16,892	5.2	8.8	32.5	67.5	-5,908
사무 종사자	5,662	8,600	14,262	5.3	6.6	39.7	60.3	-2,938
서비스 종사자	7,683	27,598	35,281	7.3	21.3	21.8	78.2	-19,915
판매 종사자	5,740	17,795	23,535	5.4	13.7	24.4	75.6	-12,055
농림어업 숙련 종사자	1,786	388	2,174	1.7	0.3	82.2	17.8	1,398
기능원 및 관련 기능 종사자	15,689	2,303	17,992	14.8	1.8	87.2	12.8	13,386
장치, 기계조작 및 조립 종사자	7,334	1,004	8,338	6.9	0.8	88.0	12.0	6,330
단순노무 종사자	55,737	60,603	116,340	52.6	46.7	47.9	52.1	-4,866
전체	105,885	129,716	235,601	100.0	100.0	44.9	55.1	-23,831

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

강원도 정규직 남성의 산업별 분포를 살펴보면, 남성 정규직 중 비율이 높은 산업은 공공행정, 국방 및 사회보장 행정(19.2%), 제조업(11.9%), 건설업(9.5%), 도매 및 소매업(8.2%) 등의 순이다. 정규직 여성의 산업별 분포를 살펴보면, 여성 정규직 중 비율이 높은 사업은 보건업 및 사회복지서비스업(26.8%), 교육서비스업(14.6%), 공공행정, 국방 및 사회보장 행정(10.7%) 등의 순으로 나타났다.

정규직 내 성비 중 여성의 비율이 높은 산업은 보건업 및 사회복지서비스업이 80.1%, 교육서비스업이 60.5%, 숙박 및 음식점업이 54.6%, 금융 및 보험업이 50.1%이다.

〈표Ⅲ-23〉 강원도 정규직 산업별 분포 현황

단위: 명, %

	정규직 인원			직업별 정규직 비율		정규직내 성별비율		남녀 격차 (명)
	전체	남성	여성	남성	여성	남성	여성	
농업, 임업 및 어업	1,465	392	1,857	0.8	0.3	78.9	21.1	1,073
광업	4,504	250	4,754	2.5	0.2	94.7	5.3	4,254
제조업	21,772	10,243	32,015	11.9	8.0	68.0	32.0	11,529
전기, 가스, 증기 및 수도사업	3,137	108	3,245	1.7	0.1	96.7	3.3	3,029
하수·폐기물처리, 원료재생 및 환경복원업	3,643	988	4,631	2.0	0.8	78.7	21.3	2,655
건설업	17,457	3,148	20,605	9.5	2.5	84.7	15.3	14,309
도매 및 소매업	15,017	9,274	24,291	8.2	7.2	61.8	38.2	5,743
운수업	10,618	736	11,354	5.8	0.6	93.5	6.5	9,882
숙박 및 음식점업	7,379	8,880	16,259	4.0	6.9	45.4	54.6	-1,501
출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	6,946	2,857	9,803	3.8	2.2	70.9	29.1	4,089
금융 및 보험업	5,921	5,951	11,872	3.2	4.6	49.9	50.1	-30
부동산업 및 임대업	2,248	1,534	3,782	1.2	1.2	59.4	40.6	714
전문, 과학 및 기술서비스업	5,182	3,796	8,978	2.8	3.0	57.7	42.3	1,386
사업시설관리 및 사업지원서비스업	8,159	6,837	14,996	4.4	5.3	54.4	45.6	1,322
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	35,277	13,634	48,911	19.2	10.7	72.1	27.9	21,643
교육 서비스업	12,144	18,635	30,779	6.6	14.6	39.5	60.5	-6,491
보건업 및 사회복지 서비스업	8,506	34,344	42,850	4.6	26.8	19.9	80.1	-25,838
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	5,178	2,626	7,804	2.8	2.1	66.4	33.6	2,552
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	9,054	3,756	12,810	4.9	2.9	70.7	29.3	5,298
전체	183,607	127,989	311,596	100.0	100.0	58.9	41.1	55,618

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

강원도 비정규직 남성의 산업별 분포를 살펴보면, 남성 비정규직 중 비율이 높은 산업은 건설업(27.2%), 사업시설관리 및 사업지원서비스업(12.9%), 보건업 및 사회복지서비스업(9.3%) 등의 순이다. 여성 비정규직 중 비율이 높은 산업은 보건업 및 사회복지서비스업(27.3%), 숙박 및 음식점업(15.7%), 공공행정, 국방 및 사회보장 행정(10.6%) 등의 순이다.

비정규직 내 성비 중 여성의 비율이 높은 산업은 보건업 및 사회복지서비스업(78.3%), 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동(74.1%), 숙박 및 음식점업(74.1%), 금융 및 보험업(70.8%), 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(70.2%), 교육서비스업(67.3%), 공공행정, 국방 및 사회보장 행정(63.7%), 제조업(59.7%), 도매 및 소매업(59.2%), 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업(58.2%), 전기, 가스, 증기 및 수도사업(56.3%), 전문, 과학 및 기술서비스업(54.0%), 농업, 임업 및 어업(53.0%)이다.

〈표Ⅲ-24〉 강원도 비정규직 산업별 분포 현황

단위: 명, %

	정규직 인원			직업별 정규직 비율		정규직내 성별비율		남녀 격차 (명)
	전체	남성	여성	남성	여성	남성	여성	
농업, 임업 및 어업	3,425	3,860	7,285	3.2	3.0	47.0	53.0	-435
광업	1,041	0	1,041	1.0	0.0	100.0	0.0	1,041
제조업	4,556	6,763	11,319	4.3	5.2	40.3	59.7	-2,207
전기, 가스, 증기 및 수도사업	276	223	499	0.3	0.2	55.3	44.7	53
하수·폐기물처리, 원료재생 및 환경복원업	538	694	1,232	0.5	0.5	43.7	56.3	-156
건설업	28,763	1,849	30,612	27.2	1.4	94.0	6.0	26,914
도매 및 소매업	7,937	11,519	19,456	7.5	8.9	40.8	59.2	-3,582
운수업	4,057	573	4,630	3.8	0.4	87.6	12.4	3,484
숙박 및 음식점업	7,124	20,331	27,455	6.7	15.7	25.9	74.1	-13,207
출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	973	1,354	2,327	0.9	1.0	41.8	58.2	-381
금융 및 보험업	2,457	5,956	8,413	2.3	4.6	29.2	70.8	-3,499
부동산업 및 임대업	3,139	1,191	4,330	3.0	0.9	72.5	27.5	1,948
전문, 과학 및	808	947	1,755	0.8	0.7	46.0	54.0	-139

	정규직 인원			직업별 정규직 비율		정규직내 성별비율		남녀 격차 (명)
	전체	남성	여성	남성	여성	남성	여성	
기술서비스업								
사업시설관리 및 사업지원서비스업	13,705	7,522	21,227	12.9	5.8	64.6	35.4	6,183
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	7,845	13,750	21,595	7.4	10.6	36.3	63.7	-5,905
교육 서비스업	4,306	8,880	13,186	4.1	6.8	32.7	67.3	-4,574
보건업 및 사회복지 서비스업	9,810	35,376	45,186	9.3	27.3	21.7	78.3	-25,566
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	2,357	2,337	4,694	2.2	1.8	50.2	49.8	20
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	2,632	6,204	8,836	2.5	4.8	29.8	70.2	-3,572
가구내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동	135	387	522	0.1	0.3	25.9	74.1	-252
전체	105,884	129,716	235,600	100.0	100.0	44.9	55.1	-23,832

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

라. 여성 취업자의 임금수준

강원도 여성 취업자의 월평균 임금은 165만원, 남성임금은 265만원으로 여성임금은 남성임금의 62.1%이다. 강원도 취업자의 월평균 임금은 모두 전국 평균 수준보다 낮다.

〈표Ⅲ-25〉 강원 취업자 월평균 임금 현황

단위: 만원, %

	강원		전국	
	월평균임금	표준편차	월평균임금	표준편차
전체	218	140	258	170
남성	265	148	310	187
여성	165	108	193	118
남성임금 대비 여성 임금	62.1		62.1	

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

월평균 임금의 구간 분포를 살펴보면, 여성 취업자의 임금은 200만원 미만의 비율이 67.9%인데 반면 남성 취업자 중 월평균 임금이 200만원 미만인 비율이 30.7%에 불과하다. 월평균 임금이 300만원 이상인 남성 취업자의 비율은 36.9%인 반면 월평균 임금이 300만원 이상인 여성 취업자의 비율은 10.5%에 불과하다.

〈표Ⅲ-26〉 강원 임금근로자 월평균 임금 분포

단위: 명, %

	근로자 수			비율		
	전체	여성	남성	전체	여성	남성
100만원 미만	23,708	66,696	90,404	8.2	25.9	16.5
100-150만원 미만	16,526	30,901	47,427	5.7	12.0	8.7
150-200만원 미만	48,695	77,297	125,992	16.8	30.0	23.0
200-250만원 미만	52,660	39,968	92,628	18.2	15.5	16.9
250-300만원 미만	41,204	15,746	56,950	14.2	6.1	10.4
300-350만원 미만	37,367	10,480	47,847	12.9	4.1	8.7
350-400만원 미만	18,599	4,120	22,719	6.4	1.6	4.2
400만원 이상	50,733	12,497	63,230	17.5	4.8	11.6
전체	289,492	257,705	547,197	100.0	100.0	100.0

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

산업별 월평균 임금 현황을 살펴보면, 여성의 월평균 임금이 높은 산업은 금융 및 보험업(258만원), 교육서비스업(244만원), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(207만원) 순이다. 남성의 월평균 임금이 높은 산업은 전기, 가스, 증기 및 수도사업(416만원), 금융 및 보험업(364만원), 광업(335만원) 등의 순이다.

여성의 월평균 임금이 낮은 산업은 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동(78만원), 농림, 임업 및 어업(106만원), 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(118만원) 등의 순이다. 남성의 월평균 임금이 낮은 산업은 숙박 및 음식점업(194만원), 농림, 이업 및 어업(196만원), 보건업 및 사회복지서비스업(197만원) 등의 순이다.

남성임금 대비 여성의 임금을 살펴보면, 임금격차가 큰 산업은 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동(39%), 전기, 가스, 증기 및 수도사업(48.1%), 농림, 이업 및 어업(54.1%), 광업(55.2%) 등의 순이다.

〈표Ⅲ-27〉 강원 산업별 임금근로자 월평균 임금 현황

단위: 만원

	전체		남성		여성		남성임금 대비 여성임금	
	평균	중위값	평균	중위값	평균	중위값	평균	중위값
농업, 임업 및 어업	154	150	196	200	106	100	54.1	50.0
광업	329	300	335	315	185	168	55.2	53.3
제조업	226	200	270	250	158	160	58.5	64.0
전기, 가스, 증기 및 수도사업	397	400	416	400	200	180	48.1	45.0
하수·폐기물처리, 원료재생 및 환경복원업	249	200	281	250	171	170	60.9	68.0
건설업	238	220	244	230	182	170	74.6	73.9
도매 및 소매업	202	180	251	220	149	150	59.4	68.2
운수업	247	200	254	230	166	160	65.4	69.6
숙박 및 음식점업	153	158	194	190	133	150	68.6	78.9
출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	273	250	323	300	181	170	56.0	56.7
금융 및 보험업	302	280	364	300	258	250	70.9	83.3
부동산업 및 임대업	207	180	230	200	163	150	70.9	75.0
전문, 과학 및 기술서비스업	271	230	325	290	202	200	62.2	69.0
사업시설관리 및 사업지원서비스업	193	180	213	200	163	160	76.5	80.0
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	262	250	316	300	177	160	56.0	53.3
교육 서비스업	276	220	330	300	244	200	73.9	66.7
보건업 및 사회복지 서비스업	149	150	197	160	136	150	69.0	93.8
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	256	200	289	270	207	180	71.6	66.7
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	164	160	202	200	118	130	58.4	65.0
가구내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동	109	80	200	200	78	80	39.0	40.0
전체	218	200	265	250	165	160	62.3	64.0

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

정규직 남성의 월평균 임금은 318만원이고, 여성의 월평균 임금은 225만원이다. 비정규직 남성의 월평균 임금은 174만원, 여성의 월평균 임금은 106만원이다. 정규직 여성 임금은 남성 임금의 70.6%이고, 비정규직 여성임금은 남성 임금의 60.8%이다.

〈표Ⅲ-28〉 강원 취업자의 종사상 지위별 월평균 임금 현황

단위: 만원, %

	정규직		비정규직	
	월평균임금	표준편차	월평균임금	표준편차
전체	280	135	136	97
남성	318	142	174	107
여성	225	102	106	76
남성임금 대비 여성 임금	60.8		70.6	

자료: 통계청, 「지역별고용조사」 2018년 하반기 원자료분석

4. 소결

강원도의 여성과 남성의 경제활동 격차는 15.9%p(남성 70.6%, 여성 54.7%)이다. 강원도 여성의 경제활동참가율은 전국에 비해 1.8%p 높고, 강원도 여성의 경제활동참가율의 연평균 증가율 역시 강원도는 2.1%, 전국은 1.8%이다. 강원도 남성의 고용률은 68.5%, 여성은 53.1%로 여성과 남성의 고용율의 격차는 15.4%p이다.

강원도 여성의 경제활동참가율은 낮은 연령대에서는 전국 평균보다 경제활동참가율이 낮고, 높은 연령대에는 전국 평균보다 높은 특징을 보인다. 특히 65세 이상 여성의 경제활동참가율은 강원도 여성(39.9%)이 전국 평균(26.9%)보다 13%p 높다.

강원도의 연령대별 고용률을 살펴보면, 강원도 남성 청년층(25세~34세)의 고용률은 전국 평균보다 높지만 같은 연령대의 여성 고용률은 전국 평균보다 낮아 강원도 여성 청년층의 고용여건이 상대적으로 열악하다고 볼 수 있다. 그리고 강원도 여성 청년층(25~34세) 중 특히 4년대 졸업 이상 교육수준의 여성 고용률이 전국 대비 큰 폭으로 낮아 경력단절 고학력 여성에게 적합한 일자리가 부족한 것으로 보인다.

강원도 15세 이상 비경제활동인구는 289천명이며, 비경제활동인구의 비율이 높은 연령집단은 70세 이상, 60~69세, 30~39세, 40~49세 등의 순이다. 강원도 비경제활동 여성의 5.3%는 취업을 희망하지만 구직활동을 하지 않는 실망실업 상태이며, 20대 비경제활동 여성의 16.9%가 실망실업 상태로 나타났다.

실망실업 상태인 20대 비경제활동여성의 60%가 본인의 전공이나 경력, 근로조건이 맞는 일자리가 없어 구직을 단념하고 있어, 강원도에 질 높은 일자리가 없어 구직을 단념하는 것으로 보인다. 강원도의 경우 전국 실망실업 상태 여성과 다르게 근처에 일거리가 없거나 이전에 찾아보았지만 일거리가 없어 구직을 단념하는 비율이 30, 40대에서 높게 나타났다. 이 연령대가 육아 및 양육을 담당할 가능성이 높으며, 특히 강원도의 경우 인구밀도가 낮고 대중교통이 발달하지 못한 것이 영향을 미쳤을 것으로 생각된다. 또한 30대 실망실업상태 여성 중 원하는 근로조건이나 임금수준의 일자리가 없어서 구직을 단념한 비율이 전국 대비 18.5%p 높게 나타나 강원도에 양질의 청년, 경력단절 여성일자리가 없는 현실을 보여준다.

강원도 취업자의 산업별 분포를 분석한 결과 여성은 사회복지서비스업이나 숙박 및 음식점업에 치중되어 있고, 남성은 건설업 및 농업 분야에 치중되어 산업의 성별 분리 양상이 보인다. 전국 취업자의 산업별 분포와 비교하면, 특히 제조업 종사자의 비중이 남성과 여성 모두 낮다. 그리고 강원도는 농업, 임업 및 어업 종사자의 비율이 전국 평균보다 높다.

강원도 고졸 여성의 경우 숙박 및 음식점업, 도매 및 소매업에 종사자 비율이 높고, 대졸 여성의 경우 보건업 및 사회복지업, 교육서비스업에 종사자 비율이 높다.

남성과 여성의 직업에서 성별 분리 양상이 뚜렷하게 보이는데, 서비스 종사자의 64.4%가 여성이고, 장치 및 기계조작 및 조립 종사자의 94.2%가 남성이다. 남녀 모두 비율이 높은 단순노무 종사자는 남성이 51.3%, 여성이 48.7%이다. 그리고 상용근로자의 57.7%, 일용근로자의 71.7%가 남성으로 종사상 지위 역시 성별화 되어 있다.

강원도 여성 비정규직은 129,717명으로 추정되며, 전체 비정규직 중 여성의 비율은 55.1%로 남성보다 여성이 많다. 비정규직 내 성비 중 여성의 비율이 높은 산업은 보건업 및 사회복지서비스업(78.3%), 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동(74.1%), 숙박 및 음식점업(74.1%), 금융 및 보험업(70.8%), 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(70.2%), 교육서비스업(67.3%), 공공행정, 국방 및 사회보장 행정(63.7%), 제조업(59.7%), 도매 및 소매업(59.2%), 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스

업(58.2%), 전기, 가스, 증기 및 수도사업(56.3%), 전문, 과학 및 기술서비스업(54.0%), 농업, 임업 및 어업(53.0%)으로 전체 20개 산업 분류 중 13개 산업에서 남성보다 여성비정규직의 비율이 높다.

강원도 여성 취업자의 월평균 임금은 165만원, 남성임금은 265만원으로 여성임금은 남성임금의 62.1%이다. 여성 취업자의 임금은 200만원 미만의 비율이 67.9%인데 반면 남성 취업자 중 월평균 임금이 200만원 미만인 비율이 30.7%에 불과하다. 그리고 월평균 임금이 300만원 이상인 남성 취업자의 비율은 36.9%인 반면 월평균 임금이 300만원 이상인 여성 취업자의 비율은 10.5%에 불과하다.

IV. 강원도 노동시장 및 구직자 특성과 새일센터 성과 분석

1. 강원도 노동시장 특성
2. 시군별 노동시장 특성
3. 강원도 구직자의 성별 특성
4. 시군별 구인·구직 비교분석
5. 강원도 여성새로일하기센터
성과 분석
6. 소결

IV.

강원도 노동시장 및 구직자 특성과 새일센터 성과 분석

1. 강원도 노동시장 특성

가. 구인 자료의 개요 및 도내 노동시장 일반적 특성

본 장에서는 강원도의 노동시장 및 구직자 특성을 분석하기 위하여 고용노동부에서 운영하는 취업정보사이트 워크넷의 구인정보를 분석하였다. 2015년 1월 1일부터 2019년 6월 30일까지 강원도의 구인정보는 모두 113,949건이다.

2015년부터 2018년까지 워크넷에 등록된 강원도의 구인정보는 모두 99,867건이다. 각 년도에 구인건수 비율은 23~25% 내외로 구인 규모에 큰 변화는 없다.

〈표Ⅳ-1〉 워크넷 구인 건수

단위: 개, %

	2015	2016	2017	2018	소계	2019	계
구인 건수	23,186	26,634	25,553	24,494	99,867	14,082	113,949
비율	23.4	26.8	25.7	24.7	100.6		

구인정보에 기재된 고용형태를 살펴보면, 무기직의 비율이 평균 74.3%로 가장 높았고, 기간직이 21.5%, 무기-시간제가 2.8%, 기간-시간제가 1.5% 등의 순이다.

〈표 IV-2〉 고용형태

단위: 개, %

구분	무기-시간제		무기직		기간-시간제		기간직		계
	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	
2015	605	2.6	17,497	75.5	283	1.2	4,801	20.7	23,186
2016	589	2.2	20,146	75.6	350	1.3	5,549	20.8	26,634
2017	664	2.6	18,852	73.8	395	1.5	5,642	22.1	25,553
2018	735	3.0	18,141	74.1	387	1.6	5,231	21.4	24,494
2019	561	4.0	10,012	71.1	247	1.8	3,262	23.2	14,082
계	3,154	2.8	84,648	74.3	1,662	1.5	24,485	21.5	113,949

구인정보에 기재된 급여형태를 살펴보면, 월급의 비율이 전반적으로 높았으나, 그 비율이 감소하는 추세를 보이고 있다. 지난 5년간 월급제 구인이 64.5%로 가장 많았고, 연봉이 20.5%, 시급이 12.9% 등의 순이다.

〈표 IV-3〉 급여형태

단위: 개, %

구분	시급		일급		월급		연봉		계
	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	
2015	2,831	12.2	637	2.7	15,057	64.9	4,661	20.1	23,186
2016	3,267	12.3	548	2.1	17,615	66.1	5,204	19.5	26,634
2017	3,313	13.0	505	2.0	16,602	65.0	5,133	20.1	25,553
2018	3,213	13.1	375	1.5	15,565	63.5	5,341	21.8	24,494
2019	2,108	15.0	206	1.5	8,713	61.9	3,055	21.7	14,082
계	14,732	12.9	2,271	2.0	73,552	64.5	23,394	20.5	113,949

구인정보에 기재된 근무일수를 살펴보면, 주 5일 근무의 비율이 증가하고 있다. 지난 5년간 주 5일 근무 일자리의 구인이 66.2%, 주 6일 근무 일자리의 구인이 22.9%, 주 4일 이하 근무 일자리의 구인이 10.0% 등의 순이다.

〈표 IV-4〉 근무일수

단위: 개, %

구분	주 4일 이하 근무 (격일, 주말근무 포함)		주 5일 근무		주 6일 근무		주 7일 근무		계
	구직자수	비율	구직자수	비율	구직자수	비율	구직자수	비율	
2015	6,091	26.3	12,587	54.3	4,508	19.4	0	0.0	23,186
2016	3,524	13.2	16,566	62.2	6,435	24.2	109	0.4	26,634
2017	753	2.9	17,356	67.9	7,018	27.5	426	1.7	25,553
2018	673	2.7	18,072	73.8	5,452	22.3	297	1.2	24,494
2019	390	2.8	10,808	76.8	2,734	19.4	150	1.1	14,082
계	11,431	10.0	75,389	66.2	26,147	22.9	982	0.9	113,949

도내 사업체에서 구인시 경력을 보는지 여부를 살펴보면, 경력여부와 관계없이 구인하는 일자리가 72.8%, 경력자를 구인하는 일자리가 20.2%, 신입을 구인하는 일자리가 7%이다. 경력여부와 관계없이 구인하는 일자리가 가장 많은 비중을 차지하지만, 그 비율이 점차 감소하고 있다.

〈표 IV-5〉 경력구분

단위: 개, %

	신입		경력		관계없음		계
	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	
2015	786	3.4	4,978	21.5	17,422	75.1	23,186
2016	1,088	4.1	5,545	20.8	20,001	75.1	26,634
2017	2,098	8.2	4,759	18.6	18,696	73.2	25,553
2018	2,080	8.5	4,972	20.3	17,442	71.2	24,494
2019	1,121	8.0	3,033	21.5	9,928	70.5	14,082
계	6,387	7.0	18,309	20.2	66,067	72.8	90,763

도내 사업체에서 구인시 요구하는 구직자의 학력을 살펴보면, 학력무관이 69.7%로 가장 높았고, 고졸이 16.2%, 초대졸 이상이 13.3% 등의 순이다.

〈표 IV-6〉 학력수준별

단위: 개, %

구분	학력무관		중졸이하		고졸		초대졸이상		석사이상		계
	구인사 수	비율	구인사 수	비율	구인사 수	비율	구인사 수	비율	구인사 수	비율	
2015	15,375	66.3	183	0.8	4,453	19.2	3,154	13.6	21	0.1	23,186
2016	18,484	69.4	171	0.6	4,497	16.9	3,442	12.9	40	0.2	26,634
2017	17,921	70.1	183	0.7	4,182	16.4	3,243	12.7	24	0.1	25,553
2018	17,131	69.9	163	0.7	3,888	15.9	3,252	13.3	60	0.2	24,494
2019	9,707	68.9	75	0.5	2,178	15.5	2,097	14.9	25	0.2	14,082
계	63,243	69.7	592	0.7	14,745	16.2	12,034	13.3	149	0.2	90,763

강원도 구인 일자리의 근무처를 시군별로 살펴보면, 원주시의 일자리 비율이 가장 높고, 춘천시, 강릉시 등의 순으로 일자리가 많다. 2019년 1월부터 6월까지 구인하는 일자리의 27.9%는 근무처가 원주이고, 17.3%는 춘천, 14.4%는 강릉이다.

〈표 IV-7〉 시군별 연도별 비율

단위: 개, %

구분	2015		2016		2017		2018		2019		계
	구인사 수	비율	구인사 수	비율	구인사 수	비율	구인사 수	비율	구인사 수	비율	
춘천시	3,872	17.6	4,563	17.7	4,232	16.8	4,039	16.7	2,440	17.3	19,146
원주시	6,893	31.4	7,345	28.5	7,156	28.4	7,144	29.5	3,926	27.9	32,464
강릉시	3,212	14.6	3,660	14.2	3,531	14.0	3,364	13.9	2,033	14.4	15,800
삼척시	424	1.9	684	2.7	731	2.9	702	2.9	469	3.3	3,010
태백시	255	1.2	312	1.2	327	1.3	345	1.4	187	1.3	1,426
동해시	889	4.0	961	3.7	1,081	4.3	1,108	4.6	601	4.3	4,640
속초시	783	3.6	912	3.5	1,008	4.0	1,018	4.2	633	4.5	4,354
고성군	358	1.6	417	1.6	430	1.7	370	1.5	247	1.8	1,822
양구군	80	0.4	138	0.5	127	0.5	101	0.4	48	0.3	494
양양군	513	2.3	556	2.2	548	2.2	457	1.9	274	1.9	2,348
영월군	488	2.2	599	2.3	578	2.3	641	2.6	363	2.6	2,669
인제군	134	0.6	177	0.7	189	0.7	221	0.9	120	0.9	841

구분	2015		2016		2017		2018		2019		계
	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	
정선군	326	1.5	464	1.8	609	2.4	678	2.8	444	3.2	2,521
철원군	180	0.8	221	0.9	260	1.0	254	1.0	129	0.9	1,044
평창군	654	3.0	893	3.5	821	3.3	700	2.9	398	2.8	3,466
홍천군	656	3.0	734	2.8	862	3.4	821	3.4	488	3.5	3,561
화천군	278	1.3	267	1.0	298	1.2	281	1.2	197	1.4	1,321
횡성군	878	4.0	1,096	4.2	1,237	4.9	1,149	4.7	642	4.6	5,002
서울/경기	660	3.0	1,214	4.7	766	3.0	575	2.4	310	2.2	3,525
그외	432	2.0	593	2.3	417	1.7	279	1.2	133	0.9	1,854
계	21,965	100.0	25,806	100.0	25,208	100.0	24,247	100.0	14,082	100.0	111,308

시군별 사업체에서 구인시 경력을 보는지 여부를 살펴보면, 경력여부와 관계없이 구인하는 일자리가 가장 높은 비중을 차지하며, 춘천시 일자리의 20.2%, 원주시 일자리의 23.2%, 철원군 일자리의 21.4%가 경력자를 구하는 일자리로 나타났다.

〈표Ⅳ-8〉 경력구분

단위: 개, %

구분	신입		경력		관계없음		계
	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	
춘천시	1,443	7.5	3,858	20.2	13,845	72.3	19,146
원주시	1,905	5.9	7,544	23.2	23,015	70.9	32,464
강릉시	938	5.9	2,835	17.9	12,027	76.1	15,800
삼척시	195	6.5	587	19.5	2,228	74.0	3,010
태백시	78	5.5	282	19.8	1,066	74.8	1,426
동해시	205	4.4	886	19.1	3,549	76.5	4,640
속초시	258	5.9	740	17.0	3,356	77.1	4,354
고성군	109	6.0	321	17.6	1,392	76.4	1,822
양구군	21	4.3	90	18.2	383	77.5	494
양양군	94	4.0	243	10.3	2,011	85.6	2,348
영월군	167	6.3	468	17.5	2,034	76.2	2,669
인제군	31	3.7	149	17.7	661	78.6	841

구분	신입		경력		관계없음		계
	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	
정선군	224	8.9	495	19.6	1,802	71.5	2,521
철원군	70	6.7	223	21.4	751	71.9	1,044
평창군	183	5.3	664	19.2	2,619	75.6	3,466
홍천군	249	7.0	622	17.5	2,690	75.5	3,561
화천군	74	5.6	178	13.5	1,069	80.9	1,321
횡성군	299	6.0	1,015	20.3	3,688	73.7	5,002
서울/경기	286	8.1	1,109	31.5	2,130	60.4	3,525
그외	189	10.2	483	26.1	1,182	63.8	1,854
계	7,018	6.3	22,792	20.5	81,498	73.2	111,308

시군별 사업체에서 구인시 요구하는 구직자의 학력을 살펴보면, 학력수준과 관계 없이 구인하는 일자리가 가장 높은 비중을 차지하며, 양구군, 영월군, 인제군에서 고졸보다 초대졸이상을 일자리의 비율이 높다.

〈표 IV-9〉 학력수준별

단위: 개, %

구분	학력무관		중졸이하		고졸		초대졸이상		석사이상		계
	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	
춘천시	12,712	66.4	80	0.4	3,266	17.1	3,032	15.8	56	0.3	19,146
원주시	20,632	63.6	230	0.7	5,994	18.5	5,544	17.1	64	0.2	32,464
강릉시	11,272	71.3	115	0.7	2,520	15.9	1,870	11.8	23	0.1	15,800
삼척시	2,147	71.3	14	0.5	553	18.4	292	9.7	4	0.1	3,010
태백시	935	65.6	18	1.3	319	22.4	154	10.8	0	0.0	1,426
동해시	3,456	74.5	25	0.5	778	16.8	380	8.2	1	0.0	4,640
속초시	3,251	74.7	9	0.2	717	16.5	377	8.7	0	0.0	4,354
고성군	1,494	82.0	9	0.5	204	11.2	115	6.3	0	0.0	1,822
양구군	374	75.7	1	0.2	52	10.5	67	13.6	0	0.0	494
양양군	1,997	85.1	10	0.4	208	8.9	133	5.7	0	0.0	2,348
영월군	1,794	67.2	53	2.0	392	14.7	425	15.9	5	0.2	2,669
인제군	669	79.5	5	0.6	61	7.3	106	12.6	0	0.0	841
정선군	1,642	65.1	19	0.8	505	20.0	354	14.0	1	0.0	2,521

구분	학력무관		중졸이하		고졸		초대졸이상		석사이상		계
	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	
철원군	765	73.3	17	1.6	146	14.0	116	11.1	0	0.0	1,044
평창군	2,529	73.0	35	1.0	596	17.2	304	8.8	2	0.1	3,466
홍천군	2,643	74.2	24	0.7	545	15.3	348	9.8	1	0.0	3,561
화천군	1,124	85.1	8	0.6	122	9.2	67	5.1	0	0.0	1,321
횡성군	3,363	67.2	51	1.0	978	19.6	608	12.2	2	0.0	5,002
서울/경기	2,456	69.7	10	0.3	508	14.4	543	15.4	8	0.2	3,525
그외	1,435	77.4	4	0.2	261	14.1	153	8.3	1	0.1	1,854
계	76,690	68.9	737	0.7	18,725	16.8	14,988	13.5	168	0.2	111,308

시군별 구인일자리의 고용형태를 살펴보면, 무기직의 비율이 전반적으로 높았으며, 정선군, 평창군의 경우 기간직의 비율이 타 시군에 비해 상대적으로 높다.

〈표 IV-10〉 고용형태

단위: 개, %

구분	무기·시간제		무기직		기간·시간제		기간직		계
	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	
춘천시	773	4.0	13,457	70.3	428	2.2	4,488	23.4	19,146
원주시	572	1.8	26,176	80.6	317	1.0	5,399	16.6	32,464
강릉시	531	3.4	11,861	75.1	161	1.0	3,247	20.6	15,800
삼척시	66	2.2	2,146	71.3	30	1.0	768	25.5	3,010
태백시	24	1.7	1,017	71.3	23	1.6	362	25.4	1,426
동해시	201	4.3	3,439	74.1	167	3.6	833	18.0	4,640
속초시	107	2.5	3,272	75.1	55	1.3	920	21.1	4,354
고성군	13	0.7	1,292	70.9	11	0.6	506	27.8	1,822
양구군	19	3.8	352	71.3	31	6.3	92	18.6	494
양양군	90	3.8	1,444	61.5	149	6.3	665	28.3	2,348
영월군	65	2.4	1,682	63.0	27	1.0	895	33.5	2,669
인제군	8	1.0	659	78.4	2	0.2	172	20.5	841
정선군	120	4.8	1,370	54.3	98	3.9	933	37.0	2,521
철원군	10	1.0	935	89.6	6	0.6	93	8.9	1,044

구분	무기·시간제		무기직		기간·시간제		기간직		계
	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	
평창군	19	0.5	2,050	59.1	15	0.4	1,382	39.9	3,466
홍천군	38	1.1	2,686	75.4	37	1.0	800	22.5	3,561
화천군	245	18.5	781	59.1	34	2.6	261	19.8	1,321
횡성군	22	0.4	4,209	84.1	12	0.2	759	15.2	5,002
서울/경기	68	1.9	2,726	77.3	24	0.7	707	20.1	3,525
그외	16	0.9	1,244	67.1	11	0.6	583	31.4	1,854
계	3,007	2.7	82,798	74.4	1,638	1.5	23,865	21.4	111,308

시군별 구인일자리의 급여형태를 살펴보면, 월급의 비율이 모든 시군에서 가장 높다.

〈표 IV-11〉 급여형태

단위: 개, %

구분	시급		일급		월급		연봉		계
	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	
춘천시	1,784	9.3	304	1.6	13,292	69.4	3,766	19.7	19,146
원주시	4,111	12.7	400	1.2	19,400	59.8	8,553	26.3	32,464
강릉시	2,156	13.6	247	1.6	10,895	69.0	2,502	15.8	15,800
삼척시	230	7.6	95	3.2	2,128	70.7	557	18.5	3,010
태백시	158	11.1	24	1.7	953	66.8	291	20.4	1,426
동해시	1,020	22.0	89	1.9	2,984	64.3	547	11.8	4,640
속초시	578	13.3	38	0.9	2,951	67.8	787	18.1	4,354
고성군	384	21.1	44	2.4	966	53.0	428	23.5	1,822
양구군	85	17.2	2	0.4	360	72.9	47	9.5	494
양양군	394	16.8	225	9.6	1,441	61.4	288	12.3	2,348
영월군	301	11.3	121	4.5	1,734	65.0	513	19.2	2,669
인제군	66	7.8	39	4.6	620	73.7	116	13.8	841
정선군	408	16.2	122	4.8	1,624	64.4	367	14.6	2,521
철원군	312	29.9	8	0.8	511	48.9	213	20.4	1,044
평창군	277	8.0	210	6.1	2,388	68.9	591	17.1	3,466
홍천군	553	15.5	86	2.4	2,252	63.2	670	18.8	3,561
화천군	412	31.2	41	3.1	773	58.5	95	7.2	1,321
횡성군	616	12.3	47	0.9	3,188	63.7	1,151	23.0	5,002

구분	시급		일급		월급		연봉		계
	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	
서울/경기	169	4.8	71	2.0	2,241	63.6	1,044	29.6	3,525
그외	191	10.3	24	1.3	1,089	58.7	550	29.7	1,854
계	14,205	12.8	2,237	2.0	71,790	64.5	23,076	20.7	111,308

시군별 구인일자리의 근무일수를 살펴보면, 주5일 근무의 비율이 전반적으로 높았으나, 양양군, 인제군, 평창군, 홍천군, 화천군, 횡성군의 경우 주 6일 근무가 많았다.

〈표 IV-12〉 근무일수

단위: 개, %

구분	주 4일 이하 근무 (격일, 주말근무 포함)		주 5일 근무		주 6일 근무		주 7일 근무		계
	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	구인사수	비율	
춘천시	2,030	10.6	13,450	70.2	3,658	19.1	8	0.0	19,146
원주시	3,169	9.8	22,501	69.3	6,741	20.8	53	0.2	32,464
강릉시	1,655	10.5	10,129	64.1	3,884	24.6	132	0.8	15,800
삼척시	279	9.3	1,850	61.5	822	27.3	59	2.0	3,010
태백시	131	9.2	1,039	72.9	254	17.8	2	0.1	1,426
동해시	460	9.9	2,834	61.1	1,177	25.4	169	3.6	4,640
속초시	316	7.3	2,750	63.2	1,169	26.8	119	2.7	4,354
고성군	193	10.6	847	46.5	639	35.1	143	7.8	1,822
양구군	71	14.4	300	60.7	122	24.7	1	0.2	494
양양군	294	12.5	1,315	56.0	671	28.6	68	2.9	2,348
영월군	229	8.6	1,931	72.3	497	18.6	12	0.4	2,669
인제군	45	5.4	536	63.7	259	30.8	1	0.1	841
정선군	223	8.8	1,662	65.9	633	25.1	3	0.1	2,521
철원군	95	9.1	578	55.4	247	23.7	124	11.9	1,044
평창군	354	10.2	2,120	61.2	971	28.0	21	0.6	3,466
홍천군	314	8.8	2,179	61.2	1,057	29.7	11	0.3	3,561
화천군	198	15.0	734	55.6	380	28.8	9	0.7	1,321
횡성군	412	8.2	2,956	59.1	1,607	32.1	27	0.5	5,002
서울/경기	318	9.0	2,651	75.2	552	15.7	4	0.1	3,525
그외	251	13.5	1,216	65.6	384	20.7	3	0.2	1,854
계	11,037	9.9	73,578	66.1	25,724	23.1	969	0.9	111,308

나. 강원도 상위 50개 구인직종

강원도에서 지난 5년간 구인이 가장 활발한 직종은 경리사무원으로 전체 구인의 6.7%를 차지한다. 그리고 제조 단순 종사원, 보육교사, 총무 및 일반 사무원, 배송·납품 운전원, 시설 요양보호사, 간호조무사, 사회복지사, 건설분야 경리 사무원, 영업 기획·관리·지원 사무원, 건물 청소원, 사무 보조원, 사회복지사, 토목시공 기술자, 건축시공 기술자, 일반 간호사, 어업 단순 종사원, 일반 음식점 서빙원, 식분 분야 단순 종사원, 재가 요양보호사 등의 순으로 구인이 많다.

〈표Ⅳ-13〉 강원도 상위 50개 구인직종

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	경리 사무원	3,593	6.7
2	제조 단순 종사원	3,303	6.2
3	보육 교사	2,793	5.2
4	총무 및 일반 사무원	2,779	5.2
5	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	2,365	4.4
6	시설 요양보호사(노인요양사)	2,343	4.4
7	간호조무사	1,842	3.4
8	사회복지사	1,811	3.4
9	경리 사무원(건설)	1,291	2.4
10	영업 기획·관리·지원 사무원	1,270	2.4
11	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	1,222	2.3
12	사무 보조원(일반사업체)	1,219	2.3
13	사회복지사(사회복지시설)	1,153	2.2
14	토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	1,149	2.1
15	건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	1,148	2.1
16	일반 간호사	1,089	2.0
17	어업 단순 종사원	1,040	1.9
18	일반 음식점 서빙원	1,039	1.9
19	식품 분야 단순 종사원	999	1.9
20	재가 요양보호사	969	1.8

순위	직종	구인수	비율
21	한식 조리사	933	1.7
22	생산·품질 사무원 및 관리원 (전기·전자·컴퓨터)	838	1.6
23	유치원·어린이집 급식 조리사	826	1.5
24	농업 단순 종사원	793	1.5
25	호텔·콘도·숙박시설 청소원 (룸메이드, 하우스키퍼)	782	1.5
26	기타 조리사	770	1.4
27	기타 식품가공기계 조작원 (유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	717	1.3
28	주방 보조원(일반 음식점)	717	1.3
29	사업체 구내식당 급식 조리사	698	1.3
30	주방 보조원	694	1.3
31	건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	678	1.3
32	청소원	670	1.3
33	콜센터 상담원(콜센터·고객센터·CS센터)	660	1.2
34	회계 사무원(회계·세무 사무소)	655	1.2
35	건설·채굴 단순 종사원	653	1.2
36	호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원	651	1.2
37	매장 계산원	615	1.1
38	경리 사무원(제조)	614	1.1
39	회계 사무원(일반 사업체)	589	1.1
40	회계 사무원	566	1.1
41	숙박시설 서비스원	552	1.0
42	영양사	542	1.0
43	자동차 부품 조립·검사원	522	1.0
44	웹 디자이너	498	0.9
45	굴착기(굴삭기, 포클레인) 운전원	488	0.9
46	사무 보조원(공공기관)	488	0.9
47	병원 급식 조리사	473	0.9
48	생산·품질 사무원 및 관리원 (기계·자동차·금속)	467	0.9
49	전산자료 입력원 및 사무 보조원	463	0.9
50	전기안전 기술자	461	0.9

지난 5년간 강원도에서 구직이 활발한 상위 50개 구인 직종의 구인 교육수준을 살펴보면, 학력무관인 71.9%로 가장 높았고, 고졸이 15.9%, 초대졸 이상이 11.5%이다.

〈표Ⅳ-14〉 구인 교육수준

단위: 건, %

	학력무관	중졸이하	고졸	초대졸이상	석사이상	계
구인수	38,450	405	8,480	6,144	11	53,490
비율	71.9	0.8	15.9	11.5	0.0	100.0

지난 5년간 강원도에서 구직이 활발한 상위 50개 구인 직종의 구인 고용형태를 살펴보면, 무기직이 74.5%, 기간제가 20.5%, 무기-기간제가 3.6%, 기간-기간제가 1.4% 순이다.

〈표Ⅳ-15〉 구인 고용형태

단위: 건, %

	무기-기간제	무기직	기간-기간제	기간제	계
구인수	1,941	39,856	733	10,960	53,490
비율	3.6	74.5	1.4	20.5	100.0

지난 5년간 강원도에서 구직이 활발한 상위 50개 구인 직종의 구인시 경력을 요구하는 비율을 살펴보면, 경력이 관계없는 일자리가 75.3%, 경력이 필요한 일자리가 19.2%, 신입이 5.5% 순이다.

〈표Ⅳ-16〉 구인 경력구분

단위: 건, %

	신입	경력	관계없음	계
구인수	2,963	10,266	40,261	53,490
비율	5.5	19.2	75.3	100.0

지난 5년간 강원도에서 구직이 활발한 상위 50개 구인 직종의 근무일수를 살펴보면, 주 5일 근무가 66.7%, 주 6일 근무가 22.5%, 주 4일 근무가 9.5% 등의 순이다.

〈표 IV-17〉 구인 근무일수

단위: 건, %

	주4일 (격일/주말포함)	주5일	주6일	주7일	계
구인수	5,097	35,662	12,056	675	53,490
비율	9.5	66.7	22.5	1.3	100.0

지난 5년간 강원도에서 구직이 활발한 상위 50개 구인 직종의 급여형태를 살펴보면, 월급이 68.2%, 연봉이 16.1%, 시급이 14.1% 순이다.

〈표 IV-18〉 구인 급여형태

단위: 건, %

	시급	일급	월급	연봉	계
구인수	7,543	856	36,504	8,587	53,490
비율	14.1	1.6	68.2	16.1	100.0

다. 강원도 상위 50개 구인직종의 평균 급여

최저임금의 변화에 따라 임금이 매년 오르기 때문에 강원도 상위 50개 구인직종의 평균 급여는 2019년 구인이 가장 활발한 상위 50개 구인 직종의 평균 급여를 분석하였다.

우선 2019년 워크넷의 전체 14,082건의 구인정보의 평균급여는 월급은 194만원, 연봉은 2,684만원, 시급은 9,519원이다. 구인이 활발한 상위 50개 구인 직종의 평균 급여는 월급은 189만원, 연봉은 2,630만원, 시급은 8,809원이며, 상위 50개 직종 이외 직종의 평균 급여를 살펴보면, 월급은 201만원, 연봉은 2,713만원, 시급은 10,404원이다.

〈표Ⅳ-19〉 평균급여 비교

단위: 개, 원

급여형태	전체		상위 50개 직종		그 외 직종	
	업체수	평균급여	업체수	평균급여	업체수	평균급여
시급	2,108	9,519.3	1,170	8,809.8	938	10,404.3
일급	206	85,155.7	70	80,028.7	136	87,794.6
월급	8,713	1,948,977.0	4,534	1,892,244.8	4,179	2,010,528.6
연봉	3,055	26,841,905.3	1,090	26,305,339.9	1,965	27,139,542.0

2019년 구인이 가장 활발한 상위 50개 직종 중 평균 월급이 가장 많은 직종은 굴삭기, 포클레인 운전원으로 2019년 구인 임금은 274만원이다. 그리고 아파트 전기관리원이 265만원, 토목시공 기술자가 262만원, 건축시공 기술자가 259만원, 지게차 운전원이 223만원이다. 구인 임금이 가장 높은 상위 5개 직종의 대부분은 건설업이 속하고, 건설업 종사자의 90%는 남성이다.

구인이 활발한 상위 50개 직종 중 연봉이 가장 높은 직종도 토목시공기술자 3,542만원, 건축시공기술자 3,533만원, 농업 단순 종사원 3,400만원, 굴삭기, 포클레인 운전원 3,360만원, 가축 사육 종사원 3,055만원으로 모두 남성 집중 직종이다.

반면에 구인임금이 가장 낮은 직종은 유치원, 어린이집 급식 조리사가 107만원, 건물 청소원이 154만원, 보육교사가 159만원, 청소원이 164만원, 재가 요양보호사가 165만원으로 모두 여성 집중 직종이다.

〈표Ⅳ-20〉 구인 직종 상위 50개 직종 및 직종별 평균 급여

단위: 건, %, 원

순위	직종	구인수	비율	평균 시급	평균 일급	평균 월급	평균 연봉
1	보육 교사	415	6.0	8,440.5	67,000.0	1,590,388.4	22,625,975.0
2	제조 단순 종사원	387	5.6	8,400.7	73,428.6	1,904,616.3	23,925,505.9
3	총무 및 일반 사무원	363	5.3	8,350.0	69,444.0	1,862,366.2	24,516,820.9
4	경리 사무원	314	4.6	8,415.2	-	1,771,501.4	22,168,463.8

IV. 강원도 노동시장 및 구직자 특성과 새일센터 성과 분석 • 85

순위	직종	구인수	비율	평균 시급	평균 일급	평균 월급	평균 연봉
5	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	294	4.3	8,740.6	-	2,079,324.2	25,628,627.5
6	시설 요양보호사(노인요양사)	285	4.2	8,680.8	-	1,846,612.0	23,444,705.9
7	간호조무사	270	3.9	8,730.0	-	1,835,917.7	22,483,375.6
8	사회복지사(사회복지시설)	258	3.8	8,350.0	-	1,837,587.3	23,189,088.9
9	사회복지사	243	3.5	17,431.8	66,800.0	1,832,438.5	22,704,657.1
10	식품 분야 단순 종사원	235	3.4	8,375.5	74,000.0	1,837,661.8	26,424,200.0
11	어업 단순 종사원	234	3.4	8,351.6	-	1,897,890.4	-
12	경리 사무원(건설)	169	2.5	8,387.5	-	1,821,324.3	24,342,786.7
13	사무 보조원(일반사업체)	167	2.4	8,450.6	-	1,822,311.0	22,988,726.7
14	토목시공 기술자 (토목건설, 공무포함)	167	2.4	-	-	2,624,706.7	35,423,880.6
15	건축시공 기술자 (건축건설, 공무포함)	166	2.4	-	-	2,596,887.4	35,339,285.7
16	간호사	148	2.2	14,325.0	68,533.3	2,032,066.8	27,938,263.6
17	재가 요양보호사	147	2.1	10,583.7	-	1,654,478.8	-
18	유치원·어린이집 급식 조리사	134	2.0	8,358.3	73,333.3	1,077,141.5	-
19	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	115	1.7	8,526.5	-	1,543,732.0	23,300,000.0
20	호텔·콘도·숙박시설 청소원 (룸메이드, 하우스키퍼)	112	1.6	8,738.2	76,000.0	1,872,660.7	22,871,490.9
21	건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	111	1.6	8,628.6	-	2,168,352.6	25,490,591.3
22	영업 기획·관리·지원 사무원	111	1.6	9,000.0	-	1,847,528.5	27,148,642.1
23	한식 조리사	108	1.6	8,491.4	76,000.0	1,810,565.9	23,600,480.0
24	호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원	90	1.3	8,350.0	75,000.0	2,001,917.0	23,688,136.6
25	건설·채굴 단순 종사원	89	1.3	9,039.4	116,666.7	2,143,496.8	26,971,428.6
26	일반 간호사	87	1.3	15,175.0	-	2,161,355.9	27,153,846.2

86 • 강원도 여성일자리 빅데이터 분석

순위	직종	구인수	비율	평균 시급	평균 일급	평균 월급	평균 연봉
27	기타 조리사	86	1.3	8,961.1	73,106.0	1,740,178.3	22,737,142.9
28	주방 보조원(일반 음식점)	84	1.2	8,593.1	100,000.0	2,094,210.2	25,000,500.0
29	회계 사무원(회계·세무 사무소)	80	1.2	-	-	1,807,487.5	24,050,533.3
30	매장 계산원	79	1.2	8,367.2	-	1,877,225.8	27,568,955.3
31	광고디자이너	78	1.1	-	-	1,870,688.1	23,894,736.8
32	숙박시설 서비스원	78	1.1	8,382.5	-	1,987,729.7	24,882,133.3
33	물리치료사	76	1.1	8,350.0	-	1,990,024.3	25,441,818.2
34	사업체 구내식당 급식 조리사	75	1.1	8,530.0	90,000.0	1,767,269.2	21,833,333.3
35	농업 단순 종사원	69	1.0	8,350.0	70,650.0	1,906,428.1	34,000,000.0
36	청소원	69	1.0	8,641.3	67,933.3	1,648,082.1	23,833,333.3
37	영양사	68	1.0	8,350.0	-	1,908,496.4	25,660,588.2
38	아파트 전기관리원	67	1.0	8,350.0	-	2,650,769.2	30,000,000.0
39	사무 보조원(공공기관)	65	0.9	8,396.7	68,400.0	1,692,526.4	24,454,200.0
40	가축 사육 종사원	64	0.9	8,350.0	-	1,835,393.3	30,555,555.6
41	생산·품질 사무원 및 관리원 (음식료품)	64	0.9	8,350.0	-	1,929,531.0	25,188,888.9
42	음료 조리사(바리스타 포함)	64	0.9	8,416.0	-	1,836,812.0	22,660,200.0
43	지게차 운전원	64	0.9	8,390.9	-	2,230,315.3	26,625,000.0
44	일반 음식점 서빙원	63	0.9	8,655.2	-	2,102,846.9	24,500,000.0
45	창고 관리원(자재 검수원 포함)	63	0.9	8,409.3	-	2,060,031.2	25,275,000.0
46	굴착기(굴삭기,포클레인) 운전원	59	0.9	-	-	2,744,081.6	33,600,000.0
47	병원 급식 조리사	58	0.8	8,728.6	68,400.0	1,940,432.0	26,888,888.9
48	회계 사무원	58	0.8	8,350.0	-	1,879,884.2	24,224,784.0
49	웹 디자이너	57	0.8	8,900.0	-	1,809,232.8	24,488,263.6
50	전산자료 입력원 및 사무 보조원	57	0.8	8,460.0	71,400.0	1,788,756.4	22,373,633.3

라. 강원도 상위 20개 구인직종 변화

강원도에서 구인이 활발한 상위 20개 직종의 변화를 살펴보면, 우선 2015년 가장 구인이 많은 직종은 경리사무원, 제조단순 종사원, 총무 및 일반 사무원, 보육교사, 배송·납품 운전원 등의 순이다. 2016년에는 경리 사무원, 제조 단순 종사원, 총무 및 일반 사무원, 배송·납품 운전원, 보육교사 등의 순이고, 2017년에는 제조 단순 종사원, 경리 사무원, 총무 및 일반 사무원, 시설 요양보호사, 보육교사 등의 순이다. 그리고 2018년에는 제조 단순 종사원의 구인이 가장 많았고, 그 다음으로 보육교사, 총무 및 일반 사무원, 경리사무원, 시설요양보호사 순이다. 마지막으로 2019년에는 보육교사의 구인이 가장 많았고, 제조 단순 종사원, 총무 및 일반 사무원, 경리사무원, 배송·납품 운전원 등의 순이다.

〈표 IV-21〉 연도별 상위 20개 구인직종(2015-2019)

단위: % 권

연도 순위	2015			2016			2017			2018			2019		
	직종	비율	구인수	직종	비율	구인수	직종	비율	구인수	직종	비율	구인수	직종	비율	구인수
1	경리 사무원	13.5	943	경리 사무원	11.8	947	제조 단순 종사원	10.7	849	제조 단순 종사원	9.9	772	보육 교사	9.0	415
2	제조 단순 종사원	8.2	572	제조 단순 종사원	9.0	723	경리 사무원	10.1	802	보육 교사	9.0	704	제조 단순 종사원	8.4	387
3	총무 및 일반 사무원	8.2	572	총무 및 일반 사무원	7.6	610	총무 및 일반 사무원	7.6	599	총무 및 일반 사무원	8.1	635	총무 및 일반 사무원	7.9	363
4	보육 교사	8.0	564	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	7.3	583	시설 요양보호사 (노인요양사)	7.3	577	경리 사무원	7.5	587	경리 사무원	6.8	314
5	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	6.7	471	보육 교사	7.1	568	보육 교사	6.8	542	시설 요양보호사 (노인요양사)	7.0	562	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	6.4	294
6	시설 요양보호사 (노인요양사)	5.9	415	시설 요양보호사 (노인요양사)	6.4	514	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	6.4	504	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	6.5	513	시설 요양보호사 (노인요양사)	6.2	285
7	간호조무사	5.1	355	간호조무사	4.8	382	사회복지사	5.0	399	사회복지사	6.2	483	간호조무사	5.8	270

연도 순위	2015			2016			2017			2018			2019		
	직종	비율	구인수	직종	비율	구인수	직종	비율	구인수	직종	비율	구인수	직종	비율	구인수
8	사회복지사	4.8	334	영업 기획·관리·지원 사무원	4.5	362	간호조무사	4.8	383	간호조무사	5.8	452	사회복지사 (사회복지시설)	5.6	258
9	경리 사무원 (건설)	4.0	277	사회복지사	4.4	352	어업 단순 종사원	4.2	336	식품 분야 단순 종사원	4.1	322	사회복지사	5.3	243
10	영업 기획·관리·지원 사무원	3.9	270	일반 음식점 서빙원	3.9	312	일반 간호사	3.9	306	사회복지사 (사회복지시설)	4.0	310	식품 분야 단순 종사원	5.1	235
11	건물 청소원 (공공건물, 아파 트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	3.8	269	콜센터 상담원 (콜센터·고객센 터·CS센터)	3.8	308	건물 청소원 (공공건물, 아파트 , 사무실, 병원, 상 가, 공장 등)	3.7	297	경리 사무원 (건설)	3.9	303	어업 단순 종사원	5.1	234
12	사무 보조원 (일반사업체)	3.6	254	건물 청소원 (공공건물, 아파 트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	3.7	299	영업 기획·관리·지원 사무원	3.7	291	어업 단순 종사원	3.5	278	경리 사무원 (건설)	3.7	169
13	일반 음식점 서빙원	3.6	254	일반 간호사	3.6	288	일반 음식점 서빙원	3.6	286	사무 보조원 (일반사업체)	3.4	265	사무 보조원 (일반사업체)	3.6	167
14	일반 간호사	3.4	236	경리 사무원 (건설)	3.6	285	사무 보조원 (일반사업체)	3.5	275	건축시공 기술자 (건축경력, 공무포함)	3.3	260	토목시공 기술자 (토목경력, 공무포함)	3.6	167

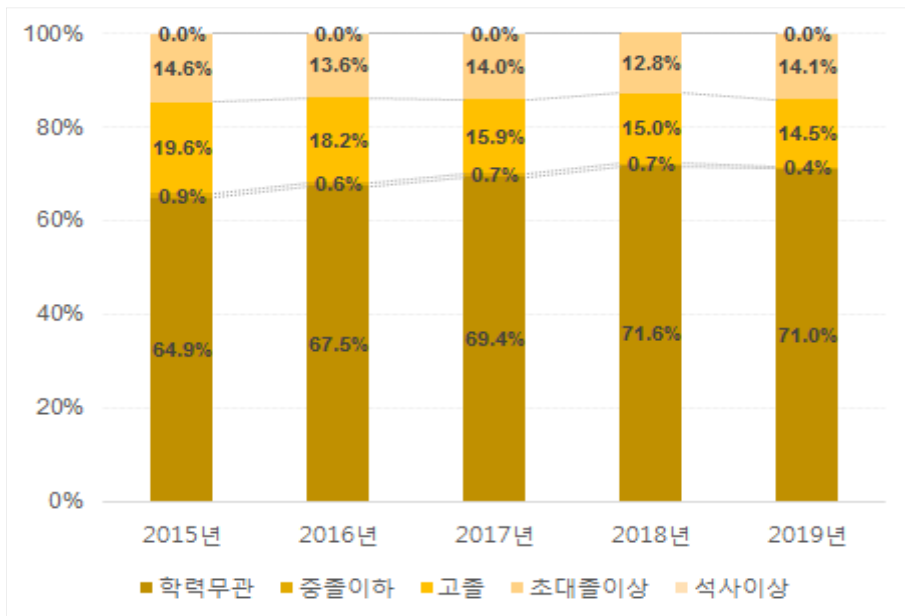
연도 순위	2015			2016			2017			2018			2019		
	직종	비율	구인수	직종	비율	구인수	직종	비율	구인수	직종	비율	구인수	직종	비율	구인수
15	건축시공 기술자 (건축건설, 공무포함)	3.2	222	토목시공 기술자 (토목건설, 공무포함)	3.4	272	생산·품질 사무원 및 관리원 (전기·전자컴퓨터)	3.3	261	토목시공 기술자 토목건설, 공무포함)	3.2	253	건축시공 기술자 (건축건설, 공무포함)	3.6	166
16	토목시공 기술자 (토목건설, 공무포함)	3.1	214	사무 보조원 (일반사업체)	3.2	258	건축시공 기술자 (건축건설, 공무포함)	3.3	258	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	3.1	242	간호사	3.2	148
17	생산·품질 사무원 및 관리원 (전기·전자컴퓨터)	3.0	210	한식 조리사	3.1	245	경리 사무원 (건설)	3.2	257	간호사	3.1	241	재가 요양보호사	3.2	147
18	한식 조리사	2.9	201	건축시공 기술자 (건축건설, 공무포함)	3.0	242	토목시공 기술자 (토목건설, 공무포함)	3.1	243	영업 기획·관리·지원 사무원	3.0	236	유치원·어린이집 급식 조리사	2.9	134
19	자동차 부품 조립·검사원	2.7	190	기타 식품가공기계 조작원 (유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	2.8	228	사회복지사 (사회복지시설)	3.0	235	유치원·어린이집 급식 조리사	2.9	230	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상 가, 공장 등)	2.5	115
20	주방 보조원 (일반 음식점)	2.7	186	생산·품질 사무원 및 관리원 (전기·전자컴퓨터)	2.8	227	재가 요양보호사	2.9	229	재가 요양보호사	2.5	195	호텔·콘도·숙박시 설 청소원 (룸메이드, 하우스 키퍼)	2.4	112

연도별 구인이 활발한 상위 20개 직종의 구인 교육수준 추이를 살펴보면, 학력무관의 비율이 가장 높았고, 고졸의 비율이 다소 감소하였다.

〈표Ⅳ-22〉 구인 교육수준 추이

단위: %, 건

구분	2015		2016		2017		2018		2019	
	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수
학력무관	64.9	4,546	67.5	5,403	69.4	5,503	71.6	5,607	71.0	3,282
중졸이하	0.9	62	0.6	50	0.7	55	0.7	53	0.4	19
고졸	19.6	1,377	18.2	1,457	15.9	1,260	15.0	1,172	14.5	669
초대졸이상	14.6	1,023	13.6	1,092	14.0	1,108	12.8	1,000	14.1	653
석사이상	0.0	1	0.0	3	0.0	3	0.0	1	0.0	0
계	100.0	7,009	100.0	8,005	100.0	7,929	100.0	7,833	100.0	4,623



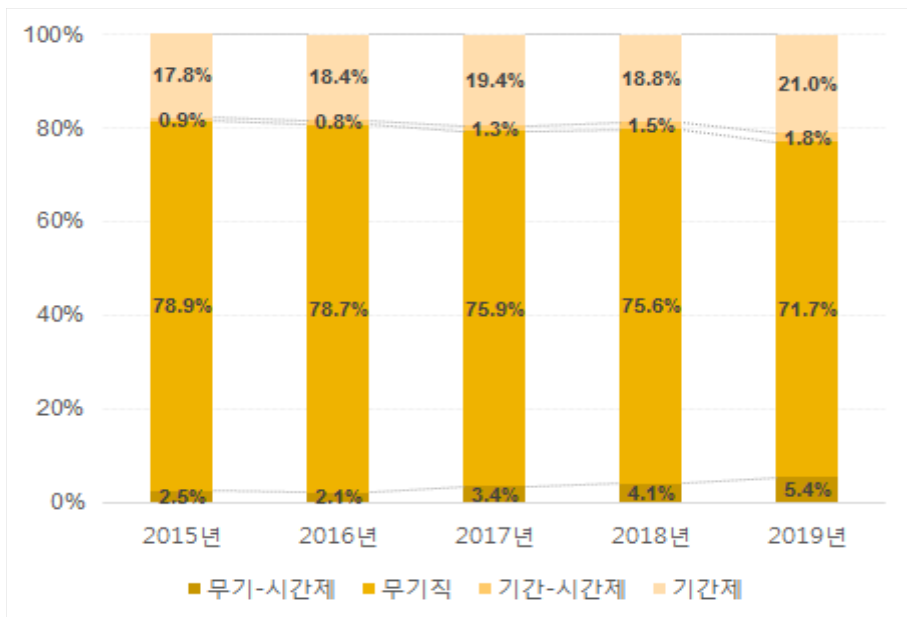
[그림Ⅳ-1] 구인 교육수준 추이

연도별 구인이 활발한 상위 20개 직종의 구인 고용형태 추이를 살펴보면, 무기직을 구하는 비율이 감소하였고, 기간제를 구하는 비율이 증가하였다. 2015년 무기직 구인 비율은 78.9%에서 2019년 71.7%로 감소하였고, 기간제 비율은 17.8%에서 2019년 21.0%로 증가하였다.

〈표Ⅳ-23〉 구인 고용형태 추이

단위: %, 건

구분	2015		2016		2017		2018		2019	
	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수
무기-시간제	2.5	172	2.1	169	3.4	270	4.1	320	5.4	251
무기직	78.9	5,527	78.7	6,297	75.9	6,021	75.6	5,922	71.7	3,314
기간-시간제	0.9	64	0.8	64	1.3	100	1.5	117	1.8	85
기간제	17.8	1,246	18.4	1,475	19.4	1,538	18.8	1,474	21.0	973
계	100.0	7,009	100.0	8,005	100.0	7,929	100.0	7,833	100.0	4,623



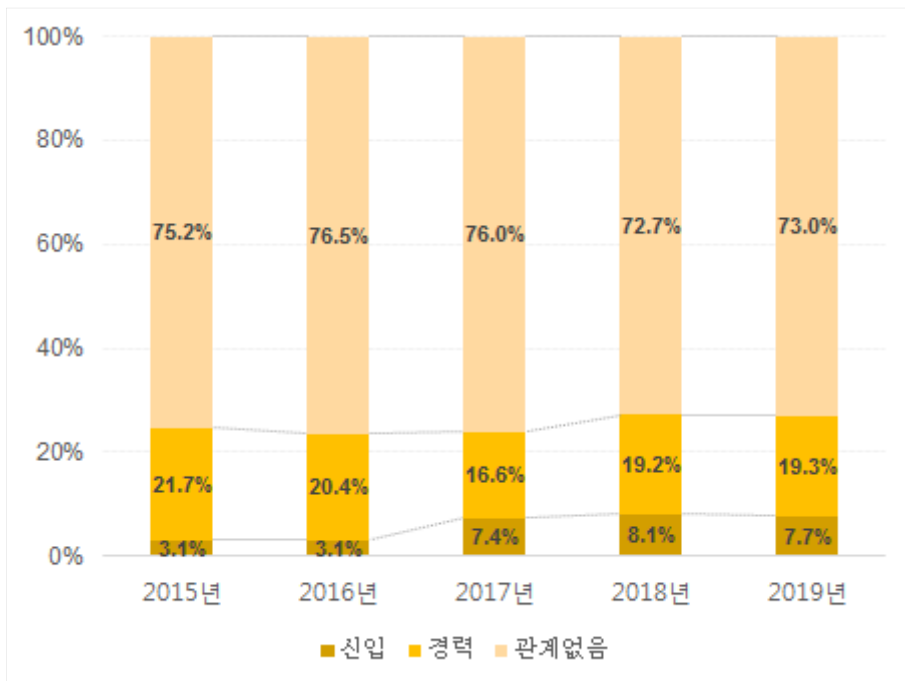
[그림Ⅳ-2] 구인 고용형태 추이

연도별 구인이 활발한 상위 20개 직종의 구인 경력 추이를 살펴보면, 경력여부와 관계없이 구인하는 비율이 2017년까지 증가하였다가, 2018년 이후 감소하는 추세다.

〈표Ⅳ-24〉 구인 경력구분 추이

단위: %, 건

구분	2015		2016		2017		2018		2019	
	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수
신입	3.1	216	3.1	248	7.4	588	8.1	637	7.7	357
경력	21.7	1,519	20.4	1,637	16.6	1,318	19.2	1,505	19.3	891
관계없음	75.2	5,274	76.5	6,120	76.0	6,023	72.7	5,691	73.0	3,375
계	100.0	7,009	100.0	8,005	100.0	7,929	100.0	7,833	100.0	4,623



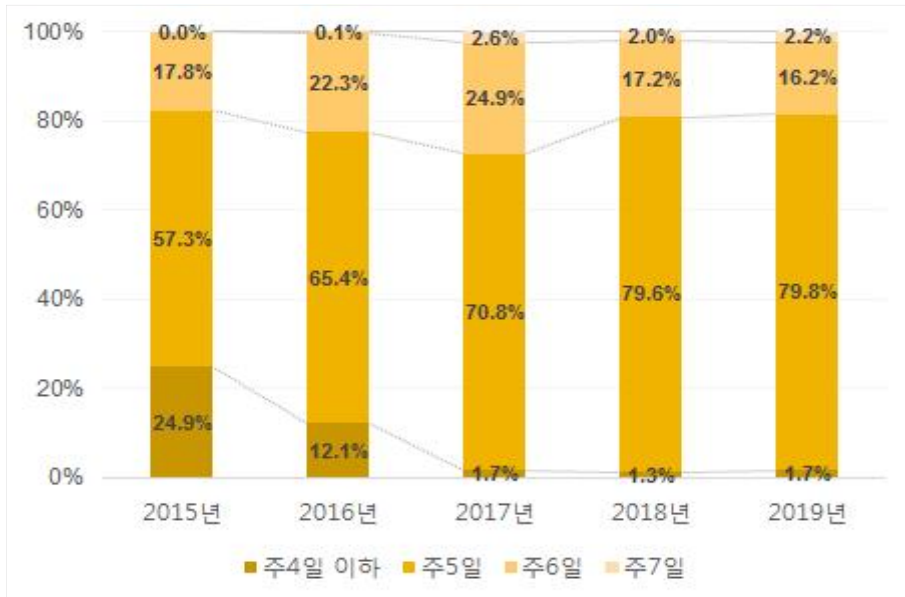
[그림Ⅳ-3] 구인 경력구분 추이

연도별 구인이 활발한 상위 20개 직종의 구인 경력 추이를 살펴보면, 주 5일 근무의 비율이 증가하고, 주 4일 근무의 비율은 급격히 감소하였으며, 주 6일 근무의 비율도 일정 수준을 유지하고 있다.

〈표Ⅳ-25〉 구인 근무일수 추이

단위: %, 건

구분	2015		2016		2017		2018		2019	
	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수
주4일 (격일/주말 포함)	24.9	1,748	12.1	972	1.7	136	1.3	100	1.7	79
주5일	57.3	4,016	65.4	5,238	70.8	5,613	79.6	6,233	79.8	3,690
주6일	17.8	1,245	22.3	1,787	24.9	1,976	17.2	1,345	16.2	750
주7일	0.0	0	0.1	8	2.6	204	2.0	155	2.2	104
계	100.0	7,009	100.0	8,005	100.0	7,929	100.0	7,833	100.0	4,623



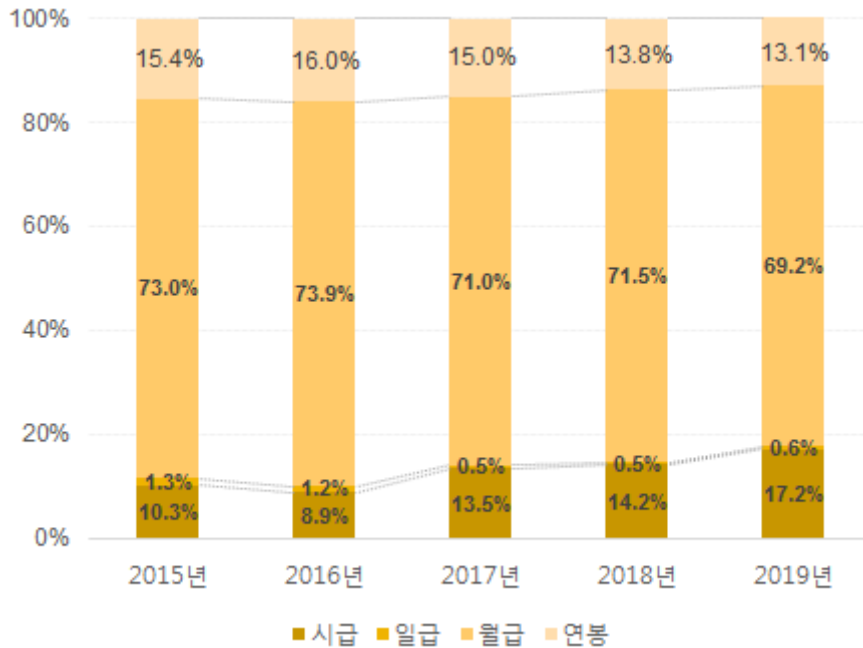
[그림Ⅳ-4] 구인 근무일수 추이

연도별 구인이 활발한 상위 20개 직종의 구인 급여형태 추이를 살펴보면, 월급제의 비율이 다소 감소하고 시급의 비율이 증가하였다.

〈표Ⅳ-26〉 구인 급여형태 추이

단위: %, 건

구분	2015		2016		2017		2018		2019	
	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수	비율	구인수
시급	10.3	721	8.9	713	13.5	1,069	14.2	1,113	17.2	795
일급	1.3	93	1.2	95	0.5	37	0.5	41	0.6	26
월급	73.0	5,119	73.9	5,919	71.0	5,630	71.5	5,599	69.2	3,198
연봉	15.4	1,076	16.0	1,278	15.0	1,193	13.8	1,080	13.1	604
계	100.0	7,009	100.0	8,005	100.0	7,929	100.0	7,833	100.0	4,623



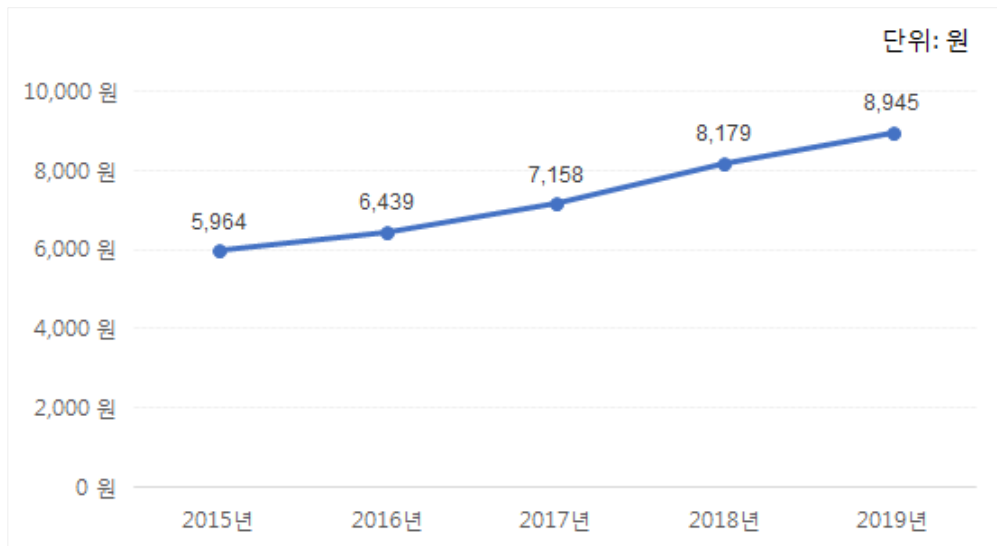
[그림Ⅳ-5] 구인 급여형태 추이

연도별 구인이 활발한 상위 20개 직종의 구인 평균 급여 추이를 살펴보면, 시급은 2015년 5,964원에서 2019년 8,945원으로 증가하였으며, 월급은 2015년 147만원에서 2019년 184만원으로 증가하였고, 연봉은 2015년 2,143만원에서 2019년 2,710만원으로 증가하였다.

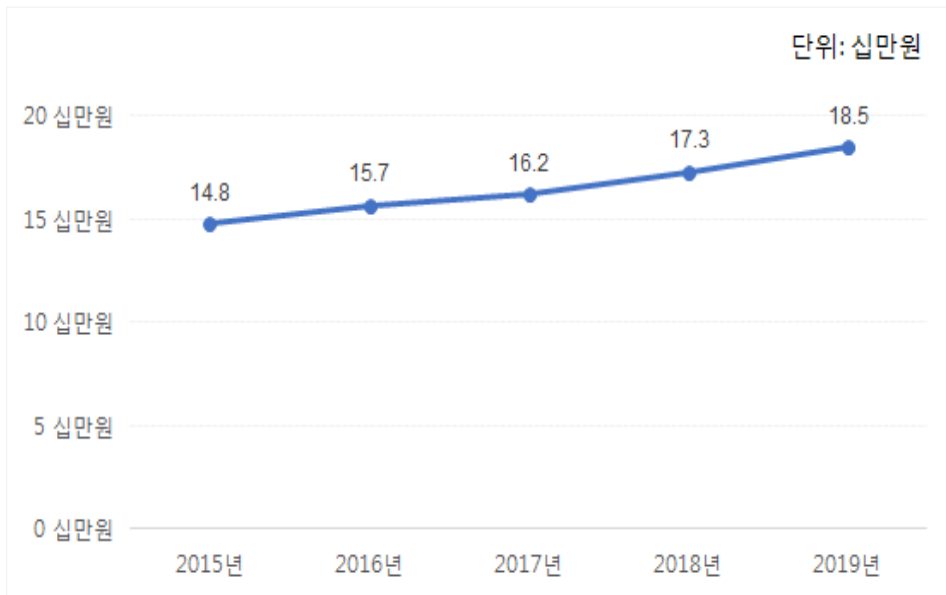
〈표Ⅳ-27〉 구인 평균급여 추이

단위: 원, 건

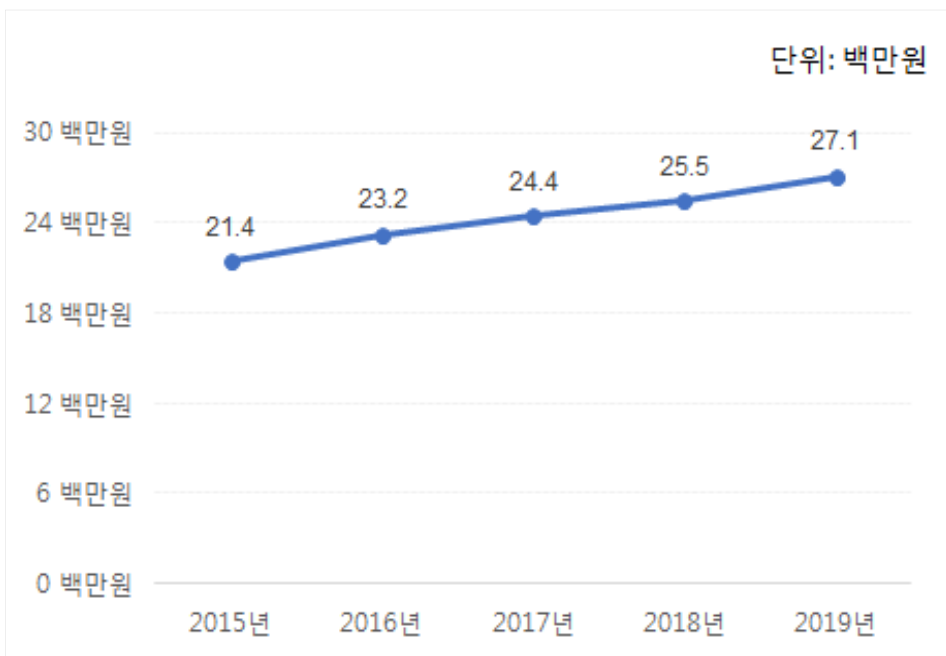
구분	2015		2016		2017		2018		2019	
	급여	구인수	급여	구인수	급여	구인수	급여	구인수	급여	구인수
시급	5,963.5	721	6,439.3	713	7,157.9	1,069	8,179.30	1,113	8,945.00	795
일급	53,357.8	93	55,586.5	95	65,631.3	37	67,608.30	41	72,357.20	26
월급	1,476,654.9	5,118	1,565,692.4	5,919	1,619,384.2	5,630	1,729,446.10	5,599	1,846,781.10	3,198
연봉	21,433,457.2	1,076	23,217,003.1	1,278	24,406,416.8	1,193	25,450,025.50	1,080	27,103,543.40	604



[그림Ⅳ-6] 구인 평균 시급 추이



[그림 IV-7] 구인 평균 월급 추이



[그림 IV-8] 구인 평균 연봉 추이

마. 학력수준별 구인 직종

구인기업에서 구직자에게 요구하는 학력수준이 학력 무관인 구인직종을 분석한 결과, 제조 단순 종사원, 경리 사무원, 시설요양보호사, 배송·납품 운전원, 총무 및 일반사무원, 간호조무사, 보육교사 등이다. 그리고 초대졸 이상의 학력 수준을 요구하는 직종을 살펴보면, 보육교사, 사회복지사, 총무 및 일반 사무원, 일반 간호사, 건축시공 기술자, 사회복지시설 사회복지사, 토목시공 기술자 등이다.

〈표Ⅳ-28〉 강원도 학력수준별 구인 직종 상위 20개

단위: 건, %

구분	순위	직종	구인수	비율
학력무관	1	제조 단순 종사원	2,757	3.5
	2	경리 사무원	2,231	2.8
	3	시설 요양보호사(노인요양사)	2,203	2.8
	4	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	1,830	2.3
	5	총무 및 일반 사무원	1,482	1.9
	6	간호조무사	1,453	1.8
	7	보육 교사	1,423	1.8
	8	건물 청소원 (공공건물,아파트,사무실,병원,상가,공장 등)	1,160	1.5
	9	어업 단순 종사원	1,037	1.3
	10	일반 음식점 서빙원	1,003	1.3
	11	사회복지사	927	1.2
	12	재가 요양보호사	914	1.2
	13	식품 분야 단순 종사원	860	1.1
	14	한식 조리사	855	1.1
	15	경리 사무원(건설)	815	1.0
	16	유치원·어린이집 급식 조리사	753	1.0
	17	농업 단순 종사원	734	0.9
	18	호텔·콘도·숙박시설 청소원(룸메이드, 하우스키퍼)	729	0.9
	19	기타 조리사	704	0.9
	20	사무 보조원(일반사업체)	699	0.9

구분	순위	직종	구인수	비율
초대졸 이상	1	보육 교사	984	6.4
	2	사회복지사	728	4.7
	3	총무 및 일반 사무원	538	3.5
	4	일반 간호사	438	2.9
	5	건축시공 기술자(건축건축, 공무포함)	409	2.7
	6	사회복지사(사회복지시설)	409	2.7
	7	토목시공 기술자(토목건축, 공무포함)	383	2.5
	8	영업 기획·관리·지원 사무원	322	2.1
	9	생산·품질 사무원 및 관리원(전기·전자·컴퓨터)	260	1.7
	10	경리 사무원	239	1.6
	11	영양사	236	1.5
	12	식품공학 기술자 및 연구원	174	1.1
	13	물리치료사	171	1.1
	14	유치원 교사	164	1.1
	15	간호사	162	1.1
	16	회계 사무원	148	1.0
	17	토목구조 설계 기술자	144	0.9
	18	영어 강사	141	0.9
	19	회계 사무원(일반 사업체)	131	0.9
	20	건축안전·환경·품질·에너지관리 기술자	126	0.8

2019년 학력수준별 구인이 활발한 상위 10개 직종의 구인임금과 2019년 최저임금(월급 기준 1,745,150원)을 비교하여 살펴보았다. 대체로 여성들이 많은 보건 사회복지 서비스업의 경우 최저임금 미만이거나, 최저임금 대비 110% 이하의 임금을 받는 것으로 나타났다. 이러한 임금 수준은 기업에서 요구하는 학력수준과 무관하였다. 하지만 초대졸 이상의 학력을 요구하는 건설업 관련 직종의 임금수준은 최저임금의 150% 내외로 나타났는데, 건축시공 기술자가 최저임금 대비 구인임금이 148%, 토목시공기술자가 최저임금 대비 구인임금이 150%로 높게 나타났다.

〈표Ⅳ-29〉 강원도 학력수준별 구인 직종 상위 10개 구인 급여

단위: 만원, %

학력무관			초대졸 이상		
직종	평균 구인임금	최저임금 대비 구인임금	직종	평균 구인임금	최저임금 대비 구인임금
제조 단순 종사원	1,904,616.30	109.1	보육 교사	1,590,388.40	91.1
경리 사무원	1,862,366.20	106.7	사회복지사	1,832,438.50	105.0
시설 요양보호사(노인요양사)	1,846,612.00	105.8	총무 및 일반 사무원	1,862,366.20	106.7
배송·납품 운전원(납품영업 포함)	2,079,324.20	119.1	일반 간호사	2,032,066.80	116.4
총무 및 일반 사무원	1,862,366.20	106.7	건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	2,596,887.40	148.8
간호조무사	1,835,917.70	105.2	사회복지사(사회복지시설)	1,837,587.30	105.3
보육 교사	1,590,388.40	91.1	토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	2,624,706.70	150.4
건물 청소원	1,543,732.00	88.5	영업 기획·관리·지원 사무원	1,847,528.50	105.9
어업 단순 종사원	1,897,890.40	108.8	생산·품질 사무원 및 관리원(전기·전자·컴퓨터)	1,929,531.00	110.6
일반 음식점 서빙원	2,102,846.90	120.5	경리 사무원	1,771,501.40	101.5

2. 시군별 노동시장 특성

가. 강원도 시군별 상위 5개 구인직종

강원도 시군별 상위 5개 구인직종을 살펴보면, 영동지역의 경우 지역의 산업 특성을 반영하여 어업 단순 종사원의 구인이 많은 것으로 나타났다. 고성군, 속초시, 동해시는 어업 단순 종사원의 2019년 구인 상위 직종 1위이고, 양양군과 삼척시는 어업 단순 종사원이 2019년 구인 상위 직종 2위, 강릉시는 5위로 나타났다. 이렇게 동해안 지역의 경우 어업 단순 종사원의 구인이 활발한 것으로 나타났다. 또한 어업 단순 종사원의 경우 시간당 임금은 8,360원 최저임금에 맞추어 있는 것으로 나타났다. 그 외에 동해안 관광지역의 특성으로 양양군에는 호텔·콘도·숙박시설 청소원의 구인 수요가 높았고, 고성군은 호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원의 수요가 높았다.

제조 단순 종사원의 수요가 높은 지역은 춘천시, 원주시, 동해시, 태백시, 홍천군, 영월군, 평창군, 인제군이다. 이들의 구인 임금은 영월군이 약 177만원으로 가장 낮았고, 원주시가 약 196만원으로 가장 높았다. 횡성군과 홍천군의 경우 제조 단순 종사원, 식품분야 단순 종사원, 기계 조작용, 플라스틱 제품 생산기계 조작용 등 제조업 분야 구인 수요가 높은 것으로 나타났다.

농업 단순 종사원의 수요가 높은 지역은 철원군, 양구군, 화천군 등 영서북부 지역이다. 농업 단순 종사원 역시 시간당 임금은 8,360원 최저임금 수준이다.

강원도 시군별 구인직종을 분석한 결과, 영동지역은 어업에 필요로 하는 어업단순 종사자와 관광산업 분야에 구인이 활발한 것으로 나타났다. 그리고 영서북부 지역의 경우 농업을 기반으로 농업 단순 종사원의 구인이 활발하게 나타났으며, 홍천, 횡성의 경우 제조업 분야 구인이 활발하게 나타났다.

〈표Ⅳ-30〉 강원도 시군별 구인직종 상위 5개 평균 급여(2019년)

단위: 원

시군		구인직종				
		1위	2위	3위	4위	5위
춘천시	직종	경리 사무원	제조 단순 종사원	사회복지사 (사회복지시설)	시설 요양보호사 (노인요양사)	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)
	임금(월급)	1,749,181.3	1,829,501.4	1,841,224.3	1,816,484.0	2,124,228.4
원주시	직종	보육 교사	총무 및 일반 사무원	제조 단순 종사원	간호조무사	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)
	임금(월급)	1,555,223.1	1,871,414.0	1,966,124.5	1,881,699.6	1,997,211.7
강릉시	직종	시설 요양보호사 (노인요양사)	총무 및 일반 사무원	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	사회복지사	어업 단순 종사원
	임금(월급)	1,886,278.3	1,886,285.2	2,127,164.4	1,843,825.0	8,353.4 (시급)
동해시	직종	어업 단순 종사원	제조 단순 종사원	경리 사무원	사회복지사	간호조무사
	임금(월급)	8350.0 (시급)	1,895,136.8	1,773,255.6	1,802,414.7	1,778,620.8
태백시	직종	전기·전자 설비 조작원	제조 단순 종사원	보육 교사	아파트 전기관리원	간호조무사
	임금(월급)	2,146,000.0	1,916,666.7	1,921,200.0	2,521,666.0	1,812,500.0
속초시	직종	어업 단순 종사원	경리 사무원	식품 분야 단순 종사원	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	보육 교사
	임금(월급)	8350.0 (시급)	1,829,489.5	1,898,880.8	1,903,473.1	1,586,734.4
삼척시	직종	사회복지사	어업 단순 종사원	경리 사무원	총무 및 일반 사무원	토목 현장소장
	임금(월급)	1,899,619.0	1,894,481.6	1,749,754.5	1,795,013.6	3,000,000.0
홍천군	직종	매장 계산원	제조 단순 종사원	기타 식품기공기계 조작원 (유지, 장류, 조미식품, 설량, 커피, 담배 등)	주방 보조원 (일반 음식점)	총무 및 일반 사무원
	임금(월급)	2,286,893.8	1,907,768.2	1,889,230.8	2,147,300.0	1,857,142.9
횡성군	직종	제조 단순 종사원	식품 분야 단순 종사원	플라스틱제품 생산기계 조작원	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	경리 사무원
	임금(월급)	2,075,576.8	1,827,443.5	1,850,000.0	2,226,666.7	1,790,733.3

시군		구인직종				
		1위	2위	3위	4위	5위
영월군	직종	제조 단순 종사원	사회복지사 (사회복지시설)	간호조무사	청소년 지도사	시멘트·광물제품 생산기계 조작원
	임금(월급)	1,773,060.0	1,804,545.5	1,864,375.0	1,669,215.0	2,375,000.0
평창군	직종	총무 및 일반 사무원	제조 단순 종사원	장애인 생활지도원 (장애인활동보조원 포함)	주방 보조원 (일반 음식점)	호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원
	임금(월급)	1,902,287.5	1,796,153.8	8,350.0 (시급)	2,165,237.1	1,992,826.7
정선군	직종	사회복지사 (사회복지시설)	보육 교사	사무 보조원 (공공기관)	청소년 지도사	지게차 운전원
	임금(월급)	1,814,265.8	1,458,504.4	1,477,178.6	1,312,540.0	2,222,222.2
철원군	직종	농업 단순 종사원	가축 사육 종사원	토목시공 기술자 (토목견적,공무포함)	물리치료사	용접원
	임금(월급)	8350.0 (시급)	8350.0 (시급)	2,505,000.0	2,200,000.0	2,300,000.0
화천군	직종	총무 및 일반 사무원	간호조무사	농업 단순 종사원	보육 교사	일반 음식점 서빙원
	임금(월급)	1,718,843.3	1,795,050.0	8350.0(시급)	1,710,250.0	2,200,000.0
양구군	직종	농업 단순 종사원	간호사	간호조무사	경·소형 화물차 운전원	경리 사무원
	임금(월급)	2,022,575.0	2,500,000.0	1,750,000.0	1,850,000.0	1,750,000.0
인제군	직종	영업 기획·관리· 지원 사무원	총무 및 일반 사무원	도로정지기, 덤프트럭 등 기타 건설·채굴 기계운전원	제조 단순 종사원	김치·밀반찬 제조 종사원
	임금(월급)	1,878,333.3	1,883,333.3	2,320,000.0	1,847,575.0	1,745,150.0
고성군	직종	어업 단순 종사원	호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원	토목시공 기술자 (토목견적,공무포함)	보육 교사	총무 및 일반 사무원
	임금(월급)	1,800,000.0	2,072,820.0	1,750,000.0	1,785,800.0	1,900,000.0
양양군	직종	호텔·콘도·숙박시설 청소원 (룸메이드, 하우스키퍼)	어업 단순 종사원	총무 및 일반 사무원	시설 요양보호사 (노인요양사)	재가 요양보호사
	임금(월급)	1,849,595.8	1,800,000.0	1,781,272.2	1,824,643.8	1,805,075.0

나. 강원도 시군별 상위 20개 구인직종

1) 춘천시

춘천시의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 경리사무원, 시설요양보호사, 총무 및 일반 사무원, 제조 단순 종사원, 사회복지사, 배송·납품 운전원, 보육교사 등의 순이다.

〈표 IV-31〉 춘천시 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	경리 사무원	591	10.0
2	시설 요양보호사(노인요양사)	489	8.2
3	총무 및 일반 사무원	428	7.2
4	제조 단순 종사원	415	7.0
5	사회복지사	397	6.7
6	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	389	6.5
7	보육 교사	381	6.4
8	간호조무사	337	5.7
9	사회복지사(사회복지시설)	308	5.2
10	경리 사무원(건설)	256	4.3
11	유치원·어린이집 급식 조리사	252	4.2
12	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	244	4.1
13	영업 기획·관리·지원 사무원	229	3.9
14	사무 보조원(일반사업체)	198	3.3
15	일반 음식점 서빙원	182	3.1
16	기타 조리사	181	3.0
17	한식 조리사	178	3.0
18	웹 디자이너	173	2.9
19	일반 간호사	158	2.7
20	회계 사무원(회계·세무 사무소)	153	2.6

춘천시의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 경리사무원이 174만원, 제조 단순 종사원이 182만원, 사회복지시설의 사회복지사가 184만원, 시설 요양보호사가 181만원, 배송·납품 운전원이 212만원, 총무 및 일반 사무원이 186만원 등이다.

〈표Ⅳ-32〉 춘천시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
경리 사무원	8,380.0	-	1,749,181.3	21,741,176.5
제조 단순 종사원	8,421.3	77,866.7	1,829,501.4	22,126,228.6
사회복지사(사회복지시설)	-	-	1,841,224.3	27,000,000.0
시설 요양보호사(노인요양사)	-	-	1,816,484.0	21,800,000.0
배송·납품 운전원(납품영업 포함)	8,350.0	-	2,124,228.4	25,571,428.6
총무 및 일반 사무원	8,350.0	-	1,865,555.6	23,833,333.3
간호조무사	-	-	1,757,471.4	21,346,400.0
사회복지사	8,350.0	66,800.0	1,827,523.9	28,000,000.0
식품 분야 단순 종사원	8,368.5	-	1,785,480.4	23,000,000.0
경리 사무원(건설)	8,350.0	-	1,790,507.1	-
건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	-	-	2,130,551.3	30,947,368.4
보육 교사	9,000.0	-	1,681,121.0	-
사무 보조원(일반사업체)	8,430.0	-	1,827,120.0	22,833,333.3
유치원·어린이집 급식 조리사	8,400.0	-	1,003,943.2	-
기타 조리사	8,675.0	73,615.0	1,673,341.3	26,400,000.0
한식 조리사	8,350.0	76,000.0	1,808,711.4	22,000,000.0
책·인쇄물·출판 디자이너	-	-	1,796,900.0	21,000,000.0
간호사	-	-	2,052,866.7	26,942,857.1
회계 사무원(회계·세무 사무소)	-	-	1,769,244.4	24,687,846.2
토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	-	-	2,550,000.0	30,500,000.0

2) 원주시

원주시의 지난 5년간 구적이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 보육교사, 제조 단순 종사원, 경리 사무원, 배송·납품 운전원, 총무 및 일반 사무원, 간호조무사, 자동차 부품 조립·검사원, 영업 기획·관리·지원 사무원, 건축시공기술자, 생산·품질 사무원 및 관리원 등의 순이다.

〈표 IV-33〉 원주시 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	보육 교사	1,430	12.8
2	제조 단순 종사원	1,269	11.4
3	경리 사무원	981	8.8
4	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	844	7.6
5	총무 및 일반 사무원	836	7.5
6	간호조무사	628	5.6
7	자동차 부품 조립·검사원	475	4.3
8	영업 기획·관리·지원 사무원	473	4.2
9	건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	457	4.1
10	생산·품질 사무원 및 관리원 (전기·전자·컴퓨터)	435	3.9
11	사회복지사	421	3.8
12	일반 간호사	421	3.8
13	시설 요양보호사(노인요양사)	398	3.6
14	경리 사무원(건설)	381	3.4
15	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	351	3.1
16	유치원·어린이집 급식 조리사	288	2.6
17	토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	288	2.6
18	사무 보조원(일반사업체)	279	2.5
19	생산·품질 사무원 및 관리원 (기계·자동차·금속)	264	2.4
20	식품 분야 단순 종사원	251	2.2

원주시의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 보육교사가 155만원, 총무 및 일반 사무원이 187만원, 제조 단순 종사원이 196만원, 간호조무사가 188만원, 배송·납품 운전원이 199만원, 식품 분야 단순 종사원이 185만원, 시설 요양보호사가 183만원 등이다.

〈표Ⅳ-34〉 원주시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
보육 교사	8,431.7	-	1,555,223.1	22,743,966.7
총무 및 일반 사무원	8,350.0	-	1,871,414.0	25,224,422.9
제조 단순 종사원	8,360.7	66,800.0	1,966,124.5	26,222,222.2
간호조무사	8,500.0	-	1,881,699.6	22,584,761.9
배송·납품 운전원(납품영업 포함)	8,514.3	-	1,997,211.7	25,479,166.7
식품 분야 단순 종사원	8,356.2	-	1,859,117.0	32,503,333.3
시설 요양보호사(노인요양사)	8,350.0	-	1,833,443.8	23,854,285.7
경리 사무원	8,350.0	-	1,755,035.1	22,109,090.9
유치원·어린이집 급식 조리사	8,350.0	73,333.3	1,052,825.6	-
사회복지사(사회복지시설)	-	-	1,846,617.2	22,025,450.0
사무 보조원(일반사업체)	8,363.6	-	1,818,152.7	23,555,555.6
간호사	8,580.0	-	1,906,236.8	27,492,592.6
사회복지사	8,350.0	-	1,814,991.9	22,092,320.0
일반 간호사	-	-	2,216,666.7	28,000,000.0
건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	-	-	2,315,344.4	35,214,285.7
토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	-	-	2,638,421.1	32,454,166.7
물리치료사	8,350.0	-	1,937,500.0	25,814,285.7
경리 사무원(건설)	8,500.0	-	1,813,073.2	27,571,428.6
건물 청소원 (공공건물,아파트,사무실,병원,상가,공장 등)	8,520.8	-	1,429,633.8	21,000,000.0
영업 기획·관리·지원 사무원	9,500.0	-	1,898,498.8	26,126,800.0

3) 강릉시

강릉시의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 시설요양보호사, 경리사무원, 배송·납품 운전원, 총무 및 일반사무원, 사회복지사, 재가요양보호사, 간호조무사, 보육교사, 제조 단순 종사원, 한식 조리사 등의 순이다.

〈표 IV-35〉 강릉시 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	시설 요양보호사(노인요양사)	758	13.2
2	경리 사무원	574	10.0
3	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	562	9.8
4	총무 및 일반 사무원	433	7.5
5	사회복지사	352	6.1
6	재가 요양보호사	340	5.9
7	간호조무사	322	5.6
8	보육 교사	277	4.8
9	제조 단순 종사원	252	4.4
10	한식 조리사	252	4.4
11	어업 단순 종사원	219	3.8
12	토목시공 기술자 (토목건축, 공무포함)	190	3.3
13	경리 사무원(건설)	183	3.2
14	일반 간호사	177	3.1
15	호텔·콘도·숙박시설 청소원 (룸메이드, 하우스키퍼)	166	2.9
16	사회복지사(사회복지시설)	151	2.6
17	건축시공 기술자(건축건축, 공무포함)	143	2.5
18	사무 보조원(일반사업체)	141	2.5
19	식품 분야 단순 종사원	130	2.3
20	주방 보조원(일반 음식점)	124	2.2

강릉시의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 시설 요양보호사가 188만원, 총무 및 일반 사무원이 188만원, 배송·납품 운전원이 212만원, 사회복지사가 184만원, 어업 단순 종사원이 시급으로 8353만원, 보육교사가 161만원 등이다.

〈표Ⅳ-36〉 강릉시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
시설 요양보호사(노인요양사)	10,600.0	-	1,886,278.3	-
총무 및 일반 사무원	8,350.0	69,444.0	1,886,285.2	25,690,909.1
배송·납품 운전원(납품영업 포함)	8,350.0	-	2,127,164.4	25,687,272.7
사회복지사	22,621.4	-	1,843,825.0	22,471,000.0
어업 단순 종사원	8,353.4	-	-	-
보육 교사	8,386.0	67,000.0	1,613,807.9	-
재가 요양보호사	10,773.8	-	1,260,000.0	-
간호조무사	8,350.0	-	1,840,814.7	23,176,720.0
제조 단순 종사원	8,371.4	-	1,781,478.6	21,470,900.0
경리 사무원(건설)	8,350.0	-	1,849,372.9	-
식품 분야 단순 종사원	8,359.0	-	1,766,021.9	-
토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	-	-	2,709,250.7	35,000,000.0
경리 사무원	8,512.5	-	1,751,842.6	21,333,333.3
한식 조리사	8,350.0	-	1,649,745.5	23,036,000.0
호텔·콘도·숙박시설 청소원 (룸메이드, 하우스키퍼)	9,175.0	-	1,907,386.7	23,366,666.7
건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	-	-	2,797,222.2	39,333,333.3
사회복지사(사회복지시설)	8,350.0	-	1,916,332.6	30,000,000.0
유치원·어린이집 급식 조리사	8,350.0	-	1,245,333.3	-
간호사	-	72,000.0	2,049,313.3	24,375,000.0
건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	8,350.0	-	1,257,139.3	23,500,000.0

4) 동해시

동해시의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 어업 단순 종사원, 경리 사무원, 사회복지사, 제조 단순 종사원, 어부 및 해녀, 총무 및 일반 사무원, 시설 요양보호사, 경리 사무원, 주방 보조원(일반 음식점) 등의 순이다.

〈표 IV-37〉 동해시 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	어업 단순 종사원	259	15.1
2	경리 사무원	236	13.8
3	사회복지사	130	7.6
4	제조 단순 종사원	115	6.7
5	어부 및 해녀	83	4.8
6	총무 및 일반 사무원	80	4.7
7	시설 요양보호사(노인요양사)	75	4.4
8	경리 사무원(건설)	72	4.2
9	주방 보조원(일반 음식점)	69	4.0
10	사무 보조원(일반사업체)	66	3.8
11	일반 음식점 서빙원	66	3.8
12	선박 갑판원 및 관련 종사원	60	3.5
13	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	59	3.4
14	회계 사무원(회계·세무 사무소)	58	3.4
15	간호조무사	57	3.3
16	보육 교사	49	2.9
17	일반 간호사	47	2.7
18	병원 급식 조리사	46	2.7
19	쇼핑몰택배 준비원	46	2.7
20	사회복지사(사회복지시설)	42	2.4

동해시의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 어업 단순 종사원의 시급이 8,350원, 제조 단순 종사원의 월급이 189만원, 경리 사무원이 177만원, 사회복지사가 180만원, 간호조무사가 177만원, 배송·납품 운전원이 212만원, 재가 요양보호사가 138만원, 사회복지시설 사회복지사가 182만원, 건설업 경리 사무원이 175만원 등이다.

〈표Ⅳ-38〉 동해시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
어업 단순 종사원	8,350.0	-	-	-
제조 단순 종사원	8,362.5	80,000.0	1,895,136.8	-
경리 사무원	8,350.0	-	1,773,255.6	-
사회복지사	-	-	1,802,414.7	-
간호조무사	8,350.0	-	1,778,620.8	-
배송·납품 운전원(납품영업 포함)	8,425.0	-	2,123,076.9	-
재가 요양보호사	10,399.2	-	1,381,925.0	-
사회복지사(사회복지시설)	8,350.0	-	1,821,988.5	-
경리 사무원(건설)	-	-	1,756,605.0	-
시설 요양보호사(노인요양사)	8,350.0	-	1,916,127.8	-
식품 분야 단순 종사원	8,350.0	-	1,832,525.0	-
전산자료 입력원 및 사무 보조원	8,350.0	-	1,806,492.9	22,300,000.0
회계 사무원(회계·세무 사무소)	-	-	1,850,000.0	20,857,142.9
총무 및 일반 사무원	8,350.0	-	1,798,333.3	20,941,800.0
병원 급식 조리사	8,350.0	66,800.0	1,783,333.3	-
사무 보조원(일반사업체)	8,400.0	-	1,468,700.0	21,000,000.0
보육 교사	-	-	1,552,666.7	-
전기공사 기술자(전기견적, 공무포함)	-	-	2,500,000.0	30,000,000.0
간호사	22,000.0	-	1,900,000.0	31,600,000.0
건물 청소원 (공공건물,아파트,사무실,병원,상가,공장 등)	8,900.0	-	1,381,925.0	-

5) 태백시

태백시의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 경리사무원, 제조 단순 종사원, 배송·납품 운전원, 보육교사, 총무 및 일반 사무원, 건설·채굴 단순 종사원, 사회복지사, 건설업 경리사무원, 식품분야 단순 종사원 등의 순이다.

〈표 IV-39〉 태백시 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	경리 사무원	86	17.0
2	제조 단순 종사원	44	8.7
3	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	42	8.3
4	보육 교사	36	7.1
5	총무 및 일반 사무원	34	6.7
6	건설·채굴 단순 종사원	24	4.7
7	사회복지사	24	4.7
8	경리 사무원(건설)	23	4.5
9	식품 분야 단순 종사원	21	4.2
10	영업 기획·관리·지원 사무원	21	4.2
11	간호조무사	19	3.8
12	유치원·어린이집 급식 조리사	16	3.2
13	전기·전자 설비 조작용	16	3.2
14	청소원	16	3.2
15	물리치료사	15	3.0
16	방송·통신·인터넷 케이블 설치·수리원	14	2.8
17	사무 보조원(일반사업체)	14	2.8
18	일반 간호사	14	2.8
19	청소년 지도사	14	2.8
20	건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	13	2.6

태백시의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 전기·전자 설비 조작용이 214만원, 제조 단순 종사원이 191만원, 보육교사가 192만원, 아파트 전기관리원이 252만원, 간호조무사가 181만원, 물리치료사가 179만원, 배송·납품 운전원이 200만원 등이다.

〈표Ⅳ-40〉 태백시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
전기·전자 설비 조작용	-	-	2,146,000.0	38,285,714.3
제조 단순 종사원	-	-	1,916,666.7	-
보육 교사	-	-	1,921,200.0	-
아파트 전기관리원	-	-	2,521,666.0	-
간호조무사	-	-	1,812,500.0	-
물리치료사	-	-	1,793,862.5	-
배송·납품 운전원(납품영업 포함)	-	-	2,000,000.0	-
사무 보조원(일반사업체)	8,350.0	-	1,897,575.0	24,000,000.0
사회복지사	-	-	1,812,500.0	-
총무 및 일반 사무원	-	-	1,833,333.3	25,000,000.0
건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	-	-	1,978,236.7	-
건축가(건축설계 포함)	-	-	1,916,666.7	-
기타 스포츠 및 여가서비스 종사원	-	-	2,081,000.0	23,400,000.0
기타 판매 단순 종사원	-	-	1,866,666.7	-
보일러 설치·정비원	-	-	-	25,000,000.0
사회복지사(사회복지시설)	-	-	1,614,616.7	-
언어·청능 치료사	-	-	1,756,766.7	-
웹 디자이너	-	-	1,900,000.0	21,000,000.0
재가 요양보호사	10,923.3	-	-	-
토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	-	-	3,233,333.3	-

6) 속초시

속초시의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 경리사무원, 어업 단순 종사원, 제조 단순 종사원, 보육교사, 수산물 가공기계 조작원, 총무 및 일반 사무원, 배송·납품 운전원, 숙박시설 서비스원 등의 순이다.

〈표 IV-41〉 속초시 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	경리 사무원	173	10.9
2	어업 단순 종사원	151	9.5
3	제조 단순 종사원	114	7.2
4	보육 교사	106	6.7
5	어패류(수산물) 가공기계 조작원	99	6.2
6	총무 및 일반 사무원	97	6.1
7	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	94	5.9
8	숙박시설 서비스원	78	4.9
9	호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원	72	4.5
10	시설 요양보호사(노인요양사)	71	4.5
11	식품 분야 단순 종사원	69	4.4
12	기타 식품가공기계 조작원 (유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	58	3.7
13	간호조무사	57	3.6
14	전기안전 기술자	56	3.5
15	건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	52	3.3
16	영업 기획·관리·지원 사무원	51	3.2
17	사회복지사(사회복지시설)	49	3.1
18	회계 사무원(회계·세무 사무소)	49	3.1
19	일반 음식점 서빙원	45	2.8
20	경리 사무원(건설)	44	2.8

속초시의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 어업 단순종사원의 시급이 8350원, 경리사무원이 182만원, 식품 분야 단순 종사원이 189만원, 배송·납품 운전원이 190만원, 보육교사가 158만원, 생산·품질 사무원 및 관리원이 195만원, 시설 요양보호사가 180만원 등이다.

〈표 IV-42〉 속초시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
어업 단순 종사원	8,350.0	-	-	-
경리 사무원	8,512.5	-	1,829,489.5	22,000,000.0
식품 분야 단순 종사원	8,350.0	-	1,898,880.8	-
배송·납품 운전원(납품영업 포함)	10,000.0	-	1,903,473.1	-
보육 교사	-	-	1,586,734.4	-
생산·품질 사무원 및 관리원(음식료품)	-	-	1,957,929.2	23,333,333.3
시설 요양보호사(노인요양사)	10,020.0	-	1,808,484.6	-
간호사	20,000.0	-	2,157,525.0	30,666,666.7
건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	-	-	2,209,090.9	29,500,000.0
아파트 전기관리원	-	-	2,443,076.9	-
제조 단순 종사원	8,350.0	-	1,800,000.0	-
총무 및 일반 사무원	-	-	1,990,000.0	22,500,000.0
호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원	-	-	2,107,525.0	23,600,000.0
간호조무사	-	-	1,916,666.7	20,941,800.0
사회복지사(사회복지시설)	-	-	1,732,872.7	-
숙박시설 서비스원	8,565.0	-	2,008,000.0	25,266,666.7
어패류(수산물) 가공기계 조작원	8,350.0	-	1,864,285.7	-
사회복지사	-	-	1,808,800.0	-
일반 간호사	8,350.0	-	2,142,857.1	24,000,000.0
채소·특용작물 재배원	8,350.0	-	-	-

㉓ 삼척시

삼척시의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 어업 단순 종사원, 선박 갑판원 및 관련 종사원, 사회복지사, 경리사무원, 총무 및 일반 사무원, 제조 단순 종사원, 간호조무사, 건설업 경리 사무원, 일반 사업체 사무보조원, 시설 요양보호사 등의 순이다.

〈표 IV-43〉 삼척시 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	어업 단순 종사원	214	17.3
2	선박 갑판원 및 관련 종사원	127	10.3
3	사회복지사	105	8.5
4	경리 사무원	100	8.1
5	총무 및 일반 사무원	83	6.7
6	제조 단순 종사원	57	4.6
7	간호조무사	54	4.4
8	경리 사무원(건설)	49	4.0
9	사무 보조원(일반사업체)	47	3.8
10	시설 요양보호사(노인요양사)	43	3.5
11	재가 요양보호사	41	3.3
12	농업 단순 종사원	38	3.1
13	주방 보조원(일반 음식점)	38	3.1
14	일반 음식점 서빙원	37	3.0
15	전기공사 기술자(전기견적, 공무포함)	37	3.0
16	주방 보조원	37	3.0
17	내선 전기공	35	2.8
18	사회복지사(사회복지시설)	35	2.8
19	호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원	31	2.5
20	건설·채굴 단순 종사원	30	2.4

삼척시의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 사회복지사가 189만원, 어업 단순 종사원이 189만원, 경리 사무원이 174만원, 총무 및 일반 사무원이 179만원, 토목 현장소장이 300만원 등이다.

〈표Ⅳ-44〉 삼척시 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
사회복지사	-	-	1,899,619.0	24,000,000.0
어업 단순 종사원	-	-	1,894,481.6	-
경리 사무원	8,350.0	-	1,749,754.5	21,470,900.0
총무 및 일반 사무원	-	-	1,795,013.6	25,000,000.0
토목 현장소장	-	-	3,000,000.0	-
토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	-	-	2,227,272.7	-
간호조무사	-	-	1,979,431.2	26,000,000.0
경리 사무원(건설)	-	-	1,843,350.0	-
사회복지사(사회복지시설)	-	-	1,782,066.7	-
선박 갑판원 및 관련 종사원	-	-	1,751,355.6	-
제조 단순 종사원	-	-	1,819,030.0	23,450,000.0
사무 보조원(일반사업체)	9,175.0	-	1,910,000.0	21,000,000.0
내선 전기공	-	-	2,533,333.3	24,666,666.7
생산·품질 사무원 및 관리원(건설)	-	-	2,000,000.0	-
시설 요양보호사(노인요양사)	-	-	1,757,525.0	-
재가 요양보호사	9,833.3	-	1,795,050.0	-
간호사	-	-	1,912,100.0	36,000,000.0
경리 사무원(일반사업체)	-	-	1,809,760.0	-
숙박시설 서비스원	8,375.0	-	1,920,666.7	23,664,000.0
일반 음식점 서빙원	8,762.5	-	1,750,000.0	-

8) 홍천군

홍천군의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 제조 단순 종사원, 총무 및 일반 사무원, 경리사무원, 시설 요양보호사, 농업 단순 종사원, 기타 식품가공기계 조직원, 매장 계산원, 토목시공 기술자, 한식조리사, 배송·납품 운전원 등의 순이다.

〈표 IV-45〉 홍천군 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	제조 단순 종사원	132	11.0
2	총무 및 일반 사무원	100	8.4
3	경리 사무원	78	6.5
4	시설 요양보호사(노인요양사)	77	6.4
5	농업 단순 종사원	75	6.3
6	기타 식품가공기계 조직원 (유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	66	5.5
7	매장 계산원	61	5.1
8	토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	58	4.8
9	한식 조리사	55	4.6
10	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	54	4.5
11	사무 보조원(일반사업체)	54	4.5
12	간호조무사	52	4.3
13	주방 보조원(일반 음식점)	49	4.1
14	사회복지사	47	3.9
15	일반 음식점 서빙원	43	3.6
16	경리 사무원(건설)	42	3.5
17	경리 사무원(제조)	41	3.4
18	숙박시설 서비스원	39	3.3
19	김치·밑반찬 제조 종사원	38	3.2
20	건설·채굴 단순 종사원	35	2.9

홍천군의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 매장 계산원이 228만원, 제조 단순 종사원이 190만원, 기타 식품가공 기계 조작원이 188만원, 주방 보조원이 214만원, 총무 및 일반 사무원이 185만원, 간호조무사가 185만원 등이다.

〈표Ⅳ-46〉 홍천군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
매장 계산원	8,350.0	-	2,286,893.8	30,000,000.0
제조 단순 종사원	8,395.0	66,800.0	1,907,768.2	-
기타 식품가공기계 조작원 (유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	-	-	1,889,230.8	20,941,800.0
주방 보조원(일반 음식점)	8,350.0	-	2,147,300.0	-
총무 및 일반 사무원	8,350.0	-	1,857,142.9	24,000,000.0
간호조무사	-	-	1,858,888.9	24,000,000.0
배송·납품 운전원(납품영업 포함)	-	-	1,657,525.0	26,000,000.0
생산·품질 사무원 및 관리원(음식료품)	8,350.0	-	1,962,500.0	-
경리 사무원	-	-	1,786,716.7	21,000,000.0
사회복지사(사회복지시설)	8,350.0	-	1,838,342.9	-
가축 사육 종사원	8,350.0	-	1,800,000.0	-
경리 사무원(건설)	-	-	1,757,525.0	20,941,800.0
사무 보조원(일반사업체)	-	-	1,844,000.0	19,000,000.0
사회복지사	-	-	1,770,435.7	-
영양사	-	-	1,849,333.3	26,000,000.0
전기공사 기술자(전기견적, 공무포함)	-	-	2,183,333.3	30,000,000.0
굴착기(굴삭기, 포클레인) 운전원	-	-	2,925,000.0	40,000,000.0
시설 요양보호사(노인요양사)	8,350.0	-	1,823,840.0	-
중·대형 화물차 운전원(트레일러 포함)	-	-	2,116,000.0	24,000,000.0
김치·밀반찬 제조 종사원	8,350.0	-	1,750,000.0	-

9) 횡성군

횡성군의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 제조 단순 종사원, 경리 사무원, 식품 분야 단순 종사원, 영업 기획·관리·지원 사무원, 총무 및 일반 사무원, 음료 제조기계 조작용, 생산·품질 사무원 및 관리원, 지게차 운전원, 시설 요양보호사 등의 순이다.

〈표 IV-47〉 횡성군 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	제조 단순 종사원	380	19.7
2	경리 사무원	168	8.7
3	식품 분야 단순 종사원	145	7.5
4	영업 기획·관리·지원 사무원	115	6.0
5	총무 및 일반 사무원	115	6.0
6	음료 제조기계 조작용	92	4.8
7	생산·품질 사무원 및 관리원 (전기·전자·컴퓨터)	91	4.7
8	지게차 운전원	85	4.4
9	시설 요양보호사(노인요양사)	83	4.3
10	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	74	3.8
11	보육 교사	63	3.3
12	식품공학 기술자 및 연구원	63	3.3
13	용접원	63	3.3
14	플라스틱제품 생산기계 조작용	62	3.2
15	경리 사무원(제조)	59	3.1
16	농업 단순 종사원	58	3.0
17	가축 사육 종사원	56	2.9
18	매장 계산원	55	2.9
19	간호조무사	49	2.5
20	기타 조리사	49	2.5

횡성군의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 제조 단순 종사원이 207만원, 식품 분야 단순 종사원이 182만원, 플라스틱제품 생산기계 조작원이 185만원, 배송·납품 운전원이 222만원 등이다.

〈표Ⅳ-48〉 횡성군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
제조 단순 종사원	8,488.3	-	2,075,576.8	21,500,000.0
식품 분야 단순 종사원	8,350.0	-	1,827,443.5	20,941,800.0
플라스틱제품 생산기계 조작원	8,368.8	-	1,850,000.0	30,000,000.0
배송·납품 운전원(납품영업 포함)	-	-	2,226,666.7	25,500,000.0
경리 사무원	-	-	1,790,733.3	25,500,000.0
영업 기획·관리·지원 사무원	-	-	1,762,500.0	28,000,000.0
가축 사육 종사원	8,350.0	-	-	36,000,000.0
총무 및 일반 사무원	8,350.0	-	1,921,683.3	24,333,333.3
시설 요양보호사(노인요양사)	8,540.0	-	1,852,000.0	-
지게차 운전원	-	-	2,187,333.3	-
간호조무사	10,175.0	-	1,666,666.7	-
창고 관리원(자재 검수원 포함)	8,416.7	-	2,378,571.4	24,000,000.0
건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	-	-	2,213,923.3	26,000,000.0
사회복지사(사회복지시설)	-	-	1,753,543.8	21,000,000.0
생산·품질 사무원 및 관리원 (기계·자동차·급속)	-	-	2,391,333.3	27,500,000.0
건물용 냉난방 설비 조작원	8,350.0	-	2,414,285.7	-
기타 식품가공기계 조작원 (유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	-	-	1,818,143.8	-
간호사	25,000.0	-	2,156,666.7	-
경리 사무원(제조)	8,350.0	-	1,949,030.0	-
보육 교사	-	-	1,837,621.4	-

10) 영월군

영월군의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 제조 단순 종사원, 경리 사무원, 총무 및 일반 사무원, 사회복지사, 건물 청소원, 간호조무사, 사회복지사(사회복지시설), 시설 요양보호사(노인요양사), 시멘트·광물제품 생산기계 조작원, 사무 보조원(공공기관) 등이다.

〈표 IV-49〉 영월군 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	제조 단순 종사원	101	10.5
2	경리 사무원	83	8.6
3	총무 및 일반 사무원	79	8.2
4	사회복지사	67	7.0
5	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	56	5.8
6	간호조무사	54	5.6
7	사회복지사(사회복지시설)	51	5.3
8	시설 요양보호사(노인요양사)	50	5.2
9	시멘트·광물제품 생산기계 조작원	49	5.1
10	사무 보조원(공공기관)	48	5.0
11	청소년 지도사	47	4.9
12	건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	36	3.8
13	일반 간호사	33	3.4
14	재가 요양보호사	33	3.4
15	회계 사무원(일반 사업체)	31	3.2
16	건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	30	3.1
17	영양사	30	3.1
18	장애인 생활지도원(장애인활동보조원 포함)	28	2.9
19	건설·채굴 단순 종사원	27	2.8
20	용접원	27	2.8

영월군의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 제조 단순 종사원이 177만원, 사회복지시설 사회복지사가 180만원, 간호조무사가 186만원, 청소년 지도사가 166만원, 시멘트 광물제품 생산 기계 조작원이 237만원 등의 순이다.

〈표Ⅳ-50〉 영월군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
제조 단순 종사원	8,762.5	-	1,773,060.0	24,000,000.0
사회복지사(사회복지시설)	-	-	1,804,545.5	-
간호조무사	-	-	1,864,375.0	22,000,000.0
청소년 지도사	-	-	1,669,215.0	-
시멘트·광물제품 생산기계 조작원	8,950.0	-	2,375,000.0	-
건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	-	-	2,071,782.0	27,500,000.0
사업체 구내식당 급식 조리사	8,350.0	-	1,895,833.3	-
사회복지사	-	-	1,804,191.7	-
시설 요양보호사(노인요양사)	-	-	1,784,166.7	-
간호사	-	-	2,100,000.0	22,970,900.0
건물 청소원 (공공건물,아파트,사무실,병원,상가,공장 등)	-	-	1,724,640.0	-
건설·채굴 단순 종사원	-	-	1,950,000.0	24,000,000.0
건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	-	-	-	41,600,000.0
굴착기(굴삭기,포클레인) 운전원	-	-	2,840,000.0	-
로더 운전원(페이로더 운전원)	-	-	2,817,800.0	-
용접원	8,350.0	80,000.0	2,150,000.0	-
총무 및 일반 사무원	8,350.0	-	1,747,575.0	23,000,000.0
경리 사무원	8,350.0	-	1,750,000.0	22,000,000.0
경영 기획 사무원	-	-	2,370,133.3	30,000,000.0
교육·훈련 사무원	-	-	1,862,500.0	-

11) 평창군

평창군의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 총무 및 일반 사무원, 보육 교사, 일반 음식점 서빙원, 토목시공 기술자, 사무 보조원(일반사업체), 제조 단순 종사원, 간호조무사, 호텔·콘도·숙박시설 청소원, 숙박시설 서비스원, 시설 요양보호사(노인요양사) 등의 순이다.

〈표 IV-51〉 평창군 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	총무 및 일반 사무원	99	8.4
2	보육 교사	83	7.0
3	일반 음식점 서빙원	74	6.2
4	토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	73	6.2
5	사무 보조원(일반사업체)	68	5.7
6	제조 단순 종사원	66	5.6
7	간호조무사	63	5.3
8	호텔·콘도·숙박시설 청소원 (룸메이드, 하우스키퍼)	63	5.3
9	숙박시설 서비스원	61	5.1
10	시설 요양보호사(노인요양사)	61	5.1
11	경리 사무원	57	4.8
12	사회복지사(사회복지시설)	57	4.8
13	굴착기(굴삭기, 포클레인) 운전원	51	4.3
14	호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원	49	4.1
15	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	46	3.9
16	주방 보조원(일반 음식점)	46	3.9
17	기타 식품가공기계 조작원 (유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	45	3.8
18	농업 단순 종사원	43	3.6
19	박물관, 미술관, 문화, 역사, 자연환경 등 각종 해설사	41	3.5
20	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	39	3.3

평창군의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 총무 및 일반 사무원이 190만원, 제조 단순 종사원이 179만원, 장애인 생활지도원이 시급 8350원, 주방 보조원이 216만원, 호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원이 199만원, 보육교사가 176만원 등이다.

〈표Ⅳ-52〉 평창군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
총무 및 일반 사무원	-	-	1,902,287.5	23,325,000.0
제조 단순 종사원	-	-	1,796,153.8	-
장애인 생활지도원(장애인활동보조원 포함)	8,350.0	-	-	29,000,000.0
주방 보조원(일반 음식점)	8,350.0	-	2,165,237.1	22,230,000.0
호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원	-	-	1,992,826.7	22,058,266.7
보육 교사	8,350.0	-	1,766,822.9	-
사회복지사(사회복지시설)	-	-	1,921,262.5	-
시설 요양보호사(노인요양사)	-	-	1,752,112.5	-
호텔·콘도·숙박시설 청소원 (룸메이드, 하우스키퍼)	-	-	2,013,332.0	22,481,600.0
건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	-	-	2,162,207.1	-
레미콘 차량 운전원(콘크리트 믹서 트럭)	-	-	2,414,285.7	-
사무 보조원(일반사업체)	-	-	1,997,300.0	21,200,000.0
상점 판매원	-	-	2,283,333.3	-
영양사	-	-	2,025,890.0	26,557,500.0
경리 사무원(건설)	-	-	1,880,000.0	-
굴착기(굴삭기, 포클레인) 운전원	-	-	3,275,000.0	30,000,000.0
매장 계산원	8,400.0	-	1,750,000.0	-
숙박시설 서비스원	8,350.0	-	1,950,000.0	21,963,200.0
정육원	-	-	2,508,000.0	-
가축 사육 종사원	-	-	1,853,333.3	25,000,000.0

12) 정선군

정선군의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 보육 교사, 총무 및 일반 사무원, 경리 사무원, 사회복지사, 사회복지사(사회복지시설), 사무 보조원(일반사업체), 시설 요양보호사, 일반 음식점 서빙원, 간호조무사, 로더 운전원(페이로더 운전원) 등이다.

〈표 IV-53〉 정선군 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	보육 교사	75	8.6
2	총무 및 일반 사무원	74	8.5
3	경리 사무원	65	7.5
4	사회복지사	58	6.7
5	사회복지사(사회복지시설)	56	6.4
6	사무 보조원(일반사업체)	45	5.2
7	시설 요양보호사(노인요양사)	43	4.9
8	일반 음식점 서빙원	41	4.7
9	간호조무사	40	4.6
10	로더 운전원(페이로더 운전원)	40	4.6
11	굴착기(굴삭기, 포클레인) 운전원	39	4.5
12	청소년 지도사	39	4.5
13	일반 간호사	37	4.3
14	제조 단순 종사원	35	4.0
15	건설·채굴 단순 종사원	34	3.9
16	건설·채굴 관리자(부서장)	31	3.6
17	방과후 교사 및 지도사	31	3.6
18	공장 전기관리원	30	3.4
19	매장 계산원	29	3.3
20	사무 보조원(공공기관)	28	3.2

정선군의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 사회복지시설 사회복지사가 181만원, 보육교사가 145만원, 공공기관 사무보조원이 147만원, 청소년 지도사가 131만원, 지게차 운전원이 222만원, 간호사가 180만원 굴삭기, 포클레인 운전원이 181만원 등이다.

〈표Ⅳ-54〉 정선군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
사회복지사(사회복지시설)	-	-	1,814,265.8	21,600,000.0
보육 교사	-	-	1,458,504.4	-
사무 보조원(공공기관)	8,350.0	70,533.3	1,477,178.6	-
청소년 지도사	-	-	1,312,540.0	23,652,708.0
지게차 운전원	-	-	2,222,222.2	-
간호사	8,350.0	66,800.0	1,800,000.0	30,600,000.0
굴착기(굴삭기,포클레인) 운전원	-	-	2,814,285.7	-
기타 예능 강사 (바둑·웅변·연기·꽃꽂이·종이접기 등)	51,428.6	-	-	-
사무 보조원(일반사업체)	8,350.0	-	1,798,060.0	-
사회복지사	-	-	1,828,665.7	-
시멘트·광물제품 생산기계 조작원	-	-	2,385,714.3	-
영업 기획·관리·지원 사무원	-	-	1,801,666.7	23,000,000.0
총무 및 일반 사무원	8,350.0	-	1,790,562.5	22,500,000.0
토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	-	-	2,750,000.0	40,000,000.0
경리 사무원	8,530.0	-	1,842,060.0	-
기타 서비스 단순종사원 (사우나,찜질방 정리원 등)	9,050.0	-	-	21,000,000.0
김치·밀반찬 제조 종사원	8,350.0	-	1,775,000.0	-
시설 요양보호사(노인요양사)	-	-	1,968,500.0	-
식품 분야 단순 종사원	-	85,000.0	1,745,150.0	-
청소원	8,675.0	66,800.0	1,745,150.0	-

13) 철원군

철원군의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 농업 단순 종사원, 가축 사육 종사원, 용접원, 낙농 종사원, 제조 단순 종사원, 토목시공 기술자(토목견적, 공무포함), 배송·납품 운전원(납품영업 포함), 건축시공 기술자(건축견적, 공무포함), 제품 디자이너, 식품 분야 단순 종사원 등이다.

〈표 IV-55〉 철원군 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	농업 단순 종사원	153	29.1
2	가축 사육 종사원	50	9.5
3	용접원	33	6.3
4	낙농 종사원	30	5.7
5	제조 단순 종사원	27	5.1
6	토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	26	5.0
7	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	23	4.4
8	건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	18	3.4
9	제품 디자이너	18	3.4
10	식품 분야 단순 종사원	17	3.2
11	총무 및 일반 사무원	17	3.2
12	병원 급식 조리사	15	2.9
13	경리 사무원	13	2.5
14	목재 가공기계 조작원	13	2.5
15	간호조무사	12	2.3
16	건설자재 영업원	12	2.3
17	기계·금속 분야 단순 종사원	12	2.3
18	물리치료사	12	2.3
19	생산·품질 사무원	12	2.3
20	생산·품질 사무원 및 관리원(전기·전자·컴퓨터)	12	2.3

철원군의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 농업 단순 종사원과 가축 사육 종사원의 시급이 8,350원, 토목시공 기술자가 250만원, 물리치료사가 220만원, 용접원이 230만원, 건설업 경리 사무원이 174만원, 경영지원 관리자가 316만원 등이다.

〈표Ⅳ-56〉 철원군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
농업 단순 종사원	8,350.0	-	-	-
가축 사육 종사원	8,350.0	-	-	-
토목시공 기술자(토목건축, 공무포함)	-	-	2,505,000.0	45,083,333.3
물리치료사	-	-	2,200,000.0	24,000,000.0
용접원	-	-	2,300,000.0	25,000,000.0
경리 사무원(건설)	-	-	1,748,383.3	-
경영지원 관리자	-	-	3,166,666.7	-
식품 분야 단순 종사원	8,789.0	-	-	-
제조 단순 종사원	8,350.0	-	1,900,000.0	-
제품 디자이너	-	-	2,500,000.0	-
건물용 냉난방 설비 조작용	-	-	-	25,000,000.0
건설·채굴 단순 종사원	-	110,000.0	1,900,000.0	-
건설자재 영업원	-	-	2,000,000.0	-
경리 사무원	-	-	1,799,425.0	-
기계·금속 제도사(캐드원)	-	-	2,000,000.0	-
기타 조리사	10,000.0	-	2,000,000.0	-
김치·밀반찬 제조 종사원	8,350.0	-	-	-
낙농 종사원	8,350.0	-	-	-
목재 가공기계 조작용	-	-	2,000,000.0	-
배송·납품 운전원(납품영업 포함)	-	-	2,500,000.0	-

14) 화천군

화천군의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 일반 음식점 서빙원, 보육 교사, 농업 단순 종사원, 간호조무사, 매장 계산원, 시설 요양보호사, 경리 사무원(건설), 배송·납품 운전원(납품영업 포함), 총무 및 일반 사무원, 유치원·어린이집 급식 조리사 등이다.

〈표 IV-57〉 화천군 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	일반 음식점 서빙원	123	17.9
2	보육 교사	78	11.4
3	농업 단순 종사원	61	8.9
4	간호조무사	43	6.3
5	매장 계산원	39	5.7
6	시설 요양보호사(노인요양사)	35	5.1
7	경리 사무원(건설)	29	4.2
8	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	27	3.9
9	총무 및 일반 사무원	27	3.9
10	유치원·어린이집 급식 조리사	24	3.5
11	경리 사무원	23	3.3
12	패스트푸드 준비원	23	3.3
13	장애인 생활지도원(장애인활동보조원 포함)	22	3.2
14	홀서빙원	22	3.2
15	음료 조리사(바리스타 포함)	21	3.1
16	사무 보조원(공공기관)	20	2.9
17	음식 배달원	19	2.8
18	주방 보조원	19	2.8
19	기타 조리사	16	2.3
20	매장 계산원 및 요금 정산원	16	2.3

화천군의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 총무 및 일반 사무원이 171만원, 간호조무사가 179만원, 농업 단순 종사원의 시급이 8350원, 보육교사가 171만원, 일반 음식점 서빙원이 220만원 등이다.

〈표 IV-58〉 화천군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
총무 및 일반 사무원	-	-	1,718,843.3	-
간호조무사	8,350.0	-	1,795,050.0	25,000,000.0
농업 단순 종사원	8,350.0	-	-	-
보육 교사	-	-	1,710,250.0	-
일반 음식점 서빙원	8,435.7	-	2,200,000.0	-
홀서빙원	8,762.5	-	-	-
매장 계산원	8,350.0	-	1,540,000.0	-
배송·납품 운전원(납품영업 포함)	8,350.0	-	2,200,000.0	24,000,000.0
시설 요양보호사(노인요양사)	-	-	1,840,000.0	-
기타 조리사	-	-	1,677,737.5	-
사회복지사(사회복지시설)	-	-	1,910,537.5	-
음료 조리사(바리스타 포함)	8,400.0	-	1,800,000.0	-
측량사	-	-	2,125,000.0	-
가축 사육 종사원	-	-	1,981,716.7	-
김치·밀반찬 제조 종사원	8,350.0	-	-	-
법률 사무원(법원, 로펌, 법무사무소 등)	-	-	1,750,000.0	-
병원 급식 조리사	-	-	1,932,843.3	-
유치원·어린이집 급식 조리사	8,350.0	-	880,000.0	-
제조 단순 종사원	-	-	2,133,333.3	-
주방 보조원(일반 음식점)	8,350.0	-	2,050,000.0	-

15) 양구군

양구군의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 시설 요양보호사, 농업 단순 종사원, 경리 사무원, 간호조무사, 물리치료사, 전기안전 기술자, 기타 식품가공기계 조작원, 수확 강사, 시멘트·광물제품 생산기계 조작원, 토목구조 설계 기술자 등이다.

〈표 IV-59〉 양구군 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	시설 요양보호사(노인요양사)	39	15.1
2	농업 단순 종사원	31	12.0
3	경리 사무원	25	9.7
4	간호조무사	19	7.3
5	물리치료사	13	5.0
6	전기안전 기술자	12	4.6
7	기타 식품가공기계 조작원 (유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	10	3.9
8	수확 강사	10	3.9
9	시멘트·광물제품 생산기계 조작원	10	3.9
10	토목구조 설계 기술자	10	3.9
11	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	9	3.5
12	굴착기(굴삭기, 포클레인) 운전원	9	3.5
13	영양사	9	3.5
14	청소원	9	3.5
15	농림어업 단순 종사원	8	3.1
16	토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	8	3.1
17	김치·밀반찬 제조 종사원	7	2.7
18	로더 운전원(페이로더 운전원)	7	2.7
19	일반 간호사	7	2.7
20	제조 단순 종사원	7	2.7

양구군의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 농업 단순 종사원이 202만원, 간호사가 250만원, 간호조무사가 175만원 경·소형 화물차 운전원이 185만원, 경리 사무원이 175만원, 공업기계 설치·정비원이 240만원 등이다.

〈표Ⅳ-60〉 양구군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
농업 단순 종사원	8,350.0	-	2,022,575.0	-
간호사	-	-	2,500,000.0	36,000,000.0
간호조무사	-	-	1,750,000.0	-
경·소형 화물차 운전원	-	-	1,850,000.0	-
경리 사무원	-	-	1,750,000.0	-
공업기계 설치·정비원	-	-	2,405,000.0	-
로더 운전원(페이로더 운전원)	-	-	3,500,000.0	-
물리치료사	-	-	1,800,000.0	28,000,000.0
벽돌·타일 생산기계 조작원	10,000.0	-	1,800,000.0	-
시멘트·광물제품 생산기계 조작원	-	-	1,750,000.0	-
용접원	-	-	1,750,000.0	-
일반 간호사	-	-	1,900,000.0	-
토목공학 기술자	-	-	3,000,000.0	21,500,000.0
하수·폐수 처리장치 조작원	-	-	1,910,000.0	-
건설 배관공	-	-	-	24,000,000.0
건축 배관공(옥내급수관, 상하수배관, 위생 배관)	-	-	2,000,000.0	-
건축 현장소장	-	-	3,000,000.0	-
기타 사무원	-	-	2,200,000.0	-
농림어업 단순 종사원	-	-	-	30,000,000.0
매장 계산원	8,350.0	-	-	-

16) 인제군

인제군의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 제조 단순 종사원, 총무 및 일반 사무원, 토목시공 기술자(토목견적, 공무포함), 경리 사무원, 임업 단순 종사원(산림보호감시, 산불감시원 등), 전기공학 기술자 및 연구원, 기타 식품가공기계 조작원, 굴착기(굴삭기,포클레인) 운전원, 김치·밀반찬 제조 종사원, 도로정지기, 덤프트럭 등 기타 건설·채굴 기계 운전원 등이다.

〈표Ⅳ-61〉 인제군 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	제조 단순 종사원	32	9.2
2	총무 및 일반 사무원	31	8.9
3	토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	26	7.5
4	경리 사무원	22	6.3
5	임업 단순 종사원(산림보호감시, 산불감시원 등)	22	6.3
6	전기공학 기술자 및 연구원	21	6.0
7	기타 식품가공기계 조작원 (유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	19	5.5
8	굴착기(굴삭기,포클레인) 운전원	18	5.2
9	김치·밀반찬 제조 종사원	15	4.3
10	도로정지기, 덤프트럭 등 기타 건설·채굴 기계 운전원	15	4.3
11	중·대형 화물차 운전원(트레일러 포함)	15	4.3
12	건설·채굴 단순 종사원	14	4.0
13	시설 요양보호사(노인요양사)	14	4.0
14	농업 단순 종사원	13	3.7
15	두부 및 유사제품 생산기계 조작원	13	3.7
16	영업 기획·관리·지원 사무원	13	3.7
17	간호조무사	12	3.4
18	건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	12	3.4
19	경리 사무원(건설)	11	3.2
20	로더 운전원(페이로더 운전원)	10	2.9

인제군의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 영업 기획·관리·지원 사무원이 187만원, 총무 및 일반 사무원이 188만원, 도로정지기, 덤프트럭 등 기타 건설·채굴 기계 운전원이 232만원, 제조 단순 종사원이 184만원 등이다.

〈표Ⅳ-62〉 인제군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
영업 기획·관리·지원 사무원	-	-	1,878,333.3	-
총무 및 일반 사무원	-	-	1,883,333.3	-
도로정지기, 덤프트럭 등 기타 건설·채굴 기계 운전원	-	-	2,320,000.0	-
제조 단순 종사원	8,350.0	-	1,847,575.0	-
김치·말반찬 제조 종사원	-	-	1,745,150.0	-
빌딩 전기관리원	8,350.0	-	-	30,333,333.3
하수·폐수 처리장치 조작용원	-	-	1,920,000.0	-
건축가(건축설계 포함)	-	-	2,500,000.0	40,000,000.0
건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	-	-	2,122,575.0	35,000,000.0
경리 사무원	-	-	1,750,000.0	24,000,000.0
광고디자이너	-	-	1,933,333.3	-
매장 계산원	-	-	1,800,000.0	26,000,000.0
상·하수도 처리장치 조작용원	-	-	-	24,192,000.0
일반 음식점 서빙원	8,350.0	-	1,875,000.0	-
전기·전자 설비 조작용원	-	-	1,920,000.0	-
취업 알선원(직업소개소)	-	-	1,723,333.3	-
각종 단체 및 기타 고객센터 관리자	-	-	1,900,000.0	-
간호조무사	-	-	1,960,000.0	-
공업기계 설치·정비원	-	-	1,920,000.0	-
배송·납품 운전원(납품영업 포함)	-	-	2,075,000.0	-

17) 고성군

고성군의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 선박 갑판원 및 관련 종사원, 어업 단순 종사원, 호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원, 경리 사무원, 제조 단순 종사원, 총무 및 일반 사무원, 토목시공 기술자(토목견적, 공무포함), 호텔·콘도·숙박시설 청소원, 보육 교사, 경리 사무원(건설)이다.

〈표Ⅳ-63〉 고성군 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	선박 갑판원 및 관련 종사원	172	18.7
2	어업 단순 종사원	124	13.5
3	호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원	73	7.9
4	경리 사무원	58	6.3
5	제조 단순 종사원	51	5.5
6	총무 및 일반 사무원	49	5.3
7	토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	38	4.1
8	호텔·콘도·숙박시설 청소원 (룸메이드, 하우스키퍼)	37	4.0
9	보육 교사	36	3.9
10	경리 사무원(건설)	29	3.2
11	사회복지사	29	3.2
12	건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	27	2.9
13	굴착기(굴삭기, 포클레인) 운전원	27	2.9
14	사회복지사(사회복지시설)	27	2.9
15	시설 요양보호사(노인요양사)	26	2.8
16	건축 현장소장	25	2.7
17	숙박시설 서비스원	24	2.6
18	건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	23	2.5
19	어패류(수산물) 가공기계 조작원	23	2.5
20	토목 현장소장	22	2.4

고성군의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 어업 단순 종사원 180만원, 호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원 207만원, 토목시공 기술자 175만원, 보육교사 178만원, 총무 및 일반 사무원 190만원, 경리 사무원 191만원 등의 순이다.

〈표 IV-64〉 고성군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
어업 단순 종사원	8,353.3	-	1,800,000.0	-
호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원	-	-	2,072,820.0	23,221,333.3
토목시공 기술자(토목건축, 공무포함)	-	-	1,750,000.0	36,428,571.4
보육 교사	-	-	1,785,800.0	22,272,000.0
총무 및 일반 사무원	-	-	1,900,000.0	25,000,000.0
경리 사무원	-	-	1,915,050.0	23,000,000.0
제조 단순 종사원	8,350.0	-	1,863,433.3	29,950,000.0
건축시공 기술자(건축건축, 공무포함)	-	-	3,000,000.0	35,000,000.0
굴착기(굴삭기, 포클레인) 운전원	-	-	2,466,666.7	30,000,000.0
내선 전기공	-	-	2,250,000.0	-
배송·납품 운전원(납품영업 포함)	-	-	2,433,333.3	30,000,000.0
사회복지사	-	-	1,937,500.0	-
어패류(수산물) 가공기계 조작원	8,350.0	-	2,433,333.3	-
피부 및 체형 관리사	-	-	-	24,000,000.0
행사·이벤트 기획자	-	-	2,000,000.0	24,000,000.0
건물 보수원 및 영선원(아파트 기계·전기 시설관리 제외)	-	-	1,900,000.0	23,500,000.0
경리 사무원(건설)	-	-	1,750,000.0	21,600,000.0
기계·금속 분야 단순 종사원	-	-	1,983,333.3	-
기타 식품가공기계 조작원 (유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	-	-	1,750,000.0	-
사회복지사(사회복지시설)	-	-	1,745,150.0	21,000,000.0

18) 양양군

양양군의 지난 5년간 구직이 활발한 직종 상위 20개를 살펴보면, 구인이 활발한 직종은 호텔·콘도·숙박시설 청소원, 경리 사무원, 일반 음식점 서빙원, 보육 교사, 기타 식품가공기계 조직원, 시설 요양보호사, 총무 및 일반 사무원, 호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원, 제조 단순 종사원, 농업 단순 종사원이다.

〈표 IV-65〉 양양군 구인직종 상위 20개

단위: 건, %

순위	직종	구인수	비율
1	호텔·콘도·숙박시설 청소원 (룸메이드, 하우스키퍼)	91	9.8
2	경리 사무원	86	9.3
3	일반 음식점 서빙원	73	7.9
4	보육 교사	71	7.6
5	기타 식품가공기계 조직원 (유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	53	5.7
6	시설 요양보호사(노인요양사)	47	5.1
7	총무 및 일반 사무원	46	5.0
8	호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원	43	4.6
9	제조 단순 종사원	42	4.5
10	농업 단순 종사원	40	4.3
11	주방 보조원	38	4.1
12	숙박시설 서비스원	37	4.0
13	재가 요양보호사	37	4.0
14	가축 사육 종사원	36	3.9
15	어패류(수산물) 가공기계 조직원	34	3.7
16	주방 보조원(일반 음식점)	33	3.6
17	기타 조리사	32	3.4
18	사회복지사(사회복지시설)	31	3.3
19	사회복지사	30	3.2
20	사무 보조원(일반사업체)	29	3.1

양양군의 2019년 구직이 활발한 상위 20개 직종의 평균 급여를 살펴보면, 호텔·콘도·숙박시설 청소원 184만원, 어업 단순 종사원 180만원, 총무 및 일반 사무원 178만원, 시설 요양보호사 182만원, 재가 요양보호사 180만원, 경리 사무원 181만원 등이다.

〈표Ⅳ-66〉 양양군 구인직종 상위 20개 평균 급여(2019년)

단위: 원

직종	시급	일급	월급	연봉
호텔·콘도·숙박시설 청소원 (룸메이드, 하우스키퍼)	-	100,000.0	1,849,595.8	23,664,000.0
어업 단순 종사원	8,350.0	-	1,800,000.0	-
총무 및 일반 사무원	-	-	1,781,272.2	21,600,000.0
시설 요양보호사(노인요양사)	-	-	1,824,643.8	-
재가 요양보호사	10,400.0	-	1,805,075.0	-
경리 사무원	-	-	1,816,666.7	25,176,000.0
보육 교사	-	-	1,351,428.6	-
숙박시설 서비스원	8,350.0	-	2,025,000.0	28,832,000.0
호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원	-	-	2,174,191.7	-
가축 사육 종사원	8,350.0	-	1,800,000.0	-
식품 분야 단순 종사원	-	-	1,898,060.0	-
음료 조리사(바리스타 포함)	10,000.0	-	1,240,200.0	21,000,000.0
통신장비 설치·수리원	-	-	-	21,600,000.0
사회복지사	-	-	1,787,500.0	-
전기안전 기술자	-	-	-	30,500,000.0
제조 단순 종사원	8,350.0	-	1,900,000.0	-
협회·회원단체 사무원	8,350.0	-	1,746,766.7	-
환경 미화원	-	-	1,237,965.0	-
건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	-	-	2,133,333.3	-
건설·채굴 단순 종사원	9,000.0	100,000.0	2,000,000.0	-

3. 강원도 구직자의 성별 특성

가. 강원도 구직자의 일반적 특성

워크넷에 구직을 등록한 구직자는 총 453,172명이고, 남성보다 여성이 많다. 연령대별로는 여성은 20대 이하가 27.3%, 30대가 22.5%, 40대가 20.8% 등으로 비중이 많다. 남성은 20대가 23.5%, 60대 이상이 23.3%, 50대가 21.8%, 30대가 16.4% 등의 순이다.

〈표 IV-67〉 구직자 성별 연령대

단위:명, %

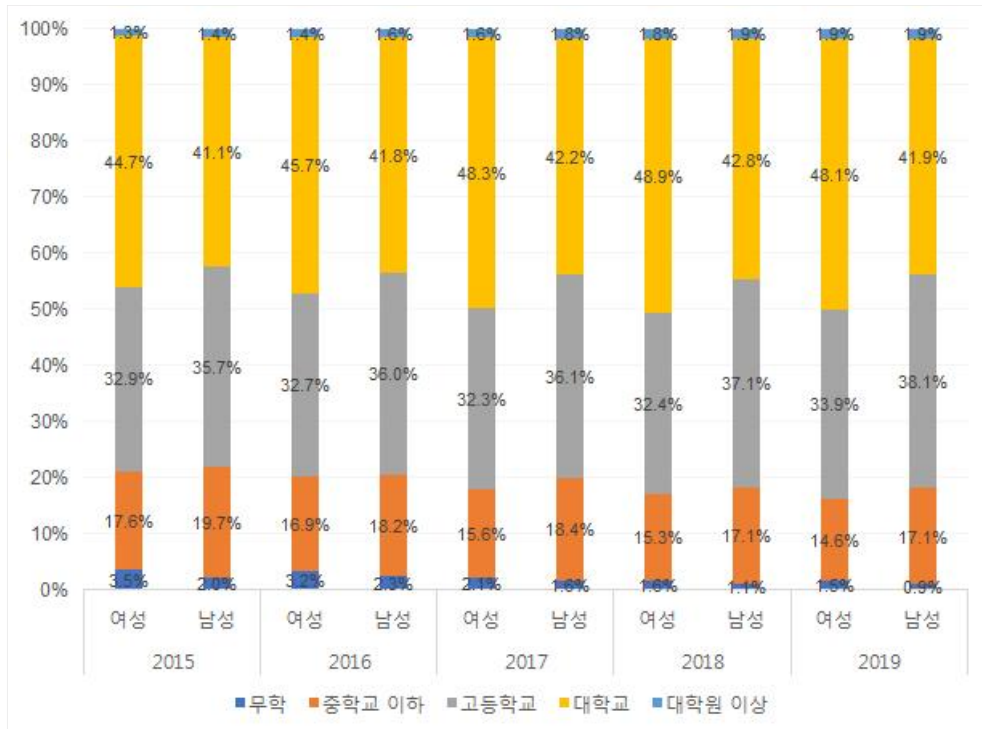
구분	여성		남성	
	구직수	비율	구직수	비율
20대 이하	67,893	27.3	48,058	23.5
30대	55,884	22.5	33,579	16.4
40대	51,739	20.8	30,648	15.0
50대	43,979	17.7	44,554	21.8
60대 이상	29,192	11.7	47,646	23.3
계	248,687	100.0	204,485	100.0

워크넷에 구직을 등록한 구직자의 성별 연령대별 교육수준을 살펴보면, 대학교 이상 구직자의 비율이 가장 높았고, 고졸 구직자, 중학교 이하 구직자의 비율 순으로 높다. 2019년 여성 구직자의 48.1%는 대학교 졸업 이상이며, 33.9%가 고졸이다. 남성 구직자의 41.9%가 대졸이며, 38.1%가 고졸이다. 구직자 중 여성 대졸자의 비율이 남성보다 높다.

〈표 IV-68〉 구직자 성별 연령대별 교육 수준

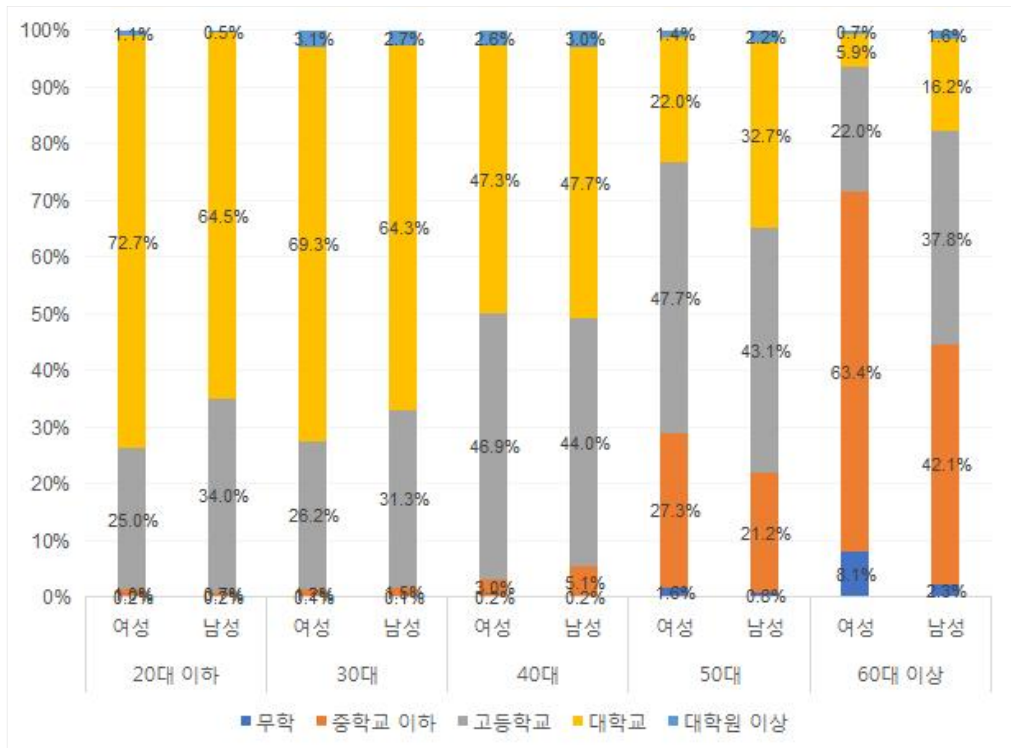
단위: 명, %

연도	성별	무학		중학교 이하		고등학교		대학교		대학원 이상		계
		구직수	비율	구직수	비율	구직수	비율	구직수	비율	구직수	비율	
2015	여성	1,590	3.5	7,902	17.6	14,826	32.9	20,108	44.7	576	1.3	45,002
	남성	770	2.0	7,391	19.7	13,434	35.7	15,455	41.1	530	1.4	37,580
2016	여성	1,664	3.2	8,669	16.9	16,796	32.7	23,482	45.7	720	1.4	51,331
	남성	1,002	2.3	8,072	18.2	15,954	36.0	18,514	41.8	721	1.6	44,263
2017	여성	1,346	2.1	9,860	15.6	20,456	32.3	30,580	48.3	1,028	1.6	63,270
	남성	745	1.6	8,812	18.4	17,315	36.1	20,209	42.2	843	1.8	47,924
2018	여성	891	1.6	8,302	15.3	17,523	32.4	26,479	48.9	953	1.8	54,148
	남성	504	1.1	7,678	17.1	16,660	37.1	19,206	42.8	870	1.9	44,918
2019	여성	518	1.5	5,094	14.6	11,855	33.9	16,810	48.1	658	1.9	34,935
	남성	266	0.9	5,103	17.1	11,365	38.1	12,499	41.9	567	1.9	29,800



[그림 IV-9] 구직자 성별 연령대별 교육 수준

2019년 워크넷에 구직을 등록한 구직자의 연령대별 교육 수준을 살펴보면, 20대 이하 여성 구직자의 72.7%가 교육 수준이 대졸이며, 남성은 64.5%가 대졸이다. 30대 여성의 69.3%, 남성의 64.3%가 대졸이며, 40대의 여성의 47.3%, 남성의 47.7%가 대졸자로 40대까지 모든 연령층에서 대졸자의 비율이 가장 높으며, 대졸자는 여성의 비율이 더 높다.



[그림 IV-10] 구직자 성별 연령대와 교육수준

〈표 IV-69〉 구직자 성별 연령대와 교육 수준(2019년)

단위: 명, %

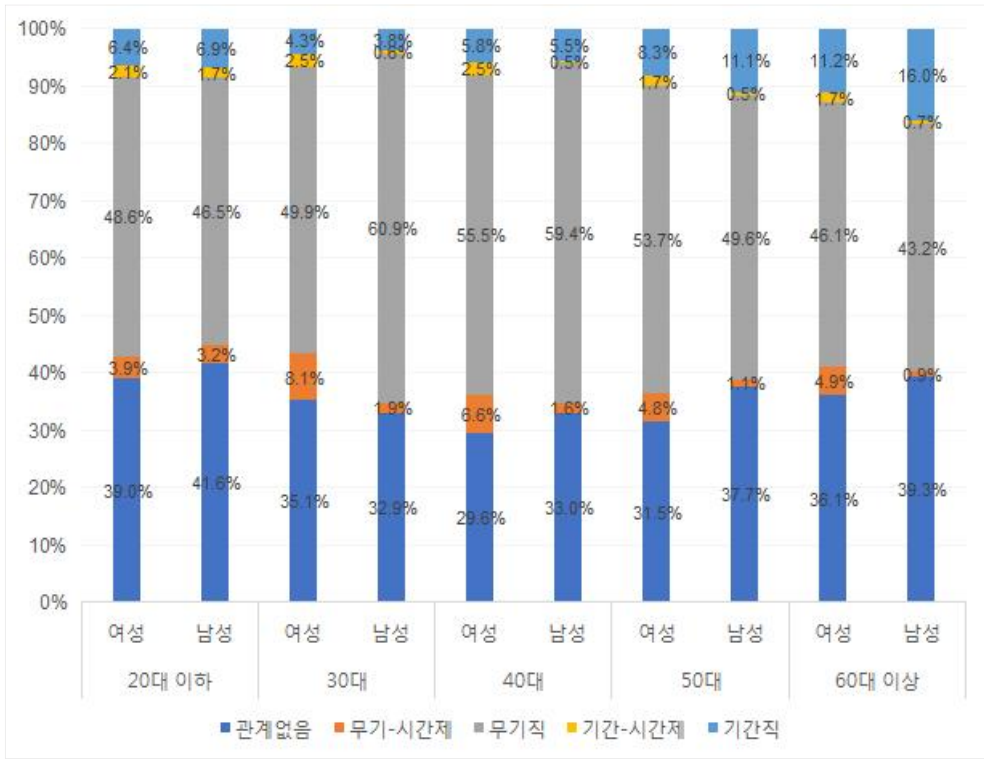
연령대	성별	무학		중학교 이하		고등학교		대학교		대학원 이상		계
		구직수	비율	구직수	비율	구직수	비율	구직수	비율	구직수	비율	
20대 이하	여성	18	0.2	84	1.0	2,159	25.0	6,272	72.7	93	1.1	8,626
	남성	13	0.2	44	0.7	2,066	34.0	3,920	64.5	32	0.5	6,075
30대	여성	11	0.1	90	1.2	1,947	26.2	5,155	69.3	234	3.1	7,437
	남성	6	0.1	71	1.5	1,464	31.3	3,007	64.3	127	2.7	4,675
40대	여성	15	0.2	236	3.0	3,659	46.9	3,692	47.3	206	2.6	7,808
	남성	9	0.2	226	5.1	1,949	44.0	2,110	47.7	133	3.0	4,427
50대	여성	102	1.6	1,759	27.3	3,076	47.7	1,419	22.0	92	1.4	6,448
	남성	53	0.8	1,411	21.2	2,871	43.1	2,174	32.7	145	2.2	6,654
60대 이상	여성	372	8.1	2,925	63.4	1,014	22.0	272	5.9	33	0.7	4,616
	남성	185	2.3	3,351	42.1	3,015	37.8	1,288	16.2	130	1.6	7,969

2019년 워크넷에 구직을 등록한 구직자의 희망 고용형태는 무기직을 원하는 비율이 상대적으로 높았으며, 20대의 경우 여성은 39%, 남성은 41%가 고용형태가 상관없다고 답하였다.

〈표 IV-70〉 구직자 성별 연령대와 희망고용형태(2019년)

단위: 명, %

연령대	성별	관계없음		무기-시간제		무기직		기간-시간제		기간직		계
		구직수	비율	구직수	비율	구직수	비율	구직수	비율	구직수	비율	
20대 이하	여성	3,366	39.0	336	3.9	4,194	48.6	182	2.1	548	6.4	8,626
	남성	2,530	41.6	196	3.2	2,827	46.5	105	1.7	417	6.9	6,075
30대	여성	2,614	35.1	601	8.1	3,714	49.9	189	2.5	319	4.3	7,437
	남성	1,539	32.9	87	1.9	2,846	60.9	26	0.6	177	3.8	4,675
40대	여성	2,314	29.6	515	6.6	4,333	55.5	196	2.5	450	5.8	7,808
	남성	1,461	33.0	73	1.6	2,629	59.4	21	0.5	243	5.5	4,427
50대	여성	2,030	31.5	311	4.8	3,464	53.7	111	1.7	532	8.3	6,448
	남성	2,510	37.7	73	1.1	3,298	49.6	34	0.5	739	11.1	6,654
60대 이상	여성	1,668	36.1	225	4.9	2,128	46.1	78	1.7	517	11.2	4,616
	남성	3,128	39.3	71	0.9	3,439	43.2	58	0.7	1,273	16.0	7,969



[그림 IV-11] 구직자 성별 연령대와 희망고용형태

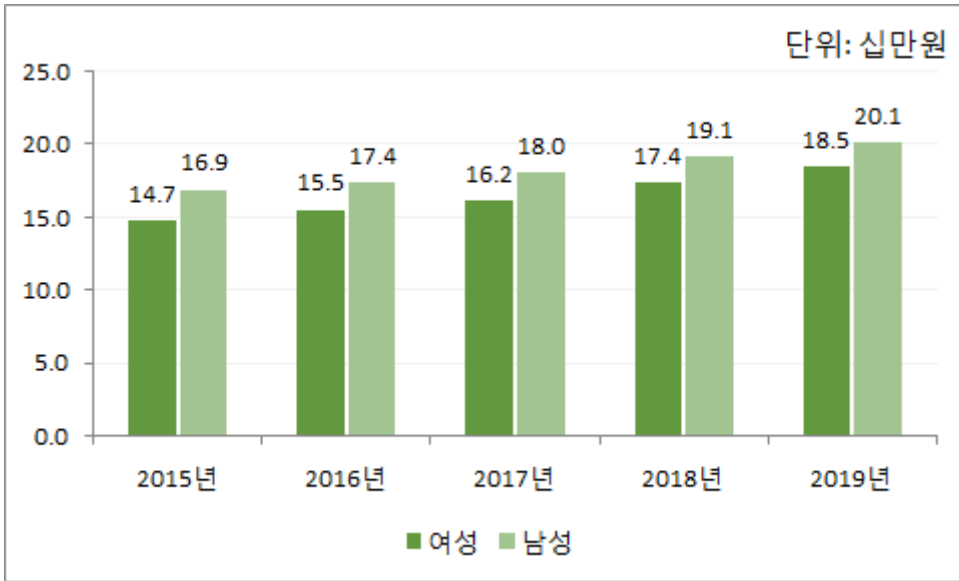
<표 IV-71> 연도별 연령대와 성별 급여형태별 희망 급여(2019년)

단위: 원

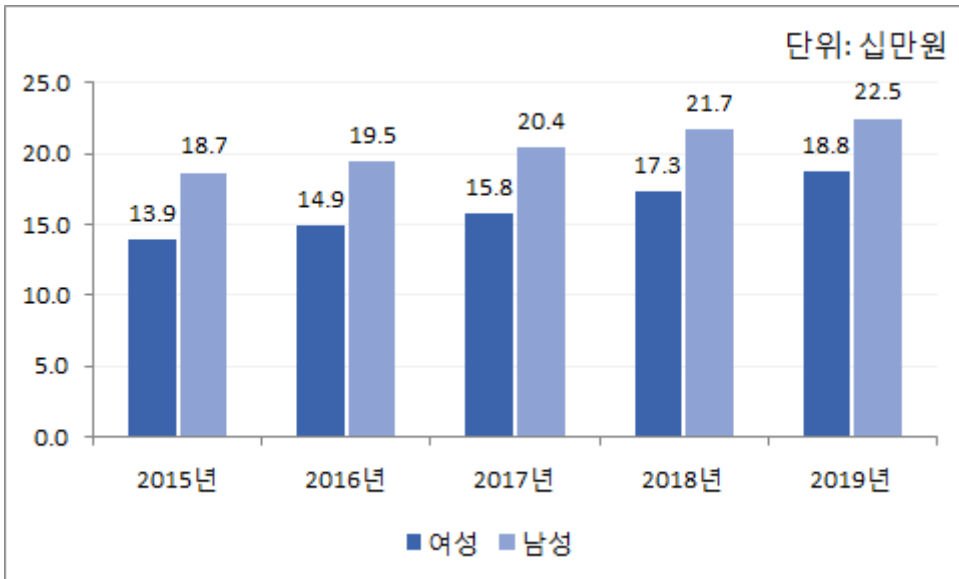
연도	연령대	시급		일급		월급		연봉	
		여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성
2015	20대 이하	6,116.8	5,734.7	58,736.4	71,899.5	1,471,545.5	1,687,328.7	22,010,102.8	24,134,285.4
	30대	7,897.1	6,117.9	61,019.4	104,280.5	1,394,015.7	1,865,902.5	21,780,732.3	26,476,478.5
	40대	7,469.9	6,117.9	63,956.0	124,101.1	1,369,942.6	1,996,847.9	20,884,887.8	31,633,104.8
	50대	6,417.0	6,028.8	60,787.9	117,217.0	1,355,907.6	2,139,314.9	19,988,925.1	29,512,443.8
	60대 이상	5,769.0	5,666.9	54,514.8	80,950.4	1,248,865.6	1,487,033.7	17,380,487.8	25,645,181.6

연도	연령대	시급		일급		월급		연봉	
		여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성
2016	20대 이하	6,567.7	6,321.8	57,680.0	87,925.0	1,550,586.7	1,737,565.2	22,867,260.7	24,759,471.3
	30대	8,142.0	6,427.4	57,737.8	123,665.1	1,487,786.5	1,948,556.6	22,799,274.0	27,474,497.6
	40대	8,241.3	6,385.8	77,018.2	133,534.2	1,474,328.8	2,109,186.2	22,044,032.8	32,582,569.9
	50대	6,897.3	6,557.8	66,170.1	133,570.3	1,465,065.9	1,945,283.6	22,342,415.7	31,198,677.3
	60대 이상	6,310.4	6,217.1	56,301.7	87,434.4	1,380,077.7	1,576,025.0	21,380,701.8	26,696,776.2
2017	20대 이하	7,093.5	6,616.8	47,678.5	80,538.8	1,617,510.0	1,800,670.1	23,283,962.2	25,527,134.3
	30대	9,151.5	7,467.8	63,851.4	126,925.2	1,578,771.4	2,039,140.1	23,168,129.9	28,562,582.0
	40대	8,557.9	7,115.7	73,885.3	139,902.1	1,552,466.0	2,199,703.5	22,405,082.5	33,010,348.2
	50대	7,727.3	6,976.6	68,926.4	138,226.0	1,545,462.3	2,050,614.7	22,521,270.2	32,087,051.5
	60대 이상	6,777.3	6,706.9	60,217.3	91,529.3	1,472,143.3	1,680,956.8	22,434,859.8	27,416,924.4
2018	20대 이하	7,998.4	7,808.8	62,868.0	83,126.7	1,740,430.5	1,914,590.6	24,088,218.9	27,136,019.6
	30대	9,474.0	7,851.8	82,524.0	146,975.3	1,731,343.8	2,171,446.9	24,452,283.7	29,925,712.1
	40대	9,613.2	7,763.8	82,164.2	158,811.4	1,712,112.3	2,380,285.7	24,242,413.2	34,107,508.4
	50대	8,366.7	8,198.9	86,737.7	159,196.3	1,714,413.5	2,265,495.6	23,642,056.9	33,950,792.7
	60대 이상	8,014.4	7,649.3	75,778.6	138,099.1	1,673,261.0	1,905,160.9	24,055,575.2	29,050,601.4
2019	20대 이하	8,752.7	8,475.0	71,250.0	109,443.2	1,849,675.2	2,010,031.9	25,353,488.3	27,631,693.6
	30대	10,883.0	8,577.8	69,516.8	149,574.1	1,877,394.4	2,246,592.4	26,384,538.7	30,167,872.9
	40대	11,693.0	8,392.0	75,491.8	163,343.0	1,900,899.9	2,441,495.0	26,305,119.4	35,058,173.8
	50대	9,965.5	8,549.6	86,881.1	162,626.5	1,872,334.1	2,354,684.0	25,628,216.4	34,793,220.3
	60대 이상	8,950.0	8,465.0	86,029.3	138,742.1	1,811,423.4	2,029,248.5	24,896,551.7	31,210,706.3

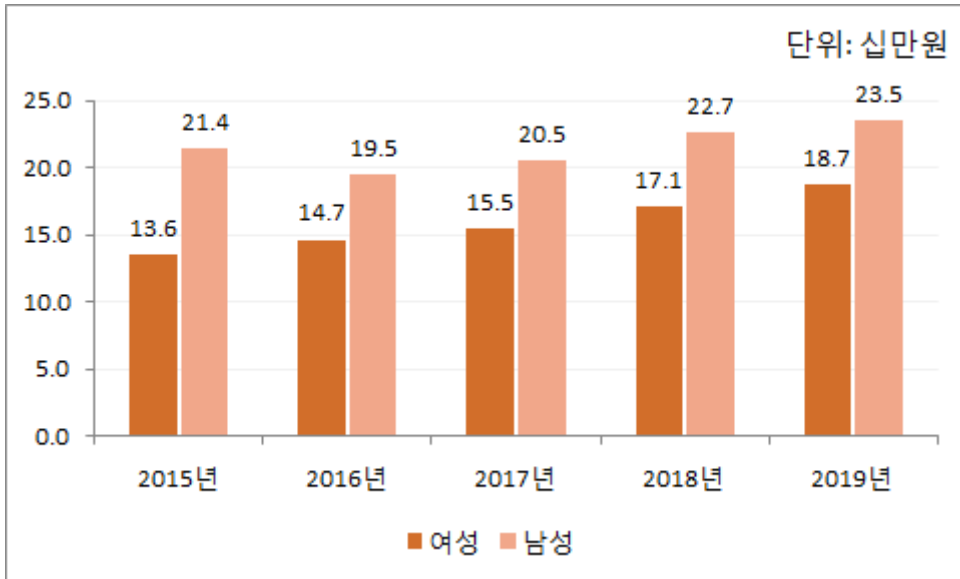
20대 구직자의 희망 급여를 살펴보면, 남성이 대체로 여성보다 희망 급여가 높게 나타났다. 2019년 여성의 희망급여는 185만원이고, 남성은 201만원이다. 20대는 여성의 희망급여나 남성보다 낮지만, 다른 연령대와 비교하면 그 격차가 다소 적은 편이다. 그리고 30대의 2019년 희망 급여는 여성은 188만원, 남성은 225만원이다. 40대의 2018년 희망급여는 여성은 187만원 남성은 235만원이다, 50대의 2019년 희망급여는 여성은 187만원, 남성은 235만원이다. 마지막으로 60대 여성의 2019년 희망급여는 181만원이고, 남성은 203만원이다.



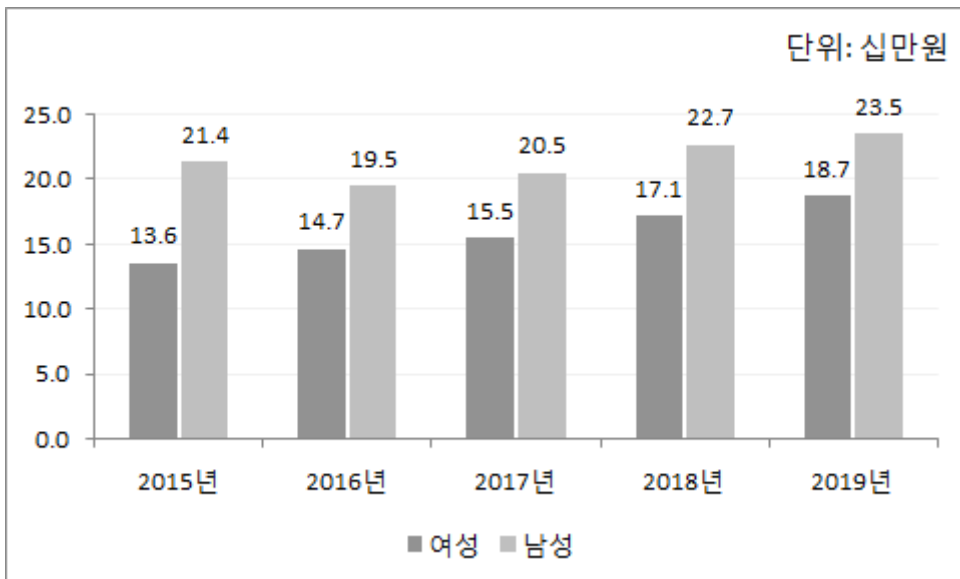
[그림 IV-12] 20대 이하 연도별 성별 월급 희망 급여



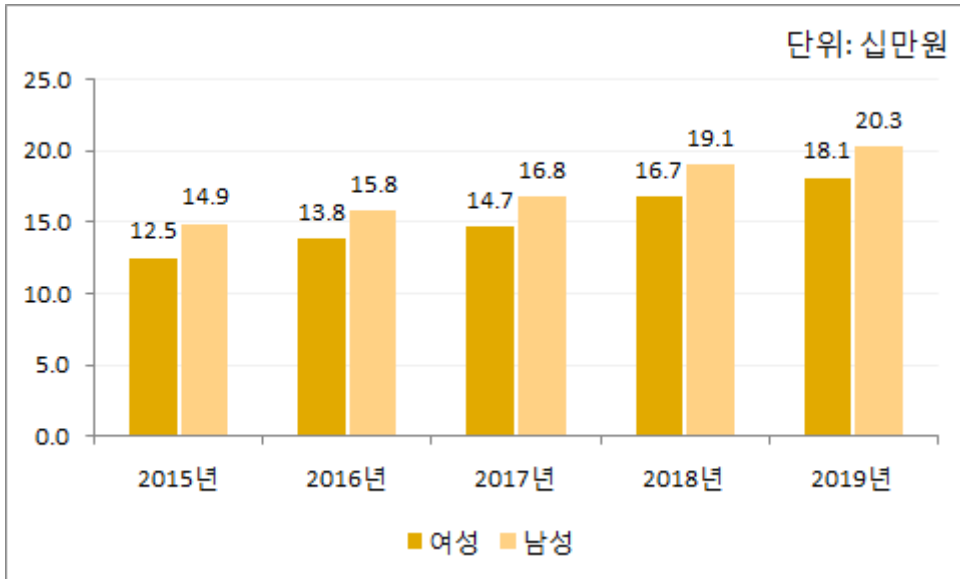
[그림 IV-13] 30대 연도별 성별 월급 희망 급여



[그림 IV-14] 40대 연도별 성별 월급 희망 급여



[그림 IV-15] 50대 연도별 성별 월급 희망 급여



[그림 IV-16] 60대 이상 연도별 성별 월급 희망 급여

나. 강원도 구직자의 희망 직종

강원도 구직자의 희망 직종 상위 50개를 살펴보면, 총무 및 일반 사무원, 임업 단순 종사원, 경리 사무원, 제조 단순 종사원, 간호조무사, 청소원, 건설·채굴 단순 종사원, 주방 보조원(일반 음식점), 사회복지사, 보육 교사 등의 순이다.

〈표 IV-72〉 전체 구직자의 상위 50개 희망 직종

단위: 명, %

순위	직종	구직수	비율
1	총무 및 일반 사무원	23,476	9.6
2	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	19,400	7.9
3	경리 사무원	16,186	6.6
4	제조 단순 종사원	11,871	4.8
5	간호조무사	11,113	4.5
6	청소원	9,264	3.8

IV. 강원도 노동시장 및 구직자 특성과 새일센터 성과 분석 • 149

순위	직종	구직수	비율
7	건설·채굴 단순 종사원	8,292	3.4
8	주방 보조원(일반 음식점)	7,412	3.0
9	사회복지사	7,331	3.0
10	보육 교사	6,742	2.7
11	경비원(건물 관리원)	6,417	2.6
12	사무 보조원(일반사업체)	6,224	2.5
13	기타 서비스 단순 종사원	6,210	2.5
14	시설 요양보호사(노인요양사)	5,589	2.3
15	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	5,168	2.1
16	한식 조리사	5,050	2.1
17	전산자료 입력원 및 사무 보조원	4,343	1.8
18	사무 보조원(공공기관)	4,310	1.8
19	단순 경리 사무원	3,954	1.6
20	주입·포장·상표부착기 및 기타 기계 조작원	3,889	1.6
21	일반 간호사	3,857	1.6
22	음료 조리사(바리스타 포함)	3,712	1.5
23	영업 기획·관리·지원 사무원	3,674	1.5
24	총무 사무원 및 대학 행정조교	3,128	1.3
25	주방 보조원	2,985	1.2
26	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	2,954	1.2
27	경·소형 화물차 운전원	2,760	1.1
28	환경 미화원	2,681	1.1
29	회계 사무원	2,636	1.1
30	형틀 목공(거푸집 설치공)	2,622	1.1
31	숙박시설 서비스원	2,619	1.1
32	공공행정 사무원	2,538	1.0
33	기타 서비스 단순종사원(사우나, 찜질방 정리원 등)	2,499	1.0
34	재가 요양보호사	2,468	1.0

순위	직종	구직수	비율
35	회계 사무원(일반 사업체)	2,393	1.0
36	미용사	2,197	0.9
37	일반 음식점 서빙원	2,159	0.9
38	건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	2,083	0.8
39	유치원 교사	2,054	0.8
40	사회복지사(사회복지시설)	1,995	0.8
41	건물 경비원 (청사, 학교, 병원, 상가, 빌딩, 공장 등)	1,981	0.8
42	토목시공 기술자(토목건축, 공무포함)	1,976	0.8
43	상점 판매원	1,968	0.8
44	건축 목공	1,966	0.8
45	굴착기(굴삭기, 포클레인) 운전원	1,946	0.8
46	제과·제빵원	1,922	0.8
47	호텔·콘도·숙박시설 청소원 (룸메이드, 하우스키퍼)	1,912	0.8
48	기타 식품가공기계 조작원 (유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	1,847	0.8
49	인쇄, 목재, 가구 및 기타 제조 분야 단순 종사원	1,777	0.7
50	영업·판매 관리자	1,757	0.7

다. 강원도 구직자의 성별 희망 직종

강원도 여성 구직자의 희망 직종 상위 50개를 살펴보면, 총무 및 일반 사무원, 경리 사무원, 간호조무사, 청소원, 주방 보조원(일반 음식점), 제조 단순 종사원, 보육 교사, 사회복지사, 사무 보조원(일반사업체), 시설 요양보호사(노인요양사) 등의 순이다.

〈표IV-73〉 여성 구직자의 상위 50개 희망 구직직종

단위: 명, %

순위	직종	구직수	비율
1	총무 및 일반 사무원	16,508	9.6
2	경리 사무원	15,794	9.2
3	간호조무사	10,832	6.3
4	청소원	7,618	4.4
5	주방 보조원(일반 음식점)	7,113	4.2
6	제조 단순 종사원	6,921	4.0
7	보육 교사	6,717	3.9
8	사회복지사	5,655	3.3
9	사무 보조원(일반사업체)	5,494	3.2
10	시설 요양보호사(노인요양사)	5,079	3.0
11	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	4,669	2.7
12	건물 청소원 (공공건물,아파트,사무실,병원,상가,공장 등)	4,348	2.5
13	기타 서비스 단순 종사원	4,143	2.4
14	한식 조리사	3,961	2.3
15	전산자료 입력원 및 사무 보조원	3,946	2.3
16	단순 경리 사무원	3,843	2.2
17	일반 간호사	3,587	2.1
18	사무 보조원(공공기관)	3,351	2.0
19	주방 보조원	2,853	1.7
20	음료 조리사(바리스타 포함)	2,847	1.7
21	주입·포장·상표부착기 및 기타 기계 조작원	2,642	1.5
22	재가 요양보호사	2,404	1.4
23	총무 사무원 및 대학 행정조교	2,291	1.3
24	유치원 교사	2,041	1.2
25	회계 사무원	2,036	1.2

순위	직종	구직수	비율
26	회계 사무원(일반 사업체)	1,983	1.2
27	미용사	1,976	1.2
28	일반 음식점 서빙원	1,885	1.1
29	호텔·콘도·숙박시설 청소원 (룸메이드, 하우스키퍼)	1,760	1.0
30	상점 판매원	1,742	1.0
31	공공행정 사무원	1,724	1.0
32	환경 미화원	1,692	1.0
33	기타 서비스 단순종사원 (사우나, 찜질방 정리원 등)	1,565	0.9
34	치과위생사	1,491	0.9
35	사회복지사(사회복지시설)	1,434	0.8
36	영양사	1,355	0.8
37	숙박시설 서비스원	1,315	0.8
38	제과·제빵원	1,292	0.8
39	방과후 교사 및 지도사	1,231	0.7
40	영업 기획·관리·지원 사무원	1,202	0.7
41	요양 보호사 및 간병인	1,183	0.7
42	기타 식품가공기계 조작원 (유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	1,152	0.7
43	매장 계산원	1,149	0.7
44	교사보조 및 보육보조 서비스 종사원	1,133	0.7
45	콜센터 상담원(콜센터·고객센터·CS센터)	1,121	0.7
46	경리 사무원(건설)	1,116	0.7
47	병원행정 사무원(원무)	1,049	0.6
48	육아 도우미(베이비시터)	1,008	0.6
49	물리치료사	992	0.6
50	웹 디자이너	984	0.6

강원도 남성 구직자의 희망 직종 상위 50개를 살펴보면, 임업 단순 종사원(산림보호감시, 산불감시원 등), 건설·채굴 단순 종사원, 총무 및 일반 사무원, 경비원(건물관리원), 제조 단순 종사원, 배송·납품 운전원(납품영업 포함), 경·소형 화물차 운전원, 형틀 목공(거푸집 설치공), 영업 기획·관리·지원 사무원, 기타 서비스 단순 종사원 등의 순이다.

〈표Ⅳ-74〉 남성 구직자의 상위 50개 구직직종

단위: 명, %

순위	직종	구직수	비율
1	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	14,731	14.40
2	건설·채굴 단순 종사원	7,542	7.30
3	총무 및 일반 사무원	6,968	6.80
4	경비원(건물 관리원)	6,410	6.20
5	제조 단순 종사원	4,950	4.80
6	배송·납품 운전원(납품영업 포함)	2,940	2.90
7	경·소형 화물차 운전원	2,746	2.70
8	형틀 목공(거푸집 설치공)	2,615	2.50
9	영업 기획·관리·지원 사무원	2,472	2.40
10	기타 서비스 단순 종사원	2,067	2.00
11	건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	2,066	2.00
12	건축 목공	1,956	1.90
13	건물 경비원 (청사, 학교, 병원, 상가, 빌딩, 공장 등)	1,942	1.90
14	굴착기(굴삭기, 포클레인) 운전원	1,932	1.90
15	토목시공 기술자(토목견적, 공무포함)	1,925	1.90
16	사회복지사	1,676	1.60
17	지게차 운전원	1,662	1.60
18	청소원	1,646	1.60
19	용접원	1,555	1.50
20	아파트·빌라 경비원	1,510	1.50
21	기타 자동차 운전원	1,436	1.40

순위	직종	구직수	비율
22	철근공	1,433	1.40
23	중·대형 화물차 운전원(트레일러 포함)	1,417	1.40
24	건설·채굴 관리자(부서장)	1,336	1.30
25	영업·판매 관리자	1,322	1.30
26	숙박시설 서비스원	1,304	1.30
27	자동차 정비원	1,257	1.20
28	주입·포장·상표부착기 및 기타 기계 조작원	1,247	1.20
29	생산·품질 사무원 및 관리원 (기계·자동차·금속)	1,108	1.10
30	한식 조리사	1,089	1.10
31	버스 운전원	1,073	1.00
32	전기·전자 설비 조작원	1,053	1.00
33	화물차·특수차 운전원	1,016	1.00
34	환경 미화원	989	1.00
35	조경 식재원	972	0.90
36	사무 보조원(공공기관)	959	0.90
37	건축시공 기술자(건축견적, 공무포함)	950	0.90
38	기타 서비스 단순종사원 (사우나, 찜질방 정리원 등)	934	0.90
39	승합차 운전원	927	0.90
40	경영 기획 사무원	922	0.90
41	건설 배관공	888	0.90
42	기타 건물 관리원(공원, 종교시설 등)	888	0.90
43	관광 및 통근·통학·학원 및 기타 버스 운전원	875	0.90
44	생산·품질 사무원 및 관리원 (전기·전자·컴퓨터)	867	0.80
45	음료 조리사(바리스타 포함)	865	0.80
46	인쇄, 목재, 가구 및 기타 제조 분야 단순 종사원	862	0.80
47	내선 전기공(건물 내 전기공사원)	846	0.80
48	총무 사무원 및 대학 행정조교	837	0.80
49	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	820	0.80
50	공공행정 사무원	814	0.80

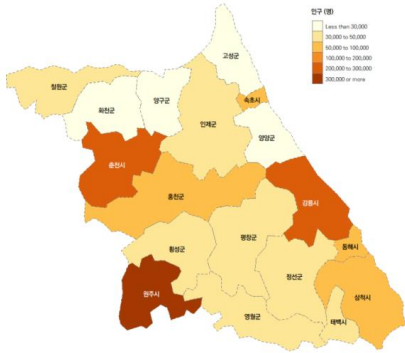
4. 시군별 구인·구직 비교분석

강원도 인구가 가장 많은 지역은 원주시, 강릉시, 춘천시이다. 이 지역에 여성인구 및 여성 구직자 수 역시 많다. 인구대비 구직자 비율을 살펴보면, 태백시가 인구대비 구직자의 비율이 가장 높고, 원주, 춘천, 정선, 삼척이 그 다음으로 높게 나타났다. 여성인구 대비 구직자 비율이 높은 지역은 춘천시, 정선군, 삼척시, 태백시 등이며, 인구대비 구인업체의 비율이 높은 지역은 횡성군이다.

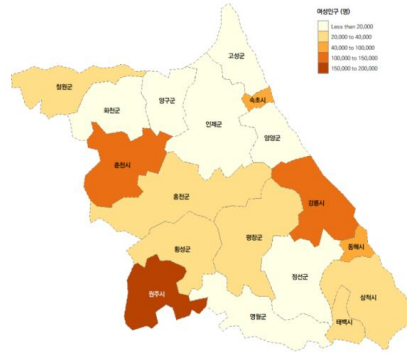
〈표IV-75〉 시군별 구인 및 구직 현황

단위: 명, %

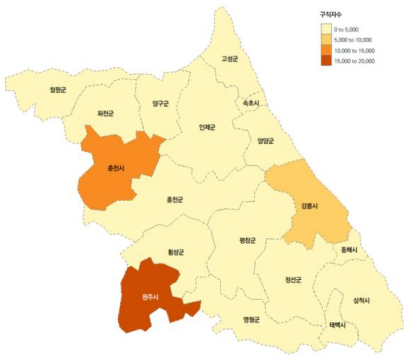
시군	인구	여성인구	구직자수	인구대비 구직자 비율	여성 구직자수	여성인구 대비 여성구직자 비율	구인 업체수	인구대비 구인업체 비율
춘천시	280,646	142,341	13,765	4.90	7,695	5.41	2,440	0.87
원주시	348,158	175,246	17,401	5.00	9,804	5.59	3,926	1.13
강릉시	213,563	107,638	8,359	3.91	4,611	4.28	2,033	0.95
동해시	90,392	44,630	3,482	3.85	1,926	4.32	601	0.66
태백시	44,032	21,780	2,348	5.33	1,177	5.40	187	0.42
속초시	81,792	41,456	3,018	3.69	1,572	3.79	633	0.77
삼척시	67,604	33,356	3,239	4.79	1,799	5.39	469	0.69
홍천군	69,226	33,845	2,142	3.09	1,047	3.09	488	0.70
횡성군	46,677	22,844	1,433	3.07	626	2.74	642	1.38
영월군	39,131	18,996	1,446	3.70	604	3.18	363	0.93
평창군	42,238	20,637	1,529	3.62	648	3.14	398	0.94
정선군	37,334	17,938	1,705	4.57	1,026	5.72	444	1.19
철원군	45,594	21,810	838	1.84	407	1.87	129	0.28
화천군	24,720	11,391	831	3.36	402	3.53	197	0.80
양구군	23,049	10,783	596	2.59	280	2.60	48	0.21
인제군	31,744	14,594	796	2.51	415	2.84	120	0.38
고성군	27,283	13,119	706	2.59	318	2.42	247	0.91
양양군	27,714	13,645	1,095	3.95	574	4.21	274	0.99



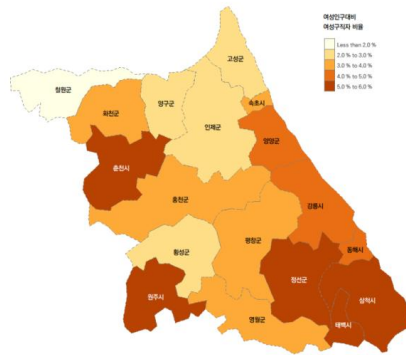
[그림 IV-17] 2019년 강원도 시군별 주민등록 인구



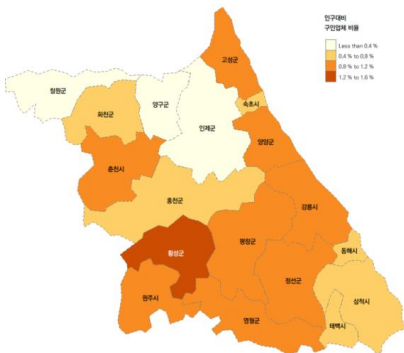
[그림 IV-18] 시군별 여성인구



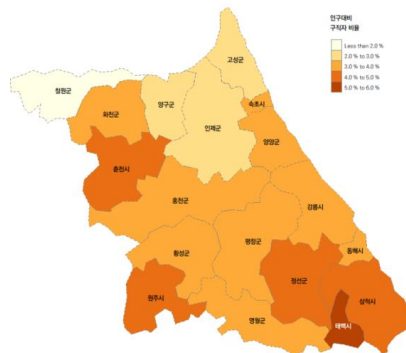
[그림 IV-19] 시군별 구직자 수



[그림 IV-20] 여성인구대비 여성구직자 비율



[그림 IV-21] 인구대비 구인업체 비율



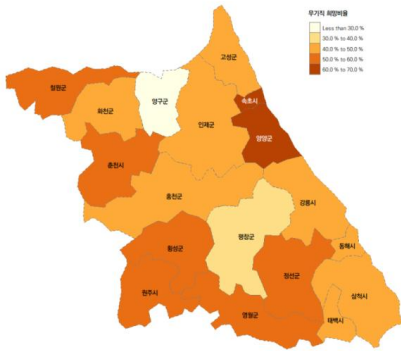
[그림 IV-22] 인구대비 구직자 비율

강원도에서 무기직 희망 비율이 높은 시군은 속초시, 정선군, 양양군, 춘천시, 횡성군, 원주시, 영월군, 정선군 등이다. 무기직 희망 비율이 높은 지역은 철원군이고, 여성 구직자의 무기직 희망 비율이 높은 곳은 영월군이다.

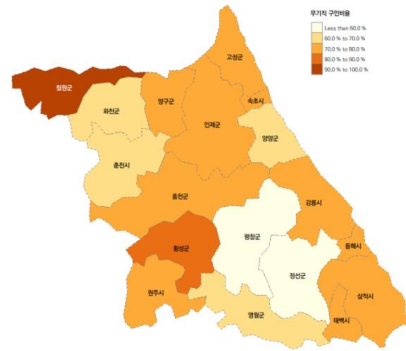
〈표Ⅳ-76〉 시군별 고용형태별 구직

단위: %, 원

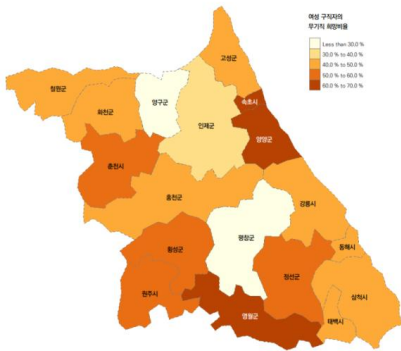
시군	무기직 희망비율	여성구직자의 무기직 희망비율	무기직 구인비율	평균희망 월급	여성 구직자의 희망 월급	(업체별) 평균월급
춘천시	50.32	51.58	66.68	1,970,378.5	1,851,485.2	1,866,205.5
원주시	54.84	54.15	75.34	2,032,421.6	1,881,302.3	1,935,243.3
강릉시	47.17	47.99	70.44	2,049,933.3	1,893,040.1	1,932,207.1
동해시	45.95	46.16	71.05	2,017,150.1	1,852,114.0	1,898,330.8
태백시	44.76	42.82	78.07	1,870,884.7	1,779,717.4	2,040,655.5
속초시	63.75	63.36	77.41	2,018,544.1	1,870,811.5	1,959,786.3
삼척시	46.53	46.86	72.07	1,940,092.4	1,800,087.9	2,009,035.5
홍천군	46.78	46.23	73.36	2,023,498.8	1,910,394.2	1,998,543.2
횡성군	53.24	51.92	81.62	2,100,239.5	1,979,809.1	2,128,247.8
영월군	56.85	61.09	60.33	1,942,710.1	1,868,484.8	2,014,529.5
평창군	32.05	27.78	57.79	1,931,402.4	1,841,395.8	2,037,704.6
정선군	55.43	59.36	56.53	1,972,285.2	1,863,108.8	1,922,691.8
철원군	51.79	47.67	94.57	2,145,145.4	1,903,029.0	2,093,417.9
화천군	43.56	47.51	61.93	1,969,105.1	1,854,911.5	1,849,049.9
양구군	28.69	28.93	75.00	2,041,365.5	1,857,812.5	2,064,750.5
인제군	40.45	36.87	77.50	2,063,001.7	1,945,230.8	1,997,892.1
고성군	49.86	47.48	70.04	2,089,589.0	1,868,910.0	2,037,967.8
양양군	65.11	64.81	62.04	2,005,712.3	1,866,562.5	1,833,157.2



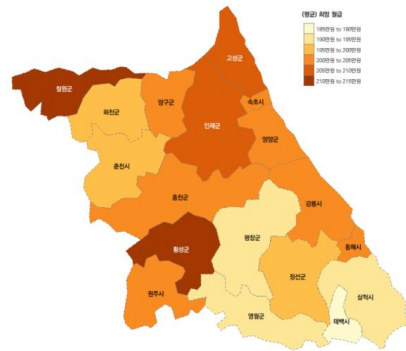
[그림 IV-23] (구직자의) 무기직 희망비율(%)



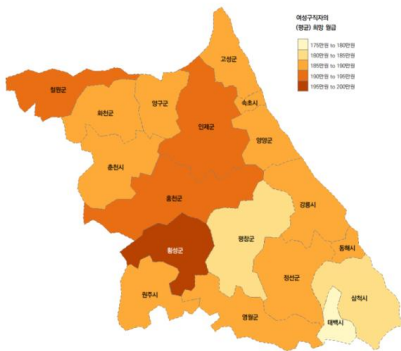
[그림 IV-24] (구인업체의) 무기직 희망비율(%)



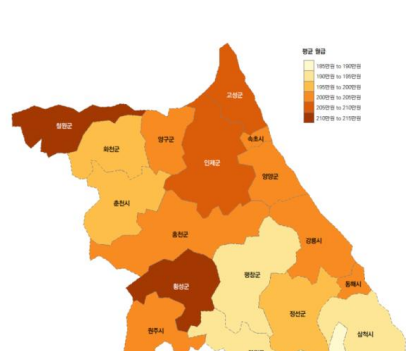
[그림 IV-25] 여성구직자의 무기직 희망비율



[그림 IV-26] (구직자의) 평균 희망 월급



[그림 IV-27] 여성구직자의 평균 희망월급



[그림 IV-28] (구인업체의) 평균월급

구직자의 희망월급의 평균과 실제 구인정보에 등록된 임금 평균의 차이를 살펴본 결과, 그 차이가 가장 큰 곳은 양양군으로 희망월급보다 구인업체의 임금수준이 17만원 낮고, 화천군이 12만원, 강릉시와 동해시가 약 11만원 수준이다.

〈IV-77〉 시군별 조직자의 무기직 희망비율, 평균 희망임금, 사업체 종사자 수

단위: %, 원

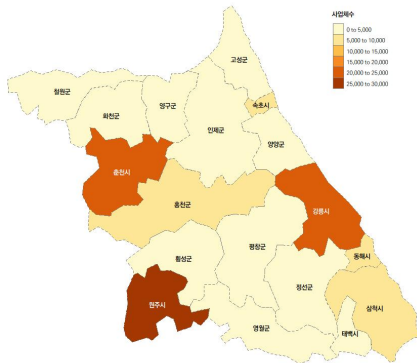
시군	희망 월급 평균	구인업체의 평균 월급	여성 조직자의 평균 희망월급	희망월급 평균-구인업 체의 평균 월급	여성조직자 희망임금-구 인업체의 평균 임금	여성 조직자의 무기직 희망비율	사업체 종사자수	사업체 종사자수(남성)	사업체 종사자수(여성)
춘천시	1,970,378	1,866,206	1,851,485	-104,172	14,721	0.5	107,512	55,829	51,683
원주시	2,032,422	1,935,243	1,881,302	-97,179	53,941	0.5	144,091	79,584	64,507
강릉시	2,049,933	1,932,207	1,893,040	-117,726	39,167	0.5	87,148	46,570	40,578
동해시	2,017,150	1,898,331	1,852,114	-118,819	46,217	0.5	33,254	18,616	14,638
태백시	1,870,885	2,040,656	1,779,717	169,771	260,939	0.4	19,244	11,043	8,201
속초시	2,018,544	1,959,786	1,870,811	-88,758	88,975	0.6	31,745	16,010	15,735
삼척시	1,940,092	2,009,035	1,800,088	68,943	208,947	0.5	29,257	17,500	11,757
홍천군	2,023,499	1,998,543	1,910,394	-24,956	88,149	0.5	26,335	14,411	11,924
횡성군	2,100,240	2,128,248	1,979,809	28,008	148,439	0.5	17,472	10,009	7,463
영월군	1,942,710	2,014,529	1,868,485	71,819	146,044	0.6	16,314	9,947	6,367
평창군	1,931,402	2,037,705	1,841,396	106,303	196,309	0.3	18,596	10,442	8,154
정선군	1,972,285	1,922,692	1,863,109	-49,593	59,583	0.6	19,094	10,493	8,601
철원군	2,145,145	2,093,418	1,903,029	-51,727	190,389	0.5	13,090	7,011	6,079
화천군	1,969,105	1,849,050	1,854,912	-120,055	-5,862	0.5	8,371	4,395	3,976
양구군	2,041,365	2,064,751	1,857,813	23,386	206,938	0.3	7,382	4,006	3,376
인제군	2,063,002	1,997,892	1,945,231	-65,110	52,661	0.4	12,093	6,528	5,565
고성군	2,089,589	2,037,968	1,868,910	-51,621	169,058	0.5	11,957	6,397	5,560
양양군	2,005,712	1,833,157	1,866,563	-172,555	-33,406	0.6	13,295	7,209	6,086

〈표 IV-78〉 시군별 사업체수 대비 구인업체, 여성대표자 비율, 무기직 구인업체 수

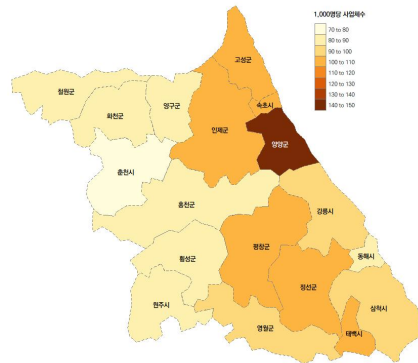
단위: %, 원

시군	구인업체수	사업체수	인구1000명당 사업체수	여성대표자 사업체수	여성대표자 수 비율	사업체 중 구인업체 비율	인구대비 구인업체수	무기직 희망자 비율	무기직 구인업체수
춘천시	2440	22358	79.7	9351	0.4	0.1	0.9	0.5	0.7
원주시	3926	29126	83.7	11860	0.4	0.1	1.1	0.5	0.8
강릉시	2033	20518	96.1	8952	0.4	0.1	1.0	0.5	0.7
동해시	601	7985	88.3	3682	0.5	0.1	0.7	0.5	0.7
태백시	187	4599	104.4	1969	0.4	0.0	0.4	0.4	0.8
속초시	633	8603	105.2	3796	0.4	0.1	0.8	0.6	0.8
삼척시	469	6652	98.4	3031	0.5	0.1	0.7	0.5	0.7
홍천군	488	6191	89.4	2552	0.4	0.1	0.7	0.5	0.7
횡성군	642	3893	83.4	1513	0.4	0.2	1.4	0.5	0.8
영월군	363	3769	96.3	1584	0.4	0.1	0.9	0.6	0.6
평창군	398	4501	106.6	1850	0.4	0.1	0.9	0.3	0.6
정선군	444	3921	105.0	1655	0.4	0.1	1.2	0.6	0.6
철원군	129	3734	81.9	1614	0.4	0.0	0.3	0.5	0.9
화천군	197	2149	86.9	927	0.4	0.1	0.8	0.4	0.6
양구군	48	1956	84.9	855	0.4	0.0	0.2	0.3	0.8
인제군	120	3324	104.7	1454	0.4	0.0	0.4	0.4	0.8
고성군	247	2878	105.5	1255	0.4	0.1	0.9	0.5	0.7
양양군	274	3901	140.8	1623	0.4	0.1	1.0	0.7	0.6

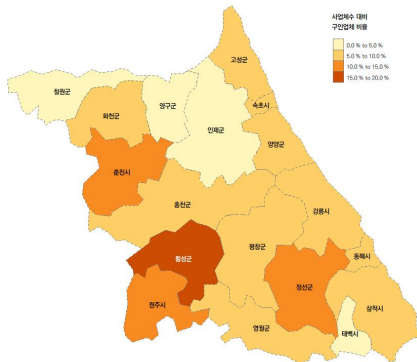
강원도 사업체 중 여성대표 사업체비율을 살펴보면, 0.4~0.5% 수준에 불과하다. 인구대비 구인업체수 비율이 높은 지역은 횡성군, 정선군, 양양군, 원주시이지만 역시 1.1% 수준에 불과하다.



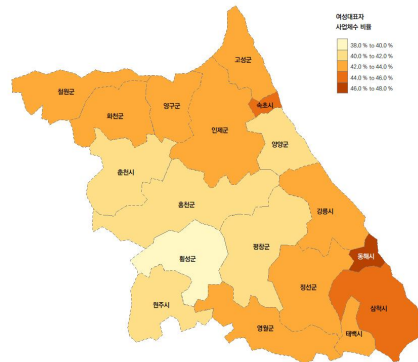
[그림 IV-29] 시군별 사업체 분포



[그림 IV-30] 시군별 인구 1000명당 사업체 수



[그림 IV-31] 시군별 사업체 대비 구인업체 비율



[그림 IV-32] 시군별 사업체수 대비 여성대표자 비율

5. 강원도 여성새로일하기센터 성과 분석

가. 여성새로일하기센터 DB-고용보험 연계 분석

강원도 여성새로일하기센터는 현재 춘천시, 원주시, 강릉시, 동해시, 삼척시, 영월군, 양양군, 정선군에서 운영하고 있다. 강원도 새일센터 사업의 행정추진체계는 여성가족부와 고용노동부 2곳의 중앙부처 사업지침에 따라 강원도 여성청소년가족과가 관리·감독하고 있다(유은경·서미경, 2019).

본 분석에 활용된 자료는 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석: 공공서비스 사업의 품질개선 방안」에서 생산한 e새일센터 DB와 고용보험 DB 연계자료이다. 이 연계자료는 e새일 시스템에 탑재된 여성일자리 사업 참여자들의 취업자의 특성을 분석할 수 있으며, 사업 참여자들의 고용보험 가입사업장 기준 취업 성과에 대한 분석이 가능하다. 권태희 외(2018) 연구는 전국단위 분석을 실시하였으며, 본 연구에서는 강원도의 여성일자리 사업 참여자를 추출하여 강원도의 여성새로일하기센터 사업 성과를 분석하였다.

강원도 여성새로일하기센터의 구직자수는 연도별로 증가했다. 2015년 구직자 수는 8,104명이고, 2016년은 8,947명, 2017년에는 11,704명이다.

〈표 IV-79〉 연도별 구직자수

단위: 명, %

구분		2015	2016	2017	계
강원	구직자 수	8,104	8,947	11,704	28,755
	구직자 비율	28.2	31.1	40.7%	100.0

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

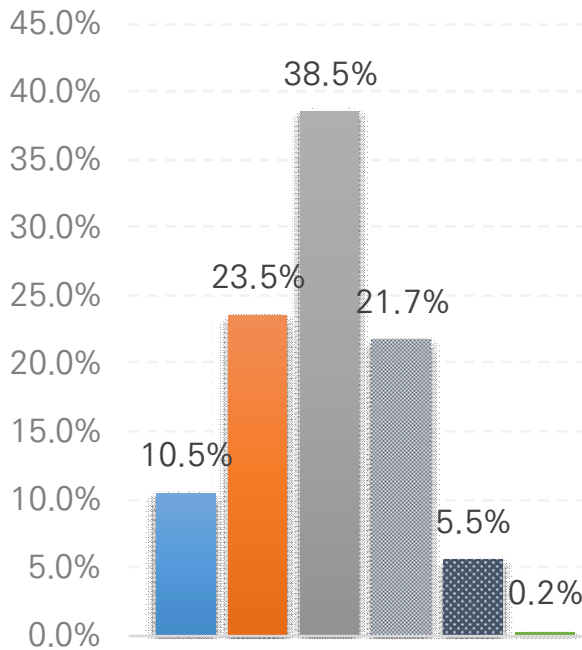
구직자의 특성을 살펴보면, 구직자의 평균연령은 43.8세이고, 40대의 비율이 36%로 가장 높고, 30대가 22.7%, 50대가 22.2%이다. 전국 평균과 비교하면, 구직자의 평균연령이 전국보다 낮고, 40대, 50대 구직자의 비율이 높은 것은 동일하나, 특히 강원도에는 30대 구직자의 비율이 4.8%p 높다.

〈표 IV-80〉 연령별 구직자수

단위: 명, %

구분	강원		전국		
	구직자수	비율	구직자수	비율	
평균연령	43.8 ± 10.82 세		46.0 ± (11.601) 세		
연령대	20대 이하	3,276	11.4	112,921	10.2
	30대	6,520	22.7	197,932	17.9
	40대	10,356	36.0	359,575	32.6
	50대	6,380	22.2	294,614	26.7
	60대	2,121	7.4	125,751	11.4
	70대 이상	102	0.4	12,957	1.2
계	28,755	100.0	1,103,750	100.0	

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석



〔그림 IV-33〕 연도별 구직자의 연령대

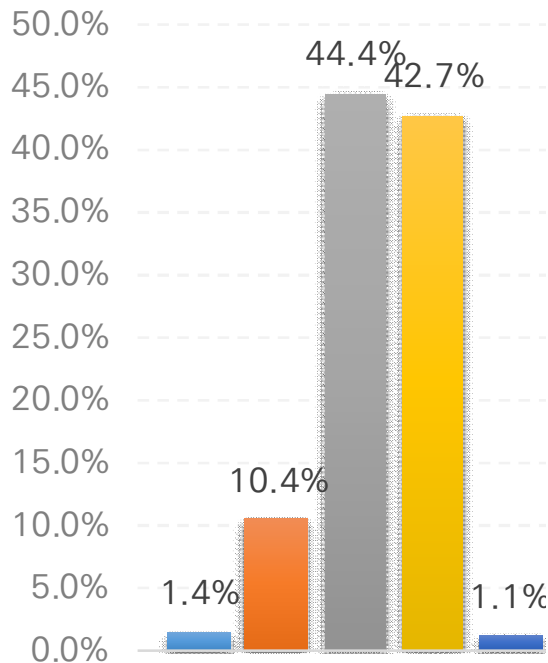
학력별 구직자의 비율을 살펴보면, 강원도는 대학교 이상 구직자의 비율이 전국 평균보다 높다. 이 결과는 워크넷 구직자 특성에서도 확인된바 있다.

〈표 IV-81〉 학력별 구직자수

단위: 명, %

구분	강원		전국	
	구직자수 (명)	비율	구직자수 (명)	비율
무학	321	1.1	-	-
중학교 이하	3,352	11.7	169,159	15.3
고등학교	12,280	42.7	483,615	43.8
대학교	12,435	43.2	431,559	39.1
대학원 이상	343	1.2	17,965	1.6
무응답	24	0.1	1,452	0.1
계	28,755	100.0	1,103,750	100.0

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석



[그림 IV-34] 연도별 구직자의 학력

강원도 새일센터 구직자 중 취약계층분포를 살펴보면, 강원도는 장기실업자의 비율(12.8%)이 전국 평균(10.1%)보다 2.7%p 높고, 고령자의 비율이 전국 평균보다 낮다.

〈표Ⅳ-82〉 취약계층분포

단위: 명, %

구분		강원		전국	
		구직자수	비율	구직자수	비율
장애인	해당없음	28,635	99.6	1,099,941	99.7
	해당	120	0.4	3,809	0.3
이주여성	해당없음	28,098	97.7	1,078,640	97.7
	해당	657	2.3	25,110	2.3
북한이탈여성	해당없음	28,723	99.9	1,102,764	99.9
	해당	32	0.1	986	0.1
기초생활수급자	해당없음	28,191	98.0	1,088,956	98.7
	해당	564	2.0	14,794	1.3
장기실업자	해당없음	25,065	87.2	991,884	89.9
	해당	3,690	12.8	111,866	10.1
여성가장	해당없음	28,151	97.9	1,089,291	98.7
	해당	604	2.1	14,459	1.3
다자녀	해당없음	28,338	98.5	1,096,535	99.3
	해당	417	1.5	7,215	0.7
고령자	해당없음	27,451	95.5	1,022,349	92.6
	해당	1,304	4.5	81,401	7.4

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

강원도 새일센터 구직자의 희망직종 1순위는 사무, 회계 관리직(35.4%)이다. 그리고 기타가 13.2%, 이미용, 숙박, 음식이 12.6%, 사회복지가 10.7% 등의 순이다. 전국과 비교하면 전국 역시 사무회계 관리직을 희망하는 비율이 가장 높았고, 그 다음으로 기타, 보건의료, 이미용, 숙박, 음식 등의 순으로 나타났다.

워크넷 구직자 분석에서 여성 구직자의 희망직종 순위는 총무 및 일반 사무원, 경리사무원, 간호조무사, 청소원, 주방보조원, 제조 단순 종사원, 보육교사, 사회복지사 등의 순이다. 새일센터에 구직하는 구직자와 마찬가지로 총무 및 일반사무원이나 경리 사무원과 같은 사무직을 선호하는 비율이 높다.

지역별 고용조사 분석 결과를 보면, 강원도에서 종사자의 비율이 가장 높은 산업은 고졸은 숙박 및 음식점업, 도매 및 소매업, 보건업 및 사회복지 서비스업이 높고 대졸은 보건업 및 사회복지 서비스업, 교육서비스업, 공공행정 및 국방 및 사회보장 행정 산업 분야에 종사자 비율이 높다.

실제 워크넷 구인정보 분석결과 강원도에서 가장 구인이 활발한 직종은 경리 사무원, 제조 단순 종사원, 보육교사, 총무 및 일반 사무원 등이다.

〈표 IV-83〉 희망직종 (1순위)

단위: 명, %

구분	강원		전국	
	구직자수	비율	구직자수	비율
사무, 회계, 관리	10,171	35.4	290,615	26.3
기타	3,806	13.2	158,217	14.3
이미용, 숙박, 음식	3,621	12.6	133,873	12.1
사회복지	2,909	10.1	117,785	10.7
보건의료	2,676	9.3	143,725	13.0
경비, 청소, 가사도우미	2,193	7.6	81,855	7.4
교육, 연구	1,613	5.6	62,742	5.7
영업, 판매	1,069	3.7	42,625	3.9
건설, 기계, 화학, 운송	354	1.2	24,871	2.3
전기, 전자	343	1.2	47,442	4.3
계	28,412	100.0	1,056,308	100.0

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

강원도 새일센터 구직자 중 경력단절 여성 비율은 2017년 기준 53.6%이다. 경력단절 기간은 3년 미만이 81.7%로 가장 많았다. 2015년부터 2017년까지 강원도 새일센터 구직자 여성 중 경력단절 여성의 경력단절 기간 분포는 3년 미만이 82.1%, 5년~10년 미만 비율이 6.1%, 10년 이상과 3년~5년 미만의 비율이 각각 5.9%이다.

〈표 IV-84〉 경력단절 현황 (새일센터DB(강원)/고용보험 기준(전국))

단위: 명, %

		2015		2016		2017		계		
		구직자	비율	구직자	비율	구직자	비율	구직자	비율	
강원	무응답	1,301	16.1	2,031	22.7	5,434	46.4	8,766	30.5	
	경력단절	6,803	83.9	6,916	77.3	6,270	53.6	19,989	69.5	
	기간	3년미만	5,655	83.1	5,633	81.4	5,125	81.7	16,413	82.1
		3년이상~5년미만	377	5.5	414	6.0	384	6.1	1,175	5.9
		5년이상~10년미만	394	5.8	429	6.2	400	6.4	1,223	6.1
		10년이상	377	5.5	440	6.4	361	5.8	1,178	5.9
	계	8,104	100.0	8,947	100.0	11,704	100.0	28,755	100.0	

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

강원도 새일센터 구직자 중 경력단절 여성의 경력단절 사유는 가족구성원의 돌봄이 29.8%로 가장 비중이 크고, 기타가 29.1%, 육아가 8.5%로 나타났다.

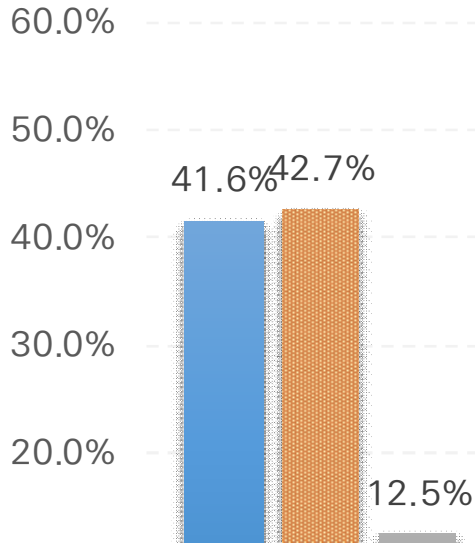
연도별 경력단절 사유를 비교하여 살펴보면, 가족 구성원의 돌봄 비율이 높아졌고, 육아의 비율이 다소 감소하였다.

〈표 IV-85〉 경력단절 사유

단위: 명, %

구분	강원		전국	
	구직자수	비율	구직자수	비율
무응답	8,766	30.5	245,996	22.3
가족구성원의 돌봄	8,559	29.8	328,020	29.7
기타	8,373	29.1	433,440	39.3
육아	2,445	8.5	76,182	6.9
임신	313	1.1	10,826	1.0
출산	299	1.0	9,286	0.8
계	28,456	100.0	1,103,750	100.0

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석



[그림 IV-35] 연도별 경력단절 사유
(무응답 제외 비율)

강원도 새일센터 구직자의 구직 등록 횟수별 분포를 살펴보면 전국과 비슷하게 1회 등록자의 비율이 67.3%로 가장 높았다. 그리고 2회 등록자가 21.4%, 3회 등록자가 7.7% 등의 순이다.

<표 IV-86> 새일센터 구직 등록 횟수별 분포

단위: 명, %

등록 횟수	강원		전국	
	구직자수	비율	구직자수	비율
1회 등록자	12,931	67.3	504,596	69.1
2회 등록자	4,115	21.4	143,577	19.6
3회 등록자	1,474	7.7	49,626	6.8
4회 등록자	450	2.3	18,548	2.5
5회 이상 등록자	246	1.3	14,345	2.0
계	19,216	100.0	730,692	100.0

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

강원도 새일센터 구직 재등록 비율은 3회이상 등록자가 2017년 4.2%로 전국 평균과 비슷하다. 그리고 강원도는 2회 등록자가 19.2%로 전국 평균(17.1%) 보다 높았다.

〈표 IV-87〉 연도별 구직 재등록 비율

단위: 명, %

구분	2015		2016		2017		
	구직자(명)	비율	구직자(명)	비율	구직자(명)	비율	
강원	2회 등록자	1,106	16.7	1,173	15.8	1,755	19.2
	3회 이상 등록자	166	2.5	174	2.3	386	4.2
	구직등록자	6,632	81.8	7,409	82.8	9,120	77.9
	계	8,104	100.0	8,947	100.0	11,704	100.0
전국	2회 등록자	45,084	16.6	58,897	16.2	80,131	17.1
	3회 이상 등록자	9,234	3.4	13,815	3.8	19,213	4.1
	구직등록자	219,895	81.0	290,741	80.0	369,233	78.8
	계	271,588	101.0	363,560	100.0	468,602	100.0

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

강원도 새일센터 구직등록 평균 상담횟수를 살펴보면, 2017년 구직 등록 1건당 평균 2.57회 상담을 하고 있는 것으로 나타났다. 2015년의 평균 상담횟수는 3.39회, 2016년은 3.10회로 구직 등록 1건당 상담횟수가 감소하고 있다.

〈표 IV-88〉 평균상담 횟수 (년도별)

단위: 명, 회

년도	구직자 (명)	상담참여자 (명)	평균 상담횟수
2015	8,104	7,259	3.39
2016	8,947	7,851	3.10
2017	11,704	8,540	2.57

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

강원도 새일센터 연도별 취업자 중 훈련참여 비율을 살펴보면, 강원도는 2017년 10.5%, 전국은 10.2%로 강원도의 비율이 다소 높다. 2015년부터 2017년까지 취업자 중 직업훈련 참여자의 비율은 13.0%로 전국 평균보다 높다.

〈표 IV-89〉 직업훈련 참여

단위: 명, 시간, %

구분		2015	2016	2017	계
강원	교육훈련참여자수 (명)	787	525	602	1,914
	직업훈련 평균 시간	161.1	169.7	162.6	163.9
	구직자수 (명)	8,104	8,947	11,704	28,755
	취업자수 (명)	4,373	4,683	5,715	14,771
	취업자 중 훈련생 비율	18.0	11.2	10.5	13.0
	구직자 중 훈련생 비율	9.7	5.9	5.1	6.7
전국	직업훈련 참여자 수(명)	16,729	14,166	15,454	46,349
	직업훈련 시간	181.5	192.6	186.8	186.7
	구직자수 (명)	271,588	363,560	468,602	1,103,750
	취업자수 (명)	142,698	159,735	152,258	454,691
	취업자 중 훈련생 비율	12.0	9.0	10.2	10.3
	구직자 중 훈련생 비율	6.2	3.9	3.3	4.2

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

강원도 새일센터 인턴 연계서비스 분석 결과, 인턴 참여자수는 점차 감소하고 있다. 강원도 취업자 중 인턴참여자의 비율은 점차 감소하고 있는데, 2015년에는 6.1%에서 2016년 5.4%, 2017년 3.8%로 감소하였다.

〈표 IV-90〉 인턴연계 서비스

단위: 명, 시간, %

구분		2015	2016	2017	계
강원	인턴 참여자수 (명)	266	254	217	737
	구직자수 (명)	8,104	8,947	11,704	28,755
	취업자수 (명)	4,373	4,683	5,715	14,771
	취업자 중 인턴참여자 비율	6.1%	5.4%	3.8%	5.0%
	구직자 중 인턴참여자 비율	3.3%	2.8%	1.9%	2.6%
전국	인턴 참여자수 (명)	6,354	6,525	6,129	19,008
	구직자수 (명)	271,588	363,560	468,602	1,103,750
	취업자수 (명)	142,698	159,735	152,258	454,691
	취업자 중 인턴참여자 비율	4.6	4.1	4.1	4.2
	구직자 중 인턴참여자 비율	2.3	1.8	1.3	1.7

인턴 종료 후 취업유지 비율을 보면, 2017년 강원도는 76%가 취업을 유지하고 있는 것으로 나타났다. 전국은 인턴종료 후 취업자의 98.3%가 정규직인 반면 강원도는 74.2%가 정규직이며, 정규직의 비율도 감소하고 있는 추세다.

〈표 IV-91〉 인턴종료 후 취업형태

단위: 명, %

구분	2015		2016		2017		
	구직자수	비율	구직자수	비율	구직자수	비율	
강원	미취업자	46	17.3	45	17.7	52	24.0
	취업자	220	82.7	209	82.3	165	76.0
	정규직	214	80.5	198	78.0	161	74.2
	비정규직	6	2.3	11	4.3	4	1.8
	계	266	100.0	254	100.0	217	100.0
전국	미취업자	994	15.6	833	12.8	1332	21.7
	취업자	5360	84.4	5692	87.3	4797	78.3
	정규직	5261	98.2	5567	97.8	4717	98.3
	비정규직	99	1.8	125	2.2	80	1.7
	계	11,714	100.0	12,217	100.0	10,926	100.0

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

강원도 구직등록자의 고용보험 사업장 취업률은 2015년 53.9%, 2016년 52.3%, 2017년 48.8%로 점차 감소하고 있다.

〈표 IV-92〉 연도별 구직등록자의 고용보험 사업장 취업률

단위: 명, %

구분	2015		2016		2017		
	구직자수	비율	구직자수	비율	구직자수	비율	
강원	미취업	3,732	46.1	4,265	47.7	5,988	51.2
	취업	4,372	53.9	4,682	52.3	5,716	48.8
	계	8,104	100.0	8,947	100.0	11,704	100.0

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

강원도 새일센터 구직 등록기간이 6개월 이내인 구직자의 취업률을 살펴보면, 2015년 취업률이 53.9%에서 2016년 52.3%, 2017년 48.8%로 점차 감소하였다. 구직등록기간 6개월을 기준으로 고용보험 사업장 취업자의 79.8%가 6개월 이내에 취업하였고, 20.2%가 6개월 이후에 취업하였다.

〈표Ⅳ-93〉 구직등록 기간에 따른 고용보험 사업장 취업률 - 6개월 이내

단위: 명, %

구분	2015		2016		2017		
	구직자수	비율	구직자수	비율	구직자수	비율	
강원	미취업	3,732	46.1	4,265	47.7	5,988	51.2
	취업	4,372	53.9	4,682	52.3	5,716	48.8
	이후	1,312	30.0	1,117	23.9	1,154	20.2
	이내	3,060	70.0	3,565	76.1	4,562	79.8
	계	8,104	100.0	8,947	100.0	11,704	100.0

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

구직등록기간 1년을 기준으로 고용보험 사업장 취업자의 96.0%가 6개월 이내에 취업하였고, 4.0%가 1년 이후에 취업하였다.

〈표Ⅳ-94〉 구직등록 기간에 따른 고용보험 사업장 취업률 - 1년 이내

단위: 명, %

구분	2015		2016		2017		
	구직자(명)	비율	구직자(명)	비율	구직자(명)	비율	
강원	미취업	3,732	46.1	4,265	47.7	5,988	51.2
	취업	4,372	53.9	4,682	52.3	5,716	48.8
	이후	752	17.2	558	11.9	231	4.0
	이내	3,620	82.8	4,124	88.1	5,485	96.0
	계	8,104	100.0	8,947	100.0	11,704	100.0

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

나. 강원도 여성새로일하기센터 취업기간별 취업자의 특성

강원도 여성새로일하기센터를 통해 고용보험 가입 사업장에 취업한 여성의 구직 등록부터 취업에 소요된 기간을 6개월, 6개월~1년, 1년 이상으로 구분하여 연령별 분포를 분석하였다. 6개월 이내 취업자 중 가장 많은 비중을 차지하는 것은 40대 여성으로 6개월~1년, 1년 이상 역시 40대 여성의 비율이 높았다. 그리고 취업기간이 1년을 초과한 여성의 연령을 살펴보면, 30대가 23.3%, 50대가 22.9%, 20대 이하가 12.8%이다. 취업에 소요된 기간이 길수록 20대 이하 여성의 비율이 다소 감소하고, 30대 이상 여성의 비율이 다소 증가하는 추세를 보였다.

〈표 IV-95〉 연령별 취업기간 분포

단위: 명, %

	6개월 이내		6개월~1년		1년 초과	
	취업자	비율	취업자	비율	취업자	비율
20대 이하	1,504	13.4	268	13.1	198	12.8
30대	2,302	20.6	423	20.7	359	23.3
40대	4,143	37.0	707	34.6	525	34.1
50대	2,497	22.3	477	23.4	353	22.9
60대	729	6.5	166	8.1	103	6.7
70대 이상	12	0.1	1	0.0	3	0.2
전체	11,187	100.0	2,042	100.0	1,541	100.0

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

강원도 여성새로일하기센터를 통해 취업한 취업자의 학력별, 취업기간별 분포를 살펴보면, 모든 기간에서 고졸 취업자의 비율이 가장 높게 나타났다. 그리고 초대졸, 4년제 대졸 등의 순이다. 취업에 소요된 기간이 길수록 초대졸과 4년제 대졸 여성 취업자의 비율이 다소 증가하는 추세를 보이고 있다.

〈표 IV-96〉 학력별 취업기간 분포

단위: 명, %

	6개월 이내		6개월~1년		1년 초과	
	취업자	비율	취업자	비율	취업자	비율
중학교 이하	1,440	12.9	287	14.1	181	11.7
고졸	4,860	43.4	860	42.1	674	43.7
초대졸	2,564	22.9	455	22.3	359	23.3
4년제 대졸	2,211	19.8	411	20.1	316	20.5
대학원 이상	112	1.0	29	1.4	11	0.7
전체	11,187	100.0	2,042	100.0	1541	100.0

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

경력단절 사유에 대해 응답하지 않은 취업자를 제외하고, 강원도 여성새로일하기 센터를 통해 취업한 취업자의 경력단절 사유별, 취업기간별 분포를 살펴보면, 가족구성원의 돌봄으로 경력단절된 여성취업자가 모든 기간에서 가장 높게 나타났고, 가족구성원의 돌봄, 육아, 임신으로 경력단절된 여성 취업자의 비율이 취업에 소요된 기간이 길수록 취업자의 비율이 다소 증가하였다.

〈표 IV-97〉 경력단절 사유별 취업기간 분포

단위: 명, %

	6개월 이내		6개월~1년		1년 초과	
	취업자	비율	취업자	비율	취업자	비율
가족구성원의 돌봄	3,193	40.31	606	42.92	520	43.55
육아	751	9.48	148	10.48	145	12.14
임신	78	0.98	21	1.49	25	2.09
출산	100	1.26	14	0.99	19	1.59
기타	3,799	47.96	623	44.12	485	40.62
전체	7,921	100.00	1,412	100.00	1,194	100.00

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

경력단절 사유에 대해 응답하지 않은 취업자를 제외하고, 강원도 여성새로일하기 센터를 통해 취업한 취업자의 경력단절 기간별, 취업기간별 분포를 살펴보면, 경력단절기간 3년 미만 여성의 취업자 비중이 취업기간 모두에서 가장 높게 나타났다. 경력단절 기간이 3~5년 미만, 5~10년 미만, 10년 이상의 경우 새일센터에 구직 등록 후 6개월 이내에 취업하는 비율보다 6개월에서 1년, 1년 이상 취업기간이 소요된 비율이 더 높게 나타났다.

〈표Ⅳ-98〉 경력단절 기간별 취업기간 분포

단위: 명, %

	6개월 이내		6개월~1년		1년 초과	
	취업자	비율	취업자	비율	취업자	비율
3년 미만	7,040	88.9	1,187	84.1	989	82.8
3~5년 미만	310	3.9	81	5.7	71	5.9
5~10년 미만	310	3.9	71	5.0	66	5.5
10년 이상	261	3.3	73	5.2	68	5.7

자료: 권태희 외(2018) 「고용서비스 심층분석」 원자료 분석

다. 새로일하기센터 센터장 및 실무자 자문결과

구분	요약 및 시사점
지역의 여성이 원하는 직종 및 기업체 특성	<ul style="list-style-type: none"> • 구직자는 주로 사무직을 선호하고, 여성의 경우 출퇴근 거리, 휴일 근무 없는 기업을 선호함 • 원주시의 경우 의료기기 및 관련 기업 생산직(제조업)에 구인기업들이 많은 특징이 있음 • 사무직 이외에 요양보호사, 사회복지사 등 보건업 및 사회복지서비스업에 취업을 선호함 • 여성들이 사무직을 선호하지만, 실제 사무직의 구인급여와 희망급여의 차이가 커 구직을 포기하거나, 일자리가 부족하여 선호하는 직종에 매칭하기 어려움 • 가사 및 양육을 담당하는 경력단절 여성의 특징상 여성이 일하기 좋은 환경(근거리, 정시 출퇴근, 주 5일 근무, 시간제 가능, 장기근속 가능)을 선호함
구직 알선 시 어려움	<ul style="list-style-type: none"> • 여성 구직자는 사무직을 선호하고, 사무직 일자리의 경우 대부분 5인 미만 기업에 근무하는 사무직 근로자 1인을 구하는 자리로 최저임금 수준의 일자리 • 저임금 일자리이기 때문에 여성은 출퇴근이 용이하거나, 야근이 적은 일자리를 선호하고, 쉽게 이직하거나 퇴직하는 경우가 있음 • 구인기업은 최저임금의 사무직 일자리에 20~30대 젊은 층에 경력이 있거나 단순사무 뿐만 아니라 경리사무까지 가능한 여성을 원함 • 저임금일자리가 대부분이기 때문에 구직자가 한 기업에서 경력을 지속할 요인이 부족하여, 급여나 근로조건이 조금이라도 나은 곳으로 이직하는 여성이 많음
직업훈련과정 개발 방법 및 과정	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 수요 발굴: 지역 교차로나 워크넷에서 구인 수요가 지속적인 일자리, 센터이용자 대상 희망 교육 수요조사, 사업체 대상 구인자 수요조사 • 다양한 수요조사 결과를 바탕으로 직업훈련과정을 개발함 • 지역의 고용여건이 열악한 것을 고려하여 창업형 일자리 발굴을 꾀함
직업훈련과정 개발 및 운영의 문제점	<ul style="list-style-type: none"> • 좋은 강사진을 섭외하기 위해서 필수적인 강의료가 부족함. 특히 지역에 강사자원이 없는 경우 타지역의 강사를 섭외해야하는데, 시간과 교통, 강사비 한계 • 직업훈련과정은 한 직종에서 20인 이상 구인수요가 발생해야 하는데, 실제 소규모 기업들이 많은 지역의 특성상 20인 이상 구인수요가 있는 직종 발굴이 어려움
워크넷 빅데이터 자료의 활용	<ul style="list-style-type: none"> • 도내 동일 직종에 대한 급여를 시군별로 비교할 수 있어 구인업체와 급여 상담에 도움 • 구직자와 구인상담시 객관적인 지표를 상담에 활용할 수 있어 여성들의 취업희망업종 선택에 도움 • 직업훈련 수립 시 시군 단위의 구인 통계를 활용할 수 있어 기초자료 및 근거자료로 활용 가능

6. 소결

2015년부터 2019년 6월 30일까지 워크넷의 강원도 구인정보를 분석한 결과 구인정보는 모두 113,949건이다. 구인정보에 기재된 고용형태는 무기직의 비율이 74.3%로 가장 높게 나타났으며, 지난 5년간 월급제 구인이 64.5%로 가장 많았다. 그리고 근무일수는 주 5일의 비율이 66.2%로 가장 많으며 점차 증가하는 추세다. 하지만 주 6일 일자리의 구인도 22.9%로 높게 나타났다. 도내 사업체는 구인시 경력을 보지 않는 경우가 72.8%로 가장 높았으며, 학력 역시 ‘학력무관’이 69.7%로 높게 나타났다.

강원도에서 지난 5년간 구인이 활발한 직종은 경리사무원, 제조 단순 종사원, 보육교사, 총무 및 일반 사무원, 배송·납품 운전원, 시설 요양보호사, 간호조무사, 사회복지사, 건설분야 경리 사무원 등의 순이다. 구인이 가장 활발한 상위 50개 구인직종의 경우 학력무관이 71.9%로 높게 나타났고, 무기직이 74.5%, 경력이 관계없는 일자리가 75.3%로 나타나 전체 구인정보보다 무기직, 경력·학력 무관 일자리의 비율이 높게 나타났다.

2019년 구인이 가장 활발한 상위 50개 직종 중 평균 월급이 가장 많은 직종은 굴삭기, 포클레인 운전원으로 2019년 구인 임금은 274만원이다. 그리고 아파트 전기관리원이 265만원, 토목시공 기술자가 262만원, 건축시공 기술자가 259만원, 지게차 운전원이 223만원이다. 구인 임금이 가장 높은 상위 5개 직종의 대부분은 건설업이 속하고, 건설업 종사자의 90%는 남성이다. 구인이 활발한 상위 50개 직종 중 연봉이 가장 높은 직종도 토목시공기술자, 건축시공기술자, 농업 단순 종사원, 굴삭기, 포클레인 운전원 등 남성 중심 직종이 다수였으며, 구인임금이 낮은 직종은 유치원, 어린이집 급식 조리사, 보육교사, 청소원, 재가 요양보호사 등 여성 집중 직종이다.

학력수준별 구인 직종의 평균 구인임금을 살펴본 결과, 여성들이 많은 보건 사회복지 서비스업의 경우 최저임금 미만이거나, 최저임금 대비 110% 이하의 임금을 받는 것으로 나타났다. 이러한 임금 수준은 기업에서 요구하는 학력수준과 무관하였다. 하지만 초대졸 이상의 학력을 요구하는 건설업 관련 직종의 임금수준은 최저임금의 150% 내외로 나타났는데, 건축시공 기술자가 최저임금 대비 구인임금이 148%, 토목시공기술자가 최저임금 대비 구인임금이 150%로 높게 나타났다.

강원도 시군별 구인직종을 분석한 결과, 영동지역은 어업에 필요로 하는 어업단순

종사자와 관광산업 분야에 구인이 활발한 것으로 나타났다. 그리고 영서북부 지역의 경우 농업을 기반으로 농업 단순 종사원의 구인이 활발하게 나타났으며, 홍천, 횡성의 경우 제조업 분야 구인이 활발하게 나타났다.

워크넷에 구직을 등록한 구직자는 총 453,172명이고, 남성보다 여성이 많다. 연령대별로는 여성은 20대 이하, 30대, 40대 등의 순으로 비중이 많다. 남성은 20대, 60대 이상, 50대, 30대 등의 순이다. 워크넷에 구직을 등록한 구직자의 성별 연령대별 교육수준을 살펴보면, 대학교 이상 구직자의 비율이 가장 높았고, 고졸 구직자, 중학교 이하 구직자의 비율 순으로 높다. 2019년 워크넷에 구직을 등록한 구직자의 희망 고용형태는 무기직을 원하는 비율이 상대적으로 높다. 20대 구직자의 희망 급여를 살펴보면, 남성이 대체로 여성보다 희망 급여가 높게 나타났다. 2019년 여성의 희망 급여는 185만원이고, 남성은 201만원이다. 20대는 여성의 희망급여나 남성보다 낮지만, 다른 연령대와 비교하면 그 격차가 다소 적은 편이다. 20대는 여성의 희망급여가 남성보다 16만원 낮았고, 30대는 37만원, 40대는 48만원으로 점차 희망급여의 격차 커지다가 50대에 22만원으로 다소 감소하였다.

강원도 여성 구직자의 희망 직종은 총무 및 일반 사무원, 경리 사무원, 간호조무사, 청소원, 주방 보조원(일반 음식점), 제조 단순 종사원, 보육 교사, 사회복지사, 사무 보조원(일반사업체), 시설 요양보호사(노인요양사) 등의 순이다. 남성 구직자의 희망 직종은 임업 단순 종사원(산림보호감시, 산불감시원 등), 건설·채굴 단순 종사원, 총무 및 일반 사무원, 경비원(건물 관리원), 제조 단순 종사원, 배송·납품 운전원(납품영업 포함), 경·소형 화물차 운전원, 형틀 목공(거푸집 설치공), 영업 기획·관리·지원 사무원, 기타 서비스 단순 종사원 등의 순이다.

구인 일자리와 구직자의 특성을 비교하여 살펴보면, 도내에서 구인이 활발한 직종은 경력·학력무관의 일자리이나, 구직자는 대학교 이상 졸업자의 비율이 높았다. 구직자의 희망급여는 대체로 남성이 여성보다 높게 나타났으며, 실제 구인 일자의 임금 역시 남성 집중 산업의 일자리가 여성 집중 산업의 일자리보다 구인임금 수준이 높은 것으로 나타났다.

여성 일자리 지원 기관인 여성새로일하기센터의 성과를 분석한 결과 센터에 등록된 구직자의 평균 연령은 전국보다 낮고, 40대, 50대의 구직자 비율이 높으며, 전국과 비교하여 30대 구직자의 비율도 높게 나타났다.

새일센터 구직자의 희망직종 1순위는 사무, 회계, 관리직이며, 워크넷을 통해 분석한 여성 구직자의 희망직종 역시 총무 및 일반 사무원, 경리사무원을 선호하는 비율이 높게 나타났다. 새일센터에서 구직에 성공한 취업자 중 직업훈련참여율 비율이 전국 평균보다 높았으며, 인턴 연계서비스 참여자의 비율은 감소하는 추세다. 인턴 종료 후 취업 유지 비율은 76.0%로 전국 평균보다 취업유지율의 비율이 낮았으며, 고용보험 사업장의 취업률 역시 점차 감소하고 있다.

새일센터를 통해 취업한 취업자의 학력별, 취업기간별 분포를 살펴보면, 모든 기간에서 고졸 취업자의 비율이 가장 높게 나타났다. 그리고 초대졸, 4년제 대졸 등의 순이다. 취업에 소요된 기간이 길수록 초대졸과 4년제 대졸 여성 취업자의 비율이 다소 증가하는 추세를 보이고 있다.

강원도 새일센터 센터장 및 실무자 자문 결과에서 알 수 있듯이 새일센터에서 구직을 원하는 구직자는 대부분 사무직을 선호하며, 여성들은 일·가정 양립의 필요로 출퇴근 거리, 휴일근무 없는 기업을 선호하고 있었다. 실제 강원도 워크넷 구인시장 분석 결과에서도 가장 구인이 활발한 직종은 경리 등 사무직이었는데, 문제는 이러한 일자리는 임금이 최저임금 수준이라는 것이다. 구인 기업들은 이러한 사무직 일자리에 20~30대 청년층을 선호하고 있었으며, 단순사무뿐만 아니라 경리사무까지 가능한 여성을 원하는 것으로 나타났다.

새일센터를 통해 구직하는 여성들의 대부분은 40대 여성이고, 저임금일자리가 대부분이기 때문에 구직자가 한 기업에서 경력을 지속할 요인이 부족한 것으로 나타났다. 새일센터는 지역 교차로나 워크넷에서 구직 수요가 지속적인 일자리나 센터 이용자를 대상으로 희망교육 수요조사를 통해 직업훈련과정을 개발하고 있었으며, 실제 이러한 직업훈련과정은 전국 새일센터 성과와 비교하여 강원도의 취업 비율이 높게 나타났다.

V. 강원도 여성일자리 빅데이터 활용 전략

1. 분석결과 요약 및 여성고용의
시사점
2. 여성 일자리 빅데이터 활용전략
3. 여성 일자리 지원을 위한 정책
과제

V

강원도 여성일자리 빅데이터 활용 전략

1. 분석결과 및 여성고용의 시사점

강원도는 제조업의 비중이 낮고, 서비스업이 부가가치에 창출하는 비중이 높은 편이며 이 산업에 가장 많은 사람들이 종사하고 있다. 특히 5인 미만의 사업장 비중이 높으며, 여성의 고용이 많은 부분 ‘보건업 및 사회복지서비스업’, ‘도매 및 소매업’, ‘숙박 및 음식점업’에서 이뤄지고 있다. 비교적 규모가 큰 제조업이 중심 산업인 지역과 다르게 강원도는 서비스업 중심의 5인 미만 사업체가 많아 노동권의 사각지대에 놓인 여성이 많을 것으로 예측된다.

연령별로 여성 고용의 특성과 시사점은 강원도 워크넷 구직자 중 20대 여성의 비율이 높았으며, 강원도 20대 후반 여성 경제활동참가율은 전국 평균수준 보다 낮다. 비경제활동인구로 분류되고, 취업을 희망하지만, 구직활동을 하지 않는 실망실업자 여성의 60% 전공이나 경력, 근로조건이 맞는 일자리가 없어 구직을 단념하고 있었다.

대학을 졸업한 이후 25~34세 청년층 남성의 고용률은 전국 평균보다 높지만, 같은 연령대 여성 고용률은 전국 평균보다 낮았으며, 여성 청년층 중 4년제 졸업 이상 교육수준의 고용률이 전국 대비 낮아, 고학력 여성에게 적합한 일자리가 부족한 것으로 보인다. 또한 30대 실망실업 상태 여성들은 근처에 일거리가 없거나, 이전에 찾아보았지만 일거리가 없어 구직을 단념하는 비율이 전국보다 높았다. 이러한 특징은 40대 여성도 마찬가지로 일자리가 부족하고, 인구밀도가 낮아 대중교통이 발달하지 않은 강원도의 지역적 특성에 기인한 것으로 보인다.

강원도 일자리 중 구인임금이 상대적으로 높은 직종은 건설업이고, 건설업의 종사

자는 대부분 남성이다. 이들의 구인임금은 220만원 이상이다. 구인임금이 가장 낮은 직종은 모두 여성 집중 직종이었는데, 유치원, 어린이집 급식 조리사의 임금수준은 107만원에 불과했으며, 건물청소원, 보육교사가 150만원대, 청소원, 재가요양보호사가 160만원대이다.

〈표V-1〉 여성 고용 및 구직자 특성 요약 및 시사점

구분	요약 및 시사점
산업	<ul style="list-style-type: none"> 서비스업이 부가가치에 창출하는 비중이 높은 편이며, 사업체 비중 역시 88.5%로 전체 사업체 중 서비스업 분야의 사업체가 가장 많음 부가가치 창출, 종사자 수 등 산업별 비중을 고려할 때, 제조업의 비중이 낮음
20대	<ul style="list-style-type: none"> 25~29세 여성 경제활동참가율은 71.5%로 다른 연령대보다 높지만, 전국 평균 수준(77.3%)보다 낮음 실망실업 상태인 20대 비경제활동여성의 60%가 본인의 전공이나 경력, 근로조건이 맞는 일자리가 없어 구직을 단념 워크넷에서 20대 이하 여성 구직자의 비율이 가장 높음 구직자 여성의 희망급여는 185만원(남성은 201만원)
30대	<ul style="list-style-type: none"> 전국 실망실업 상태 여성과 다르게 근처에 일거리가 없거나 이전에 찾아보았지만 일거리가 없어 구직을 단념하는 비율 높음 실망실업상태 여성 중 원하는 근로조건이나 임금수준의 일자리가 없어서 구직을 단념한 비율 높음 -> 양질의 청년, 경력단절 여성일자리 부족 구직자 여성 희망급여는 188만원(남성은 225만원)
25~34세 청년층	<ul style="list-style-type: none"> 강원도 남성 청년층의 고용률은 전국 평균보다 높지만 같은 연령대의 여성 고용률은 전국 평균보다 낮음 여성 청년층 중 특히 4년대 졸업 이상 교육수준의 여성 고용률이 전국 대비 큰 폭으로 낮아 경력단절 고학력 여성에게 적합한 일자리가 부족
40대	<ul style="list-style-type: none"> 전국 실망실업 상태 여성과 다르게 근처에 일거리가 없거나 이전에 찾아보았지만 일거리가 없어 구직을 단념하는 비율 높음 구직자 여성 희망급여는 187만원(남성은 235만원)
고졸	<ul style="list-style-type: none"> 숙박 및 음식점업, 도매 및 소매업에 종사자 비율 높음
대졸	<ul style="list-style-type: none"> 보건업 및 사회복지업, 교육서비스업에 종사자 비율 높음 20대, 30대, 40대 여성 고졸보다 대졸 구직자의 비율이 높음
성별 직종 분리	<ul style="list-style-type: none"> 구인 임금이 가장 높은 상위 5개 직종의 대부분은 건설업이 속하고, 건설업 종사자의 90%는 남성임(구인임금 높은 순서: 굴삭기, 포클레인 운전원 274만원, 아파트 전기 관리원 265만원, 토목시공 기술자 262만원, 건축시공 기술자 259만원, 지게차 운전원 223만원) 구인임금이 가장 낮은 직종은 모두 여성 집중 직종임(구인임금 낮은 순서: 유치원, 어린이집 급식 조리사 107만원, 건물 청소원 154만원, 보육교사 159만원, 청소원이 164만원, 재가 요양보호사 165만원)

2. 여성 일자리 빅데이터 활용 전략

가. 직업훈련과정 개발 및 구직자 상담

워크넷의 빅데이터 자료는 시군별로 일자리 수요 및 구직자의 특성 등을 파악할 수 있어 시군 단위의 구인기업 수요에 기반한 직업훈련과정을 개발하는데 근거자료로 활용될 수 있다. 또한 현재 여성새로일하기센터가 없는 지역에 필요한 여성 직업훈련과정 개발 및 여성일자리 수요 및 구직자 특성에 대한 분석에 활용될 수 있다.

새일센터의 직업훈련은 2016년부터 4차산업을 대비한 유망직종에 취업할 수 있도록 3D프린팅, 빅데이터, 드론 등 고부가가치 직업훈련을 확대해오고 있다(유은경, 2018). 하지만 워크넷 구인 직종 분석과 전국사업체조사 분석 결과와 같이 강원에서는 이러한 고부가가치 산업에 일자리가 매우 부족한 상황이다. 따라서 고부가가치 직업훈련과정은 창업 지원과 연계하여 장기적으로 여성들이 일자리를 창출할 수 있도록 지원하고, 단기적으로는 시군단위의 구인수요에 기반한 직업훈련과정을 개발해야 할 것이다.

강원도에서 가장 구인이 활발한 경리 회계 사무직, 전산회계, 사회복지행정사무원, 약국사무원 등이 실제 도내 새일센터에서 운영하는 직업훈련과정 중 사업 성과가 높다.

〈표 V-2〉 2018년 도내 새일센터 직업훈련과정 운영 현황

지역 (과정 수)	과정명	유형별 분류
강릉 (6)	전산세무회계&주택행정실무	일반
	소셜미디어를 활용한 온라인창업	창업
	3D프린팅 모델링 과정	전문기술
	사회복지실무 및 복지레크리에이션	일반
	ITQ마스터 사무실무	일반
동해 (3)	'웰빙한식조리 & 간식과정	일반
	오토캐드&3D모델링 실무과정	전문기술
	퓨전단체급식조리사과정	일반
	한국세무사회연계 세무사사무원과정	일반
삼척 (3)	의류리폼 창업과정	일반
	공동주택 경리사무원 양성과정	일반
	컴퓨터활용 전문가 양성과정	일반
양양	목공&생활공예지도사과정	일반

지역 (과정 수)	과정명	유형별 분류
(3)	길거리음식창업과정	창업
	객실관리전문가과정	일반-기업맞춤
영월 (2)	바른먹거리 전문가 양성과정	일반
	정리수납코칭 및 체험강사 양성과정	일반
원주 (5)	영양급식전문가양성과정	일반
	결혼이민여성을 위한 여행전문가 양성과정	취약계층
	세무사무원양성과정	일반
	피지컬코딩전문가양성과정(초급)	전문기술
	피지컬코딩전문가양성과정(중급)	전문기술
정선 (3)	OA멀티사무원과정	일반
	실버인지지도사과정	일반
	도탈공예지도사과정(방과후)	일반
춘천 (5)	친환경급식도우미	취약계층
	사회복지 행정사무원	일반
	반려동물관리사	일반-기업맞춤
	방과후지도사	일반
	전산회계사무원	일반

출처: 유은경·서미경(2019), 「강원도 광역여성새로일하기센터 운영 방안」

2018년 현재 도내 새로일하기센터의 직업훈련과정을 살펴보면, 고부가가치 산업 외에도 실제 취업과 직접 연결될 수 있는 과정들이 다수 포함되어 있다. 예를 들어 양양군의 경우 2019년 가장 구인이 활발한 직종이 호텔·콘도·숙박시설 청소원이었으며, 양양군 세일센터는 객실관리전문가과정을 기업 맞춤형으로 교육하고 있다. 또한 강릉시의 경우 사회복지사 및 시설 요양보호사의 구인이 활발했는데, 사회복지 실무 및 복지레크레이션 과정을 운영하고 있으며, 경리 사무원이나 총리 및 일반 사무원의 구인이 활발한 원주, 동해, 춘천 모두 회계사무원 과정을 운영하고 있는 것으로 나타났다.

이외에 빅데이터 자료 분석을 토대로 직종의 성별 분리를 해소하고, 전문직, 기술직 분야에 여성들이 진입할 수 있도록 임금 및 고용여건이 좋으며 구인 수요가 지속적인 직종을 발굴하고, 관련 직업훈련과정을 개발할 필요가 있다. 이를 위해 본 연구를 기초로 2020년에 강원도 여성 직업훈련과정 개발 연구를 착수할 계획이다.

또한 시군별 연도별 구인이 활발한 직종과 구인임금 등에 대한 객관적 지표가 될 수 있는 워크넷 자료는 새일센터에서 구직자에 대한 구인 상담시 구직자가 지역의 노동시장 현황을 파악하고 취업희망업종 선택하는데 도움이 될 수 있다.

나. 구인·구직 빅데이터 생산

워크넷의 빅데이터 자료는 여성일자리 지원기관 현장에서 지역의 노동시장 현황을 파악하고, 직업훈련 과정을 개발하는데 도움이 되는 것으로 나타났다. 따라서 지속적으로 워크넷 빅데이터 자료를 생산하여 여성새로일하기센터에 제공할 필요가 있다. 광역새로일하기센터에서 여성 일자리 데이터를 축적하고, 이를 여성 일자리 지원 정책 및 교육과정 운영에 활용할 수 있도록 제공하는 노력이 필요하다.

워크넷 자료는 현재 고용노동부에서 관리하고 있으며, 공공기관의 경우 협조 요청 공문을 통해 자료를 제공받을 수 있다. 향후 지속적으로 워크넷 빅데이터를 생산하기 위해서는 기관 간의 자료 협조 협약을 체결할 필요가 있다.

또한 워크넷 자료의 협조 협약을 체결할 때, 개인정보를 비식별 처리하고, 동일한 구직자에 하나의 일련번호를 부여한다면 지속적으로 구직을 등록하는 구직자에 대한 정보를 분류할 수 있다. 현재 워크넷 자료는 동일한 개인을 구분할 수 있는 코드가 없어 같은 구직자가 매년 구직을 등록하는 경우에 대한 분석이 불가능하다. 지속적으로 구직을 등록하지만 구직하지 못하는 구직자에 대한 정보를 분류할 수 있다면, 구직자의 특성에 따른 구직기간, 시군별로 구직이 어려운 집단의 학력, 연령, 원하는 구인직종, 임금 등에 대한 추가적인 분석이 가능하다. 이러한 분석이 가능하면 지역에서 장기실업자에 대한 지원 정책을 개발하는데 보다 유용한 자료를 생산할 수 있을 것이다.

그리고 현재 워크넷의 자료는 구직을 등록한 취업자의 구직 성공여부에 대한 정보는 파악이 가능하지만, 실제 어떤 기업에 취업하였는지에 대한 정보가 없다. 따라서 구직자가 원하는 직종에 취업했는지, 취업한 기업은 어디에 위치하고 있는지 등을 알 수 없다. 고용노동부에서 관리하는 워크넷 데이터의 구직자 정보와 해당 구직자가 취업한 고용보험의 정보 등을 연계한다면 보다 다양한 자료의 생산이 가능할 것이다.

예를 들어 올해 보건복지부는 건강보험공단, 질병관리본부, 건강보험심사평가원, 국립암센터 4개 기관이 보유한 의료 빅데이터를 연계할 계획을 밝혔다. 건강보험공단과 건강보험심사평가원은 건강보험 가입자 약 5100만명의 진료·처방 기록을 관리하고 있다. 그리고 질병관리본부는 만 19세 이상을 대상으로 건강행태, 만성질환 현황, 영양섭취실태 등 국민건강영양조사를 실시한다. 국립암센터도 암환자에 관한

정보·통계를 다룬다. 이러한 기관의 자료들은 기관에서 개별적으로 연구에 활용해 왔으나 상호 연계가 불가능했다. 정부는 공익성이 인정된 4개 연구과제에 시범적으로 해당 데이터를 연계데이터를 제공할 계획이라고 밝혔다. 현재는 개인정보를 알아볼 수 없도록 비식별처리, 암호화한 뒤 전용회선을 통해 폐쇄된 연구공간에 설치된 특정 컴퓨터에서만 자료를 열람·분석한 뒤 결과값만 반출할 수 있도록 활용하고 있다. 공공영역에서 생산·관리하고 있는 빅데이터를 정책개발 등에 활용하기 위해서는 가명처리한 개인정보의 연구 활용을 담은 개인정보보호법의 개정이 필요하다(세계일보, 2019.09.17.).

3. 여성 일자리 지원을 위한 정책 과제

가. 저임금 여성일자리 극복을 위한 과제

워크넷 분석결과에서 볼 수 있듯이 강원도 여성 일자리는 경력이나 학력이 무관한 저임금 일자리가 대부분이다. 강원도 여성들은 일·가정이 양립가능한 일자리를 선호하고, 저임금일자리 특성상 여성이 한 사업체에서 고용을 유지할 요인이 부족하다. 따라서 여성들은 급여나 근로조건이 조금이라도 나은 곳을 쉽게 이직을 선택하고 있는 실정이다. 특히 강원도 여성의 경우 워크넷 자료와 지역별 고용조사 자료 모두에서 대학졸업 이상 학력의 고학력 일자리가 부족한 것으로 나타났다.

결국 현재의 강원도의 노동시장 구조에서는 고학력 여성들이 직접 일자리를 창출하는 것에 대한 적극적인 지원이 필요하다. 사회적 경제영역이나, 6차산업 분야에 창업을 할 수 있도록 ‘강원도형 여성창업모델’을 만드는 것이 필요하다.

또 다른 측면에서는 공공영역에서 강원도 고학력 경력단절 여성을 위한 일자리 마련을 위한 방안이 필요하다. 충청남도 논산시에서는 2016년 지역에서 일·가정 양립을 이유로 시간에 일자리를 선호하는 고학력 여성 일자리 창출과 지역 노인의 복지 사업을 연계하였다. 경로당에 한글 교육을 담당하는 109명의 강사를 고학력 중년 여성으로 고용하였으며, 한글문해강사과정을 개설하였다.

또한 간호사, 영양사 등 의료·간호계통의 경력단절 여성들이 경로당의 어르신들

대상으로 한방진료, 보건교육, 영양상담 등 건강관리 의료 서비스 제공할 수 있도록 하였다. 이들은 연중 마을별로 운영되는 건강 특화 프로그램에 참여해 마을별 교육과 실습을 진행하였다.

강원도 역시 고령화율이 19.3%로 초고령사회 진입을 앞두고 있는 상황이다. 따라서 지역의 노인복지사업과 여성 일자리 창출 사업을 연계하는 방안이 마련될 수 있을 것으로 생각된다.

40대 여성이나 30대 기혼여성의 경우 여성새로일하기센터의 직업훈련과정을 통해 취업을 지원하고 있으며, 실제 도내 여성새로일하기센터의 직업훈련과정의 취업률도 전국 평균보다 높은 수준이다. 또한 강원도는 올해 전국에서 처음으로 ‘경력단절여성 구직활동 특별지원사업’을 실시하였다. 이는 올해 1월부터 10월 31일까지 워크넷에 구직등록한 미취업 경력단절 여성에게 8개월 동안 월 35만원씩 구직활동지원금을 지원하는 사업이다.

이렇게 경력단절여성에 대한 지원뿐만 아니라 청년여성의 일자리 지원 정책 역시 필요하다. 강원도 노동시장 분석결과에서 알 수 있듯이 여성 집중 직종의 경우 저임금 일자리가 대부분이다. 강원도는 청년세대가 희망하는 괜찮은 일자리가 부족하고, 일자리를 찾아 떠나는 청년세대의 유출로 지방소멸을 염려하고 있는 실정이다. 따라서 청년 창업, 청년 농업, 청년 사회적 경제 등 다양한 영역에 청년세대가 희망하는 일자리를 창출할 수 있는 방안 도출이 필요하다.

마지막으로 임금수준이 낮고, 고용여건이 열악한 여성 집중 직종들을 발굴하고, 해당 직종에서 일하는 여성들을 지원하기 위한 연구와 정책 방안이 마련되어야 한다. 예를 들어 요양보호사의 경우, 올해 강원도 노인돌봄종사자 권익보호 및 돌봄공공성 강화방안 연구가 진행되바 있다. 이 연구에서는 지자체 차원에서 가능한 요양보호사의 노동권 지원을 위한 업무범위 및 표준근로계약서, 급여명세서 마련, 요양보호사들의 권익보호를 위한 요양보호사 협회 지원, 요양보호사의 건강권을 위한 시설 요양보호사 이동식 전동 리프트 지원 및 힐링캠프 지원 등을 제안하였다. 그리고 요양보호사 지원 사업을 운영할 노인돌봄종사자 종합지원센터 설립을 제안하였다.

나. 여성새로일하기센터 지원

강원도 여성새로일하기센터 센터장 및 실무자 조사결과 공통적으로 어려움을 겪고 있는 부분은 강사료 지급기준이 낮아 개설이 필요한 교육과정을 열지 못한다는 것이다. 특히 강원도는 강사를 구하기 쉽지 않아 타지역에서 강사를 섭외해야 하는데, 거리와 교통여건을 고려하면 더 많은 강사료를 지급해야 하지만 강사료 지급기준에 묶여 타지역 강사 섭외가 어렵다. 따라서 우선 여성새로일하기센터에 필요한 교육과정에 대한 수요조사와 함께 광역여성새로일하기센터에서 직업훈련 강사풀을 확보할 필요가 있다. 그리고 타지역의 강사를 섭외해야 할 경우 거리에 따라 여비를 추가 지급하는 방안을 검토할 필요가 있다.

향후 산업구조의 급격한 변화가 예측되는 4차산업혁명 시대에 대비한 구직자의 역량강화를 위하여 고부가가치 직업훈련이 지속적으로 개발·운영되어야 한다. 하지만 앞서 기술한 바와 같이 도내에 고부가가치 직업훈련을 받은 구직자가 훈련 이후 바로 취업으로 연결되는 것은 쉽지 않다. 따라서 교육생의 구직 성과에 따라 직업훈련과정을 1년 단위로 평가하고, 지원하는 현재의 체계는 도내 산업구조를 고려했을 때 적합하지 않다. 보다 장기적인 관점에서 3년 또는 5년정도 교육하고, 취업으로 연결하는 고부가가치 직업훈련 과정에 대한 지원이 필요하다. 이와 더불어 고부가가치 직업훈련 교육이 창업으로 연계될 수 있는 방안에 대한 지원을 검토할 필요가 있다.

참고문헌

- 국미애 · 고혜원 · 안유진(2014), 『서울시 여성일자리 종합계획 수립 연구』, 서울시여성가족재단.
- 권태희 · 서미경 · 임현선 · 이성재 · 정연정 (2018), 『고용서비스 심층 분석-공공고용서비스 사업의 품질개선 방안: 여성일자리 중심으로』, 한국고용정보원
- 김동철 · 김정원 (2015), 『지역 청년 일자리 미스매치 완화 방안: 강원대학교 LINC 사업 사례분석 중심으로』, 한국인력개발학회.
- 배진한 (2012), 『지역 일자리 미스매치의 원인과 대책』, 경남발전연구원.
- 성지혜 · 이지인 · 김소정 (2016), 『대구형 여성일자리 창출 및 지원 방안』, 대구여성가족재단.
- 송부용 · 김영순 · 김기영 (2011), 『청년일자리 미스매치 요인분석: 경남의 사례를 중심으로』, 한국지역경제학회
- 신경아 (2016), 『여성노동시장의 변화에 관한 여덟 가지 질문』, 한국여성연구소.
- 신승배 (2018), 『제주지역 노동시장의 성별 임금 구조 분석 연구』, 제주여성가족연구원.
- 유은경 · 서미경(2019), 『강원도 광역여성새로일하기센터 운영 방안』, 강원도여성가족연구원.
- 유일 · 김소라 (2017), 『광양만권 일자리 미스매치 완화를 위한 구직자와 재직자의 요구 분석』, 강원대학교사회과학연구원.
- 유정미 (2017), 『충북 산업 구조와 여성고용의 특성』, 충북여성재단.
- 이영경 · 최예슬 · 김찬용 · 임업 (2016), 『지역노동시장에서 청년 대학 졸업자의 노동저 활용 요인: 다층로지스틱모형의 응용』, 국토연구원.
- 이정현 · 이희연 (2015), 『광역경제권별 구인구직의 지역간 미스매치 특성 비교』, 한국지역학회.
- 주성래 · 김영심 · 진희 (2016), 『전남 여성 일자리 종합계획 수립 연구』, 전남여성플라자.
- 최윤선 · 남승연 · 이상아 (2015), 『경기도 지역별 여성 일자리 정책 추진 전략』, 경기도가족여성연구원.
- 서옥순 (2017), “청년층 일자리 미스매치 완화 위해 중소기업 일자리 질 개선 정책 확대 필요”, 부산발전포럼 발표자료.
- 행정안전부, 주민등록인구현황, 2010-2019.
- 통계청, 국내인구이동통계, 2009-2018.

통계청(2018), 장래인구추계.

통계청, 지역소득통계 2016년 기준 개편결과, 2010-2017.

통계청, 『지역소득통계』, 2010, 2017.

통계청, 전국사업체조사, 2010, 2017.

통계청, 경제활동인구조사, 2009-2018.

통계청(2018), 지역별고용조사.

세계일보, 2019년 9월 17일자, “국민건강정보 총망라 ‘의료 빅데이터’ 플랫폼 개통”.

부록

1. 여성구직자의 연령별 희망고용형태와
급여형태별 평균 급여
2. 전체 구직자의 연도별 상위
20개 구직직종
3. 여성 구직자의 연도별 상위
20개 구직직종
4. 남성 구직자의 연도별 상위
20개 구직직종

〈부록 표 1〉 여성 구직자의 연령별 희망고용형태와 급여형태별 평균 급여

단위: 원

연령대	관계없음		무기-시간제		무기직		기간-시간제		기간제		
	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	
시	20대 이하	7,742.7	7,458.1	8,283.6	7,212.3	7,367.7	7,340.7	7,194.8	6,790.5	6,865.2	6,676.9
	30대	9,769.6	7,494.9	10,711.5	8,117.7	8,119.3	7,377.5	9,864.0	9,399.5	7,592.9	6,856.7
	40대	9,037.7	7,207.9	11,690.5	8,098.2	9,073.2	7,255.7	10,631.8	8,916.2	6,959.3	6,706.6
	50대	7,781.7	7,376.1	10,234.7	12,158.5	7,930.6	7,272.9	8,341.8	7,219.2	6,946.1	6,970.1
	60대 이상	7,204.4	7,074.9	8,680.1	7,664.8	7,387.4	7,191.8	7,934.6	6,561.7	6,785.8	7,011.0
군	20대 이하	67,443.0	86,934.6	52,180.0	55,005.0	52,172.2	101,756.0	48,089.6	70,000.0	53,586.9	71,888.6
	30대	69,744.8	129,602.4	69,742.1	99,571.4	65,734.7	141,486.5	66,649.4	103,383.3	56,154.7	96,775.2
	40대	76,856.2	143,678.5	102,582.1	121,074.1	77,375.1	146,736.5	66,097.0	159,000.0	58,064.7	119,322.7
	50대	77,421.2	148,434.4	57,903.8	138,910.4	79,780.9	144,918.9	64,056.6	145,161.3	60,644.6	119,380.7
	60대 이상	67,110.6	121,969.4	65,112.5	116,190.0	71,912.4	124,825.6	65,257.6	99,106.8	55,397.2	71,154.2
시·군	20대 이하	1,594,831.4	1,795,825.3	1,644,307.6	1,858,414.3	1,641,606.5	1,820,787.9	1,640,286.2	1,766,928.6	1,679,631.2	1,838,592.4
	30대	1,601,977.3	2,032,246.0	1,544,340.2	2,076,728.6	1,580,207.2	2,031,551.5	1,655,256.8	1,951,219.5	1,647,443.6	2,177,397.1
	40대	1,584,487.0	2,201,346.6	1,535,156.2	2,070,553.0	1,580,525.6	2,209,743.3	1,593,449.3	2,051,234.6	1,640,481.7	2,240,015.2
	50대	1,567,802.7	2,064,503.8	1,560,063.5	1,994,254.0	1,569,904.7	2,179,088.7	1,528,192.5	1,992,080.5	1,570,837.8	2,103,195.5
	60대 이상	1,506,295.1	1,728,116.1	1,449,888.7	1,843,952.6	1,504,006.9	1,725,824.1	1,489,759.6	1,937,430.2	1,509,181.9	1,731,405.4
아동·노년	20대 이하	22,294,946.6	24,821,108.1	22,927,292.8	26,274,833.3	23,533,280.7	25,610,248.8	23,505,814.0	28,264,705.9	24,023,088.0	26,197,368.4
	30대	23,043,151.5	27,753,357.5	23,005,574.3	29,116,022.1	23,826,350.3	28,537,371.3	24,655,357.1	31,272,727.3	25,376,407.5	30,573,697.7
	40대	23,193,634.4	32,554,263.5	21,947,919.5	27,570,000.0	23,004,049.3	33,396,267.6	22,195,384.6	28,476,190.5	24,986,891.4	36,934,508.8
	50대	23,866,969.1	31,518,855.0	20,815,087.7	29,868,421.1	22,653,011.2	32,141,273.6	22,070,000.0	31,981,500.0	22,720,114.9	34,992,192.9
	60대 이상	23,049,772.7	28,516,727.3	32,572,727.3	23,105,405.4	21,813,389.1	27,723,205.4	22,250,000.0	34,920,000.0	24,238,571.4	29,803,801.7

〈부록 표 2〉 전체 구직자의 연도별 상위 20개 구직직종(2015-2019)

단위: 명, %

연도 순위	2015			2016			2017			2018			2019		
	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율
1	총무 및 일반 사무원	4,660	14.4	총무 및 일반 사무원	5,445	14.6	총무 및 일반 사무원	5,598	13.0	총무 및 일반 사무원	4,770	12.9	총무 및 일반 사무원	3,003	12.2
2	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산물감시원 등)	3,571	11.1	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산물감시원 등)	4,345	11.6	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산물감시원 등)	5,383	12.5	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산물감시원 등)	3,695	10.0	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산물감시원 등)	2,406	9.8
3	경리 사무원	2,910	9.0	경리 사무원	3,241	8.7	경리 사무원	4,262	9.9	경리 사무원	3,569	9.6	경리 사무원	2,204	9.0
4	간호조무사	2,074	6.4	제조 단순 종사원	2,677	7.2	간호조무사	2,682	6.2	제조 단순 종사원	2,650	7.2	제조 단순 종사원	2,013	8.2
5	청소원	2,011	6.2	간호조무사	2,215	5.9	제조 단순 종사원	2,640	6.1	간호조무사	2,494	6.7	간호조무사	1,648	6.7
6	제조 단순 종사원	1,891	5.9	청소원	2,208	5.9	청소원	2,244	5.2	건설·채굴 단순 종사원	1,955	5.3	보육 교사	1,392	5.7
7	건설·채굴 단순 종사원	1,599	5.0	건설·채굴 단순 종사원	1,701	4.5	주방 보조원 (일반 음식점)	1,851	4.3	주방 보조원 (일반 음식점)	1,774	4.8	건설·채굴 단순 종사원	1,297	5.3
8	주방 보조원 (일반 음식점)	1,380	4.3	주방 보조원 (일반 음식점)	1,626	4.3	건설·채굴 단순 종사원	1,740	4.1	사회복지사	1,747	4.7	기타 서비스 단순 종사원	1,278	5.2
9	경비원 (건물 관리원)	1,324	4.1	사회복지사	1,490	4.0	사회복지사	1,721	4.0	보육 교사	1,689	4.6	사회복지사	1,071	4.4
10	사회복지사	1,312	4.1	경비원 (건물 관리원)	1,457	3.9	사무 보조원 (일반사업체)	1,679	3.9	사무 보조원 (일반사업체)	1,627	4.4	청소원	1,027	4.2
11	한식 조리사	1,172	3.6	일반 간호사	1,242	3.3	경비원 (건물 관리원)	1,663	3.9	사무 보조원 (일반사업체)	1,425	3.8	사무 보조원 (일반사업체)	1,017	4.1
12	주임 포장·상품부착기 및 기타 기계 조작원	1,064	3.3	시설 요양보호사 (노인요양사)	1,220	3.3	시설 요양보호사 (노인요양사)	1,636	3.8	기타 서비스 단순 종사원	1,374	3.7	주방 보조원 (일반 음식점)	928	3.8

연도 순위	2015			2016			2017			2018			2019		
	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율
13	시설 요양보호사 (노인요양사)	1,024	3.2	기타 서비스 단순 종사원	1,208	3.2	보육 교사	1,522	3.5	경비원 (건물 관리원)	1,159	3.1	경비원 (건물 관리원)	814	3.3
14	기타 서비스 단순 종사원	1,017	3.1	한식 조리사	1,177	3.1	기타 서비스 단순 종사원	1,333	3.1	사무 보조원 (공공기관)	1,143	3.1	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	802	3.3
15	보육 교사	983	3.0	보육 교사	1,156	3.1	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	1,329	3.1	시설 요양보호사 (노인요양사)	1,140	3.1	사무 보조원 (공공기관)	676	2.8
16	사무 보조원 (일반사업체)	974	3.0	사무 보조원 (일반사업체)	1,129	3.0	한식 조리사	1,183	2.8	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	1,106	3.0	전산자로 입력원 및 사무 보조원	671	2.7
17	일반 간호사	945	2.9	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	1,046	2.8	전산자로 입력원 및 사무 보조원	1,176	2.7	전산자로 입력원 및 사무 보조원	975	2.6	요양 보호사 및 간병인	590	2.4
18	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	885	2.7	주임, 포장, 포부착기 및 기타 기계 조작원	993	2.7	총무 사무원 및 대학 행정조교	1,165	2.7	단순 경리 사무원	954	2.6	한식 조리사	575	2.3
19	영업 기획, 관리 지원 사무원	767	2.4	영업 기획, 관리 지원 사무원	994	2.6	단순 경리 사무원	1,069	2.5	한식 조리사	943	2.5	시설 요양보호사 (노인요양사)	569	2.3
20	전산자로 입력원 및 사무 보조원	739	2.3	기타 서비스 단순종사원 (사무나, 판매방 장리원 등)	867	2.3	일반 간호사	1,054	2.5	음료 조리사 (바리스타 포함)	849	2.3	음료 조리사 (바리스타 포함)	546	2.2

〈부록 표 3〉 여성 조직자의 연도별 상위 20개 조직종(2015-2019)

단위: 명, %

연도 순위	2015			2016			2017			2018			2019		
	직종	조직수	비율	직종	조직수	비율	직종	조직수	비율	직종	조직수	비율	직종	조직수	비율
1	총무 및 일반 사무원	3,214	13.8	총무 및 일반 사무원	3,720	14.0	경리 사무원	4,150	13.2	경리 사무원	3,465	12.6	경리 사무원	2,150	12.1
2	경리 사무원	2,848	12.2	경리 사무원	3,181	12.0	총무 및 일반 사무원	4,043	12.8	총무 및 일반 사무원	3,414	12.5	총무 및 일반 사무원	2,117	11.9
3	간호조무사	2,026	8.7	간호조무사	2,152	8.1	간호조무사	2,617	8.3	간호조무사	2,426	8.9	간호조무사	1,611	9.1
4	청소원	1,666	7.1	청소원	1,790	6.8	청소원	1,821	5.8	보육 교사	1,686	6.2	보육 교사	1,390	7.8
5	주방 보조원 (일반 음식점)	1,330	5.7	제조 단순 종사원	1,592	6.0	주방 보조원 (일반 음식점)	1,780	5.6	주방 보조원 (일반 음식점)	1,564	5.7	제조 단순 종사원	1,194	6.7
6	제조 단순 종사원	1,083	4.6	주방 보조원 (일반 음식점)	1,565	5.9	보육 교사	1,517	4.8	제조 단순 종사원	1,552	5.7	사무 보조원 (일반사업체)	898	5.0
7	사회복지사	988	4.3	보육 교사	1,145	4.3	시설 요양보호사 (노인요양사)	1,510	4.8	청소원	1,488	5.4	주방 보조원 (일반 음식점)	874	4.9
8	보육 교사	979	4.2	일반 간호사	1,131	4.3	제조 단순 종사원	1,500	4.8	사회복지사	1,348	4.9	청소원	863	4.8
9	한식 조리사	966	4.1	시설 요양보호사 (노인요양사)	1,126	4.3	사무 보조원 (일반사업체)	1,498	4.8	사무 보조원 (일반사업체)	1,251	4.6	사회복지사	837	4.7
10	시설 요양보호사 (노인요양사)	938	4.0	사회복지사	1,111	4.2	사회복지사	1,361	4.3	시설 요양보호사 (노인요양사)	1,013	3.7	기타 서비스 단순 종사원	720	4.0
11	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	931	4.0	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	1,045	3.9	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	1,329	4.2	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	942	3.4	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	669	3.8

연도 순위	2015			2016			2017			2018			2019		
	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율
12	일반 간호사	859	3.7	사무 보조원 (일반사업체)	992	3.7	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	1,118	3.5	기타 서비스 단순 종사원	992	3.4	전산자로 입력원 및 사무 보조원	605	3.4
13	사무 보조원 (일반사업체)	855	3.7	한식 조리사	902	3.4	전산자로 입력원 및 사무 보조원	1,065	3.4	단순 경리 사무원	924	3.4	요양 보호사 및 간병인	532	3.0
14	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	745	3.2	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	874	3.3	단순 경리 사무원	1,038	3.3	전산자로 입력원 및 사무 보조원	888	3.2	사무 보조원 (공공기관)	504	2.8
15	주입·포장·상표 부착기 및 기타 기계 조작원	744	3.2	기타 서비스 단순 종사원	855	3.2	일반 간호사	996	3.2	사무 보조원 (공공기관)	876	3.2	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	494	2.8
16	기타 서비스 단순 종사원	734	3.1	단순 경리 사무원	723	2.7	기타 서비스 단순 종사원	902	2.9	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	870	3.2	시설 요양보호사 (노인요양사)	492	2.8
17	단순 경리 사무원	694	3.0	전산자로 입력원 및 사무 보조원	709	2.7	한식 조리사	899	2.9	한식 조리사	733	2.7	한식 조리사	471	2.6
18	전산자로 입력원 및 사무 보조원	679	2.9	주입·포장·상표 부착기 및 기타 기계 조작원	676	2.6	총무 사무원 및 대학 행정조교	871	2.8	주방 보조원	702	2.6	2.6 제가 요양보호사	467	2.6
19	음료 조리사 (바리스타 포함)	542	2.3	사무 보조원 (공공기관)	611	2.3	사무 보조원 (공공기관)	827	2.6	2.6 제가 요양보호사	684	2.5	단순 경리 사무원	464	2.6
20	사무 보조원 (공공기관)	533	2.3	음료 조리사 (바리스타 포함)	577	2.2	음료 조리사 (바리스타 포함)	674	2.1	음료 조리사 (바리스타 포함)	646	2.4	주방 보조원	455	2.6

〈부록 표 4〉 남성 구직자의 연도별 상위 20개 구직직종(2015-2019)

단위: 명, %

연도 순위	2015			2016			2017			2018			2019		
	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율
1	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	2,640	19.8	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	3,300	21.1	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	4,054	24.0	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	2,825	18.4	임업 단순 종사원 (산림보호감시, 산불감시원 등)	1,912	18.1
2	총무 및 일반 사무원	1,446	10.8	총무 및 일반 사무원	1,725	11.0	경비원 (건물 관리원)	1,660	9.8	건설채굴 단순 종사원	1,815	11.8	건설채굴 단순 종사원	1,205	11.4
3	건설채굴 단순 종사원	1,429	10.7	건설채굴 단순 종사원	1,522	9.7	건설채굴 단순 종사원	1,571	9.3	총무 및 일반 사무원	1,356	8.8	총무 및 일반 사무원	886	8.4
4	경비원 (건물 관리원)	1,322	9.9	경비원 (건물 관리원)	1,455	9.3	총무 및 일반 사무원	1,555	9.2	경비원 (건물 관리원)	1,159	7.5	제조 단순 종사원	819	7.8
5	제조 단순 종사원	808	6.1	제조 단순 종사원	1,085	6.9	제조 단순 종사원	1,140	6.7	제조 단순 종사원	1,088	7.1	경비원 (건물 관리원)	814	7.7
6	영업 기획·관리·지원 사무원	540	4.0	영업 기획·관리·지원 사무원	662	4.2	경 소형 화물차 운전원	692	4.1	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	719	4.7	기타 서비스 단순 종사원	558	5.3
7	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	488	3.5	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	583	3.7	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	640	3.8	형틀 목공 (거푸집 설치공)	690	4.5	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	530	5.0
8	형틀 목공 (거푸집 설치공)	459	3.4	경 소형 화물차 운전원	570	3.6	형틀 목공 (거푸집 설치공)	574	3.4	경 소형 화물차 운전원	668	4.3	형틀 목공 (거푸집 설치공)	424	4.0

연도 순위	2015			2016			2017			2018			2019		
	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율
9	경소형 화물차 운전원	439	3.3	형틀 목공 (거푸집 설치공)	468	3.0	영업 기획·관리·지원 사무원	566	3.3	건축 목공	543	3.5	건물 경비원 3.5(청사, 학교, 병원, 상 가, 빌딩, 공장 등)	397	3.8
10	건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	421	3.2	건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	451	2.9	숙박시설 서비스원	442	2.6	건물 경비원 3.1(청사, 학교, 병원, 상 가, 빌딩, 공장 등)	474	3.1	경소형 화물차 운전원	377	3.6
11	괄착기 (굴삭기, 포클레인) 운전원	381	2.9	토목시공 기술자 (토목견적, 공무포함)	450	2.9	건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	434	2.6	괄착기 (굴삭기, 포클레인) 운전원	482	3.0	건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	334	3.2
12	토목시공 기술자 (토목견적, 공무포함)	378	2.8	청소원	418	2.7	기타 서비스 단순 종사원	431	2.5	영업 기획·관리·지원 사무원	447	2.9	토목시공 기술자 (토목견적, 공무포함)	279	2.6
13	건축 목공	373	2.8	괄착기 (굴삭기, 포클레인) 운전원	403	2.6	토목시공 기술자 (토목견적, 공무포함)	430	2.5	기타 서비스 단순 종사원	442	2.9	괄착기 (굴삭기, 포클레인) 운전원	268	2.5
14	청소원	345	2.6	건축 목공	382	2.4	청소원	423	2.5	건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	426	2.8	영업 기획·관리·지원 사무원	267	2.5
15	지게차 운전원	334	2.5	응점원	377	2.4	괄착기 (굴삭기, 포클레인) 운전원	418	2.5	사회복지사	399	2.6	건축 목공	263	2.5

연도 순위	2015			2016			2017			2018			2019		
	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율	직종	구직수	비율
16	주입·포장·상표부 작기 및 기타 기계 조작원	320	2.4	사회복지사	369	2.4	건축 목공	395	2.3	토목·시공 기술자 (토목·건축, 공무포함)	388	2.5	아파트·빌라 경비원	257	2.4
17	건설 경비원 (청사, 학교, 병원, 상 가, 빌딩, 공장 등)	315	2.4	건설 경비원 (청사, 학교, 병원, 상 가, 빌딩, 공장 등)	363	2.3	건설 경비원 (청사, 학교, 병원, 상 가, 빌딩, 공장 등)	393	2.3	철근공	387	2.5	기타 자동차 운전원	255	2.4
18	사회복지사	314	2.4	지게차 운전원	359	2.3	영업 판매 관리자	383	2.3	아파트·빌라 경비원	375	2.4	지게차 운전원	243	2.3
19	응접원	302	2.3	기타 서비스 단속 종사원	353	2.3	건설 채굴 관리자(부서장)	373	2.2	지게차·운전원	367	2.4	중대형 화물차 운전원 (트레일러 포함)	238	2.3
20	건설 채굴 관리자(부서장)	300	2.2	영업·판매 관리자	324	2.1	사회복지사	360	2.1	기타 자동차 운전원	346	2.2	사회복지사	234	2.2

연구보고서 2019-12

강원도 여성일자리 빅데이터 분석

2019년 12월 발행

발행인: 박기남

발행처: 강원도여성가족연구원

주소/강원도 춘천시 외솔길 25(석사동)

전화/(033) 248-6300 (대)

팩스/(033) 248-6305 (대)

<http://gwfri.gwd.go.kr>

보고서 내용 중 의문사항이나 착오가 발견될 경우 연락주시기 바랍니다.

등록번호 72-6420607-000112-01

ISBN 979-11-87764-41-0

강원도 여성일자리 빅데이터 분석

Gangwondo Women & Family Research Institute



강원도 춘천시 외솔길 25 / Tel 033,248,6300
<http://gwfri.gwd.go.kr>

